



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

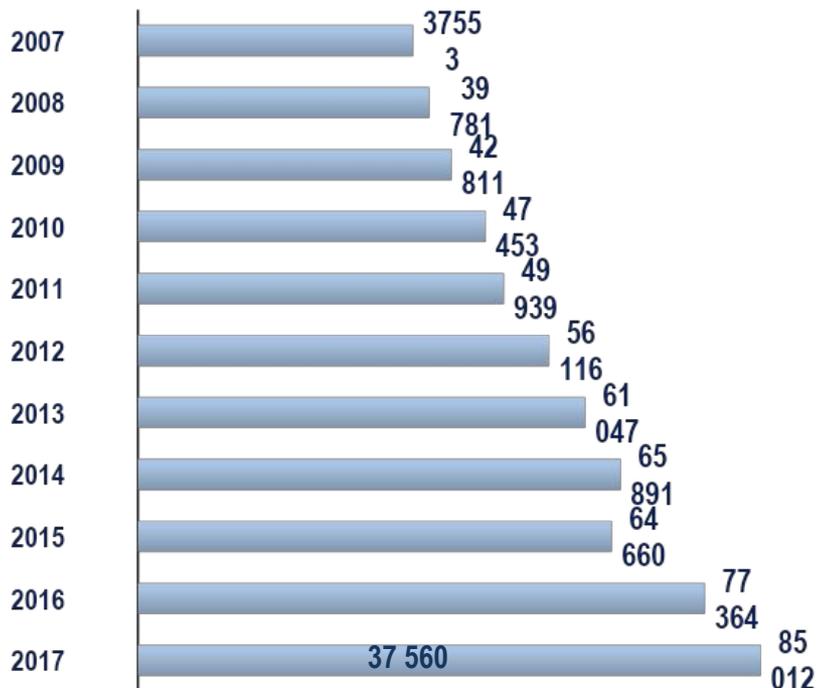
Директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России В.А. Корж



СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

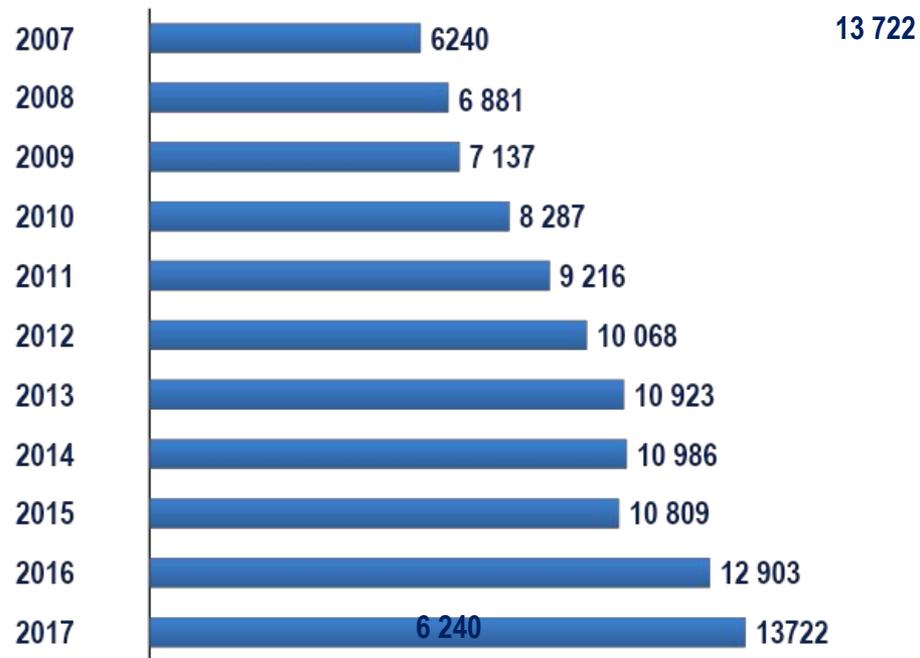


ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



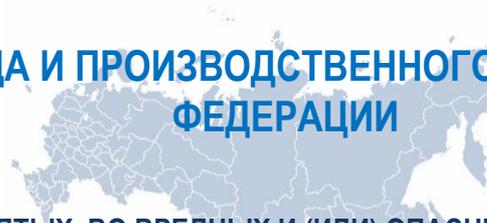
Снижение
в 2017 году по сравнению:
с 2007 годом – в **2,3** раза;
с 2016 годом – на **6 %**

