

Аттестация  
гражданских  
служащих

# **ЦЕЛЬ АТТЕСТАЦИИ**



**определения соответствия  
гражданского служащего  
замещаемой  
должности гражданской службы**

## **Аттестации не подлежат:**

-гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы категории «руководители»;

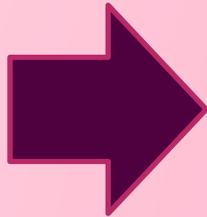
- гражданские служащие, замещающие должности гражданской службы категории и «помощники (советники)»

**В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ С УКАЗАННЫМИ  
ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ  
ЗАКЛЮЧЁН СРОЧНЫЙ  
СЛУЖЕБНЫЙ КОНТРАКТ**

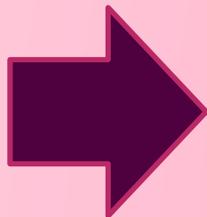
Аттестация гражданского служащего  
проводится один раз в три года



Внеочередная аттестация гражданского служащего может  
проводиться после принятия в установленном порядке  
решения:



о сокращении должностей гражданской  
службы в государственном органе



об изменении условий оплаты труда  
гражданских служащих

ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН  
СЛУЖЕБНОГО КОНТРАКТА С  
УЧЕТОМ РЕЗУЛЬТАТОВ ГОДОВОГО  
ОТЧЕТА О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО  
ТАКЖЕ МОЖЕТ ПРОВОДИТЬСЯ  
ВНЕОЧЕРЕДНАЯ АТТЕСТАЦИЯ  
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

*Гражданский служащий,  
находящийся в отпуске по  
беременности и родам или в  
отпуске по уходу за ребенком до  
достижения им возраста трех  
лет, проходит аттестацию не  
ранее чем через один год после  
выхода из отпуска*

Для проведения аттестации гражданских служащих правовым актом государственного органа формируется аттестационная комиссия, в которую входит:



представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения и подразделения, в котором гражданский служащий, подлежащий аттестации, замещает должность гражданской службы)



представитель соответствующего органа по управлению государственной службой



представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной службой по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов

**\* Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов аттестационной комиссии**

соответствует замещаемой  
должности гражданской  
службы

соответствует замещаемой должности  
гражданской службы и рекомендуется к  
включению в кадровый резерв для  
замещения вакантной должности  
гражданской службы в порядке  
должностного роста

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО  
СЛУЖАЩЕГО АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИЕЙ  
ПРИНИМАЕТСЯ ОДНО ИЗ СЛЕДУЮЩИХ РЕШЕНИЙ:

соответствует замещаемой должности  
гражданской службы при условии  
успешного получения дополнительного  
профессионального образования

не соответствует  
замещаемой должности  
гражданской службы

В течение одного  
месяца после  
проведения  
аттестации по ее  
результатам издается  
правовой акт  
государственного  
органа о том, что  
гражданский  
служащий:



подлежит включению в  
кадровый резерв для замещения  
вакантной должности  
гражданской службы в порядке  
должностного роста



направляется для получения  
дополнительного  
профессионального  
образования



понижается в должности  
гражданской службы и  
подлежит исключению из  
кадрового резерва в случае  
нахождения в нем

**При отказе гражданского служащего от получения дополнительного профессионального образования или перевода на другую должность гражданской службы представитель нанимателя вправе освободить гражданского служащего от замещаемой должности и уволить его с гражданской службы в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе РФ» № 79-ФЗ от 27 июля 2004 года.**