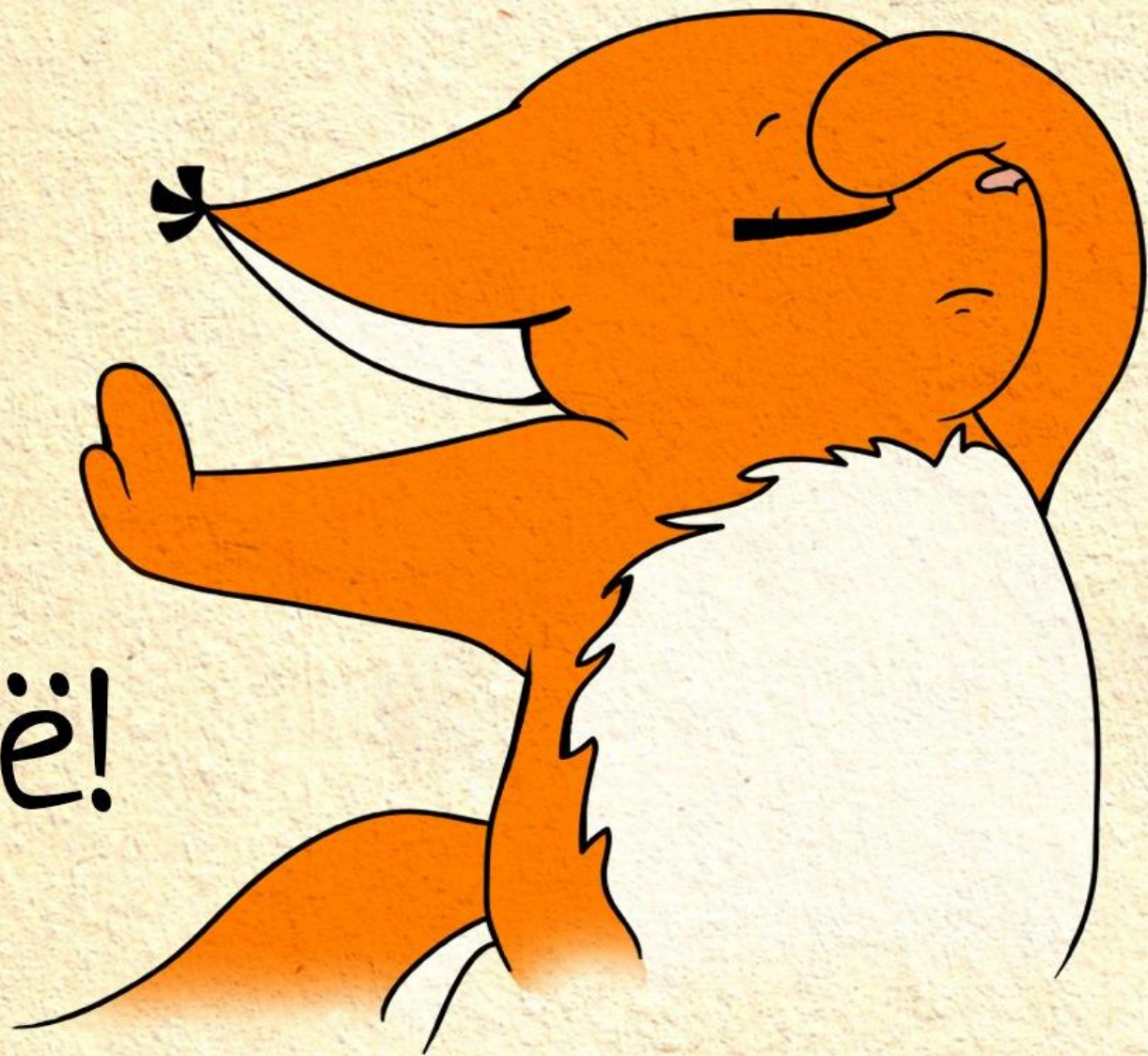


26.11.2018

Ой, всё!



