

Молодежный совет



Молодежный совет

- форма общения молодёжи с руководством
- механизм сотрудничества руководства с молодёжью (прописан в Положении о молодежном совете)

Обязательное условие для кандидатов - знание и соблюдение нормативных документов и правил, принятых в Обществе

Для вступления в Комитет нужно написать заявление о приеме на имя Председателя Совета с указанием комитета

План работы Совета составляется Председателем Совета совместно с отделом подбора, учета и развития персонала и согласовывается с директором по управлению персоналом, утверждается главным управляющим директором

Молодежь:

Работники компании в возрасте до 35 лет включительно

Председатель:

- До 35 лет включительно
- Опыт работы в Обществе не менее 2 лет
- Активная жизненная позиция
- Знание и соблюдение нормативных документов и правил, принятых в Обществе

Срок избрания Председателя – до 1 октября

Комитеты возглавляют работники, избираемые на Молодежной конференции

Срок избрания руководителей комитетов – до 1 октября







Комитет по корпоративной культуре

- популяризация здорового образа жизни среди молодых работников
- участие в проведении корпоративных и спортивных мероприятий
- организация, предоставление возможности еженедельных занятий спортом
- участие в городских, районных спортивных мероприятиях
- своевременное предоставление информации о молодежных мероприятиях в пресс-службу компании
- своевременное оповещение молодых работников и проведении мероприятий Совета молодежи
- организация встреч руководства компании с молодыми работниками, членами Совета
- обратная связь с молодыми работниками Общества

Вступай в Совет!
Будь здоровым!



Комитет по правовой защите и социальной поддержке молодых работников

*Помоги коллеге быть
услышанным!*

- контроль соблюдения прав молодых работников Общества
- распределение возможных поощрений молодым работникам
- улучшение социально-психологического климата в коллективах
- проведение исследований для определения социального положения молодых работников и их потребностей
- разработка проектов регламентирующих документов, касающихся молодежи
- организация информационных стендов и оповещение работников о возможностях профессионального роста



Комитет по профессиональному становлению и карьерному росту

- сопровождение карьерного роста молодых работников, помощь в оформлении документов кандидатов в кадровый резерв
- участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства
- организация рационализаторской деятельности молодых работников Общества
- организация семинаров, деловых игр и тренингов для повышения эффективности работы Совета
- участие в системе наставничества и адаптации молодых работников

Стань лучшим в своей профессии!

Комитет по техническому развитию и рациональному использованию ресурсов Общества



- организация мероприятий, направленных на реализацию проектов по техническому развитию и рациональному использованию ресурсов компании
- содействие в организации корпоративных мероприятий, где речь идет о техническом развитии компании
- поощрение молодых работников, проявляющих инициативу, относящуюся к деятельности Комитета
- содействие участникам проекта «Бережливое производство»

Есть идеи по улучшению производительности? Тебе к нам, в Молодежный совет!

План работы Молодежного совета

- Выбор эмблемы Совета – предложения до конца сентября
- Выбор Председателя Совета – до 1 октября
- Выбор руководителей комитетов – до 1 октября
- Составление плана мероприятий Совета – до 9 октября
- Проведение обучения руководителей и актива



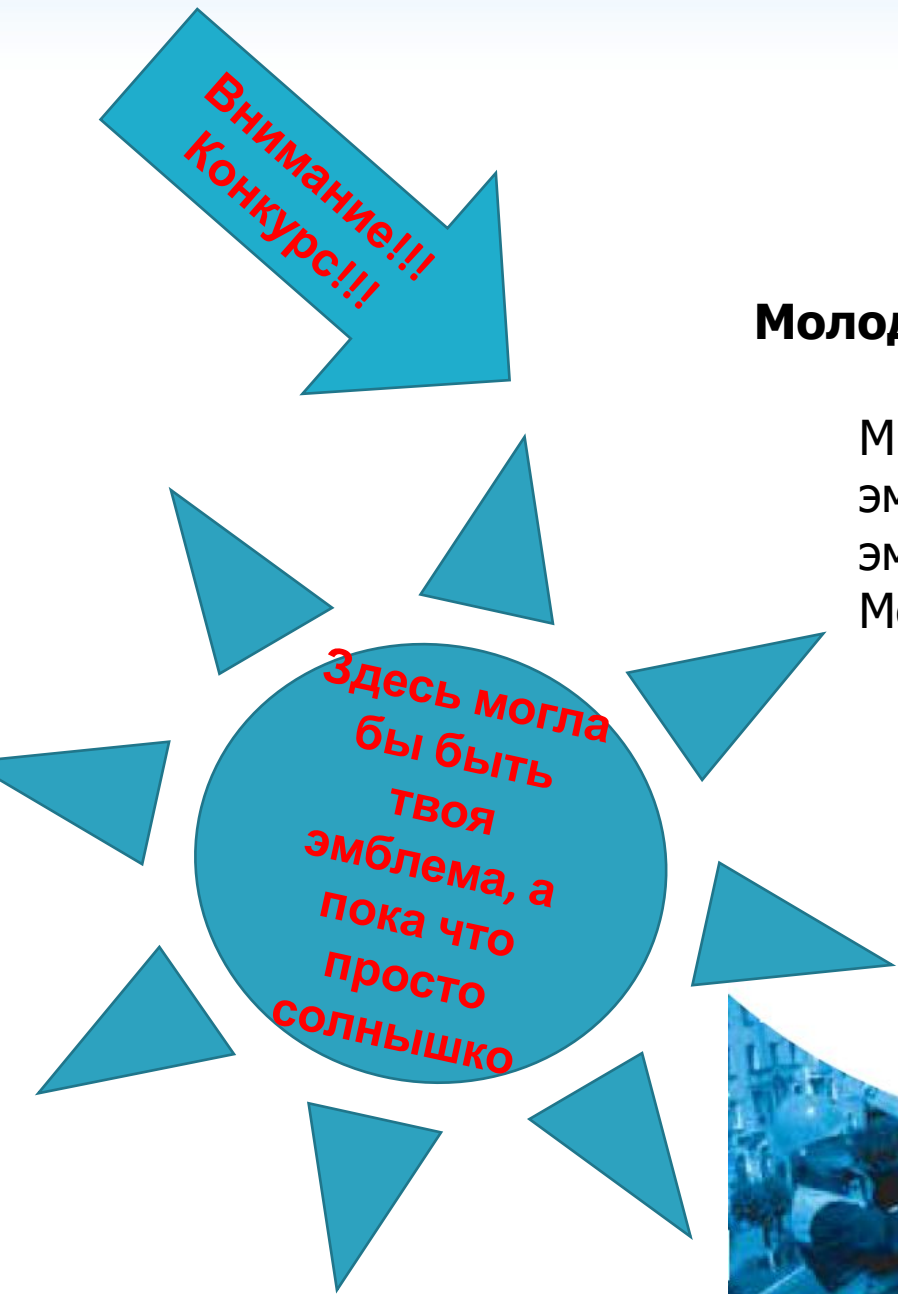
Съезд молодежи РКС – Лето 2018

Молодежному совету нужна эмблема!

Мы ищем творческих сотрудников для создания эмблемы Совета. Присылайте свои мысли, идеи – выбор эмблемы остается за Вами, будущие члены Молодежного совета!

Заявки принимаются до 15 сентября
Присылайте ваши предложения на
электронный адрес

a.serkova@rks.karelia.ru
e.chizhova@rks.karelia.ru





Приходи к нам, в Молодежный совет!

