



Охрана труда

- Основные законодательные и нормативные документы, техника безопасности;
- Производственная безопасность на автомобильном транспорте; обучение и аттестация персонала;
- Расследование несчастных случаев на производстве;
- Пожарная профилактика на автомобильном транспорте;

ВВЕДЕНИЕ

- **Охрана труда (ОТ)** – система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических и лечебно-профилактических средств, обеспечивающих безопасность сохранения здоровья человека в процессе труда.

Современная ОТ должна основываться и учитывать основы эргономики.

ЗАДАЧИ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА

1. Создание системы законодательных и нормативно-правовых актов;
2. Контроль и надзор за соблюдением законодательства;
3. Обязательная оценка и анализ рабочих мест;
4. Обучение и аттестация персонала;
5. Разработка мероприятий по улучшению условий труда.

ПРАВОВАЯ ОСНОВА ОХРАНЫ ТРУДА

основные

- Конституция РФ
- ФЗ (Федеральный Закон) «Об основах ОТ РФ»
- ТК (Трудовой Кодекс) РФ
- КоАП – кодекс об административных нарушениях; УК РФ – уголовный кодекс

дополнительные

- Указы президента
- Постановления РФ
- Письма, документы Министерств и ведомств.
- ССБТ – (ГОСТ, ОСТ, СНиП, ПТБ, ППР, ПЭЭУ, ГТ, ГН, СИЗ, СКЗ)

Государственная политика в области охраны труда. ТК РФ ст. 210

1. обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
2. принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
3. государственное управление охраной труда;
4. федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;
5. установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
6. профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
7. расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
8. И т.д

Государство участвует в финансировании мероприятий по охране труда. На реализацию федеральных целевых программ выделяются средства из федерального бюджета или из ФСС РФ.

Организация работы по охране труда, руководство ею, а также ответственность за состояние работы по охране труда на предприятии возлагается на *руководителя (работодателя) предприятия.*

Государственный контроль по охране труда на предприятии осуществляет *Рострудинспекция и подведомственные ей государственные инспекции труда*

КОНТРОЛЬ И НАДЗОР ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ОРГАНЫ

- **Государственная инспекция при Министерстве труда РФ по субъекту;** (правовой и технический)

государственный инспектор труда не имеет право -

Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда

- **Ростехнадзор;**

(здания, сооружения, ГПМ, выбросы, сосуды под Р больше 50 атм. Т больше 100 °С

- **Роспотребнадзор** (медосмотры, программы выпускающей продукции, лимиты ПДК, ПДС)

- **Пожарный надзор** (контроль, разработка документов, огнестойкость объектов, ППБ 2012, информационные знаки)
- **Прокуратура**
- **ФСС**(карты СОУТ, больничные, правильность выполнения кол. договоров). В течении 1 года нет НС ФСС до 40 % на развитие предприятия в области ОТ.

- **Департамент Министерства труда** (сертификаты, обучение персонала, СОУТ);
- **ГИБДД** (участие в ДТП, выхлопы на ТО, обучение на категорию водителей, состояние дорог)

На предприятии необходимы документы.

- Положение или стандарт по ОТ.
- Приказы о назначении ответственных лиц (по ОТ, пожарной безопасности, электробезопасности)
- Приказы по специализации (ответственные за транспорт, ГПМ и т.д)
- Инструкции (по виду работ и специальности)

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ЖУРНАЛЫ.

- Журнал вводного инструктажа;
- Журнал выдачи инструктажей по ОТ;
- Журнал инструктажей на РМ;
- Журнал по пожарной безопасности;
- Журнал по электробезопасности (I группа);
- Журнал регистрации несчастных случаев на производстве;

Журналы трехступенчатого контроля.

- I степень – за **10-15 мин.** мастер на РМ.
- II степень – **1 раз/ 10 дн.** руководитель подразделения.
- III степень – 1 раз/ 6 мес. специалист по ОТ, руководитель.

Основные документы для автотранспортных предприятий (АТП).

