

**Отчетный доклад
25 городской отчетно-выборной
конференции Профсоюза работников
образования города Кирова**



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация¹

Нормативно-правовая база

- Решения VII Съезда Профсоюза;
- Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 гг.;
- Программа Общероссийского Профсоюза;
- Программа Кировской городской организации, направленная на выполнение уставных целей и задач Профсоюза;
- Участие Кировской городской и первичных профсоюзных организаций в реализации комплекса стратегических задач развития образования, сформированного в РФ, и приоритетных направлений государственной политики в области развития образования, определенных нормами ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Территориальное отраслевое соглашение между Кировской городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и администрацией муниципального образования «Город Киров».



Наша пятилетка

- 2014 «Год местной организации Профсоюза»;
- 2015 «Год молодёжи»;
- 2016 «Год правовой культуры»;
- 2017 «Год профсоюзного PR – движения»
- 2018 «Год охраны труда»,
- 2019 «Год отчетов и выборов»



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

«У профсоюзов особая роль. Вы законодательно наделены широкими полномочиями для защиты трудовых прав граждан, и ваш большой, во многом без всякого преувеличения уникальный опыт надёжного партнёрства с государством в этой сфере невозможно переоценить. Там, где профсоюзные организации действуют активно и вместе с тем ответственно, содержательно, создаются эффективные системы коммуникаций между трудовыми коллективами и работодателями, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха»



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

«Единство всех, профессионализм каждого»

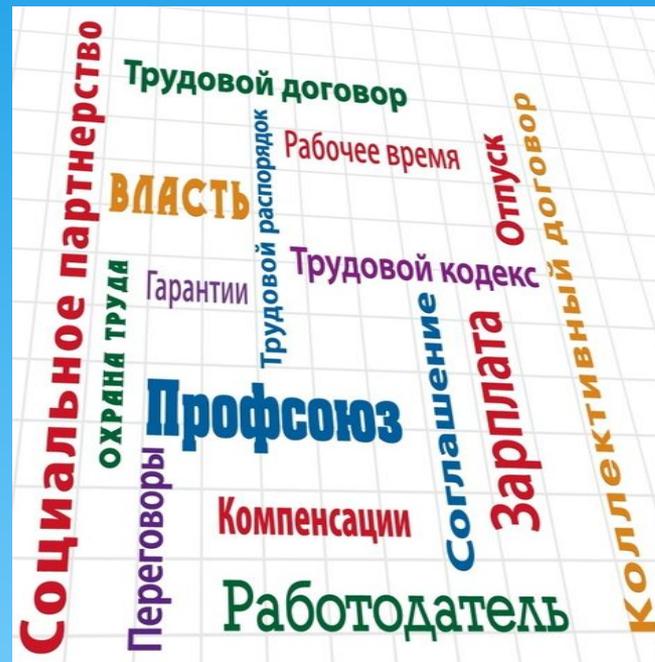
1. Последовательность действий в достижении поставленных целей, четкое проблемно-целевое планирование деятельности.
2. Непосредственное участие в работе общественных органов управления, временных и постоянных рабочих групп при органах власти.
3. Постоянное повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива. Обладание в переговорных процессах компетентностью не ниже, чем у оппонента.
4. Опора на анализ ситуации и факты.
5. Вовлечение в совместную деятельность членов Профсоюза.
6. Информированность и информирование.
7. Приоритет – молодым!
8. Крепнем дружбой!



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

Приоритетные направления работы организации

- Укрепление рядов Профсоюза и повышение социального статуса.
- Социальное партнерство
- Вопрос оплаты труда работника.
- Правозащитная работа.
- Контроль за состоянием охраны труда.
- Работа с молодыми кадрами.
- Информационное обеспечение.
- Здоровье педагогов и финансовая работа.