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ

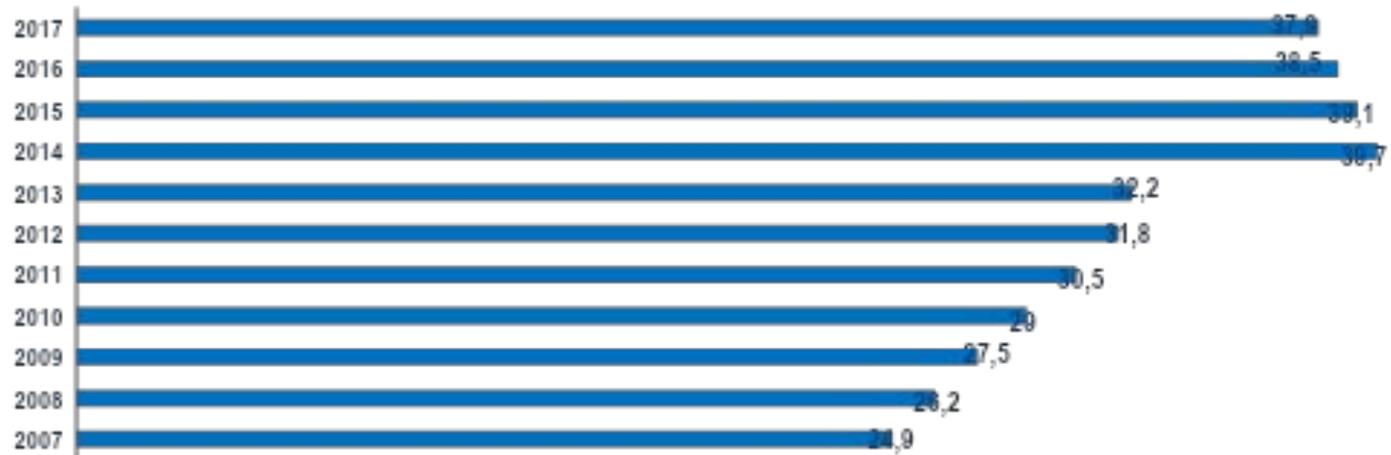


Снижение
в 2017 году по сравнению:
с 2007 годом – в **2,2** раза;
с 2016 годом – на **9 %**

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



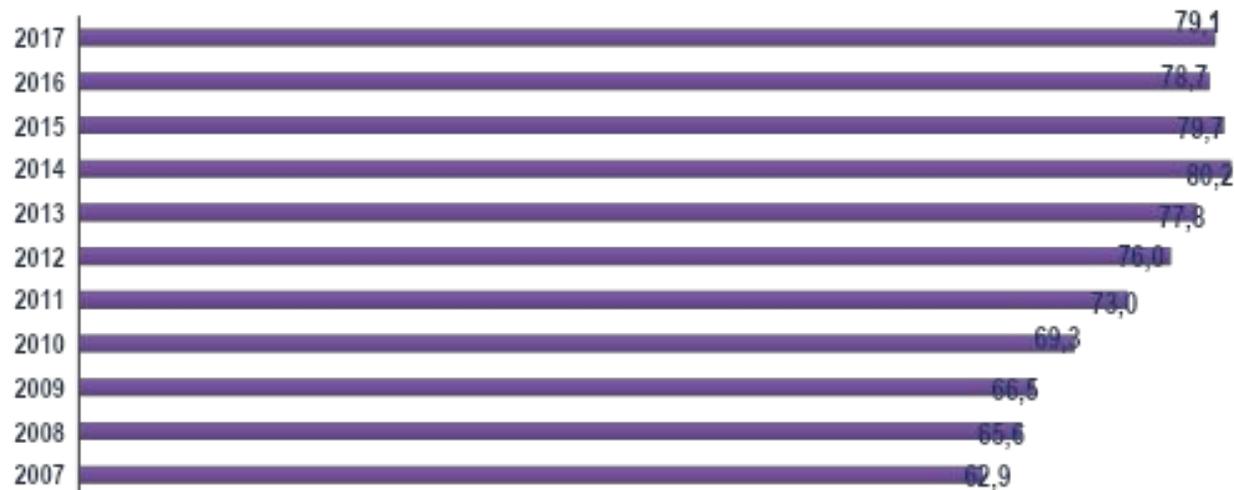
ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА В БАЗОВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ (%)



