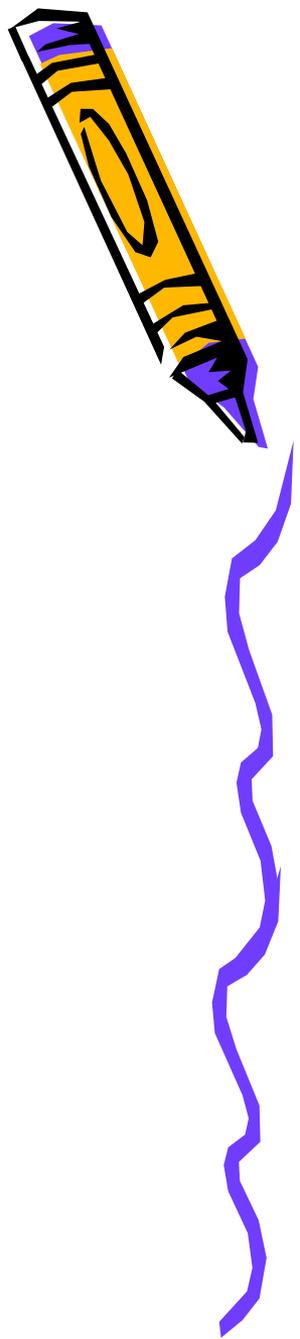


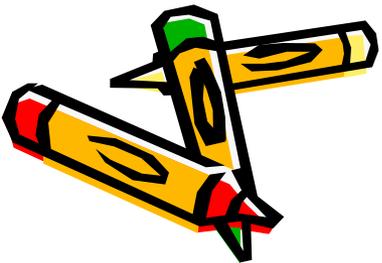


**Ответственность
государственных
служащих за принятие
управленческих решений**

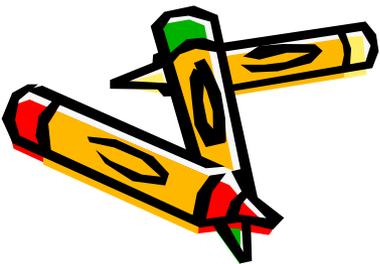
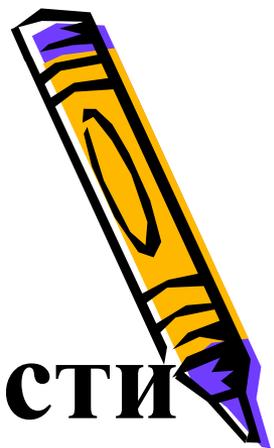




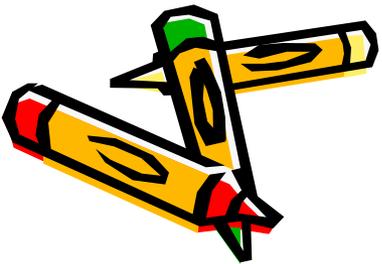
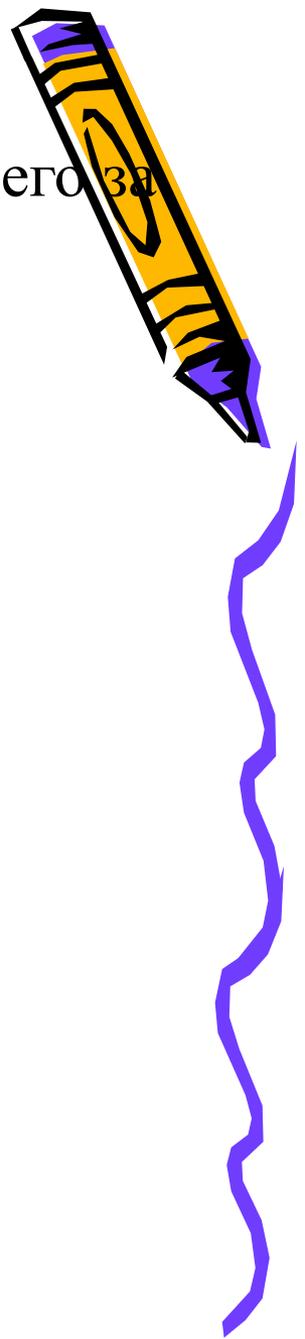
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ -
принуждение руководителя к
соблюдению и исполнению
определенных требований, норм и
правил, обязанность отдавать
кому-либо отчет в своих действиях
и поступках



