

- устав
Внутренней
Службы

- Строевой
устав

- Дисциплинарный
устав

- устав
гарнизонной
и караульной
службы

- устав
Внутренней
Службы

- устав
гарнизона
и казарм

- Дисциплинарный
устав

тема 2

Воинская дисциплина.



ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ №2: ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ПРАКТИКИ

Цели занятия:

- Изучить порядок применения и учёта поощрений.
- Изучить порядок наложения и учёта взысканий.
- Получить представление о порядке применения дисциплинарной практики к военнослужащим.
- Научиться точно выполнять и правильно применять положения общевоинских уставов ВС РФ.



Учебные вопросы:

1. Порядок применения и учёта поощрений.
2. Порядок наложения, приведения в исполнение и учёта дисциплинарных взысканий.

Введение:

Важную роль в воспитании дисциплинированности военнослужащих играет дисциплинарная практика - психологически и педагогически обоснованное применение мер поощрения и взыскания.

Дисциплинарная практика - это система применения к военнослужащим мер поощрений и дисциплинарных взысканий в целях их воспитания, укрепления воинской дисциплины и поддержания в частях и подразделениях твёрдого уставного порядка.

Она достигает своей цели только тогда, когда она целесообразна с точки зрения государственных интересов Российской Федерации и её Вооружённых Сил.

The image features a large, semi-transparent emblem of the Military Faculty of Saint Petersburg University. The emblem is shield-shaped with a gold border. At the top, the text "ВОЕННЫЙ ФАКУЛЬТЕТ" is written in gold. The center contains a blue shield with a white cross and a red diagonal stripe. At the bottom, the text "САНКТ-ПЕТЕРБУРГ" is written in gold. The background is a camouflage pattern.

ВОЕННЫЙ ФАКУЛЬТЕТ

1 вопрос:

Порядок применения и учёта поощрений.

Поощрения



Каждый начальник обязан поощрять подчинённых

за усердие

за подвиги

за отличия по службе

за разумную инициативу

Если **начальник** считает, что предоставленных ему **прав недостаточно** для **поощрения** отличившегося военнослужащего, он может **ходатайствовать о поощрении** подчинённого властью **старшего начальника**.

За мужество и отвагу, образцовое руководство войсками и другие выдающиеся заслуги перед государством и ВС РФ, за высокие показатели в боевой подготовке, за отличное освоение новых образцов **вооружения и военной техники** командиры (от командира полка и выше) имеют право ходатайствовать о представлении подчиненных им военнослужащих к награждению государственными наградами РФ и знаками отличия МО РФ.

Принципы применения поощрений

Знание некоторых принципов легко возмещает незнание некоторых фактов.

К. Гольдвейц

принцип (от лат. *principium* – начало) – 1) непосредственное обобщение опыта и фактов, результатом которых является основная мысль, идея, служащая для построения теории;
– 2) закон науки, поскольку в нем выражаются существенные и необходимые отношения действительности;

1

ОСНОВНОЙ интегрирующий принцип –

применение поощрения только за заслуженное общественно полезное поведение, поскольку от характера и степени заслуг зависят вид и мера поощрения;

Принципы применения поощрений

2 принцип справедливости (весомости, значимости, соразмерности) -строгая соразмерность правового поощрения совершенному заслуженному поступку;

3 принцип обоснованности – все принимаемые поощрителем решения должны строится на достоверных (истинных), не вызывающих сомнения фактах и подкрепляться серьезными убедительными доводами ;

4 принцип индивидуализации поощрения (персонифицированности или адресности);

5 принцип своевременности (оперативности);

Принципы применения поощрений

6

принцип гласности (торжественности)
т.е. доведение их до военнослужащих подразделения (воинской части, войск и т.д.);

7

принцип соблюдения законности (юридической гарантированности) -
основанием применения правового поощрения должна выступать только
заслуга;

8

принцип постепенности –
т.е. при применении поощрительных норм следует в первую очередь
использовать менее значительные поощрения;

9

принцип разнообразия;

