

**ОСНОВЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО  
СТРАХОВАНИЯ.  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСОБИЯМИ ПО ВРЕМЕННОЙ  
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ,  
ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ.**

**Шитова Наталья Сергеевна  
Доцент кафедры семейной медицины и  
внутренних болезней  
Северный государственный медицинский  
университет  
г. Архангельск**

**2015**

**г.**

**Федеральный закон от 16 июля 1999 г.  
N 165-ФЗ  
"Об основах обязательного  
социального страхования"**

**Обязательное социальное страхование** - часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам.

# Субъекты обязательного социального страхования - участники отношений по обязательному социальному страхованию

- **Страхователи** - организации любой организационно-правовой формы, а также граждане, обязанные в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования уплачивать страховые взносы, а в отдельных случаях, установленных федеральными законами, выплачивать отдельные виды страхового обеспечения. Страхователями являются также органы исполнительной власти и органы местного самоуправления, обязанные в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования уплачивать страховые взносы.
- **Страховщики** - некоммерческие организации, создаваемые в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования для обеспечения прав застрахованных лиц по обязательному социальному страхованию при наступлении страховых случаев.
- **Застрахованные лица** - граждане Российской Федерации, а также иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по трудовым договорам, лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, или иные категории граждан, у которых отношения по обязательному социальному страхованию возникают в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.

# **Виды социальных страховых рисков**

- 1) необходимость получения медицинской помощи;
- 2) утрата застрахованным лицом заработка (выплат, вознаграждений в пользу застрахованного лица) или другого дохода в связи с наступлением страхового случая;
- 3) дополнительные расходы застрахованного лица или членов его семьи в связи с наступлением страхового случая.

**Страховой случай - свершившееся событие, с наступлением которого возникает обязанность страховщика, а в отдельных случаях, установленных федеральными законами, - также и страхователей осуществлять обеспечение по обязательному социальному страхованию**

## **Страховые случаи**

- достижение пенсионного возраста,
- наступление инвалидности,
- потеря кормильца,
- заболевание, травма,
- несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание,
- беременность и роды, рождение ребенка (детей),
- уход за ребенком в возрасте до полутора лет
- другие случаи, установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования.

## **Виды страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию:**

- 1) оплата медицинскому учреждению расходов, связанных с предоставлением застрахованному лицу необходимой медицинской помощи;
- 2) пенсия по старости;
- 3) пенсия по инвалидности;
- 4) пенсия по случаю потери кормильца;
- 5) пособие по временной нетрудоспособности;
- 6) страховые выплаты в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
- 7) пособие по беременности и родам;
- 8) ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- 9) иные виды страхового обеспечения, установленные федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования;
- 10) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- 11) единовременное пособие при рождении ребенка;
- 12) социальное пособие на погребение;

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**  
**от 24 июля 2009 года N 212-ФЗ**  
**О СТРАХОВЫХ ВЗНОСАХ В ПЕНСИОННЫЙ**  
**ФОНД**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ФОНД**  
**СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ**  
**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ФЕДЕРАЛЬНЫЙ**  
**ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО**  
**МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ**



- Единый социальный налог в России в 2010 году был заменен страховыми взносами, с 2011 года их совокупная ставка была увеличена до 34% от фонда оплаты труда, а с 2012 года — понижена до 30%.

# Тарифы страховых взносов

- 1) Пенсионный фонд Российской Федерации - 26 %;
- 2) Фонд социального страхования Российской Федерации - 2,9 %;
- 3) Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - 5,1 %

# Тариф страховых взносов на 2015-2017 годы составляет:

## **В ПФР**

- **22%** в пределах установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование ( в 2015 г 711 000 рублей)
- **10%** свыше установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование

**В ФСС - 2,9%**

**В ФОМС - 5,1%**

- Для малых предприятий производственной сферы, к которым применяется упрощенная система налогообложения, а также для некоммерческих организаций, работающих в области социального обслуживания населения, и благотворительных организаций, применяются пониженные тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