- ПДД;
- ПОТ РМ -027-2003
- Приказ Минтранс РФ № 15 от 20.08.2004 г.
- Положение о обеспечении безопасности ДД предприятиях осуществляющие перевозку людей и грузов.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

При численности персонала на предприятии:

- Более 100 человек - обязательно вводится должность - специалист по охране труда
- Менее 100 человек – обязанности по ОТ могут быть возложены на одного из ИТР или по совместительству

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- Дисциплинарная (замечание, выговор, увольнение); ст. 193,194 ТК РФ
- Материальная (по обоюдной договоренности между работником и работодателем, либо по решению суда), ст. 232 ТК РФ
- Административная
 - Д.Л – от 1000 – 5000
 - в течении 1 года – повторное нарушение – дисквалификация от 1 года до 3 лет;
 - ИП - 1000 – 5000
 - Ю.Л – от 30000 – 50000 или приостановление ХД до 90 суток.
- Уголовная (ст.143 УК РФ)

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов и трудового процесса, воздействие их на работника, применение СИЗ и СКЗ.

ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ, начало действия 01.01.2014 г.

ФЗ устанавливает правовые и организационные основы проведения специальной оценки условий труда

ОВПФ делятся на группы:

- Физические
- Химические
- Биологические
- Психофизиологические

Идентификация ОВПФ

- – это распознавание образа опасности с указанием количественных, качественных, временных характеристик и координат нахождения и распространения опасности, такие как:
 1. Механические опасности (физические факторы);
 2. Опасности от
 - шума,
 - вибрации,
 - связанные с электрическим током,
 - излучений,
 - тепловые
 - несоблюдение эргономики
 - комбинированные опасности

Анализ опасностей, возможных рисков и их идентификация позволяют совершенствовать систему управления производственными процессами предприятий по эксплуатации, обслуживанию и ремонту автомобилей в целях повышения их безопасности следующим образом:

- Путем исключения (замены) опасных работ;
- Инженерными (техническими) методами ограничения воздействия опасностей;
- Административными методами ограничения воздействия опасностей;
- Применением СИЗ и СКЗ.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ МИКРОКЛИМАТ

Показатели микроклимата характеризуются нормами СНИП (санитарные нормы и правила), ГН и ГТ

Осуществляет контроль Роспотребнадзор за

- Проведение медицинских осмотров
- Предварительный
- Периодический
- предрейсовый;
- Санитарные паспорта для женщин от 18-50 лет;
- Санитарные паспорта машин (оборудования);
- Лимиты ПДК (на 5 лет), ПДС (на 5 лет) и др.

МИКРОКЛИМАТ В КАБИНЕ ВОДИТЕЛЯ

Период года	Тип ТС	Температура, t°С	Влажность, %, не более 75	Воздухообмен, м/с не более
Холодный и переходный	Лег.	20 – 23	40 – 60	0,2
	Груз, автоб.	18 – 20	40 – 60	0,2
Теплый	Лег.	20 – 25	40 – 60	0,2
	Груз, автоб.	21 – 23	40 – 60	0,3

По итогам оценки РМ определяются условия труда.

1. Класс – оптимальные
2. Класс – допустимые
3. Класс – вредные (4 степени)
4. Класс - опасные

Виды компенсации (ст. ТК РФ)	Классы условий труда				
	вредные				опасные
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная рабочая неделя не более 36 ч. в неделю (ст.92 ТК РФ)	-	-	+	+	+
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней (ст.117 ТК РФ)	-	+	+	+	+
Повышение оплаты труда – не менее 4 % (ст. 147 ТК РФ)	+	+	+	+	+

Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 Федерального закона о спецоценке условий труда.



протокол (карта) СОУТ рабочего места:

- 1. Фактическое состояние УТ на РМ;**
- 2. Оценка УТ:**
 - по степени вредности и опасности;**
 - по степени травмобезопасности;**
 - по обеспеченности СИЗ;**
- 3. Доплаты к тарифной ставке;**
- 4. Молоко или лечебно-профилактическое питание;**
- 5. Продолжительность рабочей недели, дополнительного отпуска;**
- 6. Льготное пенсионное обеспечение;**
- 7. Рекомендуемые режимы труда и отдыха;**
- 8. Рекомендации по подбору рабочих;**
- 9. Периодичность медицинских осмотров;**
- 10. Рекомендации по улучшению УТ;**
- 11. Заключение аттестационной комиссии.**

ЛЬГОТЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ВО ВРЕДНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ.

