

Тема № 3: Система работы с кадрами МЧС

Семинарское занятие 3/4: «Основные элементы системы работы с кадрами»



Учебные вопросы:

- 1. Характеристика системы профессиональной подготовки кадров ГПС МЧС России, её цели, функции и структура.**
- 2. Льготы, гарантии, компенсации, предоставляемые сотрудникам ГПС.**
- 3. Порядок определения и присвоения (подтверждение) квалификационных званий сотрудникам.**

Вопрос № 1. Характеристика системы профессиональной подготовки кадров ГПС МЧС России, её цели, функции и структура

План профессиональной подготовки ГПС МЧС России, утвержден 29 декабря 2003 года заместителем Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Е.А. Серебренниковым.

Программа обеспечивает:

-процесс обучения личного состава системы ГПС, приобретения им **необходимых знаний, получения соответствующей квалификации, ознакомления с научно-техническими и практическими задачами** обеспечения пожарной безопасности и методами их решения, **приобретения навыков самостоятельного решения оперативно-служебных задач и практического применения теоретических знаний, расширения кругозора** в процессе самостоятельного изучения нормативных правовых актов, руководящих документов, научно-технической литературы, справочников и ГОСТов. План профессиональной подготовки ГПС федерального округа ежегодно до начала нового учебного года разрабатывается соответствующими подразделениями ГПС МЧС России.

Функции профессиональной подготовки кадров ГПС МЧС России

Организация подготовки личного состава ГПС осуществляется на соответствующих уровнях системы ГПС, которые осуществляют следующие функции:

- 1) осуществление организации обучения личного состава ГПС по должностным категориям и направлениям оперативно-служебной деятельности;**
- 2) осуществление контроля за организацией обучения личного состава ГПС в подразделениях;**
- 3) проведение работы по анализу результатов подготовки дежурных смен (групп), служебной и специальной подготовки по должности в подразделениях ГПС;**
- 4) подготовка предложений руководителям органов управления ГПС по улучшению организации и проведения подготовки личного состава, созданию или совершенствованию учебно-материальной базы органов управления и подразделений ГПС;**
- 5) оказание в пределах своей компетенции помощи подразделениям ГПС в разработке тематических планов и учебных программ с учетом приоритетных направлений борьбы с пожарами и их профилактики, оперативной обстановки в регионе;**
- 6) взаимодействие с пожарно-техническими образовательными учреждениями ГПС МЧС России в вопросах использования их учебно-материальной базы и привлечения преподавательского состава к проведению занятий, подготовке методических материалов и учебных пособий;**

Функции профессиональной подготовки кадров ГПС МЧС России

7) участие в установленном порядке и в пределах своей компетенции в инспектировании (проверки) органов управления и подразделений различных уровней системы ГПС по вопросам профессиональной подготовки личного состава;

8) организация и проведение спортивных соревнований по пожарно-прикладному (пожарно-спасательному) и другим видам спорта;

9) ведение учетно-отчетной документации по вопросам профессиональной подготовки, осуществление контроля за ходом этой работы в подразделениях ГПС;

10) подготовка совместно с руководителями подразделений квалифицированных специалистов в целях создания профессионального ядра среди личного состава ГПС;

11) участие в работе аттестационных комиссий, выдача заключений о профессиональной личной подготовленности личного состава ГПС и внесение предложений об их дальнейшей профессиональной пригодности.

1. Специальное первоначальное обучение

Специальное первоначальное обучение проводится последовательно в два этапа:

Первый этап: Индивидуальное обучение проводится:

- лиц, впервые принятых на службу в ГПС на должности среднего или старшего начальствующего состава **в течение 3 месяцев** по индивидуальному плану обучения, разрабатываемому непосредственным начальником обучаемого;
- пожарных и спасателей, - **в течение 8 дней по 6 часов ежедневно** (теоретический курс) и **7 дежурств** в закрепленной дежурной смене (практический курс) согласно тематического плана;
- радиотелефонистов (диспетчеров) в течение **8 дней по 6 часов** ежедневно согласно тематического плана и **5 дежурств** в форме стажировки на пункте связи подразделения ГПС или в ЕДДС;
- водителей **в течение 10 дней по 6 часов ежедневно** и стажировки **в течение 5 дежурств** для лиц со сменным режимом работы или 10 дней для других должностных категорий;
- старших мастеров (мастеров) ГДЗС **в течение 8 дней по 6 часов ежедневно** и **5 дежурств** в форме стажировки (практический курс) на базе ГДЗС.

