

Что такое профсоюзная организация?

Роль профсоюзной организации в защите прав работников



Что такое профсоюз?

Для ответа на данный вопрос обратимся к нормативным актам. Закон о профсоюзах дает следующие определения:

профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов;

Сила профсоюза – в ее массовости, в сплоченности членов, в энергичном и принципиальном профсоюзном комитете, который:

Протягивает руку помощи!

Решает социальные проблемы!

Отстаивает права и интересы человека труда!

Формирует основные требования к работодателю!

Содействует росту заработной платы!

Осуществляет реальную помощь при аттестации!

Юридически поддерживает и защищает!

Знает, что делать!

первичная профсоюзная организация -

добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза;

территориальная организация профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций одного профсоюза, действующее на территории одного субъекта РФ, либо на территориях нескольких субъектов РФ, либо на территории города или района.

Полномочия профсоюзов

Основные полномочия профсоюзов закреплены в главе 2 Закона о профсоюзах. Данный закон предоставляет равные права всем профсоюзам.

Среди полномочий, которыми наделяет профсоюзы законодательство, можно выделить следующие:

- защита социально-трудовых прав работников, в том числе посредством обращения в органы, рассматривающие трудовые споры;
- ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров или соглашений, контроль за их исполнением;
- контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде;
- получение информации от работодателя, органов государственной власти и местного самоуправления по социально-трудовым вопросам.

В России работники сталкиваются с огромным числом повторяющихся нарушений трудовых прав.

Распространенными являются нарушения, связанные:

с полной или частичной невыплатой в срок заработной платы, ее произвольным снижением;

необоснованными увольнениями, произвольными изменениями условий трудовых договоров, отказами в их оформлении;

нарушение режимов труда и отдыха, привлечение к сверхурочным работам, работе в выходные и праздничные дни без соответствующего оформления и оплаты;

нарушения в области условий и охраны



Попал ли ты хоть однажды в ситуацию, когда:

- Тебе несвоевременно выплачивали зарплату?
- Цены росли быстрее, чем твоя зарплата?
- Ты и твои коллеги по работе болели из-за вредных условий труда?
- Людей незаконно увольняли или сокращали?
- Жилищные проблемы мешали твоей нормальной жизни?
- Тебя одолевало чувство безысходности и невозможности что-то изменить?

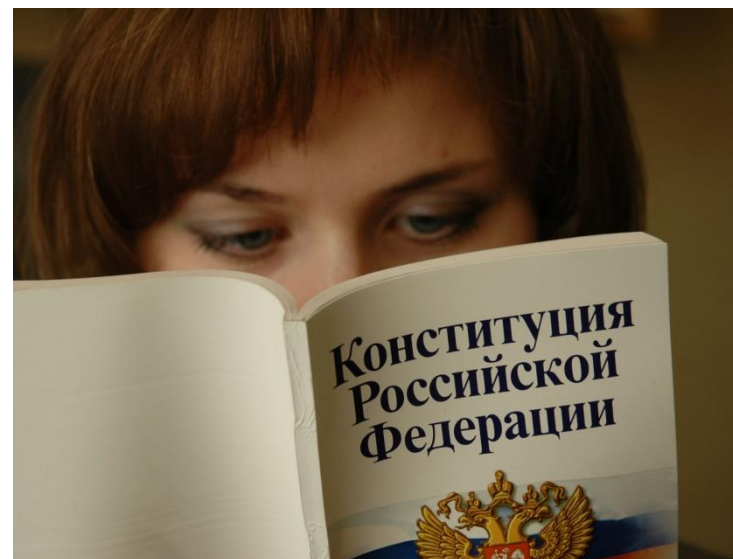


Где искать выход?



