



Управление в социальной сфере

Выполнили: Богдан Елена,
Шакалей Татьяна, Мандрика
Ирина, Балакер Ксения

План:

- 1. Функции управления
- 2. Организация структуры управления
- 3. Методы управления в социальной сфере.



Управление в социальной работе – это система гибкого предпринимчивого управления в обществе, направленная на эффективное регулирование социального положения всех участников общественной жизни, на обеспечение их развития как субъектов всех видов общественных отношений, достойного существования.



ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ :

1. Мотивирование

Мотивация — это процесс побуждения себя и других к деятельности для достижения личных целей или целей организации. Мотивирование -разработка и использование стимулов к достижению целей и к эффективному взаимодействию субъектов совместной деятельности.

При осуществлении данной функции рекомендуется соблюдать следующие условия:

- обеспечить зависимость величины стимула от конкретного вклада подчиненного в общее дело;
- соблюдать единство интересов подчиненного, организации и общества в целом;
- в процессе стимулирования разумно сочетать материальные и нематериальные стимулы и др.



2. Контроль

Контроль - это процесс обеспечения достижения организацией своих целей. Целью контроля, с одной стороны, является выявление слабых мест и ошибок в процессе производства и управления, своевременное их исправление и недопущение повторения; с другой стороны, обеспечение соответствия между намеченными планами и проводимыми мероприятиями.

Для осуществления контроля необходимо:

1. наличие планов, поскольку невозможно определить эффективность чьей-либо деятельности, если неизвестны ее цели;
2. наличие организационной структуры, поскольку для осуществления контроля необходимо знать, кто отвечает за данный участок работы; в сложной ситуации находится тот руководитель, который знает, что в его организации или подразделении что-то происходит не так, как должно быть, но не знает, кто несет за это ответственность.



3. Планирование

Функция предварительного управления наряду с прогнозированием. Социальное планирование – метод социального управления, суть которого состоит в определении и обосновании целей, задач и темпов развития социальных процессов и в разработке основных средств их реализации. Планирование представляет собой заблаговременное принятие решений о том, что следует делать и что для этого необходимо, когда делать, кто будет делать, кто будет отвечать за полученный результат.



4. Организация

Организация - это совокупность приемов, методов, рационального сочетания методов и звеньев управленческой системы и ее взаимосвязь с управлением объектов и другими управляющими системами во времени и в пространстве. В этом значении организация управления обеспечивает создание наиболее благоприятных условий для достижения целей (решение конкретных задач, установленных в период времени при минимальных затратах производственных ресурсов).



Организация структуры управления

Управление—это совокупность системы скоординированных мероприятий, направленных на достижение значимых целей организации.



Структура управления:

- 1) Субъект–руководитель
- 2) Объект–люди или группы, на которые направлены организованные, систематические, планомерные воздействия субъекта управления
- 3) Управленческое воздействие– система мер, используемая субъектом для воздействия на объект
- 4) Цель–будущее желаемое состояние объекта воздействия или результат его деятельности.



Структура управления - это упорядоченная совокупность связей между звеньями и работниками, занятыми решением управленческих задач организации. В ней выделяют такие понятия, как элементы (звенья), связи и уровни.

Элементы - это службы, группы и рабочие, выполняющие те или иные функции управления в соответствии с принятым распределением управленческих задач, функций и работ.

Горизонтальные связи носят характер согласования и являются, как правило, одноуровневыми.

Вертикальные связи - это связи подчинения, которые возникают при наличии нескольких уровней управления.

Линейные связи отражают движение управленческих решений и информации между линейными руководителями, то есть лицами, которые отвечают за деятельность организации или ее структурных подразделений.

Функциональные связи возникают по линии движения информации и управленческих решений по различным функциям менеджмента.



Структура производства, в которой выделяют две составляющие: производственных и организационных.

Производственная структура - это количественный состав и пропорции в главных, дополнительных и вспомогательных отраслях предприятий и формы взаимосвязи на каждой ступени организации производства. \.

Организационная структура - это совокупность подразделений основного, вспомогательного и обслуживающего производств, организации.

При формировании структуры управления производством необходимо руководствоваться организационными принципами, основными из которых являются:

1. Демократический принцип управления
2. Принцип управляемости.
3. Принцип системного подхода
4. Принцип адаптации
5. Принцип соответствия субъекта и объекта управления
6. Принцип специализации
7. Принцип централизации
8. Принцип профессионализма
9. Принцип правовой регламентации
10. Принцип экономичности

Структуры управления классифицируют в зависимости от характера и целей исследований:

- Линейная структура
- Функциональная структура управления
- Линейно-функциональная структура управления
- Программно-целевая структура управления



Методы управления в социальной сфере.

Методы управления- совокупность приёмов и способов воздействия на управляемый объект для достижения поставленных целей.

Методы управления в социальной сфере:

- Экономические методы
- Организационно-административные методы
- Социальные и социально-психологические методы



Спасибо за внимание!