## "О бюджете Фонда социального страхования РФ на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов"

- прогнозируемый общий объем доходов бюджета Фонда в сумме **538 662 545,5** тыс. рублей, в том числе по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в сумме **400 202 580,3** тыс. рублей, по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в сумме **103 433 459,3** тыс. рублей, межбюджетные трансферты на исполнение отдельных государственных полномочий из федерального бюджета в сумме 15 996 505,9 тыс. рублей и из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в сумме 19 030 000,0 тыс. рублей;
- общий объем расходов бюджета Фонда в сумме **594 084 426,8** тыс. рублей, в том числе по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в сумме **471 208 633,3** тыс. рублей, по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в сумме **87 849 287,6** тыс. рублей, за счет межбюджетных трансфертов на исполнение отдельных государственных полномочий из федерального бюджета и бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в сумме 35 026 505,9 тыс. рублей

«Мы напринимали в предыдущие годы такие решения, которые изменили структуру выплат. Связано это с тем, что в этой структуре выплат мы начали учитывать не только доход по зарплате, но и все другие доходы, связанные с поощрениями, премиями, подарками. Все туда запихнули...

Очень часто получается так, что выплаты по больничным листам стали равными самой заработной плате, а в некоторых случаях - больше, чем заработная плата, в малом бизнесе, например... Это ненормальная ситуация»

В.В. Путин на встрече с представителями Ленинградской федерации профсоюзов, 2010



Минздравсоцразвития борется с дефицитом бюджета ФСС - с 1 января 2010 потолок компенсаций по больничным поднят почти вдвое, но новая схема получения ФСС доходов привела к тому, что расходы ФСС продолжают расти намного быстрее.

- Минздрав не устраивает "вольготная ситуация" с выдачей больничных листов и "достаточно большая продолжительность" их выдачи. Татьяна Голикова сослалась на проверки Росздравнадзора, согласно результатам которых выдачи листов нетрудоспособности и наблюдаемые нередко коллективные уходы персонала компаний на больничный "не всегда обоснованны"
- В Минздраве подтверждают, что толчком к реформе системы выдачи больничных стали жалобы работодателей. "Нас к этому подвигла не только несбалансированность бюджета ФСС, но и обращения работодателей по поводу того, что в период кризиса участились случаи злоупотребления больничными", — заявила Татьяна Голикова.
- Врач медучреждения своим решением сможет выдавать лист временной нетрудоспособности не более чем на 15 дней, продление будет осуществляться врачебной комиссией, в состав которой в обязательном порядке войдет представитель ФСС. Министр пообещала "отработать оптимальную конструкцию", при которой сотрудники ФСС смогут контролировать выдачу больничных, — сейчас функций надзора за их выдачей ФСС не имеет.

Период единоличного ведения врачом пациента был сокращен до 15 дней с целью улучшения качества и контроля за оказанием медицинской помощи, сообщили "Росбалту" в Минздравсоцразвитии.

Причин ужесточения порядка выдачи листков нетрудоспособности несколько. Как поясняет **начальник отдела по взаимодействию со СМИ Минздравсоцразвития Александр Власов**, прежде всего, это связано с **реализацией закона об основах охраны здоровья граждан, в котором указаны данные нормы**. Власов подчеркивает, что ведение больного одним врачом целый месяц зачастую приводит к т.н. длительным больничным листам.

**"Неадекватное бесконтрольное единоличное ведение больного врачом может привести к "хронизации" заболевания, а порой и к случаям преждевременной инвалидности"**, добавляет он. Согласно данным Минздравсоцразвития, в среднем по стране только за последний год продолжительность пребывания на больничном листе выросла почти на 7%, увеличилось и число больных с хроническими заболеваниями.

**"Участие врачебной комиссии позволит улучшить процесс лечения, оптимизировать его и сделать более эффективным"**, — считают в министерстве.



**29 декабря 2006 года N 255-ФЗ**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОБ  
ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СОЦИАЛЬНОМ  
СТРАХОВАНИИ**

**НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ  
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ  
И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ**

Страховыми случаями по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством признаются:

- 1) временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы (за исключением временной нетрудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний);
- 2) беременность и роды;
- 3) рождение ребенка (детей);
- 4) уход за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- 5) смерть застрахованного лица или несовершеннолетнего члена его семьи.