Второй этап: Курсовое обучение рядового и начальствующего состава органов управления и подразделений ГПС, организуется и проводится в пожарно-технических образовательных учреждениях, учебных центрах, учебных пунктах ГПС, имеющих лицензии Министерства образования Российской Федерации на осуществление преподавательской деятельности и разрешения ГУГПС МЧС России на проведение обучения соответствующих категорий слушателей.

2. Подготовка личного состава дежурных смен

Подготовка личного состава дежурных смен – деятельность в целях обеспечения постоянной готовности дежурных смен, успешного выполнения служебных, производственных задач и функциональных обязанностей. Учебная нагрузка должна составлять **2-4 учебных часа в течение одних дежурных суток и не менее 18 часов в месяц** для каждой дежурной смены, продолжительность учебного часа - 45 минут.

3. Специальная подготовка по должности рядового и младшего начальствующего состава

Специальная подготовка по должности рядового и младшего начальствующего состава подразделений ГПС организуется ежегодно и осуществляется в форме специальных семинаров или инструкторско-методических занятий и объявляется приказом (распоряжением) начальника. Специальную подготовку проходят: - начальники дежурных смен, помощники начальников дежурных смен, начальники расчетов, старшие водители пожарных и аварийно-спасательных автомобилей, старшие мастера связи - на инструкторско-методических занятиях **не реже одного раза в полгода по восемь часов.** - младшие инспекторы пожарной профилактики - на постоянно действующем семинаре **один раз в квартал по шесть часов.**

4. Служебная подготовка среднего и старшего начальствующего состава

В соответствии с Приказом МЧС России от 06.12.2016 N 663 «О Порядке организации профессиональной служебной подготовки сотрудников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы» профессиональная служебная подготовка направлена на закрепление, обновление и совершенствование в плановом порядке необходимых знаний, умений и навыков сотрудников ФПС ГПС территориальных органов МЧС России, научных и образовательных организаций, находящихся в ведении МЧС России, органов ГПН, подразделений обеспечения деятельности ФПС, объектовых, специальных, воинских, территориальных и договорных подразделений ФПС. Служебная подготовка состоит из первого (зимнего) и второго (летнего) периодов обучения по 5 месяцев каждый. Начало зимнего периода обучения - первый рабочий день января, окончание - последний рабочий день мая. Начало летнего периода обучения - первый рабочий день июля, окончание - 20 декабря текущего года. Служебная подготовка включает в себя следующие виды: общественно-государственная подготовка; специальная подготовка. Служебная подготовка проводится ежемесячно в периоды обучения в последний четверг месяца в служебное время по 6 часов, 2 часа из которых отводятся на общественно-государственную подготовку, 4 часа - на специальную подготовку.

5. Повышение квалификации и переподготовка

Повышение квалификации личного состава ГПС организуется в целях повышения технического уровня и углубления имеющихся знаний не реже одного раза в пять лет пребывания сотрудника (работника) в занимаемой должности.

6. Самостоятельная учеба

Самостоятельная учеба проводится личным составом подразделения ГПС в целях непрерывного, систематического пополнения и углубления своих специальных знаний.

компенсации, предоставляемые сотрудникам ГПС

Федеральный закон «О пожарной безопасности» (статья 8. «Гарантии правовой и социальной защиты личного состава Государственной противопожарной службы»).

Сотрудники, военнослужащие и работники ФПС и члены их семей находятся под защитой государства. Гарантии социальной защиты сотрудников ФПС:

-денежное довольствие;

-страховые гарантии и выплаты в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей;

-право на жилищное обеспечение;

-право на медицинское обслуживание;

-иные гарантии.

1. Личный состав ФПС, участвующий в тушении пожаров, имеет право на внеочередную установку телефона.

2.Сотрудникам и военнослужащим ФПС, использующим в служебных целях личный транспорт, выплачивается денежная компенсация в установленных размерах.

3.В случае гибели сотрудника, военнослужащего, работника ГПС, муниципальной пожарной охраны при исполнении служебных обязанностей за семьей погибшего сохраняется право на улучшение жилищных условий, в том числе на получение отдельной квартиры на основаниях, которые имели место на момент его гибели, не позднее чем через шесть месяцев со дня его гибели.

Федеральный закон «О пожарной безопасности» (статья 8. «Гарантии правовой и социальной защиты личного состава Государственной противопожарной службы»).

4. Правительство РФ, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления **имеют право устанавливать иные, не предусмотренные ФЗ «О ПБ» гарантии** правовой и социальной защиты личного состава ГПС.