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация⁶

Укрепление рядов Профсоюза и повышение социального статуса

173 первичных профсоюзных организации (2014 – 2936 / 2019 – 3407 человек) созданы в:

- 64 учреждениях (школы, лицеи, гимназии)
- 93 учреждениях (детские сады)
- 8 учреждениях (дополнительного образования)
- 8 учреждениях (иные организации- спортивные школы, методические центры)

Это 74,24% от общего количества образовательных учреждений находящихся в муниципальном образовании города Кирова.



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

Укрепление рядов Профсоюза и повышение социального статуса



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

Укрепление рядов Профсоюза и повышение социального статуса

Вновь созданные ППО: д\с №8(32 чел.), д\с№ 12(36 чел.), д\с№13(26 чел.), д\с№ 21(29 чел.), д\с№ 25(29 чел.), д\с№ 27(34 чел.), д\с№ 58(28 чел.), д\с №146(21 чел.), школа №11(38 чел.), школа№ 26(40 чел.), школа№ 42(27 чел.), школа№ 61(30 чел.).

Рост ППО: д\с№ 102(27 чел.), д\с№ 1(23 чел.), д\с№ 96(32 чел.), д\с№150(19 чел.), д\с№ 175(26 чел.), д\с№ 223(29 чел.), школа-интернат № 3(22 чел.), школа№ 24(17 чел.), школа№ 39(20 чел.), школа№ 45(27 чел.), школа№ 55(16 чел.), школа№60(18 чел.), КФМЛ (48 чел.), ЛЕН (44 чел.), ДЮСШ № 4(28 чел.).

Стабильно большие ППО: д\с№10(22 чел.), д\с№ 15(25 чел.), д\с№49(29 чел.), д\с№84(16 чел.), д\с№ 143(35 чел.), д\с№ 149(35 чел.), д\с№ 165(38 чел.), д\с№ 185(28 чел.), д\с№190(35 чел.), д\с №206(23 чел.), школа-интернат№1(26 чел.), школа№ 5(38 чел.), школа№16(25 чел.), лицей 21(50 чел.), школа№27(37 чел.), лицей 28(41 чел.), школа№30(61 чел.), школа№ 37(26 чел.), школа№ 47(40 чел.), школа № 40(30 чел.), школа№ 51(39 чел.), школа№ 52(53 чел.), школа№ 66(34 чел.), школа № 68(22 чел.), школа№ 69(18 чел.), школа№ 70(45 чел.), школа № 73(54 чел.), школа № 74(43 чел.), ДДТ «Вдохновение»(73 чел.), «Радуга» (28 чел.), «Лабиринт»(21 чел.)



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

Укрепление рядов Профсоюза и повышение социального статуса

1. Увеличение численности профсоюзной организации и соответственно финансовой составляющей, как возможности материального вознаграждения за работу. Формирование и мотивация профсоюзного актива, моральное и материальное стимулирование его деятельности.
2. Уделить еще больше работе по системному обучению профсоюзного актива. У нас система постоянно развивается, идет поиск новых форм и методов.
3. В процессе обучения актива уделено особое внимание не только актуальным вопросам профсоюзной тематики, но и вопросам психологии, этике деловых отношений, происходящих изменений в законодательстве. За 5 лет на всех уровнях прошли обучение около **7000** человек.