# Случаи обеспечения пособием по временной нетрудоспособности

- 1) утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения (далее - заболевание или травма);
- 2) необходимость осуществления ухода за больным членом семьи;
- 3) карантин застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- 4) осуществление протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- 5) долечивание в установленном порядке в санаторно-курортной организации, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения.

# Какие категории граждан относятся к застрахованным лицам?

Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат граждане Российской Федерации, постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, а также иностранные граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в Российской Федерации ([см. комментарий](#)):

- 1) лица, работающие по трудовым договорам, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества;
- 2) государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;
- 3) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;
- 4) члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;
- 5) священнослужители;
- 6) лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

- Адвокаты, индивидуальные предприниматели, члены крестьянских (фермерских) хозяйств, физические лица, не признаваемые индивидуальными предпринимателями (нотариусы, занимающиеся частной практикой, иные лица, занимающиеся в установленном законодательством Российской Федерации порядке частной практикой), члены семейных (родовых) общин коренных малочисленных народов Севера подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством в случае, если они **добровольно вступили в отношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и уплачивают за себя страховые взносы**

# **Застрахованные лица имеют право:**

- 1) своевременно и в полном объеме получать страховое обеспечение в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- 2) беспрепятственно получать от страхователя справку о сумме заработка, а также информацию о начислении страховых взносов и осуществлять контроль за их перечислением в Фонд социального страхования Российской Федерации;
- 3) обращаться к страхователю и страховщику за консультациями по применению законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- 4) обращаться к страховщику с запросом о проведении проверки правильности выплаты страхователем страхового обеспечения;
- 5) защищать лично или через представителя свои права, в том числе в судебном порядке.

# Застрахованные лица обязаны:

- 1) представлять страхователю, а в случаях, установленных законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страховщику достоверные документы, на основании которых выплачивается страховое обеспечение;
  - 2) уведомлять страхователя (страховщика) об обстоятельствах, влияющих на условия предоставления и размер страхового обеспечения, в течение 10 дней со дня их возникновения;
  - 3) **соблюдать режим лечения, определенный на период временной нетрудоспособности, и правила поведения больного в медицинских организациях; [см 323 ФЗ см. приказ о режиме](#)**
  - 4) выполнять иные требования, установленные законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.
3. В случае невыполнения застрахованными лицами обязанностей, установленных частью 2 настоящей статьи, страховщик вправе взыскать с них причиненный ущерб в соответствии с законодательством Российской Федерации.

# Источники оплаты пособий по временной нетрудоспособности

**Работодатели оплачивают первые три дня пособия по временной нетрудоспособности, связанной с утратой трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения, за счет собственных средств, а остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности оплачивается за счет средств ФСС**

**Застрахованным лицам, добровольно вступившим в правоотношения по обязательному социальному страхованию, пособия с 1-го дня оплачиваются за счет средств ФСС**

[ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 2 октября 2009 г. N 790](#)

**О ПОРЯДКЕ УПЛАТЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ ЛИЦАМИ, ДОБРОВОЛЬНО ВСТУПИВШИМИ В ПРАВООТНОШЕНИЯ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ**



**Пособие по временной нетрудоспособности  
оплачивается за счет средств ФСС за весь период  
:**

- 1) необходимость осуществления ухода за больным членом семьи;
- 2) карантин застрахованного лица, карантин ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- 3) осуществление протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- 4) долечивание в установленном порядке в санаторно-курортной организации, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, **а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.**

# **Продолжительность выплаты пособия по заболеванию или травме**

- По общему правилу пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу **за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности** (установления инвалидности).
- При долечивании застрахованного лица в санаторно-курортном учреждении, расположенном на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения пособие выплачивается **за период пребывания санаторно-курортной организации, но не более чем за 24 календарных дня**. (за исключением заболевания туберкулезом)
- Пособие по временной нетрудоспособности в случае осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении выплачивается застрахованному лицу **за весь период освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования и обратно**.