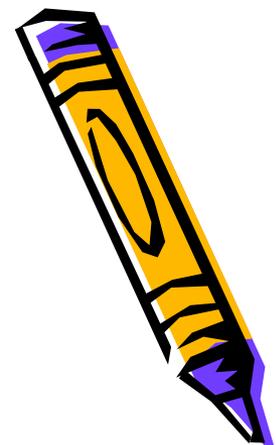
Вид и степень ответственности
руководителя зависит от выбора
альтернативы по принимаемому
управленческому решению



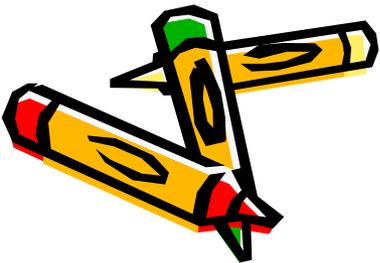
Виды ответственности государственного служащего за принятие управленческих решений



**Дисциплинарная
ответственность - это**
применение мер дисциплинарного
воздействия к гражданским
служащим в порядке служебного
подчинения за виновные
нарушения правил гражданской
службы



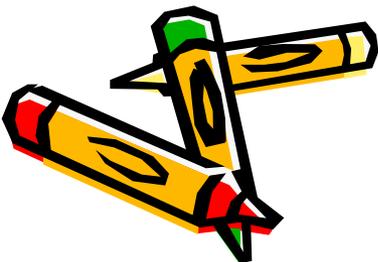
Федеральный закон от 27.07.2004
N 79-ФЗ «О государственной
гражданской службе Российской
Федерации» (с изм. от 02.04.2014)
определил статус государственного
служащего, его права и обязанности, а
также основания и порядок наложения
дисциплинарного взыскания за
ненадлежащее исполнение им
служебных обязанностей



Дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка, т.е. за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него служебных обязанностей:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) предупреждение о неполном должностном соответствии;
- 4) увольнение с гражданской службы.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.



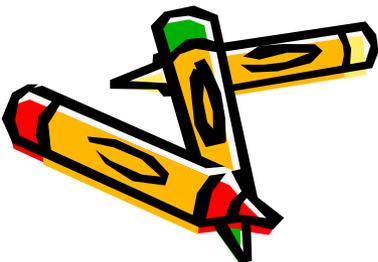
Основания для наложения дисциплинарного взыскания:

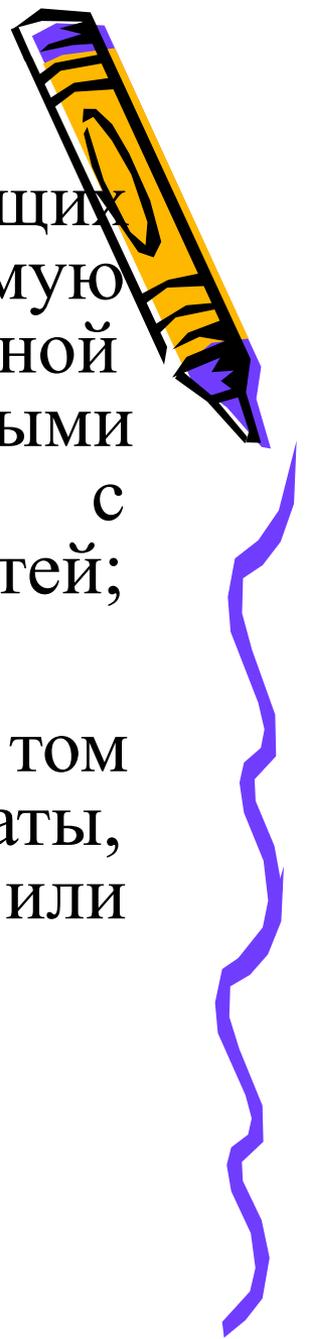
а) неоднократное неисполнение гражданским служащим без уважительных причин должностных обязанностей;

б) однократное грубое нарушение должностных обязанностей:

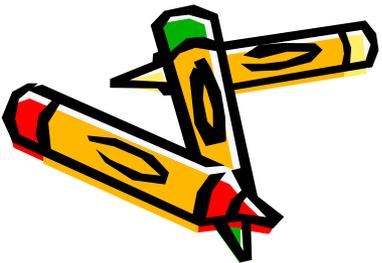
- прогул (отсутствие на служебном месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение служебного дня);

- появление на службе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;



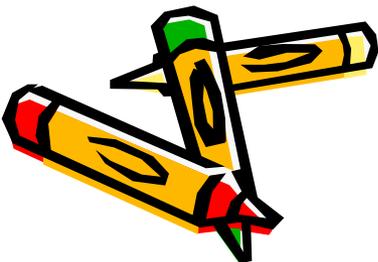
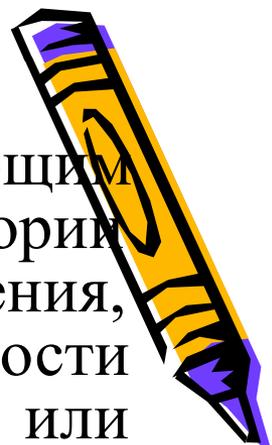


- разглашение сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, ставших известными гражданскому служащему в связи с исполнением им должностных обязанностей;
- совершение по месту службы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения такого имущества;



в) принятие гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории «руководители», необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иное нанесение ущерба имуществу государственного органа;

г) однократное грубое нарушение гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы категории «руководители», своих должностных обязанностей, повлекшее причинение вреда государственному органу и (или) нарушение законодательства Российской Федерации.



В ст. 58. указанного закона установлен порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания.

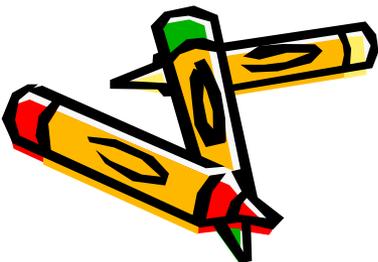
До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя должен затребовать от гражданского служащего объяснение в письменной форме. В случае отказа гражданского служащего дать такое объяснение составляется соответствующий акт. Отказ не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.



ПРИМЕНЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

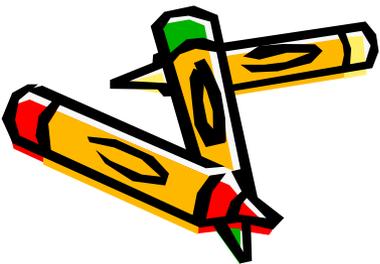
непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, **но не позднее одного месяца со дня его обнаружения**, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, а также времени проведения служебной проверки.

Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда непосредственному руководителю гражданского служащего стало известно о совершенном проступке.



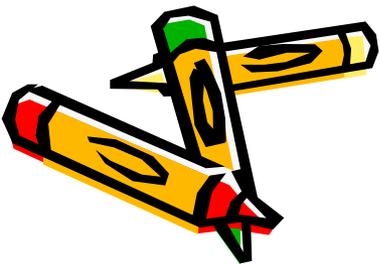


Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка.

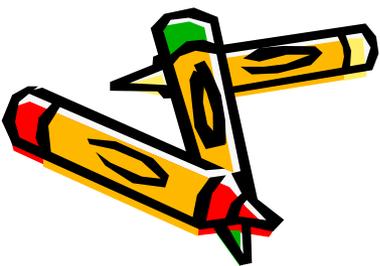


Если в течение одного года со дня
применения дисциплинарного
взыскания гражданский служащий не
подвергнут новому дисциплинарному
взысканию, он считается не имеющим
дисциплинарного взыскания

(п. 1-3 части 1 ст. 57 ФЗ N 79-ФЗ от 27.07.2004 г.
с посл. изм. 02.04.2014).

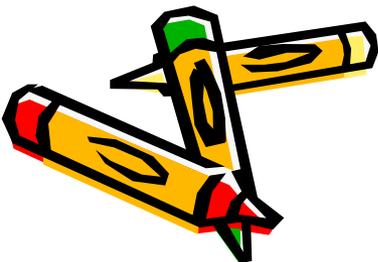


Представитель нанимателя вправе снять с гражданского служащего дисциплинарное взыскание до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания по собственной инициативе, по письменному заявлению гражданского служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.