5. На личный состав ГПС, охраняющий от пожаров организации с вредными и опасными условиями труда, **распространяются гарантии правовой и социальной защиты и льготы, установленные действующим законодательством для работников этих организаций.**

6. Сотрудники ФПС в служебных целях **обеспечиваются проездными документами на все виды транспорта общего пользования** (кроме такси) городского, пригородного и местного сообщения в порядке, устанавливаемом Правительством РФ.

7. Сотрудники ФПС, следующие к новому месту службы или направленные в служебную командировку, **пользуются правом бронирования и внеочередного получения мест в гостиницах, приобретения проездных документов на все виды транспорта** по предъявлении служебного удостоверения и документов, подтверждающих факт следования к новому месту службы или нахождения в служебной командировке.

ФЗ от 30 декабря 2012 г. N 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

1. Денежное довольствие сотрудников является основным средством их материального обеспечения и стимулирования выполнения ими служебных обязанностей (должностной оклад, оклад по специальному званию, ежемесячные дополнительные выплаты).
2. Сотрудникам, направляемым в служебную командировку, производятся **выплаты на командировочные расходы** (от 100 до 300 рублей).
3. Сотрудникам оказывается **материальная помощь** в размере не менее одного оклада денежного содержания в год.
4. При переезде сотрудников на новое место службы в другой населенный пункт в связи с назначением на иную должность, или по другим обстоятельствам производятся выплаты **подъемного пособия** (в размере одного оклада и одной четвертой части оклада) и суточных - на сотрудника и каждого члена его семьи.
5. Сотрудникам **оплачивается стоимость проезда** железнодорожным, воздушным, водным и автомобильным (за исключением такси) транспортом **к месту лечения, долечивания или к месту проведения медико-психологической реабилитации.**
6. Сотруднику, проходящему службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, или в организациях, учреждениях и органах, дислоцированных в субъекте РФ, входящем в Уральский, Сибирский или Дальневосточный федеральный округ, либо за пределами территории Российской Федерации **оплачивается стоимость проезда к месту проведения основного (каникулярного) отпуска по территории (в пределах) и обратно один раз в год.**

ФЗ от 30 декабря 2012 г. N 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

7.Сотрудникам, общая продолжительность службы в учреждениях и органах которых при увольнении со службы в учреждениях и органах составляет: 20 лет и более, выплачивается единовременное пособие в размере семи окладов денежного содержания, менее 20 лет, при увольнении со службы в учреждениях и органах выплачивается единовременное пособие в размере двух окладов денежного содержания.

8.Места в общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях по месту жительства и в летних оздоровительных лагерях независимо от формы собственности предоставляются в первоочередном порядке.

9.Сотрудник, имеющий общую продолжительность службы в учреждениях и органах не менее 10 лет в календарном исчислении, имеет право на единовременную социальную выплату для приобретения или строительства жилого помещения один раз за весь период государственной службы, в том числе в учреждениях и органах.

10.Сотрудник имеет право на бесплатное оказание медицинской помощи.

Статья 12. Страховые гарантии сотруднику и выплаты в целях возмещения вреда, причиненного в связи с выполнением служебных обязанностей

Жизнь и здоровье сотрудника подлежат обязательному государственному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета на соответствующий год.

Членам семьи сотрудника и лицам, находившимся на его иждивении, выплачивается **единовременное пособие в размере трех миллионов рублей** в равных долях в соответствующем случае. При получении сотрудником в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы в учреждениях и органах, ему выплачивается **единовременное пособие в размере двух миллионов рублей**.

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» размеры страховых сумм, которые выплачиваются **при наступлении страховых случаев:**

- 1) в случае гибели (смерти) застрахованного лица, - **2 000 000 рублей** выгодоприобретателям в равных долях;
- 2) в случае установления застрахованному лицу инвалидности: **инвалиду I группы - 1 500 000 рублей; инвалиду II группы - 1 000 000 рублей; инвалиду III группы - 500 000 рублей;**
- 3) в случае получения застрахованным лицом тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) - **200000 рублей**, легкого увечья (ранения, травмы, контузии) - **50 000 рублей**. Выплата страховых сумм производится страховщиком **в 15-дневный срок** со дня получения документов, необходимых для принятия решения об указанной выплате. ОАО «Чрезвычайная страховая компания» (г. Москва, ул. Садовая-Триумфальная, д. 20, строение 2) – страховщик спасателей и пожарных МЧС России.