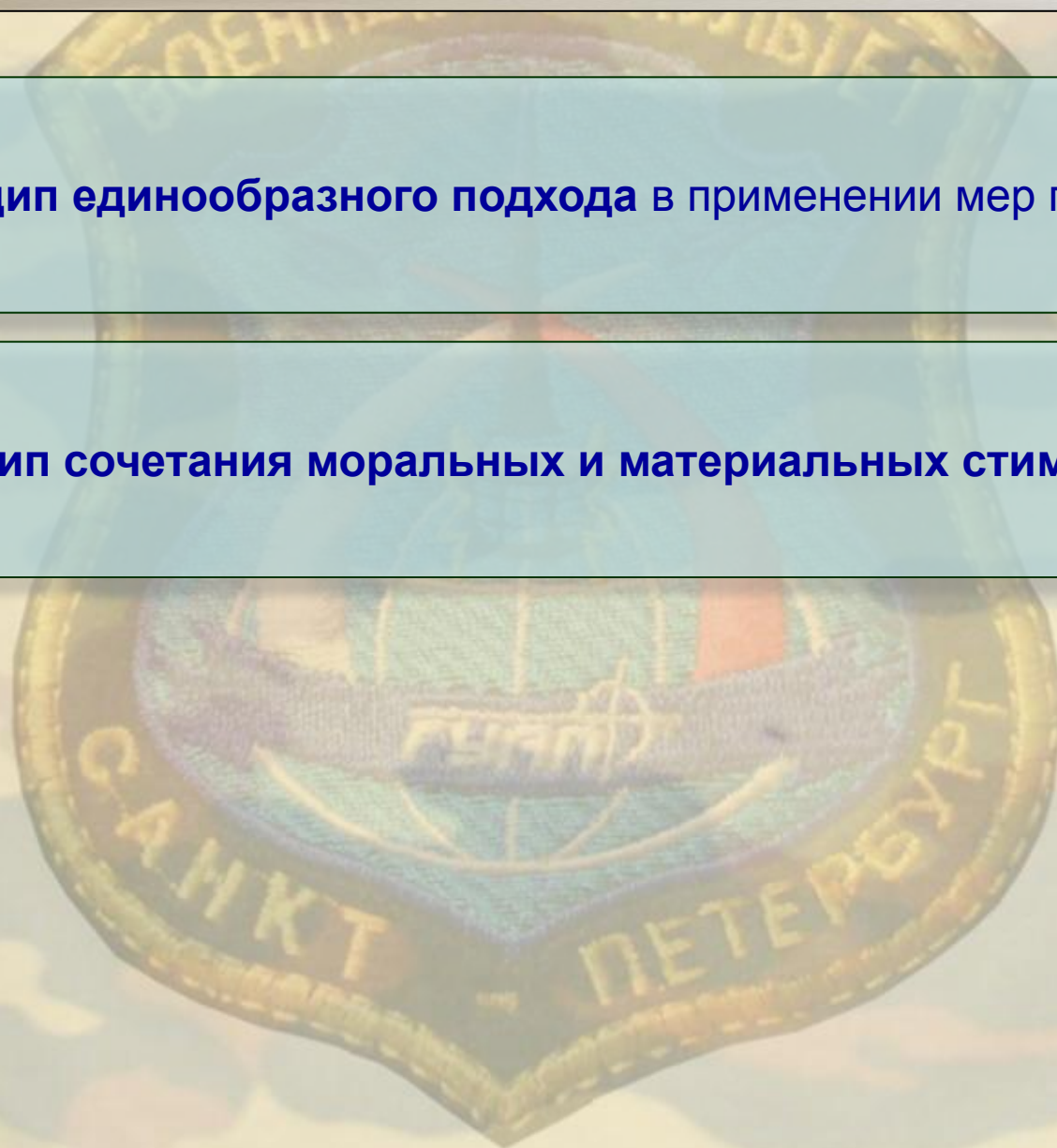
Принципы применения поощрений

10

принцип единообразного подхода в применении мер поощрения;

11

принцип сочетания моральных и материальных стимулов;



Поощрения, применяемые к солдатам, матросам, сержантам и старшинам

- а) снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания;**
- б) объявление благодарности;**
- в) сообщение на родину (по месту жительства родителей военнослужащего или лиц, на воспитании которых он находился) либо по месту прежней работы (учебы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях;**
- г) награждение грамотой, ценным подарком или деньгами;**
- д) награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развернутом Боевом знамени воинской части;**
- е) присвоение воинского звания ефрейтора (старшего матроса);**
- ж) досрочное присвоение сержантам (старшинам) очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;**

Поощрения, применяемые к солдатам, матросам, сержантам и старшинам

з) присвоение сержантам (старшинам) очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, до старшего сержанта (главного старшины) включительно;

и) награждение нагрудным знаком отличника;

к) занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий отличившихся солдат, матросов, сержантов и старшин.