Снижение смертельного травматизма в 2017 году по сравнению с 2007 годом в 2,7 раза, с 2016 годом на 17 %

Состояние условий труда и производственного травматизма в Российской Федерации по виду экономической деятельности «Добыча угля»

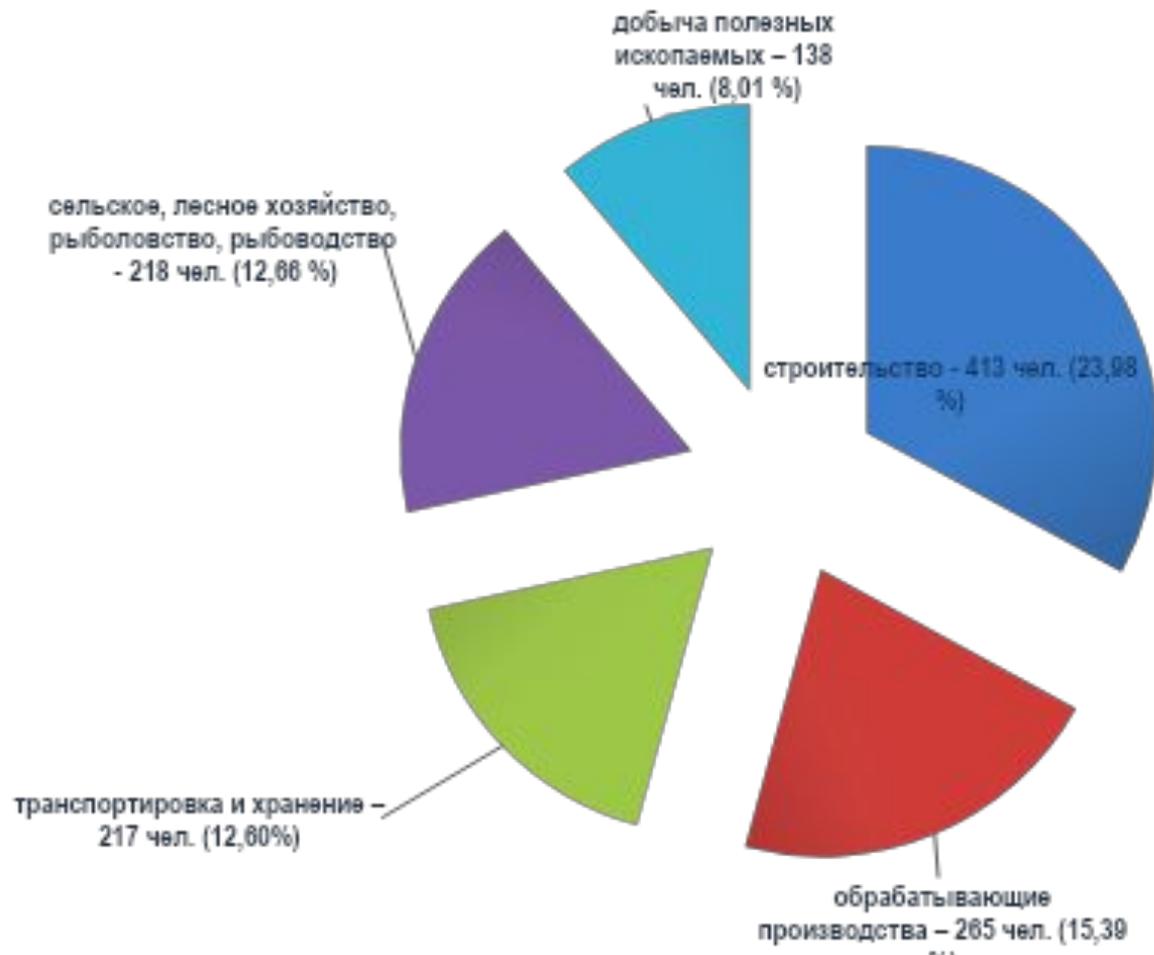
ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА (%)



КОЛИЧЕСТВО ПОГИБШИХ В РЕЗУЛЬТАТЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ (человек)



Количество погибших в результате несчастных случаев на производстве в разрезе основных видов экономической деятельности в 2017 г. (72,64% от общего количества погибших на производстве)



Динамика профессиональной заболеваемости в Российской Федерации



Снижение
в 2017 году
по сравнению
с 2016 годом – на 19 %.