Приказ МЧС России от 18 февраля 2013 г. N 92 «Об утверждении Порядка присвоения квалификационных званий сотрудникам федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы» регламентирует порядок определения и присвоения (подтверждение) квалификационных званий сотрудникам

При представлении сотрудников к квалификационным испытаниям учитываются **следующие условия:**

- 1) стаж службы в занимаемой должности не менее 1 года, за исключением случаев перемещения по службе, связанного с назначением на иную должность с сохранением должностных обязанностей;
- 2) положительная динамика показателей в служебной деятельности;
- 3) должный уровень исполнительской дисциплины и физической подготовки;
- 4) знание нормативных правовых актов;
- 5) инициатива при выполнении должностных обязанностей.

Сотрудникам могут быть присвоены квалификационные звания:

Сотрудникам могут быть присвоены квалификационные звания:

специалист третьего класса - сотрудникам, прослужившим в ФПС ГПС не менее трех лет (если при этом не изменялось направление служебной деятельности) или **имеющим стаж (опыт) работы по специальности не менее 2 лет** и выдержавшим квалификационные испытания на оценку не ниже "хорошо" по всем видам профессиональной и физической подготовки;

специалист второго класса - сотрудникам по истечении трех лет с момента присвоения квалификационного звания специалиста третьего класса, выдержавшим квалификационные испытания на оценку не ниже "хорошо" по всем видам профессиональной и физической подготовки;

специалист первого класса - сотрудникам по истечении трех лет с момента присвоения квалификационного звания специалиста второго класса, выдержавшим квалификационные испытания на оценку не ниже "отлично" по всем видам профессиональной и физической подготовки;

мастер (высшее квалификационное звание) - сотрудникам по истечении трех лет с момента присвоения квалификационного звания специалиста первого класса, выдержавшим квалификационные испытания на оценку не ниже "отлично" по всем видам профессиональной и физической подготовки, а также сотрудникам, **имеющим стаж службы в ГПС не менее пятнадцати лет**, которым в период прохождения службы присваивалось квалификационное звание классного специалиста, с прохождением квалификационных испытаний только по физической подготовке.

Квалификационная комиссия:

Квалификационные испытания проводятся в целях определения уровня профессиональной подготовки в соответствии с примерным перечнем квалификационных требований, предъявляемых к сотрудникам при проведении квалификационных испытаний. В **состав квалификационной комиссии** включаются наиболее профессионально подготовленные сотрудники в количестве не менее пяти человек (председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии).

Сотрудники, за исключением принимающих непосредственное участие в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ, женщин 5, 6 возрастных групп, выполняют практические нормативы на силу, быстроту, выносливость (силовое комплексное упражнение или подтягивание, челночный бег 10x10 м, бег (кросс) 5 км (для женщин 1, 2, 3, 4 возрастных групп - бег (кросс) 1 км) или плавание 100 м).

Сотрудники, принимающие непосредственное участие в тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ, за исключением сотрудников из числа водительского состава, выполняют практические нормативы на силу (силовое комплексное упражнение или подтягивание), а также контрольные комплексные упражнения (подъем по штурмовой лестнице в окно 4-го этажа учебной башни, преодоление 100 метровой полосы с препятствиями). В зимний период допускается вместо норматива по преодолению 100 метровой полосы с препятствиями выполнять норматив бег на лыжах 5 км или плавание 100 м. Водительский состав выполняет практические нормативы на силу, быстроту, выносливость (силовое комплексное упражнение или подтягивание, челночный бег 10x10 м, бег (кросс) 5 км или плавание 100 м).

Женщины 5, 6 возрастных групп выполняют три норматива по пожарно-строевой и тактико-специальной подготовке (надевание фильтрующего противогаза, наложение резинового кровоостанавливающего жгута на бедро (плечо), наложение шин из подручного материала).

Квалификационные звания присваиваются (подтверждаются) сроком на три года на основании соответствующего акта по результатам квалификационных испытаний **приказом**. Сотрудникам при присвоении квалификационного звания **выдается удостоверение классного специалиста по форме** в соответствии с приложением № 4 и **нагрудный знак классного специалиста**.

Задание для самостоятельного изучения:

3.4.1 Аттестация сотрудников, виды аттестации, периодичность.

1. Аттестация сотрудников, виды аттестации, периодичность.

Задание на самоподготовку:

-Повторить вопросы семинара 3.4:

-Подготовить вопросы к семинарскому занятию 4.1 «Организация рабочего времени и времени отдыха личного состава ГПС МЧС России»:

1. Внутренний распорядок и общие положения по нормированию продолжительности рабочего времени.

2. Понятие и виды рабочего времени, режим рабочего времени личного состава подразделений ГПС.

3. Сверхурочные работы, отстранение от работы.