Следует отметить, что для работников прокуратуры, в соответствии со статьей 41.7 **Федерального закона от 17.01.1992г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»** (с изм. от 21.06.2014) предусмотрены такие виды дисциплинарных взысканий как:

- замечание; выговор;
- строгий выговор;
- понижение в классном чине;
- лишение нагрудного знака "За безупречную службу в прокуратуре Российской Федерации";
- лишение нагрудного знака "Почетный работник прокуратуры Российской Федерации";
- предупреждение о неполном служебном соответствии;
- увольнение из органов прокуратуры.



Борьба с коррупцией государственных служащих названа сегодня на самом высоком уровне приоритетной задачей государства. В связи с этим в законодательство вносятся изменения, направленные на усиление ответственности госслужащих.

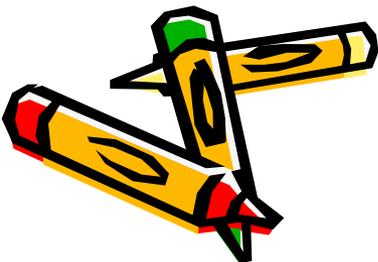
Так, **Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции»** глава 12 Закона № 79-ФЗ дополнена статьями 59.1, 59.2 и 59.3.



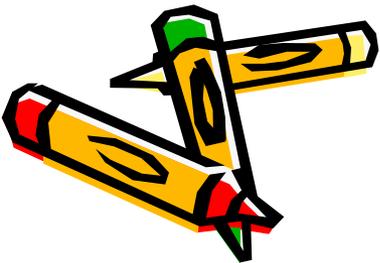
Статья 59.1. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

Статья 59.2. Увольнение в связи с утратой доверия;

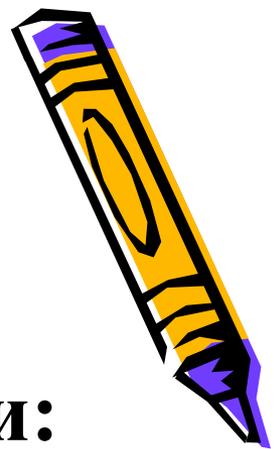
Статья 59.3. Порядок применения взысканий за коррупционные правонарушения.



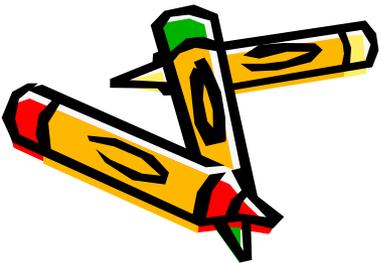
Административная ответственность -
это совокупность административных
взысканий, которые налагаются на
гражданских служащих за
административные правонарушения
соответствующими органами и
должностными лицами (Кодекс РФ «Об
административных правонарушениях»)



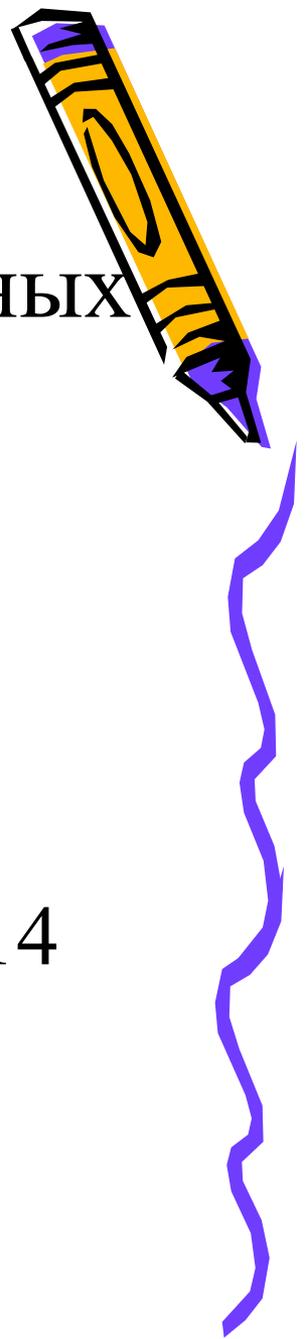
Основания для привлечения к административной ответственности:



- составы административных правонарушений;
- нарушения санитарно-эпидемиологического, природоохранного, таможенного, земельного, налогового и иного законодательства.