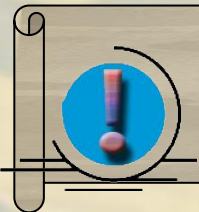
К военнослужащим, проходящим военную службу по контракту на должностях солдат, матросов, сержантов и старшин, применяются все виды поощрений, указанные в настоящей статье, за исключением предусмотренного пунктом «в».

Поощрения, применяемые к прапорщикам и мичманам

- а) снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания;**
- б) объявление благодарности;**
- в) награждение грамотой, ценным подарком или деньгами;**
- г) занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий отличившихся прапорщиков и мичманов;**
- д) досрочное присвоение воинского звания старшего прапорщика и старшего мичмана, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;**
- е) присвоение воинского звания старшего прапорщика и старшего мичмана на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности.**

Поощрения, применяемые к офицерам

- а) снятие ранее примененного дисциплинарного взыскания;**
- б) объявление благодарности;**
- в) награждение грамотой, ценным (в том числе именным) подарком или деньгами;**
- г) занесение в Книгу почета воинской части (корабля) фамилий отличившихся офицеров;**
- д) досрочное присвоение очередного воинского звания, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности;**
- е) присвоение очередного воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности, но не выше воинского звания майора, капитана 3 ранга, а военнослужащему, имеющему ученую степень и (или) ученое звание, занимающему воинскую должность профессорско-преподавательского состава в военной образовательной организации, не выше воинского звания полковника, капитана 1 ранга;**
- ж) награждение именным холодным и огнестрельным оружием.**



Порядок применения поощрений

Начальники могут применять поощрения, как в отношении отдельного военнослужащего, так и в отношении всего личного состава войскового формирования.

За **одно отличие** военнослужащий может быть поощрен только **один раз**.

При определении вида поощрения принимаются во внимание характер заслуг или отличия военнослужащего, а также прежнее отношение его к военной службе

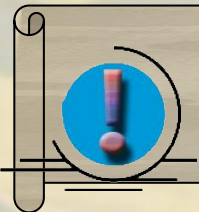
Военнослужащий, имеющий дисциплинарное взыскание, поощряется **снятием ранее наложенного взыскания**.

Право снятия дисциплинарного взыскания принадлежит **прямому** командиру (начальнику), имеющему дисциплинарную власть **не меньшую**, чем должностное лицо, наложившее взыскание

Одновременно с военнослужащего может быть снято **только одно** дисциплинарное взыскание.

Снятие дисциплинарного взыскания **«дисциплинарный арест»** осуществляется командиром воинской части, если военнослужащий не совершит нового дисциплинарного проступка, но не ранее **трех месяцев** со дня объявления постановления суда

Снятие дисциплинарного взыскания **«снижение в воинском звании (должности)»** с сержантов и старшин, осуществляется не ранее, чем через **шесть месяцев** со дня снижения в воинском звании (должности).



Порядок применения поощрений

→ **Объявление благодарности** применяется в отношении отдельного военнослужащего, а также в отношении всего личного состава войскового формирования.

→ **Сообщение на родину или по месту прежней работы (учёбы) военнослужащего об образцовом выполнении им воинского долга и о полученных поощрениях** применяется только к военнослужащим, проходящим военную службу по призыву.

→ **Награждение грамотами, ценными подарками или деньгами** применяется в отношении всех военнослужащих и может применяться одновременно с объявлением благодарности. Награждением грамотой, как правило, *подытоживают успехи* военнослужащего или войскового формирования за какой-либо *характерный период времени*. Именными подарками награждаются, как правило, только офицеры.

→ **Награждение личной фотографией военнослужащего, снятого при развёрнутом Боевом Знамени войсковой части** применяется в отношении солдат и сержантов. Военнослужащие фотографируются в парадно-выходной форме с оружием, и им вручается две фотографии с текстом на обороте: кому и за что вручено.

→ **Нагрудным знаком отличника** награждаются только те солдаты и сержанты, которые являлись отличниками в течение одного периода обучения.