На основании ТК РФ:

1. Оплата труда в повышенных размерах.
2. Бесплатные лечебно-профилактические мероприятия.
3. Дополнительные дни к отпуску (3, 6, 12, 18, 24 дня)
4. Выдача молочной продукции: 0,5 л/смена на 1 человека 2,5% жирности (ФЗ).
5. Сокращенная рабочая неделя – 36 часов.
6. Назначение пенсий на льготных условиях и размерах.

СПИСОК ЛЬГОТНИКОВ.

1. М – 50 лет – 10* - 20 лет

* – стаж во вредном производстве

Ж – 45 лет – 7,5* - 15 лет

- сварщики (в стесненных условиях)
- кузнецы
- ксенонщики
- травильщики
- паяльщики
- водолазы

2. М – 55 лет – 12,5* - 25 (20**)

Ж – 50 лет – 10* - 20 (15**)

- укладка горячего асфальта
- сварщики
- аккумуляторщики
- маляры
- операторы АЗС
- вулканизаторщики
- работа на высоте (выше 1,8 м)
- ** водители городских линий

Медицинские осмотры

- **Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н.**
- При списочной численности от 50 до 300 работников в организации должен предусматриваться медицинский пункт. При списочной численности более 300 работников - фельдшерский пункт.

Медосмотры (предварительный и периодический) работники проходят в соответствии с перечнем №1 ОВПФ , занятых на тяжелых работах и с вредными и опасными УТ (перечень №2).

Если в результате СОУТ на РМ не выявлены ОВПФ то нет необходимости проводить обязательные медосмотры.

Медицинские осмотры

профессия	Вредные работы, вредные и (или) опасные производственные факторы	Номер пункта приложений № 1 и № 2 к приказу Минздравсоц развития России от 12.04.2011 № 302н	периодичность
водитель	Управление наземными транспортными средствами	Пункты 27. 1 и 27.5 приложения № 2	1 раз в 2 года
	Физические перегрузки	Пункт 4.1 приложения № 1	1 раз в год
	Локальная вибрация	Пункт 3.4.1 приложения № 1	1 раз в 2 года
	Общая вибрация	Пункт 3.4.2 приложения № 1	1 раз в 2 года

Федерального закона «О безопасности дорожного движения» и Кодекса об Административных правонарушениях.

Нововведения вступили в силу 31 марта 2014 года.



- **Предварительный медицинский осмотр** необходимо пройти только один раз, при приеме на работу водителем.
- **Периодические медицинские осмотры** следует проходить не реже 1 раза в 1 года при работе в качестве водителя.
- **Предрейсовый медицинский осмотр** нужно проходить перед каждым рейсом. Исключение - водители оперативных служб, у которых нет времени на прохождение предрейсового осмотра.
- **Послерейсовый медицинский осмотр** должны проходить только те водители, которые перевозят пассажиров и опасные грузы.

В каких случаях проводится послерейсовый медосмотр водителей?

- Согласно письму Минздрав России от 21.08.2003 № 2510/9468-03-32 и Методическому пособию по курсу подготовки специалистов по безопасности ДД (утв. Минтрансом России) формируются группы риска, куда включаются водители:

- Склонные к злоупотреблению алкоголем и психоактивными веществами;
- Длительно и часто болеют (хронические заболевания);
- Старше 55 лет.

Водители, вошедшие в группу риска, должны (выборочно) подвергаться текущим и послерейсовым медосмотрам и находится под особым вниманием медицинских работников. (заносятся в специальный журнал)

ОПЛАТА ТРУДА ПО ЛИСТУ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ.

1. Оплата больничного листа для работника на производстве оплачивается в зависимости от стажа

0-5 лет – 60 %;
5-8 лет – 80 %
8 и более – 100 %
2. Оплата больничного листа при производственной травме - 100%.

Обучение работников.

Все работники фирмы (предприятия) должны быть обучены в течении **первого месяца** после назначения.

В обучение персонала входит:

- проведение вводного инструктажа;
- проведение первичного инструктажа;
- стажировка от 2 до 14 смен;
- обучение доврачебной помощи пострадавшему.