Впервые выявленные профессиональные заболевания (случаи)



Условия труда в Российской Федерации в угольной отрасли по данным ФГИС СОУТ по состоянию на июль 2018 г.

Всего в добыче угля (каменного и бурого) специальная оценка условий труда проведена у **116** работодателей на **34,3 тыс. рабочих мест**, на которых занято **89,5 тыс. работников**

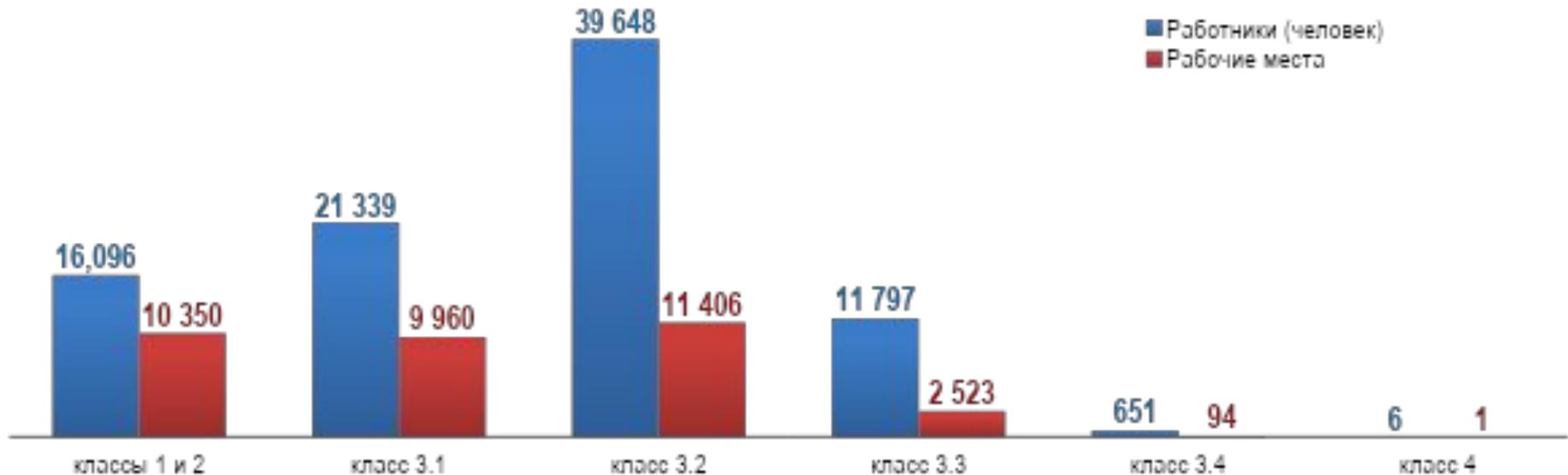
Из них **оптимальные и допустимые классы** условий труда у **16,1 тыс. работников (18 %)**, **вредные условия труда** у **73,4 тыс. человек (82 %)**

Наименование отрасли, ОКВЭД	Регионы Российской Федерации, в которых ведется добыча угля	Работодатели	Кол-во рабочих мест, на которых проведена СОУТ	Декларируемые р.м.	Кол-во работников (чел.)	Распределение работников по классам условий труда (чел.)					
						1, 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Добыча угля: <i>10.10.11 – добыча каменного угля открытым способом,</i> <i>10.10.12 – добыча каменного угля подземным способом</i> <i>10.20.11 – добыча бурого угля открытым способом</i> <i>10.20.12 – добыча бурого угля подземным способом</i>	1. Сибирский федеральный округ (Республика Бурятия, Иркутская область, Забайкальский край, Красноярский край, Кемеровская область, Республика Тыва, Омская область, Республика Хакасия, Новосибирская область) 2. Дальневосточный федеральный округ (Сахалинская область, Приморский край, Амурская область, Республика Саха (Якутия) 3. Уральский федеральный округ (Челябинская область, Свердловская область) 4. Северо-Западный федеральный округ (Республика Коми) 5. Приволжский федеральный округ (Саратовская область) 6. Южный федеральный округ (Ростовская область)	116	34 334	3 253	89 537	16 096	21 339	39 648	11 797	651	6

