

Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Трудовые правоотношения

- **Труд** – любая сознательная деятельность, направленная на создание каких-либо материальных или духовных ценностей
- Конституция РФ закрепляет право на **свободный труд**: «Каждый имеет право свободно распоряжаться способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию»
- **Трудовые правоотношения** – это отношения между работником и работодателем, основанные на трудовом договоре и урегулированные нормами трудового права

Трудовое право

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- ФЗ «О занятости населения»
- ФЗ «О правах инвалидов»
- ФЗ «Об охране труда»

Субъекты трудового права: работник

- **Работник** – физическое лицо, которое обладает правом и возможностью трудиться по трудовому договору. В РФ граждане имеют право работать с **16 лет**, а при наличии основного общего образования (9 классов) и с **15 лет**. Трудовые отношения предполагают *личное участие и дящийся характер*.
- С **14 лет** можно работать с *разрешения* родителей в свободное от учебы время, но при условии, что работа *легкая*, не причинит вреда здоровью.

Особенности труда несовершеннолетних (ТК РФ ст.265-272)

• **Запрещено**

- работать на тяжелых, вредных и опасных работах
- работать на табачных и спиртовых производствах
- трудиться в игорном бизнесе, в ночное время
- работать на подземных работах
- направлять в служебные командировки
- привлекать к сверхурочным работам и к работе в выходные и нерабочие дни
- устанавливать испытательный срок
- расторгать трудовой договор

Особенности труда несовершеннолетних

- Ни в коем случае нельзя заключать трудовые договора с несовершеннолетними, предусматривающие материальную ответственность.
- **Материально ответственными могут быть только взрослые.**

Особенности труда несовершеннолетних

- Максимальная продолжительность работы для подростков:
- 16-18 лет — 35 часов в неделю
- до 16 лет – 24 часа в неделю
- обучающимся в общеобразовательных учреждениях и работающим в свободное от учебы время – половина указанной нормы
- Максимальная продолжительность работы в день:
- 15-16 лет – 5 часов
- 16-18 лет – 7 часов
- 14-16 лет (совмещая работу с учебой) – 2,5 часов
- 16-18 лет (совмещая работу с учебой) – 4 часа

Права и обязанности работника (ст. 21-22 ТК РФ)

Права

- На безопасные условия труда и гигиену
- На своевременную и полную выплату зарплаты
- На защиту своих прав
- На отдых

Обязанности

- Добросовестное выполнение трудовых функций
- Соблюдение трудовой дисциплины
- Бережное отношение к имуществу предприятия
- , выполнение норм труда

Нарушения и ответственность

Правонарушения

- Опоздание, прогул
- Порча имущества
- Хищение

Ответственность

- Дисциплинарная
- Материальная
- Уголовная

Субъекты трудового права: работодатель

- Работодатель – физическое или юридическое лицо, вступившее в правоотношения с работником

Права и обязанности работодателя (ст.21-22 ТК РФ)

Права

- Требовать от работника исполнения обязанностей
- Поощрять работников
- Отбирать персонал для работы
- Привлекать к дисциплинарной и материальной ответственности

Обязанности

- Соблюдение законов и норм трудового права
- Справедливая оплата труда работников
- Создание безопасных условий труда

Виды договоров:

- **Коллективный договор** - правовой акт, регулирующий трудовые отношения и заключаемый работниками организации с работодателем. Заключается не более чем на 3 года.
- **Трудовой договор (контракт)**- соглашение между работником и работодателем по выполнению ими определенных условий.

Виды трудового договора:

- **1. на неопределенный срок**
- **2. срочные - не более 5 лет.**
- - на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника (уход за ребенком)
- -сезонные работы
- -работа в районах крайнего севера
- - во время ЧП
- - в организациях мелкого бизнеса
- - за границей
- -стажировка
- -студенты
- -пенсионеры

Контракт заключается:

- с 16 лет-
- с 15 лет - при получении общего образования или оставления школы
- с 14 лет - в свободное от учебы время, не причиняя вреда здоровью, необходимо согласие одного из родителей и органов опеки.
- до 14 лет - в сфере искусства с согласия одного из родителей и опеки без ущерба здоровью и нравственному воспитанию.
- Лица, не достигшие 18 лет, принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра.