→ Поощрения «присвоение воинского звания ефрейтор», «присвоение очередного воинского звания досрочно, но не выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности», «присвоение воинского звания на одну ступень выше воинского звания, предусмотренного штатом для занимаемой воинской должности» применяются в отношении военнослужащих за особые личные заслуги.

Выводы по вопросу:

Поощрение играет дисциплинарную роль при соблюдении ряда условий:

- соответствие меры заслуг военнослужащего характеру проделанной работы, совершённой поступку;
- педагогическая целесообразность применения поощрения;
- выделение заслуг военнослужащего, за которые он поощряется;
- учёт индивидуальных особенностей военнослужащего;
- продуманное поощрение с использованием различных его форм;
- учёт взаимоотношений между военнослужащими;
- своевременная оперативность, гласность торжественность.



2 вопрос:

Порядок наложения, приведения в исполнение и учёта дисциплинарных взысканий.

Военнослужащий привлекается к дисциплинарной ответственности только за тот дисциплинарный проступок, в отношении которого установлена его **вина**

Дисциплинарный проступок - противоправное, виновное действие (бездействие), выражающееся в нарушении воинской дисциплины, которое в соответствии с законодательством Российской Федерации не влечет за собой уголовной или административной ответственности, за исключением случаев, когда в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях военнослужащий несет административную ответственность на общих основаниях, а также за проступки, связанные с нарушением норм международного гуманитарного права

Виновным в совершении дисциплинарного проступка признается военнослужащий, *совершивший* противоправное действие (бездействие) **умышленно или по неосторожности.**

Грубые дисциплинарные проступки

- нарушение уставных правил взаимоотношений между военнослужащими;
- самовольное оставление воинской части или установленного за пределами воинской части места военной службы военнослужащим, проходящим военную службу по призыву (за исключением офицеров);
- неявка в срок без уважительных причин на службу при увольнении из расположения воинской части или с корабля на берег, при назначении, переводе, а также из командировки, отпуска или лечебного учреждения;

Грубые дисциплинарные проступки

- отсутствие военнослужащего, проходящего военную службу по контракту, или офицера, проходящего военную службу по призыву, в воинской части или установленном за пределами воинской части месте военной службы без уважительных причин более четырех часов подряд в течение установленного ежедневного служебного времени;
- уклонение от исполнения обязанностей военной службы;
- нарушение правил несения боевого дежурства (боевой службы);
- нарушение правил несения пограничной службы;
- нарушение уставных правил караульной службы;
- нарушение уставных правил несения внутренней службы;
- нарушение уставных правил патрулирования в гарнизоне;

Грубые дисциплинарные проступки

- нарушение уставных правил патрулирования в гарнизоне;
- нарушение правил несения службы по охране общественного порядка и обеспечению общественной безопасности;
- умышленное уничтожение, повреждение, порча, незаконное расходование или использование военного имущества;
- административное правонарушение, за которое военнослужащий в соответствии с [Кодексом](#) Российской Федерации об административных правонарушениях несет дисциплинарную ответственность

Грубые дисциплинарные проступки

- уничтожение или повреждение по неосторожности военного имущества;
- нарушение правил сбережения вверенного для служебного пользования военного имущества, повлекшее по неосторожности его утрату или повреждение;
- нарушение правил обращения с оружием, боеприпасами, радиоактивными материалами, взрывчатыми или иными веществами и предметами, представляющими повышенную опасность для окружающих, военной техникой или правил эксплуатации военной техники, повлекшее по неосторожности причинение вреда здоровью человека, уничтожение, повреждение или утрату военного имущества либо иные вредные последствия;

Грубые дисциплинарные проступки

- нарушение правил управления транспортными средствами или их эксплуатации, повлекшее по неосторожности причинение вреда здоровью человека, повреждение военного имущества либо иные вредные последствия;
- исполнение обязанностей военной службы в состоянии опьянения, а также отказ военнослужащего от прохождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения;
- непринятие командиром в пределах его компетенции необходимых мер по предупреждению или пресечению дисциплинарного проступка, совершенного подчиненным ему по службе военнослужащим, привлечению военнослужащего к дисциплинарной ответственности за совершение дисциплинарного проступка либо по устранению причин и условий, способствовавших его совершению, а равно сокрытие командиром информации о совершении подчиненным ему по службе военнослужащим преступления, административного правонарушения или дисциплинарного проступка;



Дисциплинарные взыскания

За **нарушение** воинской дисциплины или общественного порядка военнослужащий несёт **личную** дисциплинарную ответственность.