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО КЛАССАМ УСЛОВИЙ ТРУДА

ОКВЭД	Классы условий труда													
	2		3.1		3.2		3.3		3.4		4		Всего	
	PM	Работники	PM	Работники	PM	Работники	PM	Работники	PM	Работники	PM	Работники	PM	Работники
Добыча бурого угля открытым способом	1 996	2 598	1 693	3 271	803	1 886	97	334	0	0	0	0	4 589	8 089
Добыча бурого угля подземным способом	88	155	85	161	37	132	15	71	0	0	0	0	225	519
Добыча каменного угля открытым способом	5 214	8 562	4 478	10 722	6 379	22 690	323	1 247	14	79	1	6	16 409	43 306
Добыча каменного угля подземным способом	3 052	4 781	3 704	7 185	4 187	14 940	2 088	10 145	80	572	0	0	13 111	37 623

Условия труда в Российской Федерации в угольной отрасли по данным ФГИС СОУТ по состоянию на июль 2018 г.



- Офисные работники
- Инженерно-технический состав
- Обслуживающий персонал

- Административно-бытовое обслуживание организации (водитель, мастер, начальник участка, слесарь по ремонту машин и др.)
- Управление машинами на поверхности (машинист бульдозера, водитель грузового автомобиля и др.)

- Работа, не связанная с постоянным пребыванием в подземных условиях (маркшейдер, начальник участка, мастер горный, геолог, пробоотборщик и др.)
- Работа, связанная с управлением и обслуживанием машин и механизмов, осуществляющих доставку угля на поверхность (машинист конвейера, монтер пути, электрослесарь и др.)

- Проходчик, горнорабочий
- Другие специальности, работающие непосредственно под землей (машинист подземной установки, горномонтажник, электрослесарь)

- Проходчик, горнорабочий

- Члены вспомогательной горноспасательной команды

ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗРАБОТКИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

НИЗКАЯ КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

СЛОЖИВШЕЕСЯ УСТОЙЧИВОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПО СЛЕДУЮЩИМ ОСНОВНЫМ ПРИЧИНАМ:



**69 % ПРИЧИН
НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ**



«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР»

ПРЕДПОСЫЛКИ РАЗРАБОТКИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

ВЫВОД: Действующая система управления охраной труда на всех уровнях в основном построена на **РЕАКТИВНОМ** принципе