Укрепление рядов Профсоюза и повышение социального статуса

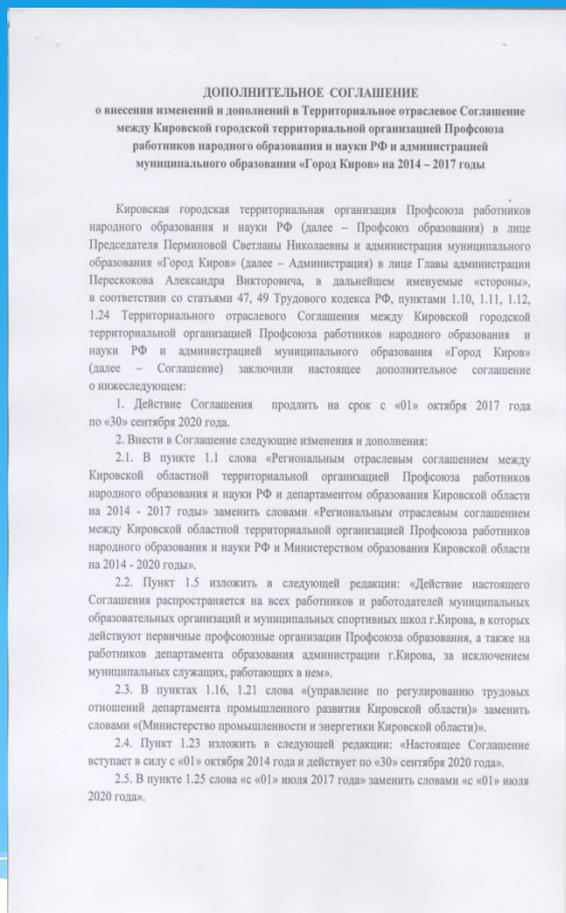
Задачи на 2019-2024 годы:

Совершенствование кадровой политики, повышения социального и профессионального статуса педагогических работников:

- оказывать содействие внедрению национальной системы профессионального роста педагогических работников, созданию комплексных условий для повышения их профессионального уровня;
- продолжить работу по привлечению и закреплению в сфере образования молодых специалистов, развитию системы наставничества в образовании;
- развивать конкурсное движение в отрасли, проведение акций, других мероприятий, способствующих повышению имиджа педагогической профессии.



Социальное партнерство



Социальные гарантии

1. Доплата 25 % от оклада за работу на селе;
2. Компенсация 100% расходов за коммунальные услуги для работающих на селе;
3. Молодым педагогам выплачиваются «подъемные»;
4. Дополнительно оплачиваемые отпуска:
 - бракосочетание работника – до 3 календарных дней;
 - бракосочетание детей работников – 1 календарный день;
 - смерть близких родственников – до 3 календарных дней;
 - переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;
 - проводы на службу в армию – 1 календарный день.
5. Работа без больничного листа (до 5 дней);
6. Методический день (суббота) молодым мамам-педагогам;
7. Бесплатные ежегодные медицинские осмотры всех сотрудников;
8. Оказание материальной помощи.



Департамент образования + Профсоюз образования

Проведение аттестации кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения;

Награждение отраслевыми и другими государственными наградами;

Общественный совет образовательных учреждений;

Организация конкурсов профессионального мастерства;

Участие в трёхсторонней городской комиссии;

Участие в педагогической конференции руководителей образовательных организаций.