Допуск к самостоятельной лиц, не прошедших соответствующего обучения и необходимой стажировки, запрещен. Обучение, стажировка и допуск к самостоятельной работе оформляются распоряжением начальника филиала (группы, участка, цеха, службы, отдела) с записью в журнале распоряжений и личной карточке регистрации инструктажей.

Виды инструктажей.

- 1. Вводный** - проводит специалист по охране труда или руководитель предприятия. Вводный инструктаж должны проходить все поступающие на работу (практику, обучение) без исключения.
- 2. Первичный** проводит руководитель (начальник отдела, цеха, участка, мастер и др.), в чье непосредственное подчинение поступает работник. Инструктаж проводится индивидуально с каждым работником, с учетом его индивидуальных особенностей (стажа работы, профессии и т.п.). Список работников, освобождаемых от первичного инструктажа, утверждается руководителем организации.
- 3. Повторный**
- 4. Внеплановый**
- 5. Целевой.**

Руководители, специалисты проходят обучение по ОТ не реже 1 раза в 3 года.

Инструктажи для водительского состава

- **Вводный** (со всеми водителями при приеме на работу не зависимо от уровня квалификации и стажа работы);
- **Предрейсовый** (при перевозке детей; при отправлении водителя по маршруту движения впервые и др.причины;)
- **Сезонный** (со всеми водителями 2 раза в год – весенне-летний и осенне-зимний периоды);
- **Специальный** (со всеми водителями при изменении маршрута и условий движения; ДТП)

Состав аттестационной комиссии

- Представитель работодателя;

Им могут быть:

- ✓ специалист по кадрам;
- ✓ юрист;
- ✓ медицинские работники;
- ✓ главные специалисты организации;
- Специалист по охране труда;
- Руководители структурных подразделений;

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ



СТАТИСТИКА

В Российской Федерации причины Д



1. несоблюдение правил дорожного движения;
2. превышение скорости;
3. неисправное техническое состояние ТС;
4. управление в алкогольном и/или наркотическом опьянении;
5. несоблюдение правил охраны труда и отдыха

В ДТП виновен:

водителей;

- | | |
|----------------------------------|--------|
| 1.ВОДИТЕЛЬ | - 80 % |
| 2.Пешеход | |
| 3.Техническое состояние ТС | |
| 4.Погодные условия | - 20 % |
| 5.Организация дорожного движения | |
| 6.Состояние дорожного покрытия | |

ПОМНИ – полученная травма имеет

- 1.Предпосылку (ошибка до начала действия)
- 2.Причину (ошибка во время действия)
- 3.Следствие (опасное развитие ситуации после причины)
- 4.Результат (характер травмы)

