

# Истоки управленческой МЫСЛИ

(4-е тыс. до н.э. – V в. )

Тема № 2

## Источники управленческой мысли

Знание истории доклассового общества, насчитывающего несколько тысячелетий, имеет не только важное мировоззренческое значение, но и важное конкретное источниковедческое значение для формирования истории управленческой мысли.

При всей примитивности его организации найденные факты, в том числе письменные документы, датируемые 4 тысячелетием до н.э., подтверждают наличие в те времена организованных коллективных человеческих действий, направленных на удовлетворение разного рода человеческих потребностей, а значит, и существование уже в ту пору элементов осознанных управленческих воздействий.

# Источники управленческой мысли

Сегодня историки выделяют несколько основных признаков цивилизации, наличие которых в обществе говорит об уровне развития данного общества. Среди них: - создание «производящего» хозяйства, рационально организованной экономики;

-  создание института частной собственности и владения имуществом;
-  создание письменности в виде системы графических знаков и символов, с помощью которых можно фиксировать человеческую речь;
-  появление института государства и права как особого органа, регулирующего общественные и иные отношения;
-  появление города как хозяйственного, военного и культурного центра;
-  Планирование и организация крупномасштабных строительных работ

# Источники управленческой мысли

Родовые признаки цивилизованного человеческого сообщества наиболее ярко и комплексно впервые проявились в государствах Древнего мира – Древнего Востока, Греции и Рима, чуть позже – в странах Древней Индии и Китая.

Именно поэтому многие историко-научные исследования начинают свое «летоисчисление» с появления первых классовых обществ и классовых образований в странах Древнего мира.

В развитии человеческого сообщества известны по крайней мере два пути возникновения классов.

# Источники управленческой мысли

Первый путь основан на обособлении, приоритете и монополизации роли общественных функций в общественной организации труда.

В эпоху родовой общины, в условиях низкого уровня развития производительных сил, безраздельно господствовал коллективный труд. Родовая община представляла собой единый производственный коллектив, а коллективный труд порождал общую собственность на средства производства.

Даже с появлением родоплеменной знати и соответствующим социально-экономическим расслоением общины на классы собственность господствующих классов на средства производства закрепляется позднее.

## Источники управленческой мысли

Образование классов во втором случае связано с организацией и развитием частного производства, развитием собственности отдельных семей на средства производства и на рабочую силу.

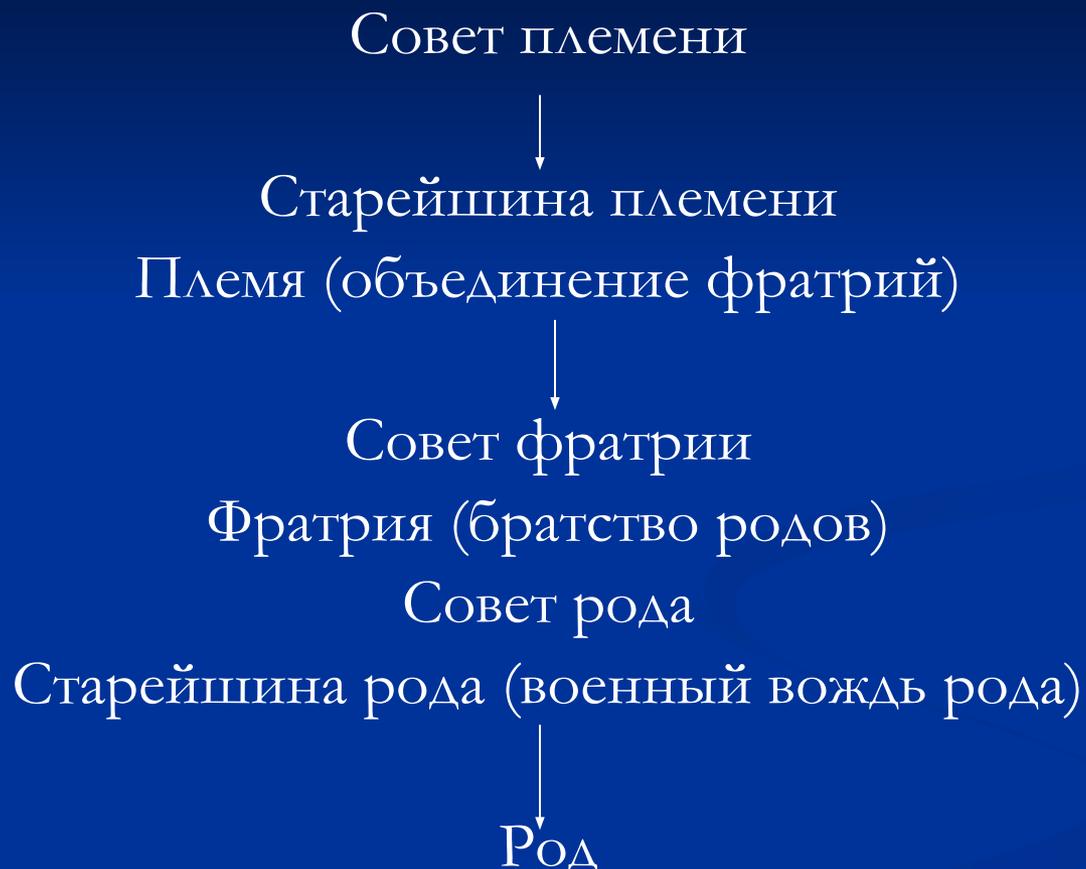
Страны первого пути становления классов называют обществами азиатского способа производства (Месопотамия, Египет, Передняя Азия, Индия, Китай), страны второго пути - обществами античного способа производства (Древний Рим, Древняя Греция).