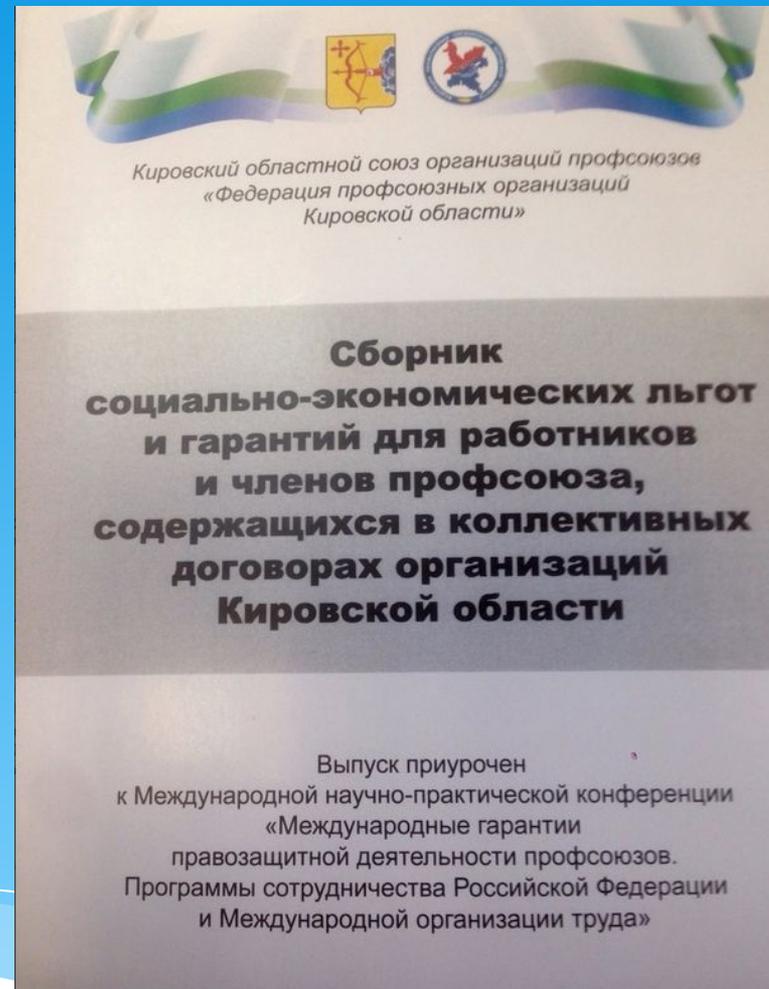


Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация¹⁴

Социальное партнерство

На 1 сентября 2019 года в 165
первичных профсоюзных
организациях заключен
договор.

В 8 организациях идет работа по
его подписанию.



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация¹⁵

Социальное партнерство

Задачи на 2019-2024 годы:

- продолжить работу по взаимодействию с органами исполнительной и законодательной власти, направленную на усиление соцзащиты работников отрасли;
- добиваться конкретизации, расширения и финансового обеспечения обязательств коллективных договоров, регулярно анализировать ход их выполнения;
- вести учет экономической эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.



Оплата труда работника

№		1.1.	1.2.	1.3.
Наименование показателя		Педагогические работники общеобразовательных учреждений	Педагогические работники дошкольных учреждений	Педагогические работники муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей
по состоянию на 31.12.2014	План	нет	нет	нет
	Факт, рублей	23051,80	19974,58	18296,90
по состоянию на 31.12.2015	План	нет	нет	нет
	Факт, рублей	23654,13	21156,23	17809,74
по состоянию на 31.12.16	План	23677,6	20654,0	нет
	Факт, рублей	23869,67	20821,20	18196,98
по состоянию на 31.12.2017	План	24660,0	22048,1	19337,0
	Факт, рублей	24664,79	22049,41	19502,84
по состоянию на 31.12.2018	План	26318,4	24149,0	22691,0
	Факт, рублей	27473,22	24249,39	23693,69
по состоянию на 01.10.2019	План	28901,6	25350,7	24690
	Факт, рублей	29004,81	25460,26	25128,82



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

Оплата труда работника

1. Требуем установления единых окладов (ставок) во всех образовательных организациях Российской Федерации не ниже уровня МРОТ за установленную законодательно норму часов и обеспечение их соответствующей ежегодной индексации.

2. Требуем изменения целевых показателей майских Указов Президента 2012 в части доведения заработной платы педагогов общего образования и профессиональных образовательных организаций до 150% от средней заработной платы в регионе.

3. Требуем гарантированную минимальную заработную плату за норму часов в размере не менее 70% от средней заработной платы по региону.