# **Ограничения по срокам при оплате пособия по временной нетрудоспособности при заболевании или травме**

- **Застрахованному лицу, заключившему срочный трудовой договор (срочный служебный контракт) на срок до шести месяцев, а также застрахованному лицу, у которого заболевание или травма наступили в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более чем за 75 календарных дней по этому договору.**
- **Застрахованному лицу, признанному в установленном порядке инвалидом пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более четырех месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году.**

При заболевании указанных лиц туберкулезом пособие по временной нетрудоспособности выплачивается до дня восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом).

## **Продолжительность выплаты пособия по уходу за больным ребенком**

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи выплачивается застрахованному лицу:

- 1) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 7 лет** - за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях, **но не более чем за 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком**, а в случае заболевания ребенка, включенного в перечень заболеваний, определяемый федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, **не более чем за 90 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком в связи с указанным заболеванием**

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРИКАЗ  
от 20 февраля 2008 г. N 84н  
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЯ  
ЗАБОЛЕВАНИЙ РЕБЕНКА В ВОЗРАСТЕ ДО 7 ЛЕТ, ПРИ  
ВОЗНИКНОВЕНИИ  
КОТОРЫХ ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ  
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ  
ЗА ПЕРИОД УХОДА ЗА РЕБЕНКОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НЕ  
БОЛЕЕ ЧЕМ  
ЗА 90 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ В ГОДУ ПО ВСЕМ СЛУЧАЯМ  
УХОДА  
ЗА ЭТИМ РЕБЕНКОМ В СВЯЗИ С УКАЗАННЫМИ  
ЗАБОЛЕВАНИЯМИ**

## **Продолжительность выплаты пособия по уходу за больным ребенком**

- 2) в случае ухода за больным ребенком в возрасте от 7 до 15 лет – за период до 15 календарных дней по каждому случаю амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях, но не более чем за 45 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;**
- 3) в случае ухода за больным ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет - за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком;**

## **Продолжительность выплаты пособия по уходу за больным ребенком или другим членом семьи**

- 4) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет, являющимся ВИЧ-инфицированным, - за весь период совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях;**
- 5) в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет при его болезни, связанной с поствакцинальным осложнением [см. перечень](#), при злокачественных новообразованиях, включая злокачественные новообразования лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, - за весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в медицинской организации при оказании ему медицинской помощи в стационарных условиях;**
- 6) в остальных случаях ухода за больным членом семьи при лечении в амбулаторных условиях - не более чем за 7 календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более чем за 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.**



- **Пособие по временной нетрудоспособности в случае карантина выплачивается застрахованному лицу, которое контактировало с инфекционным больным или у которого выявлено бактерионосительство, за все время его отстранения от работы в связи с карантином.**
- **Если карантину подлежат дети в возрасте до 7 лет, посещающие дошкольную образовательную организацию, или другие члены семьи, признанные в установленном порядке недееспособными, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу (одному из родителей, иному законному представителю или иному члену семьи) за весь период карантина.**

# **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСОБИЕМ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ**

- 1. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов.**
- 2. При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей - 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей).**

## Статья 135. Изменение даты и места рождения усыновленного ребенка

1. Для обеспечения тайны усыновления по просьбе усыновителя **могут быть изменены дата рождения усыновленного ребенка, но не более чем на три месяца**, а также место его рождения.

Изменение даты рождения усыновленного ребенка допускается **только при усыновлении ребенка в возрасте до года**. По причинам, признанным судом уважительными, изменение даты рождения усыновленного ребенка может быть разрешено при усыновлении ребенка, достигшего возраста одного года и старше.

**3. В случае, если в период нахождения матери в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет у нее наступает отпуск по беременности и родам, она имеет право выбора одного из двух видов пособий, выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков.**

# Условия оплаты ЛН в зависимости от стажа

- **1 января 2007 года в расчет принимается не непрерывный трудовой стаж, как ранее, а страховой стаж.**
- **Страховой стаж - суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов**
- **В страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам включаются периоды работы застрахованного лица по трудовому договору, государственной гражданской или муниципальной службы, а также периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию. Исчисление страхового стажа производится в календарном порядке. В случае совпадения по времени нескольких периодов, засчитываемых в страховой стаж, учитывается один из таких периодов по выбору застрахованного лица.**