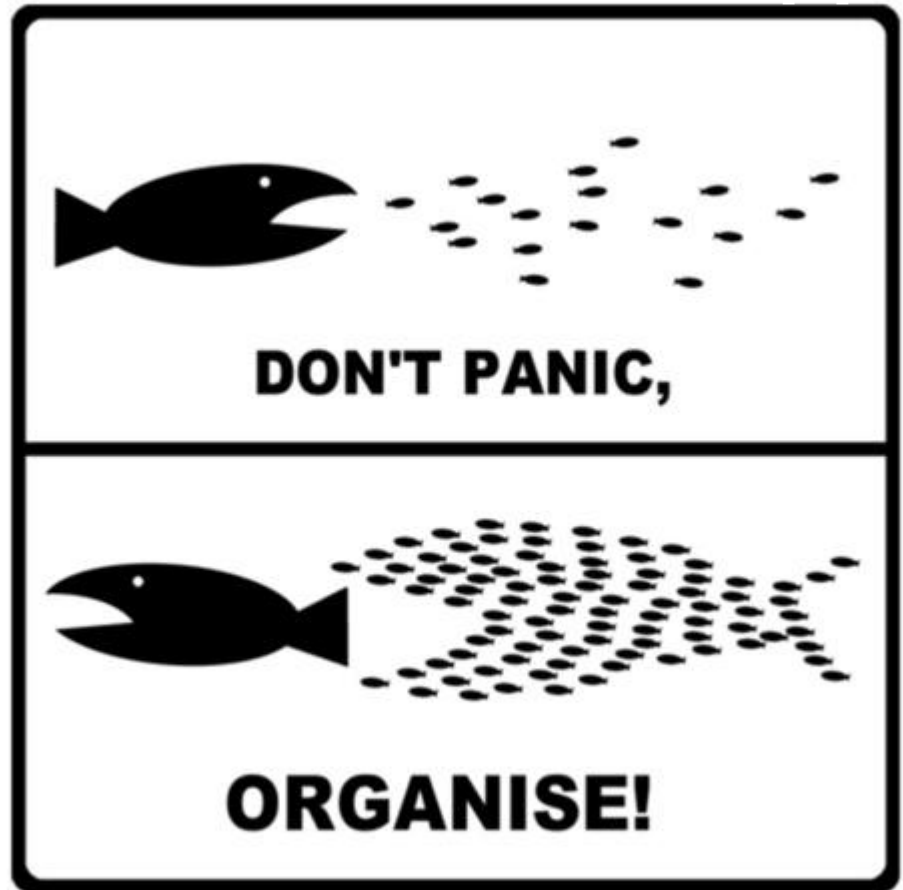
- **Команда** - это социально единая группа индивидуальностей, взаимозависимо работающих ради достижения общей цели.

В чём отличие от группы?



Отличие группы от

- Формирование
- Устойчивость
- Цели и ценности
- Совместимость



Типы формирования команд

На основе эмоциональной сплоченности –

построение «команды», при котором акцент делается на эмоциональное сплочение, выполнение совместных упражнений, которые невозможно сделать в одиночку.

Ролевой –

на основе функций и ролей, необходимых для более слаженной работы коллектива, например, командные роли **М.Белбина**.

Проблемно-ориентированный

– организация заранее спланированных серий встреч (обычно с участием консультанта) с целью последовательного решения командных проблем и достижения главной командной задачи.

Динамический подход –

на основе общепринятой модели групповой динамики:
**Forming- Storming-
Norming-Performing.**

Типы ролей

Рэймонд Мередит Белбин
(Великобритания)



Chairman
(координатор,
председатель,
ведущий)

Shaper
(мотиватор)

Plant
(мыслитель,
генератор
идей)

**Monitor
Evaluator**
(критик,
эксперт)

**Resource
Investigator**
(исследователь)

Team Worker
(дипломат,
гармонизатор)

Implementer
(реализатор,
исполнитель)

**Completer/
Finisher**
(финишер)

Типы ролей

Роль	Что делает?	Какой он?
Координатор	• Распределяет задачи • Знает, когда делегировать ответственность в группу, а когда принять на себя.	• Спокойный • Целеустремлённый • Мотивированный • Оценивающий ситуацию объективно
Мотиватор	• Мотивирует команду • Устанавливает цели и приоритеты	• Энергичный • Вечно в движении • Стремящийся к достижениям

Типы ролей

Роль	Что делает?	Какой он?
Генератор идей	• Выдвигает новые идеи, пути решения поставленной задачи	• Креативный • Самостоятельный • (Интроверт)
Эксперт	• Оценивает конкурирующие предложения • Анализирует проблемы	• Рассудительный • Проницательный