Начальник может ограничиться напоминанием военнослужащему о его обязанностях и воинском долге, а в случае необходимости и подвергнуть дисциплинарному взысканию.

Запрещается:

- за один и тот же проступок налагать несколько дисциплинарных взысканий;
- соединять одно взыскание с другим;
- налагать взыскание на весь личный состав подразделения вместо наказания непосредственных виновников;
- подвергать дисциплинарному взысканию – аресту без определения его срока.

Налагаемое взыскание как мера укрепления дисциплины и воспитания военнослужащих должно **соответствовать тяжести** совершённого проступка и **степени вины**, установленных начальником в результате проведенного разбирательства.

Проступки военнослужащих по решению начальника в целях общественного осуждения могут рассматриваться и обсуждаться:



- солдат – на собраниях личного состава;
- сержантов – на собраниях сержантов;
- прапорщиков – на собраниях прапорщиков;
- офицеров – на офицерских собраниях.

Старший начальник не имеет права отменить или уменьшить дисциплинарное взыскание, наложенное младшим начальником, по причине строгости взыскания, если последний не превысил предоставленной ему власти.

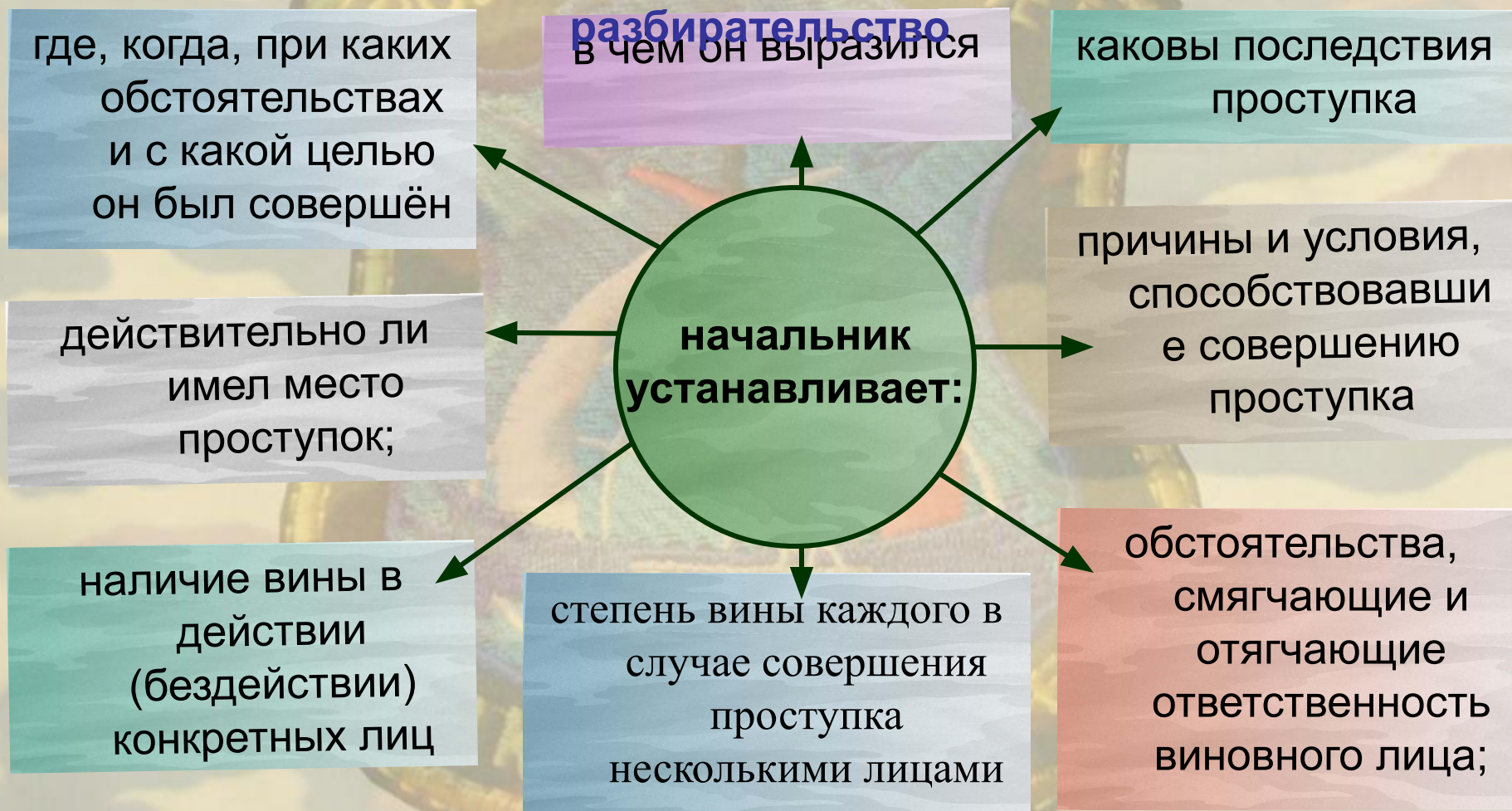
Если начальник ввиду тяжести совершённого подчинённым проступка считает предоставленную ему дисциплинарную власть недостаточной, он возбуждает ходатайство о наложении взыскания на виновного властью старшего начальника. Начальник, превысивший предоставленную ему дисциплинарную власть, несёт за это ответственность.