В страховой стаж наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, **засчитываются периоды прохождения военной службы, а также иной службы, предусмотренной Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей".**

(введено Федеральным законом от 24.07.2009 N 213-ФЗ)

[ПРИКАЗ от 6 февраля 2007 г. N 91](#)

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПОДСЧЕТА И ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СТРАХОВОГО СТАЖА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ**

**Средний заработок - средняя сумма** выплаченных страхователем в пользу застрахованного лица в расчетном периоде **заработной платы, иных выплат и вознаграждений**, исходя из которой в соответствии с настоящим Федеральным законом исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, а для **лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, - минимальный размер оплаты труда**, установленный федеральным законом на день наступления страхового случая.

**Размер пособия по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях**

- 1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;**
- 2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;**
- 3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.**



- **Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда (с 1.01.2015 5 965 рублей), установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.**

- Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы в случае заболевания или травмы, **наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию**, выплачивается застрахованным лицам **в размере 60 процентов среднего заработка**.
- Пособие назначается и выплачивается страхователем по его последнему месту работы.

## **Размер пособия по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи**

- 1) при лечении ребенка в амбулаторных условиях - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, за последующие дни в размере 50 процентов среднего заработка;**
- 2) при лечении ребенка в стационарных условиях - полностью в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица;**
- 3) при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи при его лечении в амбулаторных условиях, за исключением случаев ухода за больным ребенком в возрасте до 15 лет, выплачивается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.**

# Размер пособия по беременности и родам

- Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине в размере 100 процентов среднего заработка.
- Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

# Порядок расчета среднего заработка для выплаты пособий

- Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного **за два календарных года, предшествующих году наступления** временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.
- **Средний дневной заработок для расчета пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления суммы начисленного заработка на 730.**
- Размер дневного пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам исчисляется путем **умножения среднего дневного заработка застрахованного лица на размер пособия, установленного в процентном выражении к среднему заработку**
- Размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам определяется путем **умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.**

- В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления страховых случаев, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие **календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом)** при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

- Средний дневной заработок для исчисления **пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком** определяется путем деления суммы начисленного заработка на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:
  - 1) периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
  - 2) период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" не начислялись.

- Средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации.
- **В 2013 г предельная сумма, с которой работодатель обязан платить страховые взносы в ФСС - 568 тысяч рублей, в 2014 – 624 тысячи рублей, в 2015 – 670 тысяч рублей** [См пример](#)
- Предельная величина базы для начисления страховых взносов подлежит ежегодной (с 1 января соответствующего года) индексации в соответствии с ростом средней заработной платы в Российской Федерации.



- В случае, если застрахованное лицо за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, **не имело заработка**, а также в случае, **если средний заработок**, рассчитанный за эти периоды, в расчете за полный календарный месяц **ниже минимального размера оплаты труда**, установленного федеральным законом на день наступления страхового случая, **средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, принимается равным минимальному размеру оплаты труда**, установленному федеральным законом на день наступления страхового случая.

## **Порядок назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам совместителям**

1. В случае, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособия назначаются и выплачиваются ему страхователями по всем местам работы
2. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других страхователей, пособия назначаются и выплачиваются ему страхователем по одному из последних мест работы по выбору застрахованного лица.

3. Если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих, так и у других страхователей, пособия назначаются и выплачиваются либо страхователями по всем местам работы исходя из среднего заработка за время работы у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие, либо в страхователем по одному из последних мест работы по выбору застрахованного лица.

