

# ОХОРОНА ПРАЦІ

## Лекція № 1

### Тема 2 ПРАВОВІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ ОСНОВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ

# ПРАВОВІ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНІ ОСНОВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

- 1992 рік - вперше в Україні було прийнято Закон України «Про охорону праці»
- з 1994 року в Україні розроблюються Національні, галузеві, регіональні та виробничі програми поліпшення стану умов і безпеки праці на виробництві
- 2002 рік - прийнято нову редакцію закону «Про охорону праці» відповідно до вимог законодавства ЄС

# ОРГАНІЗАЦІЙНІ ТА ПРАВОВІ ОСНОВИ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

На державному рівні утворено:

- Національну раду з питань безпечної життєдіяльності населення;
- Державну службу гірничого нагляду та промислової безпеки України;
- Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці;
- Головний навчально-методичний центр служби

# ОСНОВНІ ЗАКОНОДАВЧІ АКТИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

**Законодавство України про охорону праці** – це система взаємозв'язаних нормативно-правових актів, що регулюють відносини у галузі охорони праці.

- Кодекс законів про працю України,
- Закон України «Про охорону праці»,
- Закон України «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення»,
- Закон України «Про охорону здоров'я»,
- Закон України «Про використання ядерної енергії та радіаційний захист»,
- Закон України «Про пожежну безпеку»,
- Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності» та ін.

# КОНСТИТУЦІЙНІ ЗАСАДИ ОХОРОНИ ПРАЦІ

- У ст. 43 Конституції України записано:
- "Кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується“;
- "Кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу, яка визначена законом“;
- "Використання праці жінок і неповнолітніх на небезпечних для їхнього здоров'я роботах забороняється“.

## Гарантії прав громадян на охорону праці

### Права працівників

*Право на охорону праці при укладенні трудового договору*

*Права на охорону праці під час роботи*

*Право на пільги і компенсації за важкі та шкідливі умови праці*

*Право на забезпечення спецодягом, засобами індивідуального захисту*

*Право на відшкодування шкоди у разі ушкодження здоров'я*

*Право на додаткові пільги для жінок, неповнолітніх, інвалідів*

### Обов'язки роботодавців

*Створення на робочих місцях безпечних умов праці*

*Інформування працівників про небезпечні та шкідливі фактори*

*Організація навчання з охорони праці*

*Придбання, комплектування та утримання засобів індивідуального захисту*

*Забезпечення переведення працівника за станом його здоров'я на легшу роботу*

*Забезпечення додаткових заходів безпеки праці для пільгових категорій працівників*

# ОСНОВНІ ЗАКОНОДАВЧІ АКТИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

- Верховна Рада України ухвалила Закон України "Про охорону праці" (редакція 2002р.), в якому (ст. 4) задекларовані **основні принципи державної політики** у сфері охорони праці:
  - ✓ **Пріоритет життя та здоров'я працівників** по відношенню до результатів виробничої діяльності підприємства;
  - ✓ **Повна відповідальність роботодавця** за створення безпечних і нешкідливих умов праці;
  - ✓ **Використання економічних методів управління** охороною праці, проведення політики пільгового оподаткування, що сприяє створенню безпечних і нешкідливих умов праці;

# ОСНОВНІ ЗАКОНОДАВЧІ АКТИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

- ✓ **Обов'язковий соціальний захист працівників**, повне відшкодування шкоди особам, потерпілим від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;
- ✓ **Комплексне вирішення завдань охорони праці** на підставі національних програм з цих питань та з урахуванням інших напрямів економічної і соціальної політики, досягнень в галузі науки і техніки та охорони навколишнього середовища;
- ✓ **Встановлення єдиних нормативів з охорони праці** для всіх підприємств, незалежно від форм власності та видів їх діяльності;



# ОСНОВНІ ЗАКОНОДАВЧІ ТА НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ АКТИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

- ✓ **Здійснення навчання** населення, професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці;
- ✓ **Співпраця і проведення консультацій** між роботодавцями та профспілками (представниками трудових колективів) при прийнятті рішень з охорони праці;
- ✓ **Міжнародне співробітництво** в галузі охорони праці, використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці.