Азимов Рахим Азизбоевич



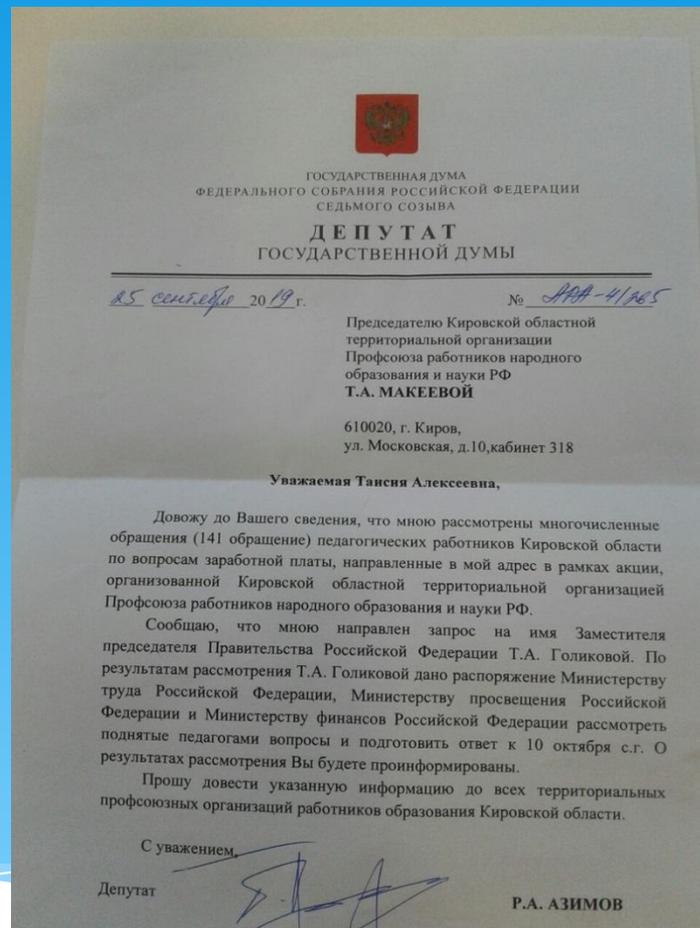
Валенчук Олег Дорианович



Черкасов Кирилл Игоревич



Оплата труда работника



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

Оплата труда работника

Задачи на 2019-2024 годы:

- повышать роль профсоюзных комитетов при реализации представительской функции, учете мотивированного мнения профсоюзных комитетов при распределении учебной нагрузки, стимулирующих выплат, информирования в целях справедливого обеспечения роста реальной заработной платы педагогических и иных категорий работников образовательных организаций в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- не допускать чрезмерной интенсификации труда работающих, снижения уровня социальных гарантий работников образования, регулярно проводить мониторинги по определению размеров учебной нагрузки и оплаты труда работников отрасли.



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

Правозащитная работа

- участие в нормотворческой деятельности органов местного самоуправления;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с департаментом образования;
- досудебная и судебная защита социально- трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально- трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства;
- консультирование членов Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав и участие в коллективно- договорном регулировании социально- трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей.



Правозащитная работа

Проведено проверок разного уровня - 43

Оказана правовая помощь в разработке коллективных договоров – 850 раз

Количество консультаций членов Профсоюза – 3000

Составлено исковых заявлений, подготовка документов в суд – 113 штук

Удовлетворено исков - 99

Проведена правовая экспертиза коллективных договоров – 174 договора

Принято на личном приеме 3750 человек

Количество выступлений, публикаций - 25

Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными органами – 42 вопроса

Экономическая эффективность правозащитной работы в отчётном периоде составила – порядка 100 млн. рублей.



Контроль за состоянием охраны труда

Формы работы:

- Консультации – 156;
- Плановые проверки - 63;
- Семинары – 8;
- Организация курсов по охране труда(2 раза в год);
- Обучено - 810 человек;
- Практикум по охране труда -180 человек;
- Выпуск буклетов, брошюр, методических пособий – 450 штук;
- Организация, проведение, участие в конкурсах.



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

Правозащитная деятельность и контроль за состоянием охраны труда

Задачи на 2019-2024 годы:

- повышение качества профсоюзного контроля за выполнением трудового законодательства, состояния и условий труда, Территориального отраслевого Соглашения, коллективных договоров, соглашений по охране труда, за обязательным выполнением работодателями представлений и требований правовой и технической инспекций труда;
- проведение правовой экспертизы законодательных и нормативно-правовых актов, Соглашения, коллективных договоров, подготовке предложений в проекты нормативных правовых актов;
- укрепление кадрового состава внештатных инспекторов, повышению правовой грамотности, правовому просвещению профсоюзного актива и членов Профсоюза, руководителей образовательных организаций, оказанию юридической помощи членам Профсоюза, активизации деятельности уполномоченных по охране труда, изданию информационно-методических материалов в помощь профсоюзному активу;
- организация учёта экономической эффективности правозащитной деятельности