- Для назначения и выплаты пособий застрахованное лицо представляет **листок нетрудоспособности, справку** (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места (мест) работы у другого страхователя (у других страхователей),
- Форма справки утверждена приказом Минтруда России от 30 апреля 2013 г. N 182н
- В случаях, указанных в частях 2.1 и 2.2, застрахованное лицо при обращении за назначением пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам к страхователю по одному из последних мест работы по выбору застрахованного лица представляет также **справку** (справки) с места работы (службы, иной деятельности) у **другого страхователя** (у других страхователей) о том, что назначение и выплата пособий этим страхователем **не осуществляются.**

# Снижение размера пособия

Пособие по временной нетрудоспособности с 1 января 2007 года выплачивается в размере, не превышающем **минимальный размер оплаты труда за полный календарный месяц, вне зависимости от страхового стажа работника, в трех случаях:**

- если зафиксировано **нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом** (минимум выплачивается с момента нарушения);
- если произошла **неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы** (минимум также выплачивается с момента нарушения);
- если заболевание или травма наступили **вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением** (за весь период временной нетрудоспособности)

- Согласно решению Верховного Суда РФ от 27.03.2002 N ГКПИ02-311 ([см. текст](#)) лечащий врач не должен устанавливать, является или нет заболевание (травма) следствием алкогольного, наркотического, ненаркотического опьянения, поскольку это не соответствует ст. 49 Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан (в том числе не соответствует 59 статье N 323-ФЗ от 21 ноября 2011 г. "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" – примечание автора) так как обязывает при экспертизе временной нетрудоспособности определять обстоятельства, не связанные с такой экспертизой и с оказанием медицинской помощи.

- В Письме ФСС РФ от 15.04.2004 N 02-10/07-1843 ([см. текст](#)) разъясняется, что порядок установления причинно-следственной связи между употреблением алкоголя и получением травмы или заболеванием действующими нормативно-правовыми актами не урегулирован
- В связи с этим, при наличии отметки в листке нетрудоспособности о факте опьянения, решение о выплате или лишении работника пособия по временной нетрудоспособности принимается страхователем в каждом конкретном случае исходя из фактических обстоятельств с учетом всех имеющихся документов (справок лечебных учреждений, материалов органов милиции, государственной автоинспекции и др.), а также объяснения пострадавшего.

# Медицинская экспертиза

Медицинской экспертизой является проводимое в установленном порядке исследование, направленное на установление состояния здоровья гражданина, в целях определения его способности осуществлять трудовую или иную деятельность, а также установления причинно-следственной связи между воздействием каких-либо событий, факторов и состоянием здоровья гражданина.

323-ФЗ. Статья 58.



## **Статья 8. Основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности**

1. Основаниями для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности являются:

- 1) нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;
- 2) неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;

**КонсультантПлюс: примечание.**

**По вопросу, касающемуся порядка установления причинно-следственной связи между употреблением алкоголя и получением травмы и заболеванием, см. письмо ФСС РФ от 15.04.2004 N 02-10/07-1843.**

3) заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

2. При наличии одного или нескольких оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности, указанных в части 1 настоящей статьи, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда с учетом этих коэффициентов:

(в ред. Федерального закона от 24.07.2009 N 213-ФЗ)

- 1) при наличии оснований, указанных в пунктах 1 и 2 части 1 настоящей статьи, - со дня, когда было допущено нарушение;
- 2) при наличии оснований, указанных в пункте 3 части 1 настоящей статьи, - за весь период нетрудоспособности.

# Снижение размера пособия

Пособие по временной нетрудоспособности с 1 января 2007 года выплачивается в **размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда за полный календарный месяц, вне зависимости от страхового стажа работника, в трех случаях:**

- если зафиксировано **нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом** (минимум выплачивается с момента нарушения);
- если произошла **неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы** (минимум также выплачивается с момента нарушения);
- если заболевание или травма наступили **вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением** (за весь период временной нетрудоспособности)

## **Пособие по временной нетрудоспособности не назначается:**

- 1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации, **за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;**
- 2) за период отстранения от работы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если за этот период не начисляется заработная плата;
- 3) за период заключения под стражу или административного ареста;
- 4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы;
- 5) за период простоя.