Старший начальник имеет право отменить дисциплинарное взыскание, наложенное младшим начальником, если найдёт, что это взыскание не соответствует тяжести совершённого проступка, и наложить более строгое взыскание.

Вышестоящий командир (начальник) не имеет права отменить или уменьшить дисциплинарное взыскание, наложенное нижестоящим командиром (начальником), по причине строгости взыскания, если последний не превысил предоставленной ему власти .

Порядок наложения дисциплинарных взысканий

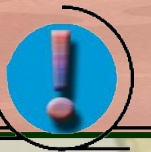
Принятию решения начальником о наложении на подчинённого дисциплинарного взыскания должно предшествовать



Если в ходе разбирательства выяснится, что проступок военнослужащего содержит признаки состава преступления, командир воинской части уведомляет военного прокурора, при необходимости возбуждает уголовное дело и назначает дознание.

9

**Строгость дисциплинарного взыскания
увеличивается,
если проступок совершён:**



ВО ВРЕМЯ
НЕСЕНИЯ
БОЕВОГО
ДЕЖУРСТВА

ПРИ ИСПОЛНЕНИИ
ДРУГИХ
СЛУЖЕБНЫХ
ОБЯЗАННОСТЕЙ

ПОСЛЕДСТВИЯМИ
СУЩЕСТВЕННОГО
НАРУШЕНИЯ
ПОРЯДКА

В СОСТОЯНИИ
ОПЬЯНЕНИЯ

Наложение дисциплинарного взыскания на военнослужащего, находящегося в состоянии опьянения, а также получение от него каких-либо объяснений откладывается до его вытрезвления.

Наложение дисциплинарного взыскания на военнослужащего, совершившего проступок, производится, как правило, **через сутки, но не позднее 10 суток** с того дня, когда начальнику стало известно о совершённом проступке.

Военнослужащий, считающий себя невиновным, имеет право **в течение 10 суток** с момента наложения дисциплинарного взыскания подать жалобу.

Привлечение военнослужащего к дисциплинарной ответственности **не освобождает** его от исполнения обязанности, за неисполнение которой дисциплинарное взыскание было назначено

Военнослужащий, привлекаемый к дисциплинарной ответственности, **имеет право:**

- давать объяснения,
- представлять доказательства,
- знакомиться по окончании разбирательства со всеми материалами о дисциплинарном проступке,
- обжаловать действия и решения командира (начальника), осуществляющего привлечение его к дисциплинарной ответственности,
- пользоваться юридической помощью защитника (при совершении грубого дисциплинарного проступка).

В целях пресечения дисциплинарного проступка, установления личности нарушителя, а также подготовки материалов о дисциплинарном проступке и обеспечения своевременного и правильного их рассмотрения к военнослужащему могут быть применены следующие **меры обеспечения производства по материалам о дисциплинарном проступке:**

- доставление;
- задержание;
- личный досмотр, досмотр вещей, находящихся при военнослужащем, досмотр транспортного средства;
- изъятие вещей и документов;
- временное отстранение от должностных и (или) специальных обязанностей;
- отстранение от управления транспортным средством;
- медицинское освидетельствование.

