

УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Выполнила: студентка гр. 225-УБ
Жеребцова Н. А.

Красноярск - 2019

Цель - разработка рекомендаций по совершенствованию учета расчетов с персоналом по оплате труда.

Задачи:

- провести теоретическое исследование учета расчетов с персоналом по оплате труда;
- дать характеристику деятельности организации;
- проанализировать финансово-хозяйственную деятельность организации;
- провести анализ труда и заработной платы в организации;
- изучить организацию бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда в организации;
- разработать рекомендации по совершенствованию учета расчетов с персоналом по оплате труда в организации.

Предмет исследования – учет расчетов с персоналом по оплате труда в организации

Объект исследования – ООО «Про-Ток»

**Анализ основных технико-экономических показателей
в ООО «Про-Ток»**

Показатель	2015 год	2016 год	2017 год	Отклонение (+,-)	
				2016-2015	2017-2016
А	1	2	3	4	5
Выручка от продаж, тыс. руб.	132410	213971	201325	81561	-12646
Себестоимость продаж, тыс. руб.	95025	185010	182203	89985	-2807
Управленческие расходы, тыс.руб.	28786	11164	8933	-17622	-2231
Коммерческие расходы, тыс. руб.	7788	13635	7320	5847	-6315
Прибыль от продаж, тыс. руб.	811	4162	2869	3351	-1293
Годовой фонд заработной платы, тыс. руб.	9955	9013	8983	-942	-30
Среднесписочная численность работников, чел.	25	35	47	10	12
Среднегодовая выработка на одного работника, тыс руб.	5296,4	6113,46	4283,51	816,85	-1829,95
Система налогообложения	общая	общая	общая	X	X

Расчет абсолютныХе показателей финансовой устойчивости ООО «Про-Ток»

Показатель	2015 год	2016 год	2017 год
Исходные данные, тыс.руб.			
Источники собственных средств	6626	7703	8742
Долгосрочные обязательства	-	-	-
Внеоборотные активы	5829	32758	27597
Наличие собственных источников формирования запасов и затрат	797	-25055	-18855
Наличие собственных и долгосрочных заёмных средств	797	-25055	-18855
Краткосрочные заёмные средства	14513	19525	17037
Общая величина источников формирования запасов	15310	-5530	-1818
Общая сумма запасов и затрат	82730	94821	95770
Расчётные показатели			
Излишек или недостаток собственных источников	-81933	-119876	-114625
Излишек или недостаток собственных и долгосрочных заёмных источников средств	-81933	-119876	-114625
Излишек или недостаток общей величины основных источников формирования запасов и затрат	-67420	-100351	-97588
Тип финансовой ситуации: - абсолютная устойчивость (1;1;1); - нормальная устойчивость (0;1;1); - неустойчивое финансовое состояние (0;0;1); - кризисное финансовое состояние (0;0;0).	0	0	0

Анализ использования средств на оплату труда ООО «Про-Ток»

Вид оплат	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Отклонение 2017 г. от	
				2015 г.	2016 г.
1. Фонд оплаты труда рабочих	5773	4336	4953	-820	617
1.1. Оплата по тарифным ставкам	5367	4018	4951	-416	933
1.2. Премии и надбавки	202	17	-	-202	-17
1.3 Прочие доплаты	4	3	2	-2	-1
1.3.1. в т.ч. простои	-	-	-	-	-
2. Отпускные	333	298	207	-126	-91
3. Всего фонд оплаты с отпускными	6106	4634	5160	-946	526
4. Заработная плата специалистов	3849	4379	3823	-26	-556
4.1 Оклады	3627	4096	3669	42	-427
4.2. Премии и надбавки	-	-	-	-	-
4.3 Отпускные	222	282	154	-68	-128
5. Фонд оплаты в целом по организации	9955	9013	8983	-927	-30

Корреспонденция счетов по расчетам с персоналом по оплате труда
начислению заработной платы в
ООО «Про-Ток» убрать, ведь не только начисления

Факт хозяйственной жизни	Дебет	Кредит
Начислена заработанная плата работникам	20,25, 26,44	70
Начислено пособие ПВНТ за счет работодателя, за счет средств ФСС	20 69.1	70 70
Удержан НДФЛ с суммы заработанной платы	70	68
Удержаны алименты из заработанной платы	70	76.41
Удержана сумма ущерба из заработанной платы работника убрать	70	73.2
Выплачена заработанная плата из кассы организации	70	50
Перечислен НДФЛ в бюджет	68	51
Начислены страховые взносы в с зарплаты убрать в ФСС, ПФР, ФОМС	20,25, 26,44	69.01 69.02 69.03

Недостатки, выявленные в **при убрать** учете расчетов с персоналом по оплате труда

Недостатки	Рекомендации
1. Отдельные ошибки в начислении суммы отпускных. Не учтен факт отработанного работником не полного рабочего периода	Ввести регистр «Расчет суммы отпускных» и регистр «Расчет среднедневного заработка для начисления отпускных»
2. Неточности в расчете среднего заработка при начислении пособий по временной нетрудоспособности в отдельных случаях убрать	Ввести регистр «Расчет пособия по временной нетрудоспособности»
3. Отсутствует график документооборота	Составить график документооборота
4. Отсутствует система премирования работников.	Повысить уровень материального стимулирования работников, ввести надбавки за выслугу лет, премирование работников

Регистр расчета начисления отпускных

ФИО работника	Период отпуска		Общее количество дней отпуска	Общее количество отработанных дней в расчетном периоде	Сумма зарботка, включенная в расчет	Среднеднев ной зарботок	Сумма отпускных	НДФЛ с отпускных	Сумма отпускных к выдаче
	Начало	Конец							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Михеева А.П.	25.12.18	13.01.19	12	318,24	217255,81	682,68	8192,16	1064,98	7127,18

Размер надбавки за выслугу лет

При стаже работы	Размер надбавки (к месячному должностному окладу)
От 3 до 8 лет	10%
Свыше 8 до 13 лет	15%
Свыше 13 до 18 лет	20%
Свыше 18 до 23 лет	25%
Свыше 23 лет	30%

Показатели для начисления премий работникам

Категории работников	Показатели	Процент выполнения плана	Размер премии
Специалисты	План продаж	100	10 000 руб. и 1% прибыли от продажи
	Отсутствие дебиторской задолженности покупателей		2500 руб.
	План продаж	70	1% прибыли от продажи
	Отсутствии дебиторской задолженности от покупателей		2500 руб.
Рабочие	План продаж	50	Лишение премии
	Производство продукции, выполнение работ, оказание услуг		5% от произведенной продукции, выполненных работ или оказанных услуг.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!