**Основаниями для отказа в назначении  
застрахованному лицу пособия по  
временной нетрудоспособности являются:**

- 1) наступление временной нетрудоспособности в результате установленного судом умышленного причинения застрахованным лицом вреда своему здоровью или попытки самоубийства;
- 2) наступление временной нетрудоспособности вследствие совершения застрахованным лицом умышленного преступления

# **Сроки обращения за пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам**

- 1. Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.**
- 2. Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.**
- 3. При обращении за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам по истечении шестимесячного срока решение о назначении пособия принимается территориальным органом Фонда социального страхования Российской Федерации при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за пособием ([см. перечень](#)).**

# Сохранение ранее приобретенных прав при определении размера пособия по временной нетрудоспособности и продолжительности страхового стажа

1. Установить, что гражданам, которые приступили к работе по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию, до 1 января 2007 года и которые до 1 января 2007 года имели право на получение пособия по временной нетрудоспособности в размере (в процентном выражении от среднего заработка), превышающем размер пособия (в процентном выражении от среднего заработка), полагающийся в соответствии с настоящим Федеральным законом, пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается в прежнем более высоком размере (в процентном выражении от среднего заработка), но не выше установленного в соответствии с настоящим Федеральным законом максимального размера пособия по временной нетрудоспособности.
2. В случае, если продолжительность страхового стажа застрахованного лица, исчисленного в соответствии с настоящим Федеральным законом за период до 1 января 2007 года, окажется меньше продолжительности его непрерывного трудового стажа, применяемого при назначении пособий по временной нетрудоспособности в соответствии с ранее действовавшими нормативными правовыми актами, за тот же период, за продолжительность страхового стажа принимается продолжительность непрерывного трудового стажа застрахованного лица.

**Федеральный закон от 24 июля  
1998 г. N 125-ФЗ  
"Об обязательном  
социальном страховании от  
несчастных случаев на  
производстве и  
профессиональных  
заболеваний"**

# Виды обеспечения по страхованию

- 1) **пособие по временной нетрудоспособности**, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

**Пособие выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100 процентов его среднего заработка, исчисленного в соответствии с законодательством Российской Федерации о пособиях по временной нетрудоспособности**



## **Предполагаемые поправки в федеральные законы «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве»**

- Максимальный размер пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве за месяц не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты.
- Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты будет устанавливаться федеральным законом о бюджете Фонда соцстрахования на очередной финансовый год.
- Для предупреждения несчастных случаев на производстве по вине сотрудников и в случае нарушения трудовой дисциплины будет снижен размер выплат и разрешен отказ в назначении пособий по временной нетрудоспособности.

# Виды обеспечения по страхованию

- 1) Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности **в размере 100 процентов его среднего заработка**

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц **не может превышать четырехкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты** (ред. от 05.04.2013)

Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты в 2015 году не может превышать 65 330 рублей (N 386-ФЗ).

**ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПИСЬМО от 24 апреля 2007 г. N 3311-ЛГ**

- .....для назначения и выплаты пособия в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в размере 100 процентов его среднего заработка по всем местам работы независимо от того, где произошел страховой случай не имеется препятствий.**

[См. письмо](#)

# Виды обеспечения по страхованию

- 2) **страховые выплаты** застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- единовременная страховая выплата** застрахованному - если по заключению учреждения МСЭ результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;
- лицам, имеющим право на их получение, - если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.
- ежемесячная страховая выплата** выплачиваются застрахованным в течение всего периода стойкой утраты им профессиональной трудоспособности, а в случае смерти застрахованного лицам, имеющим право на их получение

В 2015 году максимальная сумма, из которой может быть исчислена единовременная страховая выплата, составляет 84 964,2 рубля (N 386-ФЗ)

В случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты составляет 1 миллион рублей

Размер ежемесячной страховой выплаты определяется исходя из среднемесячного заработка с учетом степени утраты профессиональной трудоспособности. Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты в 2015 году не может превышать 65 330 рублей.

## **Страховые выплаты в случае смерти застрахованного выплачиваются:**

- несовершеннолетним - до достижения ими возраста 18 лет;**
- учащимся старше 18 лет - до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет;**
- женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно;**
- инвалидам - на срок инвалидности;**
- одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья.**

## Виды обеспечения по страхованию

- 3) **оплата дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией** застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на:
- лечение застрахованного, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;
  - приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;
  - посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи;

поезд застрахованного, а в необходимых случаях и на поезд сопровождающего его лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации;

медицинскую реабилитацию в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов;

обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;

обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

профессиональное обучение (переобучение).