Порядок приведения в исполнение дисциплинарных взысканий

Дисциплинарное взыскание приводится в исполнение, как правило, **немедленно** и в исключительных случаях **не позднее месяца** со дня его наложения.

Объявлять дисциплинарные взыскания начальникам в присутствии их подчинённых **запрещается**.

Общим правилом является **недопущение** объявления взысканий военнослужащим в присутствии представителей более младших институтов военнослужащих.

Грубое поведение начальников в отношении подчинённых, подвергаемых наложению дисциплинарных взысканий, **недопустимо**.

Наложение дисциплинарного взыскания на военнослужащего, **входящего** в состав **наряда (несущего БД)**, проводится **после смены** с наряда (БД) или после **замены** его другим военнослужащим .

Наложение дисциплинарного взыскания на военнослужащего, находящегося в **состоянии опьянения**, а также получение от него каких-либо объяснений осуществляются **после его вытрезвления**.

При объявлении дисциплинарного взыскания военнослужащему указываются причина, повлекшая наказание, и в чём состоит нарушение воинской дисциплины или общественного порядка.

Дисциплинарные взыскания, применяемые к солдатам, матросам, сержантам и старшинам

а) выговор;

б) строгий выговор;

в) *лишение очередного увольнения из расположения воинской части или с корабля на берег;*

г) лишение нагрудного знака отличника;

д) предупреждение о неполном служебном соответствии;

е) снижение в воинской должности ефрейтора (старшего матроса) и сержанта (старшины);

ж) снижение в воинском звании ефрейтора (старшего матроса) и сержанта (старшины);

з) снижение в воинском звании со снижением в воинской должности ефрейтора (старшего матроса) и сержанта (старшины);

и) досрочное увольнение с военной службы в связи с невыполнением условий контракта;

к) дисциплинарный арест.

Дисциплинарные взыскания, применяемые к прапорщикам и мичманам

а) выговор;

б) строгий выговор;

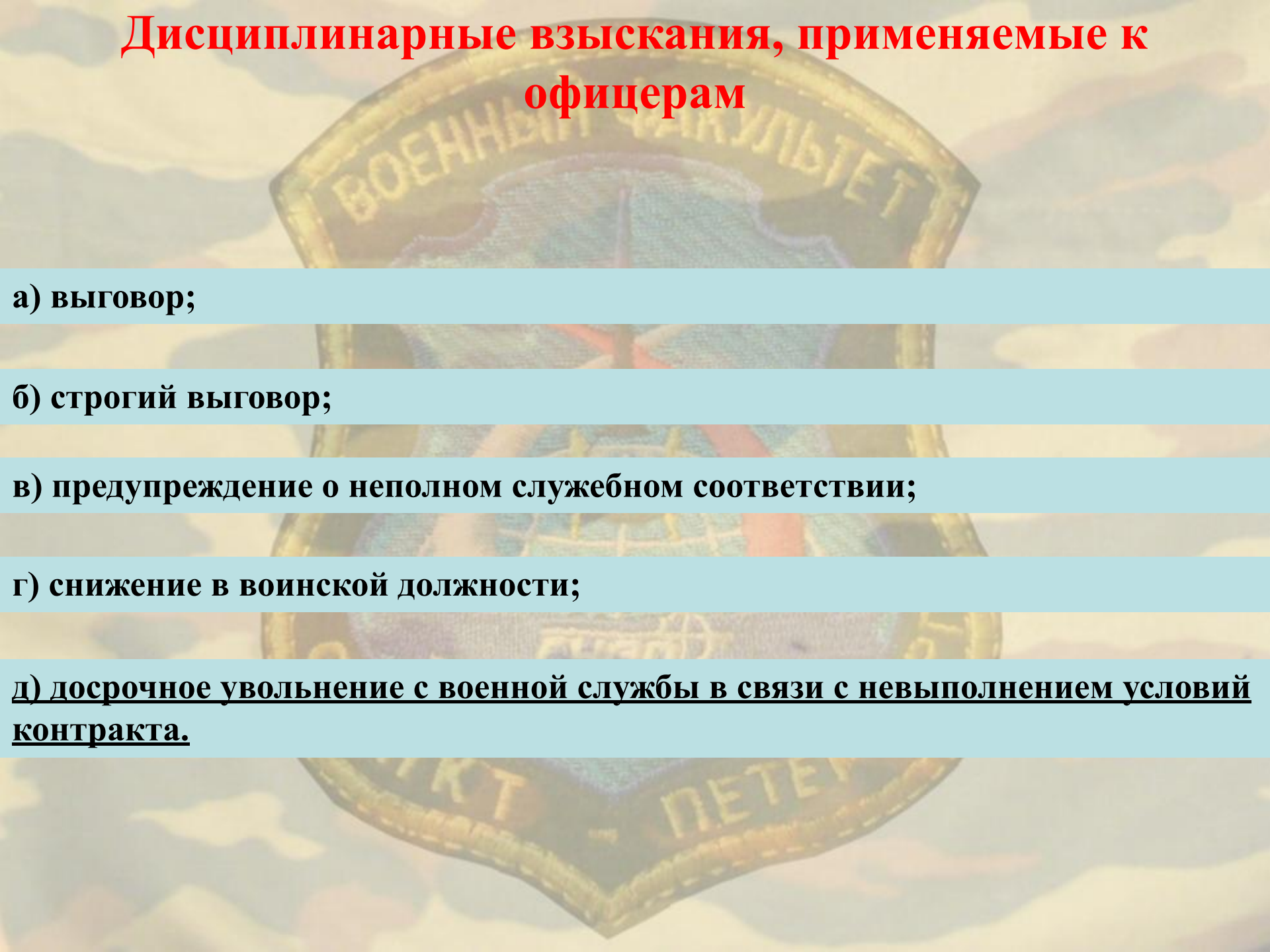
в) предупреждение о неполном служебном соответствии;

