

ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ управления персоналом

Цель – разобраться с понятиями принципы и методы управления персоналом



Актуальность – данная проблематика очень актуальна на сегодняшний день т.к. человеческий ресурс один из важнейших компонентов на предприятии.

Принципы управления персоналом

ПУП – базовые, фундаментальные положения исходя из которых вырабатываются теоретические основы управления персоналом

Базовые принципы управления персоналом

Принцип
реалистичности

Принцип гибкости

Принцип
эффективности

Принцип
последовательности

Принцип открытости

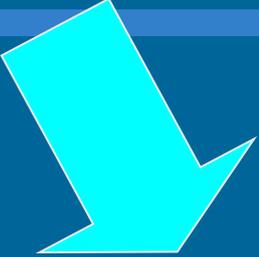
Методы управления персоналом

- это *способы воздействия на коллектив и отдельных работников с целью осуществления координации их деятельности в процессе работы организации*

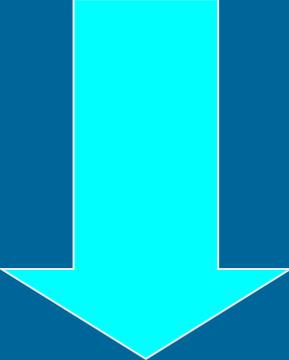
Существует **3** группы методов управления персоналом:



Административные



Социально-
психологические



Экономические

Административные методы делятся:

1. Организационные методы
2. Распорядительные методы
3. Дисциплинарные методы
4. Материальная ответственность и взыскание

Экономические методы

Воздействуют на:

- Потребность в пище, жилье, одежде
- Зарплата
- Система материального поощрения
- Система компенсаций и льгот
- Установление пенсий

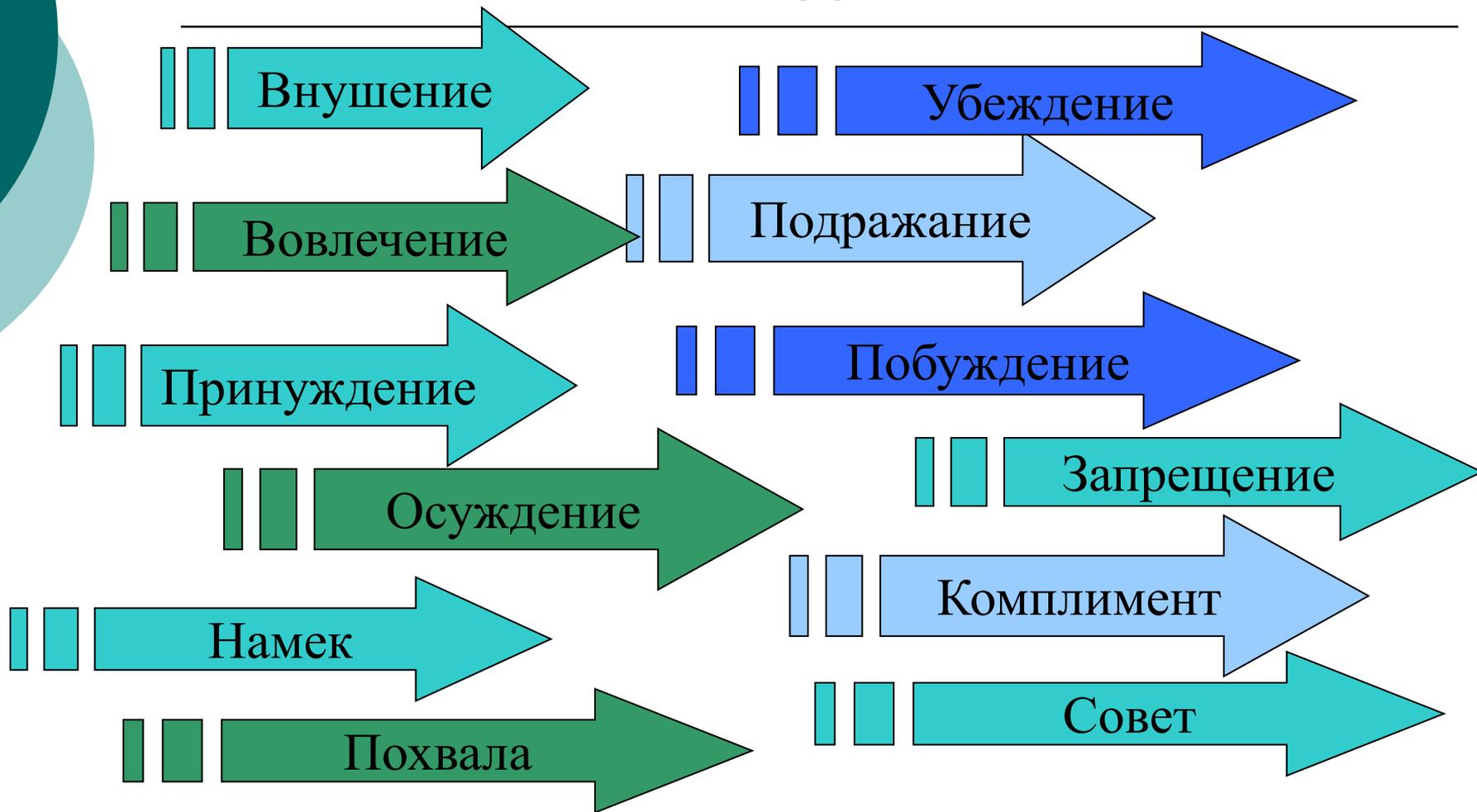
Социально – психологические методы

Связаны с межличностными отношениями в коллективе и воздействуют на морально – психологическое поведение работника.

К ним относятся:

- Личный пример руководителя
- Создание норм псих. климата и творческая атмосфера коллектива
- Установление моральных санкций и поощрений

Группа способов психологического воздействия



Заключение

Были рассмотрены основные принципы и методы управления персоналом. При отборе управления персоналом необходимо использовать комплексно – целевой подход.

Список используемых источников

1. Дункан У.Дж. «Основополагающие идеи в менеджменте», Москва, Дело, 1999
2. Зеленцова Л.С. «Механизм развития управления производством», Москва, Высшая школа, 1995
3. Под ред. А.Г. Поршнева и др. «Управление организацией», Инфра-М, Москва, 2005г.