**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 23 декабря 2009 г. № 1012н**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА И УСЛОВИЙ  
НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ПОСОБИЙ ГРАЖДАНАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ**

[См. приказ](#)  
[См 81-ФЗ](#)



**Гражданам, имеющим детей, назначаются и выплачиваются следующие виды пособий:**

- а) пособие по беременности и родам;
- б) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
- в) единовременное пособие при рождении ребенка;
- г) единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;
- д) ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- е) единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- ж) ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву

# Право на пособие по беременности и родам имеют:

- а) женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;
- б) женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;
- в) женщины, обучающиеся по очной форме обучения на платной или бесплатной основе в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования, в учреждениях послевузовского профессионального образования (далее - женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях);
- г) женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах;
- д) женщины, указанные в подпунктах "а" - "г" настоящего пункта, при усыновлении ими ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.

# Для назначения и выплаты пособия по беременности и родам представляется:

- а) женщинами, указанными в подпункте "а" (за исключением женщин из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации), - **листок нетрудоспособности**;
  - б) женщинами, указанными в подпункте "б" - заявление о назначении пособия по беременности и родам, **листок нетрудоспособности**, выписка из трудовой книжки о последнем месте работы, заверенная в установленном порядке, справка из органов государственной службы занятости населения о признании их безработными, решение территориальных органов федеральной налоговой службы о государственной регистрации прекращения физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращения полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, прекращения статуса адвоката и прекращения деятельности иными физическими лицами, профессиональная деятельность которых в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.
- В случае обращения за назначением пособия по беременности и родам в орган социальной защиты населения по месту фактического проживания либо по месту пребывания дополнительно представляется справка из органа социальной защиты населения по месту жительства о том, что пособие не назначалось;
- в) женщинами, указанными в подпунктах "в" и "г", а также женщинами, указанными в подпункте "а" пункта 9 настоящего Порядка, из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, - **справка медицинского учреждения**.

Работающим (проходящим службу, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях) женщинам пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по месту работы (службы, учебы). Пособие по беременности и родам также назначается и выплачивается по последнему месту работы (службы), когда отпуск по беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы (службы) в случае:

- а) перевода мужа на работу в другую местность, переезда к месту жительства мужа;
- б) болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке);
- в) необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии заключения медицинской организации о нуждаемости больного члена семьи в постоянном постороннем уходе) или инвалидами I группы.

Пособие по беременности и родам выплачивается:

- а) женщинам, указанным в подпункте "а" пункта 9 настоящего Порядка, - за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;
- б) женщинам, указанным в подпункте "б" пункта 9 настоящего Порядка, - за счет средств федерального бюджета, выделяемых в установленном порядке Фонду социального страхования Российской Федерации на выплату пособия по беременности и родам лицам, не подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- в) женщинам, указанным в подпункте "в" пункта 9 настоящего Порядка, - за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, выделяемых в установленном порядке образовательным учреждениям начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениям послевузовского профессионального образования на выплату стипендий;
- г) женщинам, указанным в подпункте "г" пункта 9 настоящего Порядка, - за счет средств федерального бюджета, выделяемых в установленном порядке федеральным органам исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба по контракту, служба в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах.

## **Размеры пособий гражданам, имеющим детей, с 1 января 2015 года без учета районного коэффициента:**

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в женских консультациях в ранние сроки беременности - **543,67 руб.**
- пособие по беременности и родам, выплачиваемое женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации и прекращением деятельности - **543,67 рубля** в месяц;
- единовременное пособие при рождении ребенка – **14 497,80 рубля**
- для работающих граждан ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет выплачивается в размере **40%** от среднего заработка, но не менее **2718,34 рублей** – на первого ребенка и **5436,67 рублей** - за второго и последующих детей.

- **Матерям, уволенным в связи с ликвидацией организации во время отпуска по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка**
- **единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, срок беременности которой составляет не менее 180 дней - 22 958,78 рубля;**
- **ежемесячное пособие на ребёнка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву - 9 839,48 рубля.**
- **Материнский (семейный) капитал 453 026,0 рубля**
- **Социальное пособие на погребение - 5277 рубля 28 коп.**