г) снижение в воинской должности;

д) досрочное увольнение с военной службы в связи с невыполнением условий контракта;

е) дисциплинарный арест.

Дисциплинарные взыскания, применяемые к офицерам



а) выговор;

б) строгий выговор;

в) предупреждение о неполном служебном соответствии;

г) снижение в воинской должности;

д) досрочное увольнение с военной службы в связи с невыполнением условий контракта.

Учет поощрений и дисциплинарных взысканий

Учёт поощрений и дисциплинарных взысканий ведётся во всех подразделениях и воинских частях в служебных карточках военнослужащих, куда заносятся **не позднее чем в 7-суточный срок**.

В случае поощрения военнослужащего снятием наложенного взыскания или по истечении года со дня наложения взыскания, если за этот период не совершено другого проступка, то в соответствующей графе служебной карточки делается запись о том, что взыскание снято.

Служебные карточки вшиваются в личные дела военнослужащих и ведутся:

- в роте – на солдат и сержантов;
- в штабе войсковой части – на прапорщиков и офицеров.

Каждая запись в служебной карточке заверяется командиром роты (в роте) или начальником штаба войсковой части (в штабе части).

Каждый военнослужащий **один раз в год**, а также в период перемещения к новому месту службы должен быть ознакомлен со своей служебной карточкой под личную подпись.

Непосредственные начальники должны докладывать по команде о поощрениях и дисциплинарных взысканиях:

- на солдат и сержантов – командирам рот ежедневно;
- на прапорщиков и офицеров – командирам войсковых частей еженедельно.

Литература:

- 1. Общевоинские уставы Вооруженных Сил Российской Федерации. – М.: Воениздат, 2008г. , ст.1-19, 21, 34-53, 56, 74-105.**
- 2. Тимофеев Ф.Д. Основные требования общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации: Учеб. пособие. – СПб.: ГУАП, 2003 , с. 100-110.**

Вопросы для контроля:

- 1). Что запрещается командиру (начальнику) при наложении взыскания?**
- 2). Что должен установить начальник в ходе расследования обстоятельств совершения дисциплинарного проступка подчинённым?**
- 3). За что увеличивается строгость дисциплинарного взыскания?**
- 4). Права командира взвода по наложению взысканий на подчинённых ему солдат (сержантов).**
- 5). Права командира полка по применению поощрений на подчинённых ему солдат (сержантов).**
- 6). За что каждый начальник должен поощрять подчинённых?**
- 7) Как объявляется о наложении взыскания на подчинённого?**