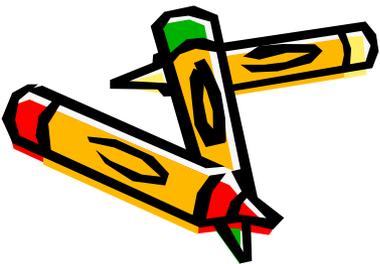
Виды административных наказаний:



- предупреждение;
- административный штраф;
- дисквалификация

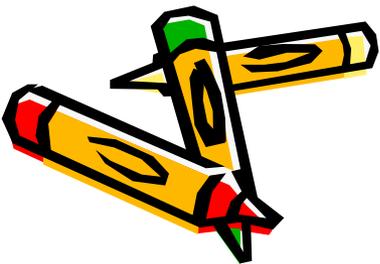
(КоАП РФ с изм. от 22 октября 2014

г.)



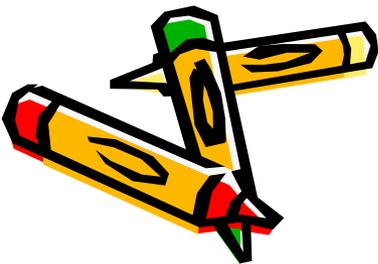


Административный штраф -это денежное взыскание, которое не может быть менее одной десятой минимального размера оплаты труда и не может превышать двадцать пяти минимальных размеров оплаты труда для физических лиц, а для должностных лиц - пятидесяти минимальных размеров оплаты труда (пункт 3 статьи 3.5 КоАП РФ).

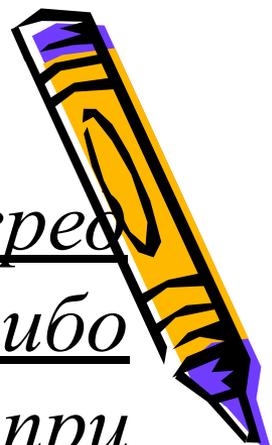


Ответственность государственного служащего выражается в обязательном возмещении вреда, причиненного имуществу государственного органа или третьего лица в ходе неисполнения либо ненадлежащего исполнения им своих должностных обязанностей.

Имущественный вред будет также возмещен и после прекращения им государственной службы в установленном законом порядке.

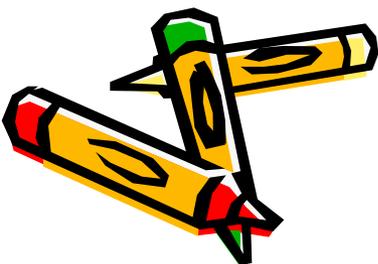
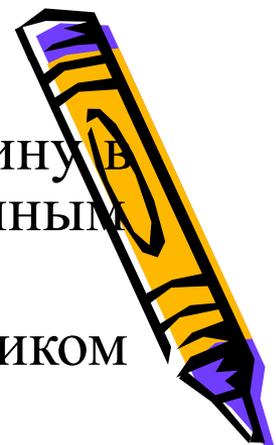


Если гражданским служащим вред причинен имуществу физического либо юридического лица по его вине при исполнении должностных обязанностей и предъявлен иск о возмещении, то (ст. 1069 ч. II ГК РФ) вред возмещается за счет казны РФ или казны субъекта РФ.

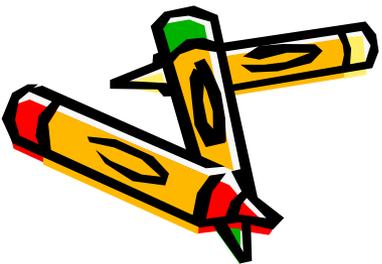


Виды морального вреда, причиненного гражданину в ходе действий (бездействия) государственными служащим:

- вред жизни или здоровью гражданина источником повышенной опасности;
- вред, причиненный гражданину в результате его незаконного осуждения, незаконного привлечения к уголовной ответственности, незаконного применения в качестве меры пресечения заключение под стражу или подписки о невыезде, незаконного наложения административного наказания в виде ареста;
- вред, причиненный распространением информации, порочащих честь, достоинство и деловую репутацию (ст. 1099 и 1100 ГК РФ).