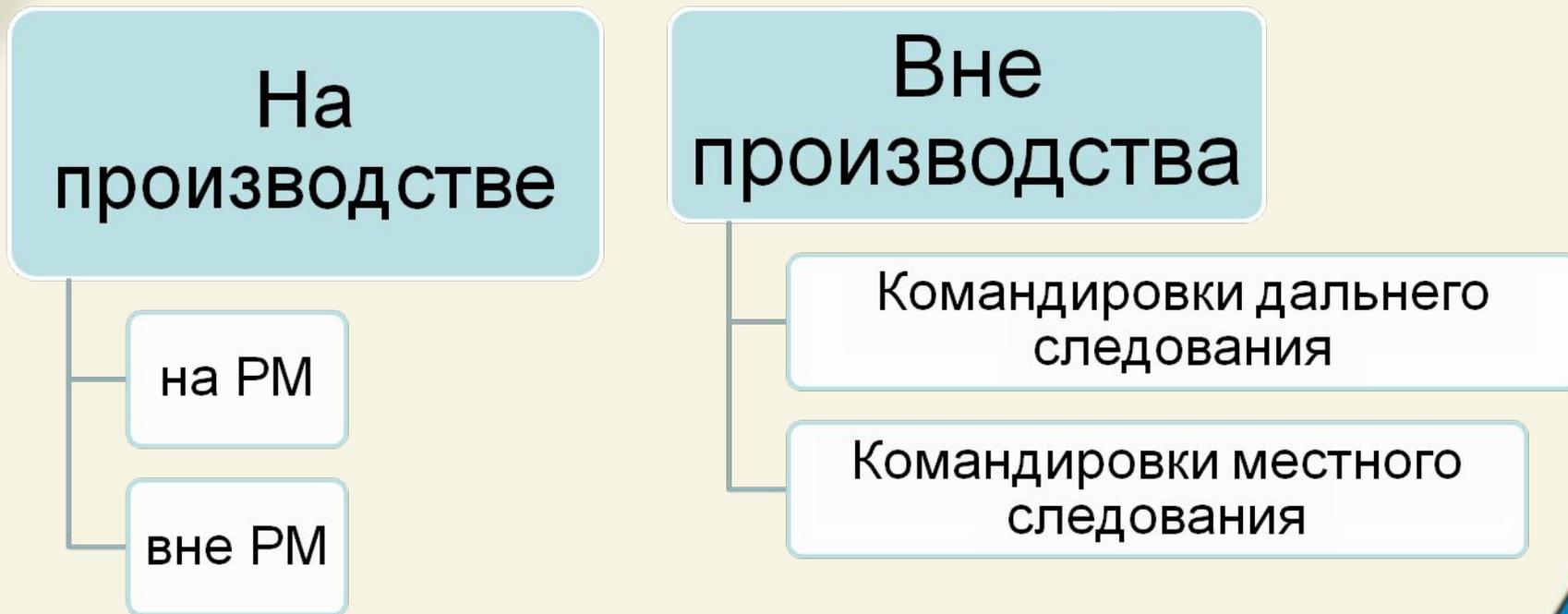


ПОЭТОМУ – **СОБЛЮДАЙ ПРАВИЛА ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ**



Транспортное средство- ЭТО средство повышенной опасности!!!

Несчастный случай (НС) – это случай травматического повреждения здоровья пострадавшего, произошедший во время работы или трудовой деятельности или в интересах работодателя.

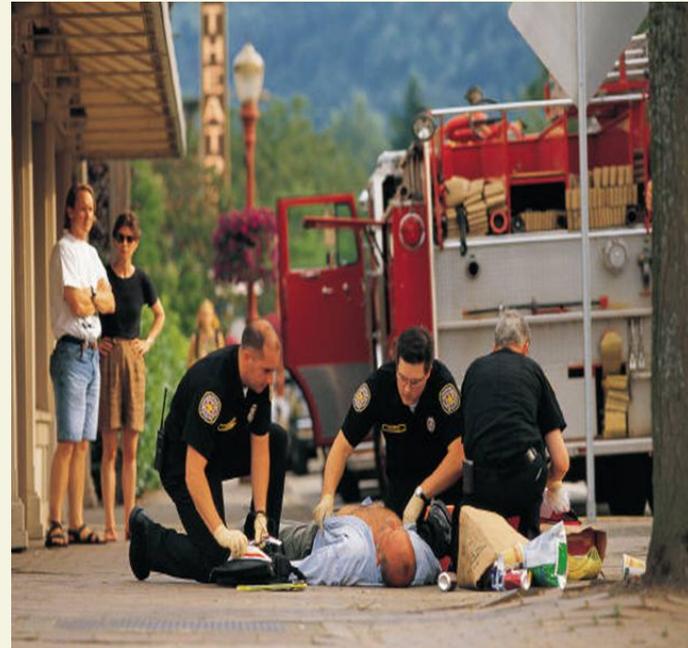


К НС случая также относятся:

- **Профессиональное заболевание** – это повреждение здоровья работника в результате постоянного или длительного воздействия на организм вредных условий труда (повреждение кожных покровов, виброблезнь, тугоухость, нарушение опорно-двигательного аппарата);
- **Трудовое увечье** – это внезапное повреждение здоровья, вызванное воздействием внешней (посторонней) силы. Механическая (ушиб, колотые и резанные раны), Электрическая, химическая, токсическая и другие.

Согласно ст. 227 ТК РФ
расследованию и учету
подлежат НС:

- Острое отравление
- Тепловой удар
- Ожог
- Обморожение
- Утопление
- Поражение электрическим током, молнией
- Укусы насекомых (животных), телесные повреждения
- Повреждения в результате взрывов, разрушение зданий, стихийных бедствий, ЧС.



