

# **СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ**

Иркутск - 2016

Машкина И.А.

# БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Елиферов В.Г. В.В. Репин Бизнес-процессы. Регламентация и управление
2. Б. Литвак Разработка управленческих решений
3. Роик В.Д. Социальное страхование

# **СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

**ФОРМИРОВАНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОГО  
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА С УЧЁТОМ  
ПРОИСХОДЯЩИХ ИЗМЕНЕНИЙ ВО ВНЕШНЕЙ И  
ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЕ**

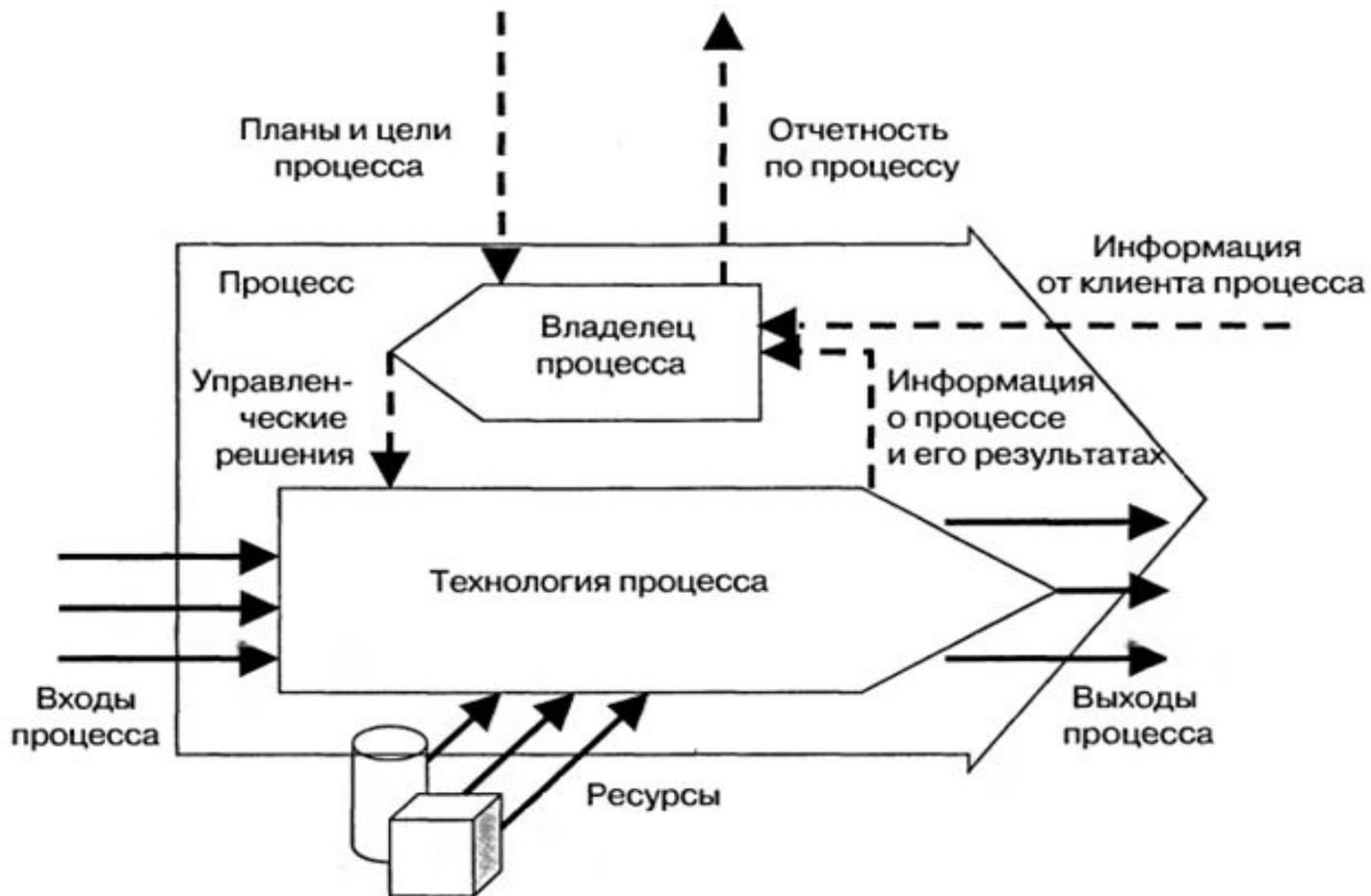
**ЦЕЛЬ: ВЫЖИВАТЬ, РАЗВИВАТЬСЯ,  
ДОБИВАТЬСЯ РЕЗУЛЬТАТОВ**

**ОСНОВНЫЕ ЧЕРТЫ:**

**ДОЛГОСРОЧНЫЙ ХАРАКТЕР**

**ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ФАКТОРЫ**

# КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЦЕССОМ



→ Поток продуктов и ресурсов      - - -> Поток информации и управленческих решений

# ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

## методы принятия управленческих решений

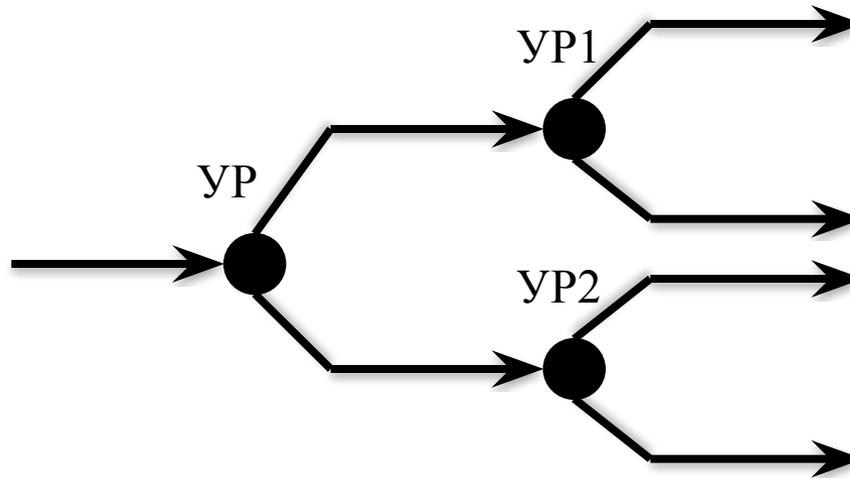
*В процессе принятия управленческих решений используется большое количество разнообразных моделей:*

*Физическая - увеличенное или уменьшенное описание объекта*

*Аналоговая - аналог реального объекта*

*Математическая, экономико-математическая – математическое описание экономических процессов [2]*

# КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ СХЕМА ПРОЦЕССНОГО ПОДХОДА



Бифуркация (точка принятия управленческого решения)



Линейный участок процесса (управленческие решения не нужны)

# РАССМОТРИМ ТЕОРИЮ В ПРИЛОЖЕНИИ К ПРАКТИЧЕСКОЙ ЗАДАЧЕ

2002 год - в России действует система  
обязательного пенсионного страхования  
(ОПС)

# РАСПРОСТРАНЕННОЕ ЗАБЛУЖДЕНИЕ: ПЕНСИЯ НЕИЗБЕЖНА И НЕУПРАВЛЯЕМА

На самом деле линейный участок процесса  
начисления пенсии составляет только **ОДИН  
ГОД**

**КАЖДЫЙ ГОД МОЖНО ПРИНИМАТЬ  
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ О  
ПЕРЕСМОТРЕ ВЕЛИЧИНЫ ПЕНСИИ**

# ОСНОВНЫЕ КОНЦЕПЦИИ

1. Страховые выплаты за счет предпринимателей и государства;
2. Страхование всех лиц наемного труда;
3. Повышение доли компенсации до среднего заработка;
4. Самоуправление.

В.И. Ленин



## ОСНОВА БУДУЩЕЙ ПЕНСИИ:

– страховые взносы – 22 % от годового фонда оплаты труда работника:

6 % – солидарный тариф;

16 % – индивидуальный тариф.

Два вида пенсий в системе обязательного пенсионного страхования – страховая пенсия и накопительная пенсия

# ВАРИАНТЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

## Вариант 1:

формирование  
только страховой пенсии

**=22%**

**16% + 6%**

на формирование  
страховой  
пенсии

на финанси-  
рование фиксиро-  
ванной выплаты

Индивидуальный  
тариф

Солидарный  
тариф

или

## Вариант 2:

формирование страховой  
и накопительной пенсий

**=22%**

**10% + 6% + 6%**

на форми-  
рование  
страховой  
пенсии

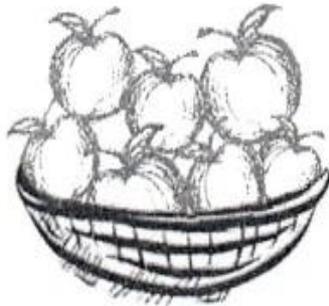
на форми-  
рование нако-  
пительной  
пенсии

