



Шляхи удосконалення співпраці центру зайнятості з роботодавцями в сучасних умовах

Тетяна Тищенко, Вадим Садовський,
Тамара Регецій, Євгенія Домбровська,
Наталія Шаравага

17.07.2017-17.09.2017, 18.09.2017-22.09.2017



Головна мета служби зайнятості –

щоб кожен українець мав достойну роботу із гідною заробітною платою, а кожен роботодавець був забезпечений кваліфікованими кадрами, які працюють на розвиток країни



Роботодавці завжди є і соціальними партнерами, і клієнтами державної служби зайнятості.

У наш час ефективне обслуговування роботодавців можливе лише в разі інтенсивного застосування Інтернет-технологій та комунікаційних засобів, створення сприятливих умов для самостійного простого та ефективного пошуку і підбору кадрів. Центри зайнятості зацікавлені у зростанні кількості звернень за послугами від роботодавців, оскільки вони (звернення) – основне джерело наповнення бази вакансій. Без неї центри зайнятості не можуть реалізовувати основну функцію служби зайнятості – сприяти працевлаштуванню безробітних громадян.

Пріоритетні форми на напрями співпраці з роботодавцями

1

Використання у роботі сучасних електронних сервісів (skype, facebook, електронний кабінет роботодавця, відео-резюме, web-портал та ін.)

2

Семінари, тренінги, ярмарки вакансій

3

Економічні екскурсії та бліц-навчання

4

Робочі зустрічі з роботодавцями та соціальними партнерами

5

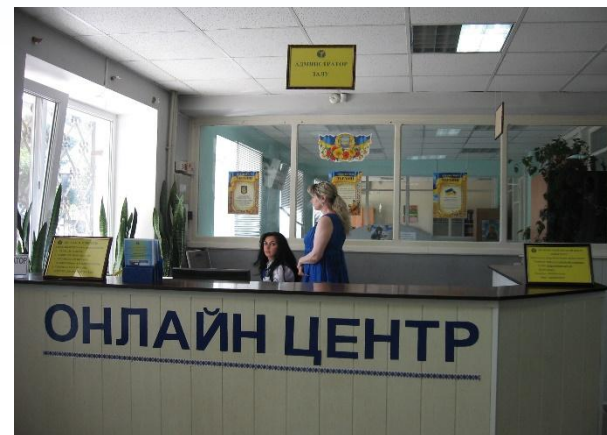
Використання активних форм сприяння зайнятості (профнавчання, в т.ч. стажування, громадські, тимчасові, компенсація ЄСВ та ВПО та ін.)



Новації, впроваджені в діяльність служби зайнятості

В ОНЛАЙН-ЦЕНТРИ
надається можливість :

- Ознайомлення з резюме та відеорезюме безробітних
- Розміщення відеовакансій
- Перегляду сайтів з інформацією про підбір персоналу



- Проведення skype-переговорів
- Обміну інформацією засобами e-mail
- Пошук вакансій у базах даних мережевих кадрових агенцій
- Спілкування на форумах міст "Є робота"

Новація, впроваджені в діяльність служби зайнятості

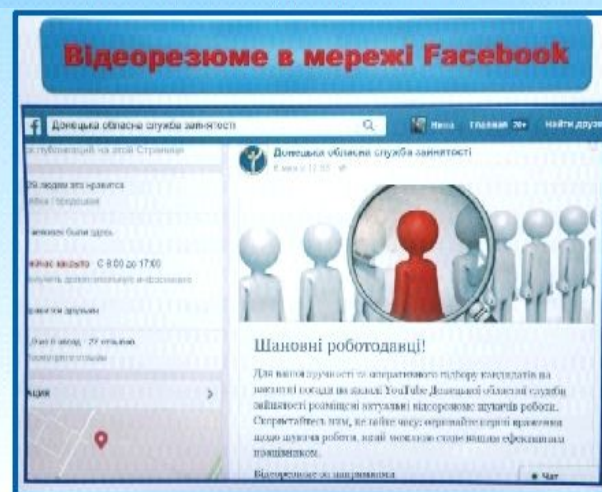
Нова послуга роботодавцям «Відеорезюме шукачів»