Работа с молодыми кадрами



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация⁵

Работа с молодыми кадрами



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация №6

Работа с молодыми кадрами

Задачи на 2019-2024 годы:

- оказывать содействие внедрению национальной системы профессионального роста педагогических работников, созданию комплексных условий для повышения их профессионального уровня;
- продолжить работу по привлечению и закреплению в сфере образования молодых специалистов, развитию системы наставничества в образовании;
- развивать конкурсное движение в отрасли, проведение акций, других мероприятий, способствующих повышению имиджа педагогической профессии.



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

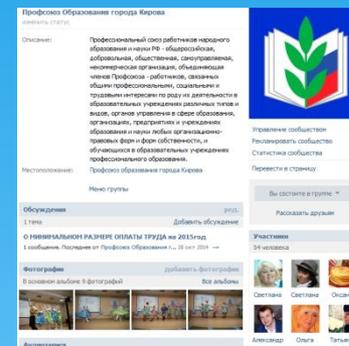
Информационная работа

Адрес электронной почты городского комитета:

PROFGOR43@mail.ru



Группа в контакте «Профсоюз образования города Кирова»



Профсоюзные стенды



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

Информационная работа



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

Информационная работа

Задачи на 2019-2024 годы:

- продолжить реализацию Программы «Информационная работа в Кировской городской организации Профсоюза»;
- повышать качество проведения профсоюзных мероприятий, направленных на обучение профактива и информирование членов Профсоюза, социальных партнеров и общественности о деятельности организаций Профсоюза всех уровней;
- расширять и совершенствовать Интернет-представительство Кировской городской организации Профсоюза, активнее привлекать молодежный профактив к реализации информационной политики Профсоюза, особенно, в части работы в социальных сетях, создания видео-контента организаций и др.
- развивать взаимодействие со СМИ.



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация

Финансовая работа и здоровье-сберегающая деятельность

- Профилакторий Вят ГУ- путевки 180, курсовки- 104.
- Санатории Кировской области(с учетом разных скидок) - свыше 150 человек
- По линии « Профкурорт» отдохнуло - более 40 человек
- За период действия соглашения по оздоровлению услугой бассейна санатория «Авитек» воспользовалось свыше 500 человек, соляной пещерой - 83.
- Спартакиада, в этом году, она юбилейная – 5 лет. Каждый раз участвовало в различных видах испытаний до 40 команд, с общим количеством участников более 560 человек.
- Оказание материальной помощи (сложные жизненные ситуации, приобретение путевок в оздоровительные лагеря области, курсовки, при рождении детей).



Финансовая работа и здоровье-сберегающая деятельность

Задачи на 2019-2024 годы:

- активизировать работу по дальнейшей консолидации финансовых средств на уровне городской организации Профсоюза, совершенствованию деятельности и кадровому укреплению контрольно-ревизионных органов Профсоюза;
- добиваться повышения эффективности расходования финансов в организациях Профсоюза, продолжить реализацию Программ на принципах софинансирования областной, городской и первичных профсоюзных организаций;
- развивать предусмотренные действующим законодательством способы и методы пополнения доходной части профсоюзного бюджета, за счет участия в грантовых конкурсах.
- Самым активным членам нашей организации с активной гражданской позицией в отчетный период, по представлению ППО и президиума городской организации почетными грамотами, благодарственными письмами, нагрудными знаками было награждено более 2800 человек.



Почет и уважение

На городской Доске почета за отчетный период по представлению президиума ГК было размещено 8 председателей ППО, 2 руководителя и 2 учителя.



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация⁴

**Желаю всем оптимизма, сплоченности,
хороших результатов в работе!**

Благодарю за внимание!



Общероссийский профсоюз образования
Кировская городская организация ^{№5}