КЛАССИФИКАЦИЯ НС

1. Легкие НС (больничный лист до 60 дней, потеря трудоспособности до 20%);
2. Тяжелые НС (больничный лист 60 дней и более, потеря трудоспособности выше 20%);
3. Со смертельным исходом;
4. Групповые НС (2 и более пострадавших)
5. Групповые НС с тяжелыми последствиями (2 – 5: Госинспекция труда организует комиссию; 5 – ∞: Федеральная инспекция по труду)

РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ ПОДЛЕЖАТ ЛИЦА

1. Лица проходящие обучение или переобучение на предприятии (договор ученический);
2. Студенты-ученики, которые проходят практику на предприятии;
3. Лица страдающие психическим заболеванием – трудовая реабилитация;
4. Лица осужденные и привлекаемые к труду;
5. Лица привлекаемые к выполнению общественно-полезных работ;
6. Командировочные;

Обязанности работодателя (незамедлительно в течении суток):

1. Оказать доврачебную помощь пострадавшему.
2. Принять неотложные меры предотвращения опасных факторов.
3. Сохранить максимально обстановку.
4. Сообщить заинтересованным организациям о НС.
5. Принять меры по расследованию НС.

Извещение формы 1 прилагаются к материалам НС
тяжелые, групповые, со смертельным исходом (в
течение суток):

1. Госинспекцию труда по субъекту РФ;
2. Прокуратуру по месту происшествия;
3. ФСС
4. Объединение профсоюзов;
5. Службу занятости (отдел);
6. Организацию, откуда прибыл работник, если он командированный.

Порядок формирования комиссии.

Легкие НС (3 дня продление 3 дня)

- Представитель работодателя;
- Представитель профсоюза;
- Специалист по ОТ;
- Представители трудового коллектива;

Тяжелые НС (15 дней продление 15 дней)

- Госинспекция труда;
- ФСС;
- Представитель работодателя;
- Представитель профсоюза;
- Специалист по ОТ;
- Представитель службы занятости;

Состав комиссии не четное число

Порядок оформления.

На каждого пострадавшего оформляется **Акт-Н1**, при групповом НС составляется бланк Акта – Н1 о групповом НС и на каждого пострадавшего не менее **3 экземпляров**.

После расследования НС издается приказ о предотвращении НС, меры и сроки.

Сообщение о последствиях НС отправляется в Госинспекцию труда и ФСС – исход (выздоровление, перевод на другую работу).

Материалы по НС хранятся на предприятии 45 лет.

На РМ повышенной опасности – 75 лет.

Возмещения вреда после НС.

осуществляет **ФСС**

- Единовременные страховые выплаты
 - выздоровление (100 % - больничный лист)
 - трудовое увечье.
 - смерть –
- *«несовершеннолетним – до достижения ими возраста 18 лет;*
- *учащимся старше 18 лет – до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 24 лет;*
- *инвалидам – на срок инвалидности;*



- Ежемесячные страховые выплаты
- Оплата дополнительных расходов.

Оплата расходов на посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным лицом производится страховщиком путем выплаты застрахованному лицу ежемесячно в порядке и сроки, установленные для ежемесячных страховых выплат, денежных сумм в размере:

- 900 рублей - на посторонний специальный медицинский уход;
- 225 рублей - на посторонний бытовой уход.

Размер ежемесячной страховой выплаты может быть уменьшен застрахованному в случае установления грубой неосторожности, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью - **Не более чем на 25 %;**

Возмещение морального вреда пострадавшему на производстве в результате произошедшего несчастного случая осуществляет - **Причинитель вреда (работодатель);**



Проблемы надежности водителя.



Существуют основные документы при организации ОТ водителей АТС.

1. Приказ от 20.08.2004. № 15 Минтранс РФ «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей».
2. Приказ Минтранса РФ от 24.12.2013 № 484 «О внесении изменения в Положении.... от 20.08.2004 № 15
3. СП 4616-88
4. ПОТ РО-200-01-95 № 106.

Приказ Минтранса России от 24.12.2013 № 484 «О внесении изменения в
Положении....