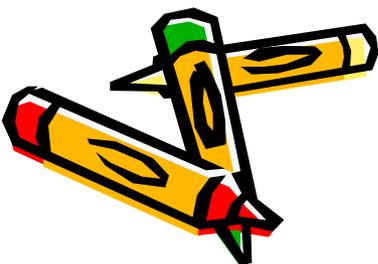


Материальная ответственность – это служебный проступок, в результате которого наносится материальный ущерб государству, предприятию, организации, учреждению.

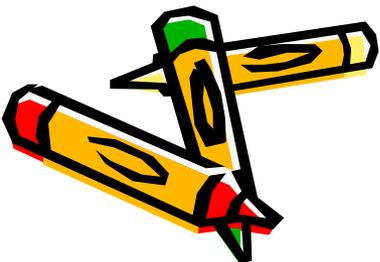


Материальная ответственность проявляется в возмещении гражданским служащим причиненного им имущественного ущерба.

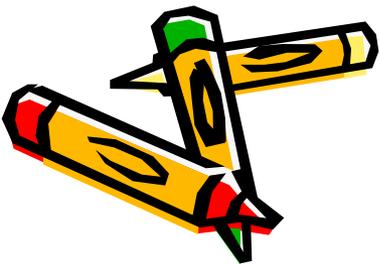
Наступает или в административном порядке, или в судебном порядке.



Нормативного правового акта, регулирующего материальную ответственность государственных гражданских служащих не существует. Они несут эту ответственность в таком же порядке, как и лица, к ним не относящиеся, в соответствии с главой 39 Трудового кодекса РФ. Некоторые моменты регулирует также Кодекс об административных правонарушениях РФ.

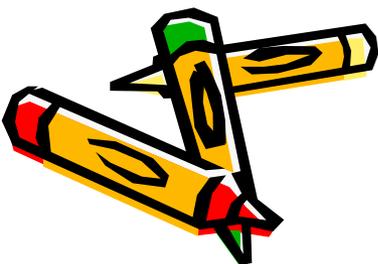


Также по отдельным моментам на гражданского служащего в полном объеме распространяется действие норм, которые содержатся в **главе 39 «Материальная ответственность работника» (статьи 238 - 250) Трудового кодекса РФ.**



Государственный гражданский служащий может привлекаться к **ограниченной** либо **полной материальной ответственности** на условиях и в порядке, установленных Трудовым кодексом РФ.

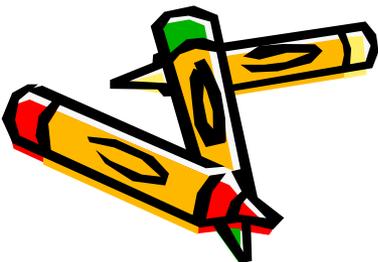
Ограниченную материальную ответственность несут гражданские служащие, допустившие по их вине причинение ущерба, в размере непосредственного имущественного ущерба, но не выше размера оклада месячного денежного содержания.



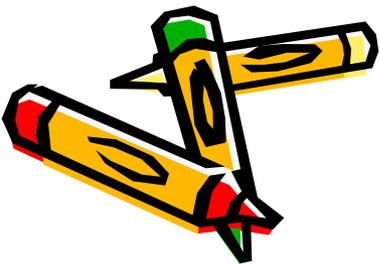
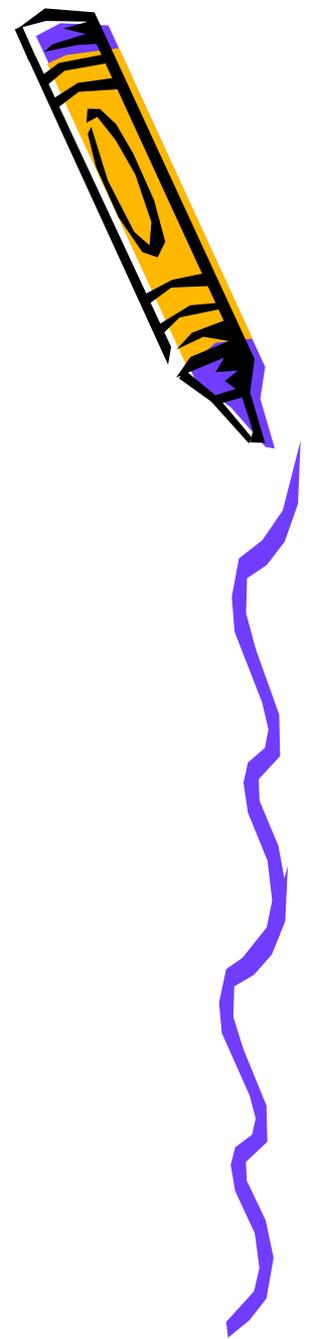
Полная материальная ответственность гражданского служащего состоит в его обязанности возмещать причиненный ущерб в полном размере в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст. 243 Трудового кодекса), а именно:

1) в случаях, когда на государственного гражданского служащего в соответствии с законом возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный государственному органу при исполнении им служебных обязанностей (изначально заключаются письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности);

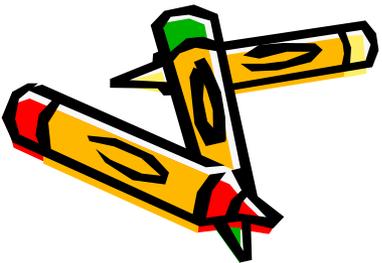
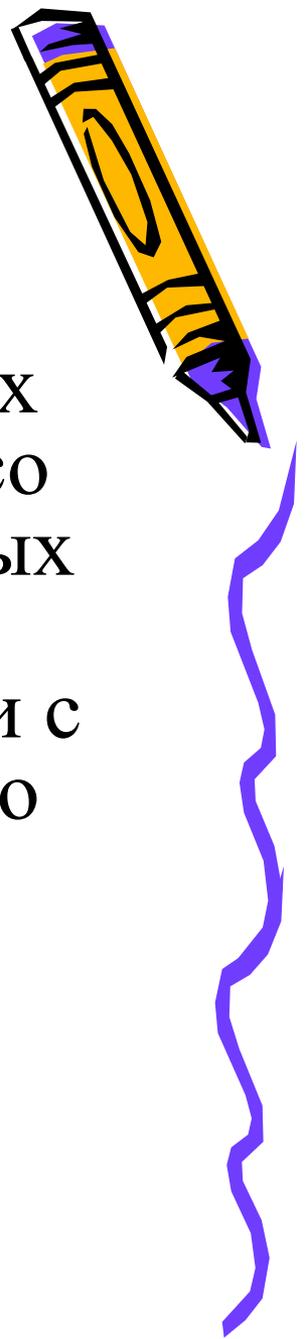
2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;



- 3) умышленного причинения ущерба;
- 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 5) причинения ущерба в результате его преступных действий, установленных приговором суда;
- 6) причинения ущерба в результате административного правонарушения;
- 7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну.

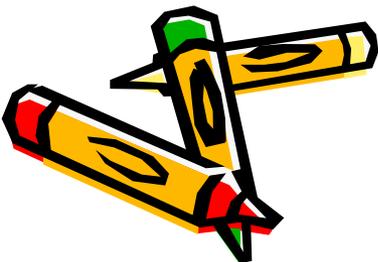
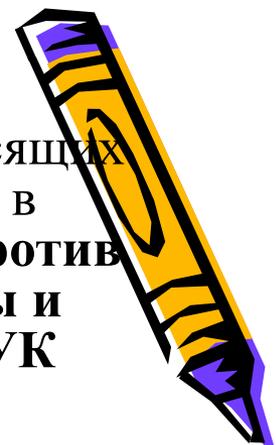


Уголовная ответственность
распространяется на государственных
гражданских служащих как наравне со
всеми гражданами, так и в специальных
случаях, прямо связанных с их
должностным статусом в соответствии с
установленными нормами Уголовного
кодекса Российской Федерации.