СРАВНЕНИЕ ДВУХ КОНЦЕПЦИЙ

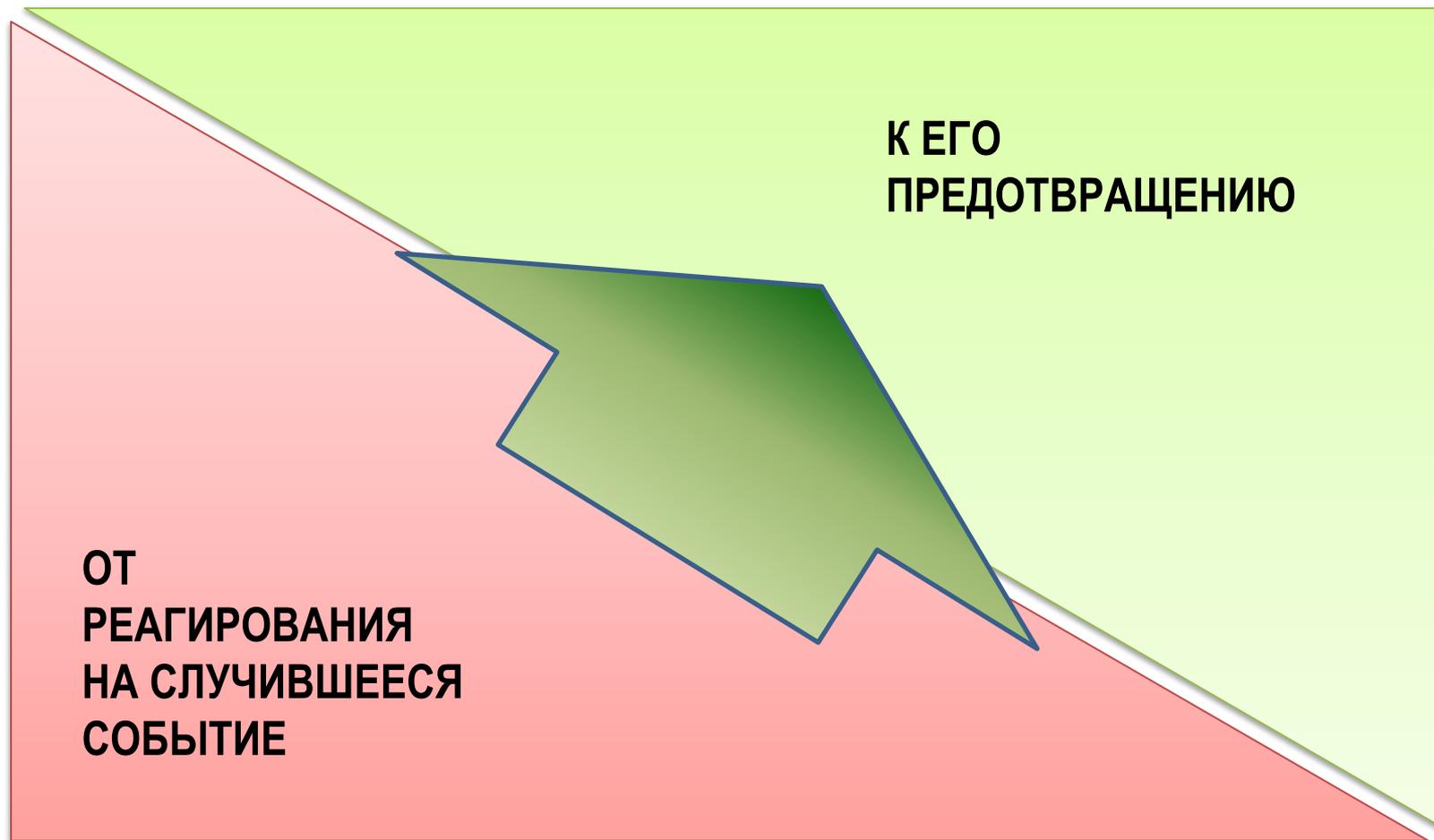
Действующая:

- ✓ Реактивный подход (не предполагает системного устранения опасностей)
- ✓ Приоритет – обеспечение соответствия нормативным требованиям
- ✓ В фокусе – технические требования
- ✓ Ответственность – на линейных руководителях и специалистах по охране труда
- ✓ Акцент делается на обязанностях и санкциях за их нарушение

Предлагаемая:

- ✓ Превентивный подход (системное выявление и устранение опасностей травмирования и заболеваний)
- ✓ Интегрированная система управления охраной труда
- ✓ Наличие инструментов оценки контроля и мониторинга рисков, а также иерархия мер по снижению рисков
- ✓ Информированность и вовлеченность всего персонала в обеспечение безопасности на производстве
- ✓ Личная видимая приверженность топ-менеджеров к обеспечению безопасности на производстве

НЕОБХОДИМ ПЕРЕХОД В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА





ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

(в части совершенствования механизмов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ

предупреждение и профилактика опасностей, ликвидация или снижение уровня профессионального риска

минимизация повреждений здоровья работников

Статья 217.1. Профессиональные риски

ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ

- СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА
- ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ
- КОНТРОЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА И СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И НА РАБОЧИХ МЕСТАХ
- РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ
- РАССМОТРЕНИЕ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН, ПРИВЕДШИХ К ВОЗНИКНОВЕНИЮ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)

Рекомендации по классификации, нахождению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются Минтрудом России с учетом мнения РТК

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

X Раздел «Охрана труда» (новая структура и редакция)

Статья 227. Микротравмы (микрповреждения)

НОВОЕ: учет микрповреждений (микротравм)

Микрповреждения (микротравмы) – это случаи повреждения здоровья, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, приведшие к частичному ограничению трудоспособности пострадавших или необходимость их перевода на другую работу в течение одного рабочего дня или смены, но не повлекшие наступление временной нетрудоспособности пострадавших

Учет и рассмотрение

Работодатель

Основанием для регистрации микрповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение работника

Рекомендации по учету

Минтруд России

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О БЮДЖЕТЕ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2019 ГОД И НА ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2020 И 2021 ГОДОВ »

Предполагается увеличение направляемых на финансовое обеспечение предупредительных мероприятий сумм страховых взносов до 30 %