на финанси-  
рование фиксиро-  
ванной  
выплаты

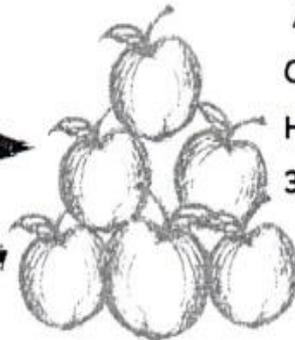
Индивидуальный  
тариф

Солидарный  
тариф

# ФОРМИРОВАНИЕ ПЕНСИИ



**360 000** рублей –  
годовой фонд оплаты труда на одного  
сотрудника (30 000 рублей в месяц,  
включая зарплату, премии, отпускные,  
больничные, НДФЛ и т. д.)



**79 200** рублей –  
страховые взносы работодателя  
на будущую пенсию сотрудника  
за год (22% от фонда оплаты труда)

# ВАРИАНТЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ



57 600 рублей  
за год на формирование  
индивидуального  
тарифа (16% тарифа  
страховых взносов)



21 600 рублей  
за год на финансирование  
фиксированной выплаты  
(6% тарифа страховых  
взносов)



Страховые взносы  
фиксируются  
на индивидуальном личном  
счете в Пенсионном  
фонде России

## Вариант 1

При решении не формировать  
накопительную пенсию все  
57 600 рублей идут  
на формирование страховой  
пенсии (все 16% индивидуального  
тарифа страховых взносов)

## Вариант 2

При решении формировать  
накопительную пенсию:  
36 000 рублей – на страховую  
пенсию (10% тарифа страховых  
взносов), 21 600 рублей –  
на накопительную пенсию (6%)

# СТРАХОВОЙ СТАЖ

продолжительность периодов работы  
гражданина, за которые работодатель  
начисляет и уплачивает страховые взносы в  
Пенсионный фонд Российской Федерации

# НЕСТРАХОВЫЕ ПЕРИОДЫ



1,8



# НЕСТРАХОВЫЕ ПЕРИОДЫ

**3,6**  
балла



Один год  
отпуска по уходу  
за вторым ребенком

**5,4**  
балла



Один год  
отпуска по уходу  
за третьим и четвертым  
ребенком

Женщины -55 лет мужчины – 65 лет

# ПРЕМИАЛЬНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

Месяцы	ФВ	СП
12	1.056	1,07
24	1,12	1,15
36	1,19	1.24
48	1,27	1,34
60	1,36	1.45
72	1,46	1,59
84	1,58	1,74
96	1.73	1,9
108	1,9	2,09
120	2.11	2.32

# ФОРМУЛА РАСЧЕТА СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ

$$СП = ФВ * К + ПК * С * К$$

СП - страховая пенсия

ФВ - фиксированная выплата

К - премиальные (повышающие)  
коэффициенты

С - стоимость одного пенсионного балла

ПК - сумма всех годовых индивидуальных  
пенсионных баллов гражданина

# ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЕНСИОННЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ (БАЛЛ)

по состоянию на 1 января 2015 года - 64,10 р.

по состоянию на 1 января 2016 года - 74,10 р.

ФОРМУЛА ПЕРЕВОДА В БАЛЛЫ ПК,  
СФОРМИРОВАННОГО ДО  
1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА

$$ПК = СЧ/С$$

**ПК** - сумма индивидуальных ПБ

**С** - стоимость одного ПБ по состоянию на 1 января 2015 года (64,10 рубля)

**СЧ** - страховая часть трудовой пенсии по состоянию на 31 декабря 2015 года без учета фиксированного базового размера (накопительная часть не учитывается)

ФОРМУЛА РАСЧЕТА ГОДОВОГО ИПК ЗА  
ПЕРИОДЫ РАБОТЫ  
И НЕСТРАХОВЫЕ ПЕРИОДЫ ПОСЛЕ  
1 ЯНВАРЯ 2015 ГОДА

$$\text{ГИПК} = (\text{СВ}/\text{МВ}) * 10$$

**ГИПК** - годовой индивидуальный ПБ;

**МВ** - сумма страховых взносов с тах  
взносооблагаемой по закону зарплаты,  
уплачиваемых работодателем по тарифу 16%;

**СВ** - сумма страховых взносов на формирование  
страховой пенсии по тарифу 10% или 16%.

# УСЛОВНЫЙ РАСЧЕТ ГИПК

**720 000** рублей – при условии, что это максимальная взносооблагаемая база для уплаты страховых взносов в 2015 году

**115 200** рублей – сумма страховых взносов с максимальной взносооблагаемой заработной платы, уплачиваемой работодателем по тарифу 16% (МВ)