Прием на работу:

- Производится по деловым качествам.
- Причина отказа должна быть в письменной форме.

Трудовой договор ст.65 ТК РФ

- Заключается в письменном виде
- Составляется в двух экземплярах
- Содержит указание на место работы, характер и оплату труда, время работы
- Срок (определенный, неопределенный - бессрочный)
- Испытательный срок (не более трех месяцев – для работников и не более шести месяцев – для руководителей и заместителей), кроме несовершеннолетних
- Льготные условия (для несовершеннолетних – сокращенный рабочий день, отпуск 31 день в удобное время, дополнительный оплачиваемый учебный отпуск)

Оформление трудовых правоотношений (ст. 57, 65 ТК РФ)

- **Документы для оформления трудового договора**

Паспорт

Трудовая книжка

Военный билет

Документ об образовании (квалификации)

Страховое свидетельство (СНИЛС)

ИНН (идентификационный налоговый номер)

1. Заявление

2. Личная карточка

3. Приказ

4. Запись в трудовую книжку

Расторжение трудового договора

**По инициативе
работника
(ст. 80 ТК РФ)**

- По собственному желанию
- Предупредить за две недели работодателя
- Отозвать заявление до срока

**По инициативе
работодателя (ст. 81 ТК
РФ)**

- Нарушение дисциплины
- Прогул
- Алкогольное, токсическое или наркотическое опьянение
- Нарушение требований по охране труда

**Запись об увольнении и его причинах
вносится в трудовую книжку**

Запрещается увольнение:

- в период нетрудоспособности или пребывания в отпуске
- без согласия профсоюза
- женщин в особых случаях
- несовершеннолетних без согласия комиссии по делам несовершеннолетних
- профсоюзных активистов

- В приказе и трудовой книжке причина увольнения должна быть указана в точном соответствии с формулировкой законодательства и ссылкой на статью. **Выдается в день увольнения**, который считается последним рабочим днем.
- **Выходное пособие** - денежная сумма, единовременно выплачиваемая работнику при увольнении не по его вине. В размере не менее 2 недельной или среднемесячной зарплаты.
- **При задержке выдачи трудовой книжки** по вине администрации работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула (ст. 99 КЗоТ).

Продолжительность рабочей недели для отдельных категорий работников

Количество часов в неделю	Категории работников
• Нормальная продолжительность рабочего времени: - 40 часов	Подавляющее большинство работников
• Сокращенная продолжительность рабочего времени: - 36 часов	- Работники в возрасте от 16 до 18 лет; - другие категории работников (педагогические, медицинские и др.)
- 35 часов	Работники, являющиеся инвалидами 1-й или 2-й группы
- От 30 до 36 часов	Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- 24 часа	Работники в возрасте до 16 лет
-12 часов	Учащиеся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающие в течение учебного года в свободное от учебы время

Сверхурочная работа - это работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной нормальной продолжительности рабочего времени

- Привлечение к сверхурочным работам осуществляется работодателем **с письменного согласия работника:**
- при производстве работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения производственной аварии либо устранения ее последствий или стихийного бедствия;
- при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи — для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное их функционирование;
- при необходимости осуществить начатую работу, невыполнение которой может повлечь за собой порчу или гибель имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может вызвать прекращение работ для значительного числа работников;
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если она не допускает перерыва.

Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

- 1.перерывы. Обеденный перерыв не засчитывается в рабочее время и не оплачивается. Не менее 30 минут и более 2 часов, не позднее 4 часов после начала работы.
- 2.междусменныe перерывы - не могут быть меньше 12 часов
- 3.еженедельные выходные дни.
- Донорам после сдачи крови 2 оплаченных дня. За работу в выходной предоставляется другой день отдыха или денежная компенсация.
- 4.Ежегодные праздничные дни. Накануне рабочий день сокращается на 1 час. Если праздничный день совпадает с выходным, то день отдыха переносится на следующий день.
- 5.Ежегодные отпуска. Не меньше 28 календарных дней, подросткам- не меньше 31 дня .Право на отпуск за первый год работы- через 6 месяцев.

Оплата труда - установленное соглашением сторон и предусмотренное договором система вознаграждения за работу.

- **Системы оплаты:**
- **1.Повременная.** Единая тарифная сетка-система зарплаты работников бюджетной сферы. Состоит из 18 разрядов, каждый соответствует квалификации.
- **2.Сдельная.** Зарплата должна выплачиваться не реже раз в полмесяца.
- Возможны удержания:
- подоходный налог 13 %
- обязательные страховые взносы в пенсионный фонд 1 %
- удержания по судебному решению

Дисциплинарная ответственность- обязанность работника понести наказание, предусмотренное нормами трудового права за халатное, противоправное неисполнение своих трудовых обязанностей.

Виды дисциплинарных взысканий

- 1.замечание
- 2.выговор
- 3.увольнение

Занятость

- Деятельность , связанная с удовлетворением потребностей, не противоречащая законодательству, приносящая заработок, трудовой доход
- **Занятые** – это
 - Работники по трудовому договору (контракту)
 - Работники по гражданско-правовому договору
 - Учащиеся и студенты
 - Предприниматели
 - Военнослужащие и проходящие альтернативную службу
 - Служащие органов внутренних дел

Социальное обеспечение

- Форма распределения материальных благ с учетом незащищенных слоев населения:
- Стариков
- Больных
- Детей
- Иждивенцев
- Инвалидов
- Безработных
- Потерявших кормильца

Пенсионное обеспечение

Пенсия по старости

- Женщины с 55 лет
- Мужчины с 60 лет при наличии трудового стажа

Пенсия по инвалидности

Пенсия по потере кормильца

Пенсия по выслуге лет

- Работники вредных и опасных производств
- Работающие в неблагоприятных климатических условиях (космос, Крайний Север)
- Военнослужащие
- Госслужащие
- Учителя

Социальные пособия

- По временной нетрудоспособности (больничный лист)
- По беременности и родам
- По уходу за ребенком
- По безработице

Профессиональное образование

Начальное

- училища

Среднее

- Колледжи
- техникумы

Высшее

- Институты
- Университеты
- Академии

Формы обучения

- Очная
- Заочная
- Очно-заочная
- Вечерняя
- Экстернат
- Дистанционная

Вопрос 1

- К правам работника относят
 - 1) Добросовестное выполнение обязанностей
 - 2) Соблюдение трудовой дисциплины
 - 3) Выполнение установленных производственных норм
 - 4) Заключение трудового договора с работодателем

Вопрос 2

- К обязанностям работника относят
 - 1) Своевременное получение зарплаты
 - 2) Бережное отношение к имуществу предприятия
 - 3) Участие в управлении предприятием
 - 4) Вступление в профсоюзную организацию

Вопрос 3

- Согласно ТК РФ, физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работником, называют
 - 1) Управляющим
 - 2) Директором
 - 3) Владельцем
 - 4) Работодателем

Вопрос 4

- Укажите ситуацию, в которой администрация предприятия осуществила незаконное увольнение работника
 - 1) Работник был уволен за систематическое неисполнение правил трудового распорядка
 - 2) Работник, оформивший больничный лист и не вышедший на работу, был уволен по статье за прогул
 - 3) Работник был уволен в связи с истечением срока трудового договора и решением администрации его не продлевать
 - 4) Работник был уволен по сокращению штата в связи с реорганизацией предприятия