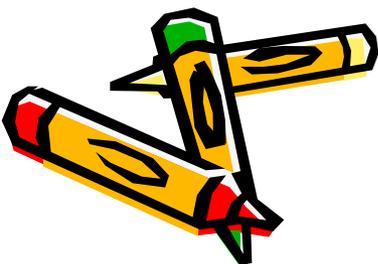


Составы уголовных преступлений, непосредственно зависящих от юридического статуса гражданского служащего, закреплены в главе 30 Уголовного кодекса РФ (УК РФ) «Преступления против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления»: ст. 285 - 293 УК РФ:

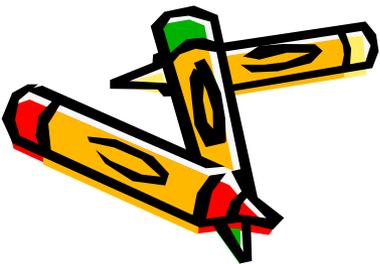
- ст. 285 «Злоупотребление должностными полномочиями»,
- ст. 286 «Превышение должностных полномочий»,
- ст. 287 «Отказ в предоставлении информации Федеральному Собранию РФ или Счетной палате РФ»,
- ст. 288 «Присвоение полномочий должностного лица»,
- ст. 289 «Незаконное участие в предпринимательской деятельности»,
- ст. 290 «Получение взятки» и ст. 291 «Дача взятки»,
- ст. 292 «Служебный подлог»,
- ст. 293 «Халатность».



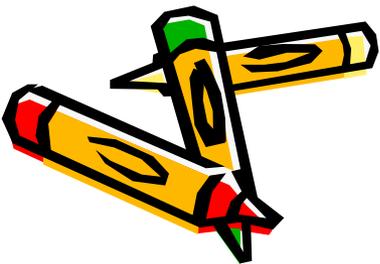
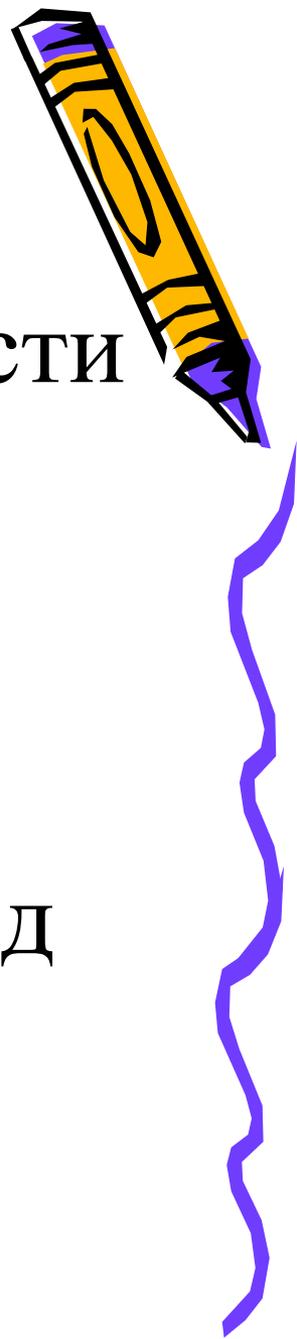
Также можно отметить и статью 140 УК РФ «Отказ в предоставлении гражданину информации должностным лицом», за которую государственные служащие могут быть привлечены к уголовной ответственности; воспрепятствование законной профессиональной деятельности журналистов (ст. 144 УК РФ); воспрепятствование проведению собрания, митинга, демонстрации, шествия, пикетирования или участию в них (ст. 149 УК РФ); воспрепятствование законной предпринимательской деятельности и некоторых других.



Прямое отношение к уголовной ответственности гражданских служащих имеется такой вид уголовного наказания, как лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, которое в соответствии со статьей **47 УК РФ** состоит в запрещении занимать должности на государственной службе, устанавливаемом на срок от одного года до пяти лет в качестве основного наказания и на срок от шести месяцев до трех лет в качестве дополнительного вида наказания.



В случае совершения
тяжкого или особо тяжкого
преступления с учетом личности
виновного суд может лишить
государственного служащего
специального, воинского или
почетного звания, классного
чина и государственных наград
(ст. 48 УК РФ).



Итак, выделяют четыре основные вида юридической ответственности государственных гражданских служащих: дисциплинарная, административная, материальная и уголовная, которые регулируются соответствующими нормативно-правовыми актами.



БЛАГОДАРЮ
ЗА
ВНИМАНИЕ!!!!

