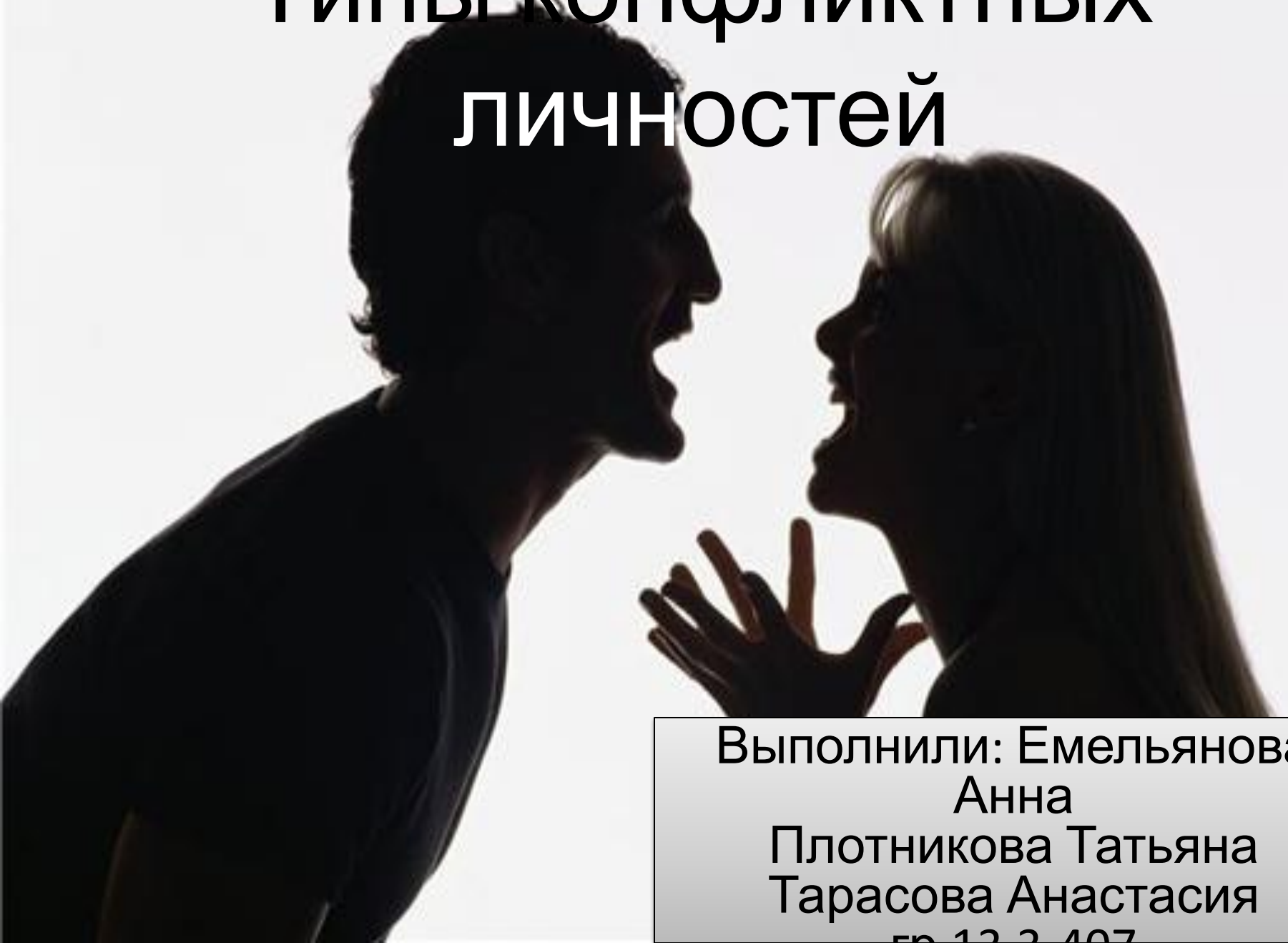


# Типы конфликтных личностей



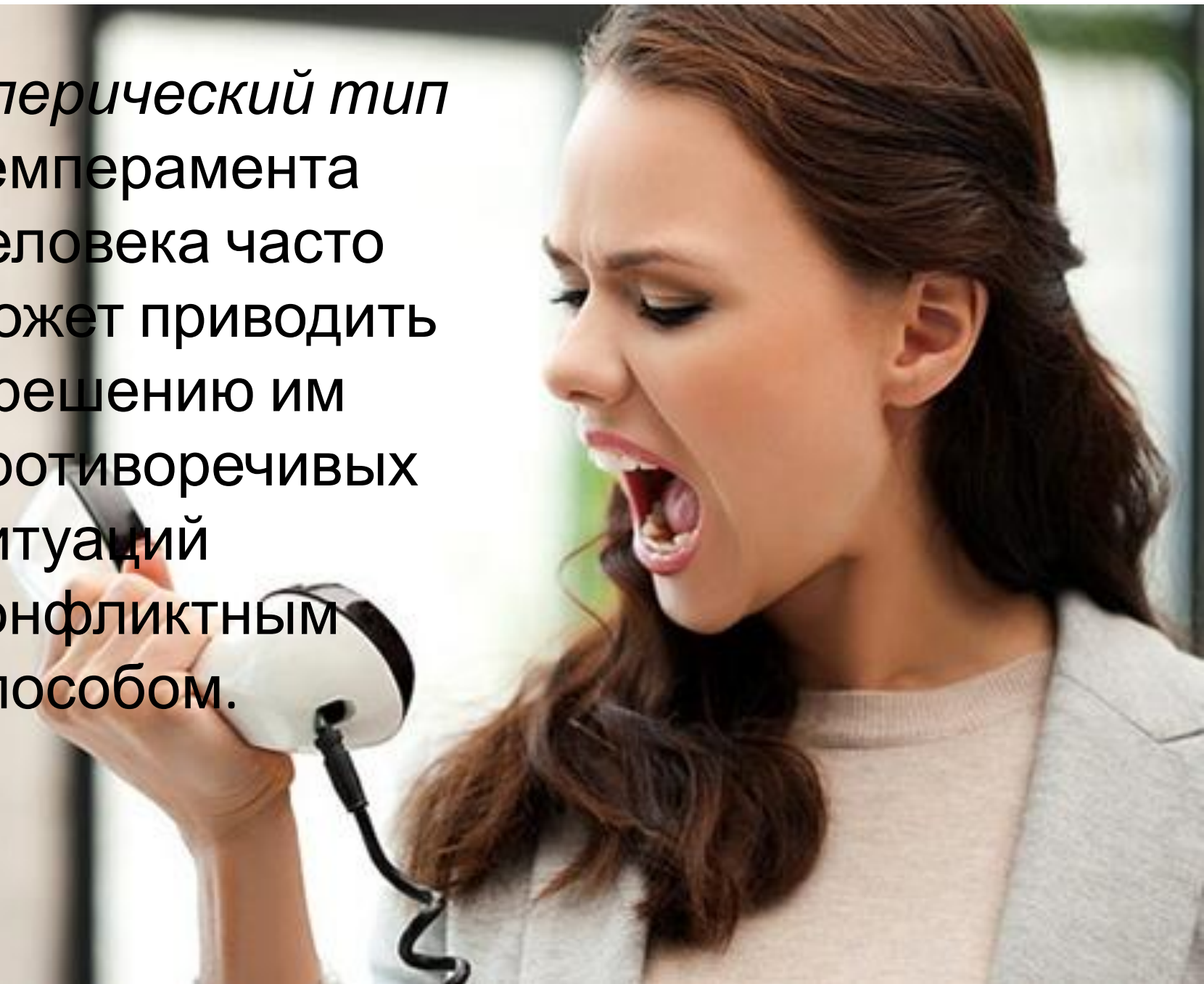
Выполнили: Емельянова  
Анна  
Плотникова Татьяна  
Тарасова Анастасия

гр. 13.3.407



Под *конфликтностью личности* понимается ее интегральное свойство, отражающее частоту вступления в межличностные конфликты.

*Холерический тип*  
темперамента  
человека часто  
может приводить  
к решению им  
противоречивых  
ситуаций  
конфликтным  
способом.





*Завышенный или заниженный уровень притязаний также способствует возникновению межличностных или внутриличностных конфликтов.*

# Демонстративный

- Хочет быть в центре внимания.
- Любит хорошо выглядеть в глазах других.
- Его отношение к людям определяется тем, как они к нему относятся



# *Ригидный*

- Подозрителен.
- Прямолинейен и негибок.
- Обладает завышенной самооценкой.