Именно ведение государственного хозяйства – с точки зрения как приоритетов в становлении господствующих классов, так и размеров хозяйств – уже в древнюю пору предопределило возникновение классических управленческих функций планирования, организации, координации, мотивации, учета и контроля.

По трудам археологов, антропологов и ученых-исследователей других наук известно, что в период существования человечества на Земле до 5-го тысячелетия до н.э. действительно существовал большой этап, когда идеи и знания об управлении передавались от одного поколения к другому только в устной форме с целью повторения успешных действий, закрепления хороших традиций и положительного опыта управления хозяйствами первобытных общественных организаций

Таким образом, уже в эпоху материнской родовой общины были отработаны механизмы избрания руководителей и организационные структуры управления этих общин, отражавшие властные отношения, которые формировались в хозяйственной жизни в мирное и военное время.

# Организационная структура органов управления в древних государствах



С появлением письменности знания об управлении стали фиксироваться в письменных источниках, вначале это были отдельные замечания, наблюдения, напоминания, советы, поучения.

За много веков до новой эры появились трактаты, содержащие отдельные взгляды, мысли, а иногда и сложившиеся системы взглядов на управление государственным и частным хозяйством.

Первые попытки осмысления хозяйственной и управленческой деятельности осуществлялись в рамках общего мифологического мировоззрения (Пантеон богов – более 3000).

Учитывая объективную потребность в организации жизненно важных работ, можно было предсказать, что в древних государствах для рационального и эффективного управления крупными объектами должны были прийти к мысли о разработке служебных обязанностей чиновников и даже Табели о рангах.

Чиновник древности – это, как правило, человек умный, воспитанный, образованный.

По мере укрепления частного владения и собственности отдельных лиц, развития товарно-денежных отношений и рабства объектом управленческой мысли становится частное хозяйство вельмож, занимающих высокие должности в государственном аппарате.

Затем в древневосточной литературе стали появляться специальные сочинения, посвященные управлению государством и государственным хозяйством.

Различные письменные источники, содержащие представления об управлении, были созданы практически во всех государствах, возникших на нашей планете.

Родиной самых ранних исторических преобразований стал Египет эпохи Древнего царства.

# Идеи управления в трудах мыслителей Древнего Египта и Передней Азии

В Древнем Египте в долине Нила к 4-му тыс. до н.э. сформировалось около 40 небольших государств (номов), на основе которых около 3000 г. до н.э. при царе Менесе они были объединены в мощное еди-ное Древнеегипетское царство.

Всемогущество религии, блестящее развитие искусства, архитектуры, всеобъемлющее значение центральной власти – черты, которые ярко проявляются в период египетской истории, начина-ющейся с III династии. Древнее царство было строго централизованным бюрократическим государством.

# Идеи управления в трудах мыслителей Древнего Египта и Передней Азии

Фараоны легко переводили чиновников из одних частей царства в другие (ротация кадров), разрабатывали специальные методы регулирования деятельности огромного количества людей при строительстве храмов, пирамид и систем оросительных каналов.

Вся деятельность не только фараонов, но и много-численных жрецов и вельмож, была строго документирована, эта деятельность обслуживалась большим количеством писцов.

Несмотря на жесткость рабовладельческих порядков, в древнеегипетских источниках часто проводилась мысль о необходимости гуманистической ориентации в управлении, об отражении в управлении интересов простых людей и защите справедливости.