**360 000** рублей – зарплата работника за год (ежемесячная зарплата до вычета НДФЛ – 30 000 рублей в месяц)

# УСЛОВНЫЙ РАСЧЕТ ГИПК

## Вариант 1:

если формировать  
только страховую пенсию

**57 600** рублей –  
16% тарифа страховых взносов  
на страховую пенсию от годовой  
зарплаты 360 000 рублей (СВ)

или

## Вариант 2:

если формировать страховую  
и накопительную пенсии

**36 000** рублей –  
10% тарифа страховых взносов  
на страховую пенсию от годовой  
зарплаты 360 000 рублей (СВ)

Годовой индивидуальный пенсионный коэффициент  
(количество баллов за 2015 год)

$$(57\,600 / 115\,200) \times 10 = 5$$

$$(36\,000 / 115\,200) \times 10 = 3,125$$

# ПОЭТАПНОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ПБ С 2015 ДО 2021 ГОДА

- пенсионные накопления формируются: с 7,39 в 2015 году до 10 в 2021 году;
- формирующих пенсионные накопления: с 4,62 в 2015 году до 6,25 в 2021 году.

# СТОИМОСТЬ БАЛЛА – 74,27 РУБ.

- с 1 февраля ПБ увеличивается не менее чем на индекс роста потребительских цен за прошедший год;
- с 1 апреля стоимость ПБ устанавливается ФЗ РФ на очередной год и плановый период.

# КАК БАЗОВЫЕ ЧАСТИ ВЛИЯЮТ НА ПЕНСИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Пенсия = количество накопленных баллов за  
трудовой стаж \* стоимость одного балла +  
фиксированная выплата

ФВ на 1 января 2016 года - 5620 рублей

Пенсия = сумма баллов \* 74,27 + 5620

# РАСЧЕТ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА ОБРАЩЕНИЯ

**8,1 б.** - баллы за отпуск по уходу за детьми

$(1,8 + 3,6) \times 1,5$

**74.27 р.** - стоимость ПБ на дату назначения пенсии

**5620 р.** - размер фиксированной выплаты

**7 334 р.** - размер страховой части трудовой пенсии по старости женщины на 31 декабря 2015 года без учета фиксированного базового размера и указанных нестраховых периодов

**98.74 б.** - размер страховой части трудовой пенсии при переводе в баллы  $(7\ 334\ р. / 74.27\ р.)$

# РАСЧЕТ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА ОБРАЩЕНИЯ

**в 55 лет**

Размер страховой пенсии составит :

$$(98.74 + 8,1 ) \times 74.27 + 5620 = 13555,01 \text{ руб.}$$

# РАСЧЕТ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА ОБРАЩЕНИЯ

## в 57 лет

Премиальные коэффициенты за более позднее  
обращение за пенсией:

- ФВ к пенсии - **1,12**
- к страховой пенсии **-1,15.**

Размер страховой пенсии составит:

$$(98.74 + 8,1) \times 74.27 \times 1,15 + 5620 \times 1,12 = 16510,56 \text{ р.}$$

# ФОРМУЛА РАСЧЕТА РАЗМЕРА НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ

НП формируется у граждан 1967 г.р. и моложе

$$\mathbf{НП=ПН/Т}$$

**НП** - накопительная пенсия

**Т** - количество месяцев статистического периода выплаты накопительной пенсии (с 2015 году - 228 месяцев)

**ПН** - сумма средств пенсионных накоплений гражданина, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная пенсия

## ПРИМЕР РАСЧЁТА НП

Общая сумма средств пенсионных накоплений по обязательному пенсионному страхованию – 240000 р.

Обращение за назначением накопительной пенсии в 60 лет,

ежемесячный размер НП составит:

$$240000 \text{ р.} / 228 \text{ мес.} = 1\ 052 \text{ р.}$$

Обращение за назначением накопительной пенсии в 63 года,

ежемесячный размер НП составит:

$$240000 \text{ р.} / 192 \text{ мес.} = 1\ 250 \text{ р./мес.}$$

ГРАЖДАНЕ,  
ИЗУЧАЙТЕ МЕТОДИКИ ПОДСЧЁТА  
ПЕНСИЙ,  
ПРИНИМАЙТЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ  
ВЕРНЫЕ РЕШЕНИЯ,  
ФОРМИРУЙТЕ ПЕНСИОННЫЕ  
ВЫПЛАТЫ!

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**