三



# Сверхточный

- Скрупулезно



ИЯ К



# «Бесконфликтный»

- Неустойчивая оценка в мнениях.
- Внутренне противоречив.
- Обладает легкой внушаемостью.



***Выполните тест  
«Конфликтная ли вы  
личность?»***



*1. Представьте, что вы едете в метро, где началась ссора между пассажирами. Что вы предпринимаете?*

- а) не будете вмешиваться;
- б) может быть, вмешаетесь, встав на сторону правого;
- в) вмешаетесь обязательно.

## *2. Критикуете ли вы на собраниях руководство за допущенные ошибки?*

- а) нет;
- б) да, но в зависимости от вашего личного отношения к руководителю;
- в) всегда критикуете за ошибки.

*3. Ваш непосредственный руководитель излагает свой план работы, который вам кажется нерациональным. Предложите ли вы свой план, который вам кажется лучшим?*

- а) если другие вас поддержат, то да;
- б) разумеется, вы предложите свой план;
- в) нет, так как за это могут наказать.

## *4. Любите ли вы спорить со своими коллегами и друзьями?*

- а) только с теми, кто не обижается, и когда споры не портят наши отношения;
- б) да, только по принципиальным вопросам;
- в) спорите со всеми по любому поводу.

5. *Кто-то пытается пройти перед вами вне очереди. Что вы делаете?*

- а) следуете его примеру;
- б) возмущаетесь, но про себя;
- в) открыто высказываете свое негодование.

*6. Рассматривается проект вашего коллеги, содержащий смелые идеи и ряд ошибок. Вы знаете, что ваше мнение будет решающим, как вы поступите?*

- а) выскажитесь о положительных и об отрицательных сторонах проекта;
- б) выделите положительные стороны и предложите предоставить возможность продолжить эту работу;
- в) станете критиковать ее, так как в серьезном проекте ошибки недопустимы.



*7.Друзья постоянно говоря вам о необходимости экономии, а сами покупают слишком дорогие, на ваш взгляд, вещи. Что вы им скажете?*

- а) что одобряете покупку, если она доставила удовольствие;
- б) говорите, что эта вещь бесполезна или безвкусна;
- в) ссоритесь.

*8. Вы встретили подростков, которые курят в неположенном месте. Как вы реагируете?*

- а) думаете:»Зачем мне портить настроение из-за чужих невоспитанных детей?»;
- б) делаете им замечание;
- в) если бы это было на территории института, вы бы их отчитали.

*9. В ресторане вы заметили, что официант обсчитал вас. Что вы делаете?*

- а) не даете ему чаевых, которые заранее приготовили;
- б) попросите, чтобы он еще раз при вас подсчитал сумму;
- в) устроите скандал.

10. *Вы приехали в дом отпыха. Администратор занимается посторонними делами, развлекается, вместо того, чтобы выполнять свои обязанности. Как вы себя поведете?*

- а) вы понимаете, что если вы выскажете ему свое возмущение, то это вряд ли что-то изменит;
- б) вы находите способ пожаловаться на него, чтобы его наказали;
- в) вы вымещаете недовольство на младшем персонале – официантках, горничных и др.

*11. Вы спорите с сыном  
(младшим братом) и  
убеждаетесь, что он прав.*

*Признаете ли вы свою ошибку?*

- а) трудно сказать;
- б) да, разумеется;
- в) конечно, нет. Какой же у вас будет авторитет, если вы признаете неправоту перед младшим?

## *Подсчет:*

- Каждый ответ по варианту
- а) равен 4 баллам;
- б) – 2 баллам;
- в) – 0 баллов.

- От 44 до 34 баллов – конфликтность ниже нормы, нерешительность повышенная. Вы стремитесь быть приятным для окружающих, но когда им требуется ваша помощь. Вы не всегда ее оказываете. Поэтому вы можете потерять их уважение.
- От 32 до 16 – нормальная конфликтность. Вы вступаете в конфликт исходя из ситуации: если конфликт не затрагивает ваших прямых интересов, вы стараетесь его обойти.
- Ниже 14 баллов – повышенная конфликтность. Вы конфликтуете по поводу и без повода, мешая себе и окружающим. Возможен комплекс неполноценности.