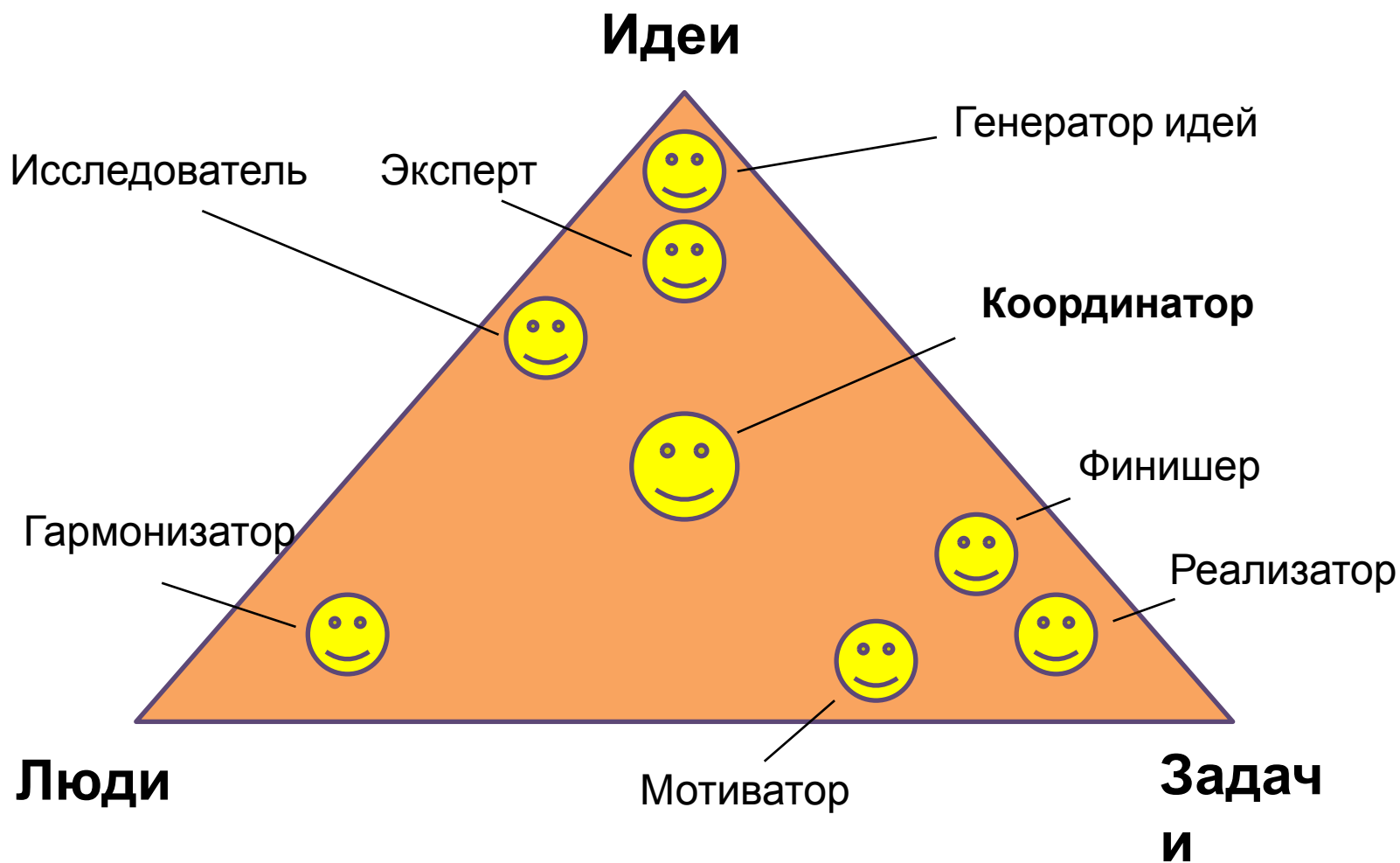
Типы ролей

Роль	Что делает?	Какой он?
Исследователь	• Обнаруживает новые идеи, ресурсы • Налаживает внешние контакты	• Экстраверт • Хорошо контактирует с людьми • Пытливый
Гармонизатор	• Предотвращает межличностные проблемы • Отвечает за командный дух	• Социально ориентированный • Вежливый • Чувствительный