Принцип	Зміст
Пріоритет життя і здоров'я працівників	Пріоритет життя і здоров'я працівників, повна відповідальності роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці
Соціальний захист працівників	Соціальний захист працівників, повного відшкодування шкоди особам, які потерпіли від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;
Адаптація до можливостей людини	Адаптація трудових процесів до можливостей працівника з урахуванням його здоров'я та психологічного стану
Інформація та навчання	Інформування населення, навчання, професійна підготовка і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці
Незалежність від форм власності та видів діяльності	встановлення єдиних вимог з охорони праці для всіх суб'єктів підприємницької діяльності незалежно від форм власності та видів діяльності
Економічні методи управління охороною праці	використання економічних методів управління охороною праці, участь держави у фінансуванні заходів щодо охорони праці, залучення добровільних внесків та інших надходжень на ці цілі
Комплексний підхід	Комплексне розв'язання завдань охорони праці на основі загальнодержавної, галузевих, регіональних програм з цього питання та з урахуванням інших напрямів економічної і соціальної політики, досягнень в галузі науки і техніки та охорони довкілля
Координація	координація діяльності органів державної влади, установ, організацій, об'єднань громадян, що розв'язують проблеми охорони праці, а також співробітництво між роботодавцями та працівниками, між усіма соціальними групами під час прийняття рішень з охорони праці на місцевому та державному рівнях
Суцільний технічний контроль	підвищення рівня промислової безпеки шляхом забезпечення суцільного технічного контролю за станом виробництв, технологій та продукції, а також сприяння підприємствам у створенні безпечних та нешкідливих умов праці
Міжнародне співробітництво	використання світового досвіду щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці на основі міжнародного співробітництва

# ОСНОВНІ ЗАКОНОДАВЧІ АКТИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

- ▣ **Охорона праці** — це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів і засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини в процесі трудової діяльності

(Закон України «Про охорону праці» стаття 1)

# ПОЛОЖЕННЯ ПРО МЕДИЧНИЙ ОГЛЯД ПРАЦІВНИКІВ

Положенням про медичний огляд працівників встановлено:

- **єдиний порядок організації і проведення попереднього (при прийомі на роботу) і періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці або таких, де є необхідність у професійному доборі, а також щорічного обов'язкового медичного огляду осіб у віці до 21 року;**
- **обов'язки, права і відповідальність власника підприємства (установи, організації).**

# ПОЛОЖЕННЯ ПРО МЕДИЧНИЙ ОГЛЯД ПРАЦІВНИКІВ

Організацію і проведення медоглядів забезпечують:

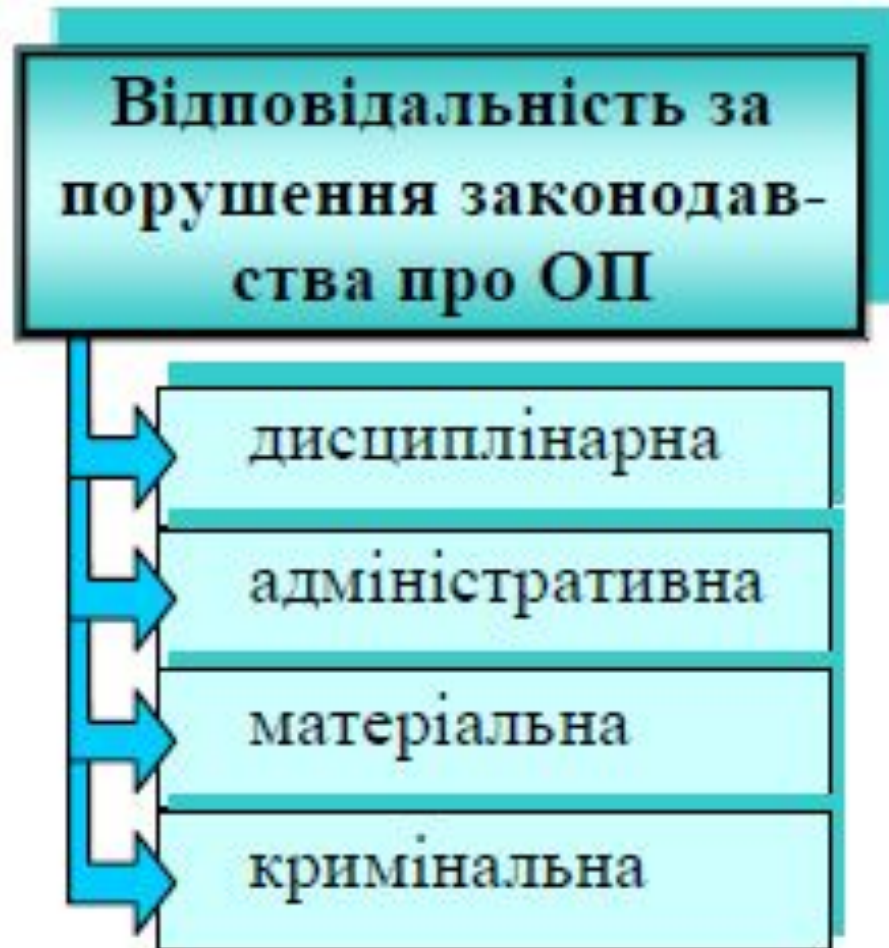
- власник підприємства незалежно від форм власності і виду діяльності;
- органи й установи Міністерства охорони здоров'я України: лікувально-профілактичні, санітарно-епідеміологічні, науково-дослідні та ін.