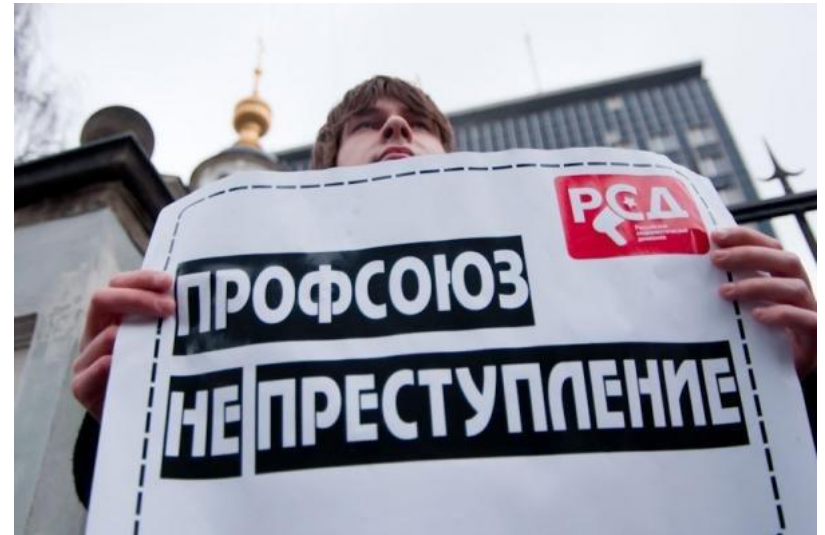
Статья 30 Конституции РФ

«Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов. Свобода деятельности общественных объединений гарантируется. Никто не может быть принужден к вступлению в какое-либо объединение или пребыванию в нем»



Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 02.07.2013) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Профсоюзы, их объединения (ассоциации), первичные профсоюзные организации и их органы представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений



Кому нужен профсоюз?

Работник, вступая в профсоюз, получает право:

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, гарантий и компенсаций;
- в рассмотрении индивидуального трудового спора работника - члена профсоюза с работодателем;
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной его выплаты;
- на содействие в повышении квалификации работников;
- на защиту профсоюзом в случае увольнения с работы, других несправедливых действий;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- на защиту члена профсоюза при рассмотрении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного здоровью на производстве;
- на материальную помощь, в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств;
- на помощь в рассмотрении совместно с работодателем и решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий;
- на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- на льготное пользование спортивными сооружениями.



Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя указанной выше помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем



Что дает вступление в профсоюзные организации:

- Надежное рабочее место
- Защита от сокращений и увольнений
- Достойная зарплата
- Безопасная работа
- Защита в вопросах жилья
- Здоровье и отдых



Сегодня профсоюз единственная общественная организация, имеющая право по закону и способна представлять интересы и защищать права работников

Таким образом, профсоюз:

- Протягивает руку помощи
- Решает социальные проблемы
- Отстаивает права и интересы человека труда
- Формирует основные требования к работодателю
- Содействует росту заработной платы
- Осуществляет деятельность по охране труда
- Юридически поддерживает и защищает
- Знает, что делать



Высшим руководящим органом в Профсоюзе является:

- Съезд(для Профсоюза)
- Конференция
- (для территориальных организаций Профсоюза)
- Профсоюзное собрание или конференция (для первичной организации Профсоюза)

Постоянно действующий выборный коллегиальный орган

- Профсоюза (между съездами)
- Центральный комитет Профсоюза
- Территориальной организации
Профсоюза (между Конференциями)
- Территориальный комитет Профсоюза

Исполнительный выборный коллегиальный орган Профсоюза

- Председатель Профсоюза
- Президиум Центрального Комитета Профсоюза
- Председатель территориальной организации Профсоюза
- Президиум Территориального комитета Профсоюза
- Профсоюзный Комитет (для первичных организаций Профсоюза)

Вступай в Профсоюз!!!

Только член **Профсоюза**
может рассчитывать на...

Помощь и поддержку профсоюзного комитета в защите своих прав.

Равноправие граждан перед законом.

Организованную работу.

Финансовую помощь.

Социальную защиту, справедливость,
своевременную помощь.

Отдых и лечение в санаториях и
детских оздоровительных лагерях.

Юридическую помощь.

Зарплату достойную в срок.