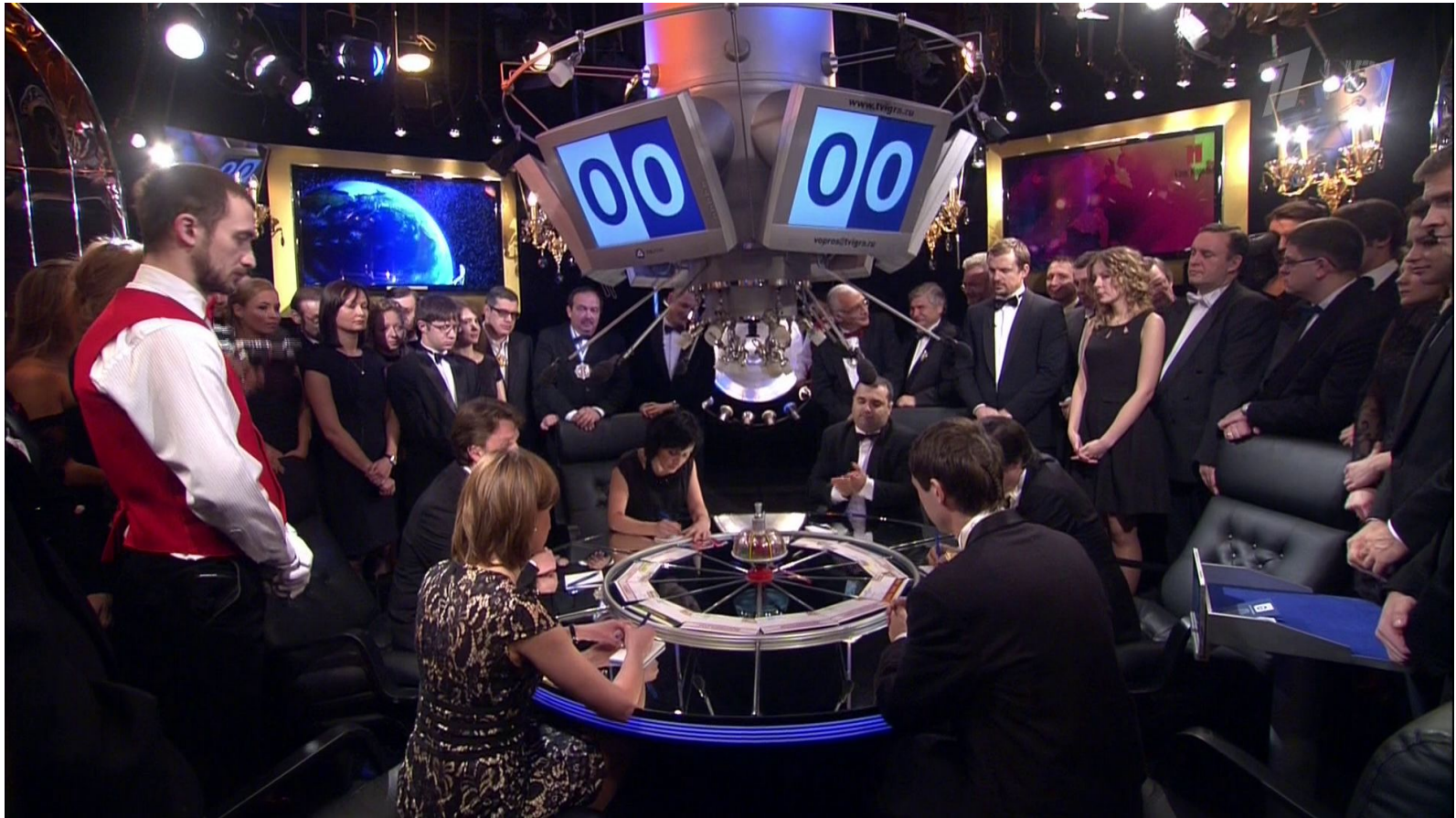
Типы ролей

Роль	Что делает?	Какой он?
Реализатор	• Исполняет задачи • Претворяет идеи в практические дела	• Дисциплинированный • Прилежный • Работоспособный
Финишер	• Доводит дело до конца (ставит точки над i) • Обращает внимание на мелочи	• Организованный • Добросовестный

Типы ролей



Что? Где? Когда?



Хорошего настроения!