# Идеи управления в трудах мыслителей Древнего Египта и Передней Азии

В общем наборе управленческих действий особое внимание уделялось карательным функциям, направленным на обеспечение порядка в стране и подавление противодействия верховной власти.

Во II тыс. до н.э. египтяне, чтобы лучше организовать управленческий процесс, стали создавать прототипы будущих табелей о рангах, точнее, составлять должностные инструкции для наиболее важных участников процесса управления государственным хозяйством с перечислением их функций, порядка служебной деятельности, должностных обязанностей и прав визирей – верховных советников.

# Идеи управления в трудах мыслителей Древнего Египта и Передней Азии

Один визирь управлял Верхним Египтом и замещал царя в Фивах, другой ведал делами Нижнего Египта.

Через визирей шли все обращения к царю (фараону) и распоряжения царя для управления территориями, подотчетными визирям. От имени верховного правителя визири заслушивали каждые 4 месяца отчеты о деятельности подотчетных территорий, поощряли, карали, исчисляли подати, организовывали людей на крупные строительные работы и обеспечивали организацию строительных работ, выполняли др. обязанности.

# Идеи управления в трудах мыслителей Древнего Египта и Передней Азии

Характеризуя различных участников управленческого процесса, египетские источники очень подробно описывают роль и деятельность египетских писцов, которые не только занимались составлением текстов и делопроизводством, но и выполняли разнообразные административно-финансовые функции.

Признавая выгодность управленческой деятельности, древнеегипетские источники обращали внимание, что при ее осуществлении нередко имеют место недобросовестность, вымогательство, мздоимство, и выступали за устранение этих злоупотреблений.

# Идеи управления в трудах мыслителей Древнего Египта и Передней Азии

Интересные идеи в области управления оставили после себя древние народы Передней Азии, создавшие наряду с египтянами еще один старейший очаг человеческой цивилизации.

В IV- III тыс. до н.э. в Двуречье были сформированы города-государства Ур, Урук, Лагаш, Киш, Шурунпак, Исин, Нишпур и другие образования, на базе которых позднее возникли и функционировали более крупные и устойчивые царства и княжества.

Найденные письменные источники свидетельствуют о разветвленности и активности управленческой деятельности в самые древние времена.

# Идеи управления в трудах мыслителей Древнего Египта и Передней Азии

Древний Вавилон одним из первых в мире выдвинул и практически реализовал идею деления страны на административные округа и назначения во главе них правителей, которых посылали сюда вавилонские цари.

На правителей возлагались управление округами, сбор дани, контроль за соблюдением законов и другие обязанности.

Разветвленность управленческой системы в Передней Азии постепенно нарастала и достигла таких масштабов и структурных размеров, что уже в VII в. до н.э. в Ассирии список чиновников царя Асархаддона содержал упоминание о 159 должно-стях.

# Идеи управления в трудах мыслителей Древнего Египта и Передней Азии

Освещая тенденции развития управления, передне-азиатские источники свидетельствовали о стремлении правителей государств этого региона совершенствовать и развивать управление.

В Малой Азии сильнее, чем во многих других регионах, была выражена нацеленность управления на обеспечение справедливости и служения подданным.

Декларирование служения управления интересам справедливости и защиты интересов подданных четко прослеживалось в знаменитых законах вавилонского царя Хаммурапи, где ставилась задача «справедливо управлять своей страной», «справедливо руководить людьми и дать стране счастье», добиваясь, «чтобы сильный не притеснял слабого».

# Идеи управления в трудах мыслителей Древнего Египта и Передней Азии

Справедливость закреплялась и в официальных документах по отношению ко всем людям и ко всем делам (в соответствии с пониманием справедливости в то время)

Идеализация принципов справедливости в управлении сохранялась продолжительное время в разных регионах мира. Это подтверждается целым рядом исторических документов ( в т.ч. записями иранского царя Дария, перепиской царя Хаммурапи со своими чиновниками, завещанием древнехеттского царя Хаттусилиса I).

# Идеи управления в трудах мыслителей Древнего Египта и Передней Азии

В малоазиатской практике постоянно проводился принцип решительности и твердости в управлении, декларирующий обязательное и беспрекословное выполнение принятых установок.

При этом правители настаивали на согласованности действий участвующих в управлении лиц, выступали против противоборства сановников, против разлада и сговора в делах.

Четко прослеживалось во всех управленческих установках правителей и свойственное всем странам неприятие злоупотреблений служебным положением, корысти, использования власти для личного обогащения.