Власник за рахунок засобів підприємства:

- організовує проведення медичних оглядів,
- відшкодовує витрати на лікування, професійну і медичну реабілітацію осіб з професійними захворюваннями,
- на обстеження конкретних умов праці для складання санітарно-гігієнічної характеристики робочого місця.

# ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ І ПРАЦІВНИКІВ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

- Відповідно до ст. 44 Закону України "Про охорону праці"



# ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ І ПРАЦІВНИКІВ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

- **Дисциплінарна відповідальність** полягає у накладенні дисциплінарних стягнень. Відповідно до ст. 147 КЗпП встановлено такі дисциплінарні стягнення: догана, звільнення з роботи.
- **Адміністративна відповідальність** накладається на посадових осіб, винних у порушеннях законодавства про охорону праці у вигляді грошового штрафу.

# ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ І ПРАЦІВНИКІВ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

- **Матеріальна відповідальність** включає відповідальність як працівника, так і власника (підприємства).
- У ст. 130 КЗпП вказується, що працівники несуть матеріальну відповідальність за шкоду, заподіяну підприємству (установі) через порушення покладених на них обов'язків, у тому числі, і внаслідок порушення правил охорони праці.
- Власник підприємства (установи) несе матеріальну відповідальність за завдану шкоду працівникові незалежно від наявності провини, якщо не доведе, що шкоди завдано внаслідок непереборної сили або умислу потерпілого.



# ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПОСАДОВИХ ОСІБ І ПРАЦІВНИКІВ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

- **Кримінальна відповідальність** настає, якщо порушення вимог законодавства та інших нормативних актів про охорону праці створило небезпеку для життя чи здоров'я громадян.

Кримінальна відповідальність визначається у судовому порядку, відповідно до Кримінального кодексу України.

# ОСНОВНІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ АКТИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

- **Нормативно-технічну базу охорони праці** складають нормативно-правові акти з охорони праці (НПАОП) та нормативні (локальні) акти про охорону праці окремих підприємств
- Це правила, ОСТи, норми, положення, статuti, інструкції, керівництва, вказівки, рекомендації, вимоги, технічні умови безпеки, переліки та інші, яким надано чинність норм, обов'язкових для виконання.

## Основні законодавчі та нормативні акти з охорони праці

Закони України

Державні нормативні акти про охорону праці (ДНАОП)

Державні стандарти України

Міждержавні стандарти ССБТ

Санітарні норми і правила

Будівельні норми і правила

# ОСНОВНІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ АКТИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

ДНАОП X.XX - X.XX - XX

- Рік затвердження
- Порядковий номер (в межах даного виду)
- Вид нормативного акта
- Група
- Скорочена назва нормативного акту

НАОП X.X.XX - X.XX - XX

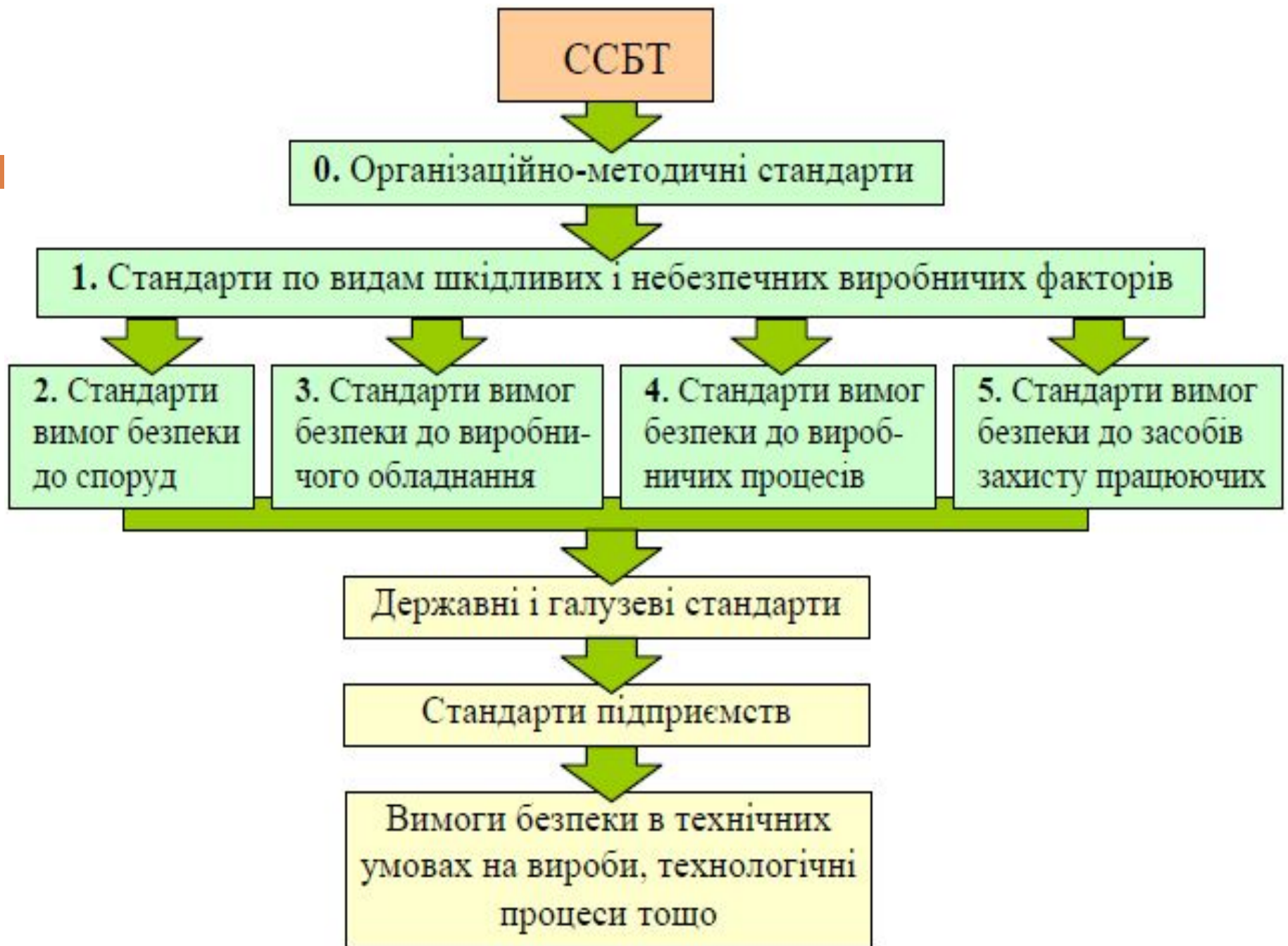
- Рік затвердження
- Порядковий номер (в межах даного виду)
- Вид нормативного акта
- Група відповідно до класифікатора галузей народного господарства
- Скорочена назва нормативного акту



# ОСНОВНІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ АКТИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

До нормативних актів, які входять до законодавства з охорони праці, також відносяться:

- - Міждержавні нормативні акти – ГОСТи, система стандартів безпеки праці (ССБТ),
- - Нормативні акти з охорони праці відомств, міністерств, інших державних органів.



# ОСНОВНІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ АКТИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

**ССБТ** - це комплекс взаємопов'язаних стандартів, які націлені на забезпечення безпеки праці.

**ГОСТ ХХ. Х. ХХХ - ХХ** - міждержавний нормативний акт.

Шифр у державній системі стандартів для ССБТ - 12

- ❑ ССБТ складається з 10 підсистем, які мають шифри від 0 до 9.
- ❑ Шифр 0 означає організаційно-методичні стандарти (основні положення, терміни, визначення). Наприклад: **ГОСТ 12.0.003-74 ССБТ. Небезпечні і шкідливі виробничі фактори. Класифікація.**
- ❑ Шифр 1 означає стандарти вимог і норм для видів небезпечних і шкідливих виробничих факторів. Наприклад: **ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ. Загальні санітарно-гігієнічні вимоги до повітря робочої зони.**



# Граничні норми підймання і переміщення важких предметів неповнолітніми (Наказ МОЗ України від 22. 03. 1996р. № 59)

Календарний вік, років	Граничні норми ваги вантажу (кг)			
	Короткочасна робота		Тривала робота	
	юнаки	дівчата	юнаки	дівчата
14	5	2,5	-----	-----
15	12	6	8,4	4,2
16	14	7	11,2	5,6
17	16	8	12,6	6,3

# ОСНОВНІ НОРМАТИВНО-ПРАВОВІ АКТИ ПРО ОХОРОНУ ПРАЦІ

- До **основних нормативних актів підприємства** належать:
- ✓ Положення про систему управління охороною праці на підприємстві;
- ✓ Положення про службу охорони праці підприємства;
- ✓ Положення про комісію з питань охорони праці підприємства;
- ✓ Положення про навчання, інструктаж і перевірку знань працівників з питань охорони праці;
- ✓ Наказ про порядок атестації робочих місць на їх відповідність нормативним актам про охорону праці;
- ✓ Інструкції з охорони праці для працюючих за професіями і видами робіт та ін.

# ФІНАНСУВАННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ

- **Фінансування охорони праці в Україні (згідно Закону України «Про охорону праці», ст. 19) здійснюється роботодавцем.**
- Для підприємств, незалежно від форм власності, або фізичних осіб, які використовують найману працю, **витрати на охорону праці становлять не менше 0,5 відсотка від суми реалізованої продукції.**
- На підприємствах, що утримуються за рахунок бюджету, **витрати на охорону праці передбачаються в державному або місцевих бюджетах і становлять не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці.**