от 20.08.2004 № 15, зарегистрирован в Минюсте России 10.06.2014 №
32636, вступает в силу с 5 июля 2014 года

- При осуществлении трудовой деятельности всем водителям АС должен предоставляться перерыв для отдыха и питания в середине рабочей смены не менее **30 мин и не более 2 ч**.
- Ежегодный отпуск на основании ТК РФ – 28 календарных дней.
- Сверхурочное время не более 120 часов в год.

Рабочее время водителя.

№ п/п	Период времени	Продолжительность периода
1.	Время управления автомобилем	8 часов 120 ч/год сверхурочного 10 ч/месяц Комбинированное время 90 часов за 2 недели
2.	Время специальных перерывов отдыха от управления автомобилем	Первые 4 часа непрерывного управления - 15 мин перерыв; следующие перерывы через каждые 2 часа – 15 мин. (Приказ Минтранса России от 24.12.2013 № 484 «О внесении изменения в Положении.... от 20.08.2004 № 15, зарегистрирован в Минюсте России 10.06.2014 № 32636, вступает в силу с 5 июля 2014 года
3.	Подготовительно-заключительное время	Устанавливается работодателем
4.	Проведение мед. осмотров	Устанавливается работодателем
5.	Время стоянки в пунктах разгрузки, погрузки, высадки, посадки пассажиров.	Определяется по факту

6.	Время простоя не по вине водителя	Определяется по факту
7.	Время проведения работ по устранению неполадок на линии, не требующих разборки механизмов.	Определяется по факту
8.	Время охраны груза и автомобиля во время стоянки на конечных и промежуточных пунктах.	Засчитывается водителю в рабочее время не менее 30%. Конкретная продолжительность в данном случае устанавливается работодателем.
9.	Время присутствия на рабочем месте, когда водитель не управляет автомобилем (два водителя в пути)	Засчитывается водителю в рабочее время не менее 50%. Конкретная продолжительность в данном случае устанавливается работодателем

Основные составляющие надежности водителя.

- Медицинская;
- Психофизиологическая;
- Профессиональная;
- Социально-психологическая;

Пожарная профилактика на автомобильном транспорте.



Основные документы:

1. Постановление правительства РФ № 390 от 25.04.2012 г. О противопожарном режиме.
2. ППР
3. СНиП П-93 «Предприятия по обслуживанию автомобилей».
4. Приказ МЧС России от 31.03.2011 г. № 156 «Об утверждении порядка тушения пожаров подразделениями пожарной охраны»

В соответствии с федеральным законодательством пожарная охрана подразделяется на следующие виды:

- Государственная противопожарная служба;
- Муниципальная противопожарная охрана;
- Ведомственная пожарная охрана;
- Частная пожарная охрана;
- Добровольная пожарная охрана.

По распоряжению администрации, прокуратуры проводятся проверки пожарной инспекцией, не реже 1 раза в 3 года.

- Определение категории зданий по документу «Нормы пожарной безопасности» – А,Б,В,Г,Д;
- Определение огнестойкости зданий;
- «Правила и нормы пожарной безопасности»;
- Проверка информационных знаков и табличек.

ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ ПОЖАРОВ НА АТП.

- Курение в неположенном месте;
- Промывка деталей ЛВЖ (легковоспламеняющимися жидкостями);
- Огневые, сварочные работы;
- Применение нестандартных или несоответствующих номинальному току электрооборудования;
- Неправильное хранение производственной ветоши;
- Неправильное хранение или транспортировка ГСМ;
- Отсутствие или неправильное использование средств пожаротушения.

Основные мероприятия по предупреждению пожаров.

1. Организационные;
2. Технические;
3. Эксплуатационные;
4. Противопожарные мероприятия в аварийной ситуации.

СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ

- Сеть противопожарного водопровода (окрашена в красный цвет);
Осматривается пожарным инспектором 2 раза в год – весной и осенью;
- Сигнализация: световая, звуковая;
- Датчики на задымленность/загазованность;
- Дренчерные установки;
- Ящики с песком;
- СИЗ: маски, респираторы;
- Противопожарный инвентарь (лопаты, совки);
- Огнетушители (пенный, углекислотный, порошковый)