Боровіна Олена Леонідівна			
Мета: отримати посаду кінолога, хендлера, грумера			
Дата народження	15 жовтня 1990 (26 років)		
Область, місто	Донецька область, м. Дружківка	Професійний досвід	
Травень 2014 - Грудень 2016, Кінологічна організація, м.Дніпро - кінолог			
Навички та уміння			
<ul style="list-style-type: none">• підготовка собак до виставок• грумінг• планування виставкової кар'єри собаки• фотозйомка			
Освіта			
Експерт з фінансової роботи	Донецький державний університет управління	Повна вища	Дата закінчення: 24.06.2014
Особисті якості			
<ul style="list-style-type: none">• активна• комунікабельна• енергійна• творча особистість			

Відеорезюме - це можливість надати роботодавцю одним файлом одразу текстове та відео зображення.

Даний вид самопрезентації:

- ❖ збільшує шанси на працевлаштування в два рази;
- ❖ суттєво скорочує час перебування на обліку безробітних осіб завдяки інноваційній формі відеопрезентації.



Новація, впроваджені в діяльність служби зайнятості

Нова послуга роботодавцям та пошукачам роботи «Відеовакансія»

Відеовакансія дозволяє візуально ознайомитись з умовами праці, наявністю соціального пакету та керівництвом підприємства.



Відеовакансії розміщуються на:
створеному обласною службою зайнятості каналі відеохостінгу Youtube,
веб-порталі ДОЦЗ <http://www.gov.ua/don/control>
офіційній сторінці в соціальній мережі Facebook



Новації, впроваджені в діяльність служби зайнятості

QR-кодування інформаційного простору Державної служби зайнятості

Сьогодні працювати зі службою зайнятості ще простіше!



Портал Донецької обласної служби
зайнятості в мережі Інтернет



<http://www.dcz.gov.ua/don/control>
відскануйте QR-код за допомогою
мобільного пристрою та перейдіть за посиланням



Центр розвитку підприємництва



Інтернет-портал з пошуку роботи
"Труд"



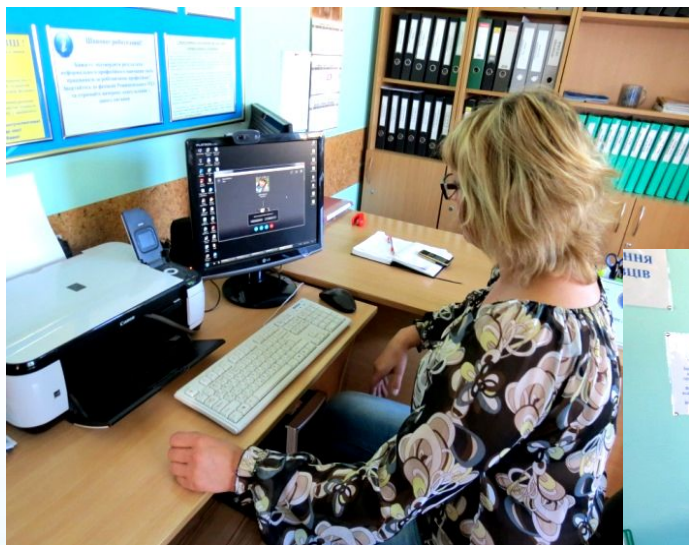
<http://www.trud.gov.ua>
відскануйте QR-код за допомогою
мобільного пристрою та перейдіть за посиланням

З метою зробити сервіси служби максимально доступними введено
QR-кодування

Ці нововведення сприятимуть розповсюдженню послуг служби зайнятості серед населення, в першу чергу, серед молоді, яка для отримання інформації здебільшого користується мобільними гаджетами.

Новітні електронні сервіси – незамінні помічники у працевлаштуванні

Фахівці відділу взаємодії з роботодавцями для прискорення процесу укомплектування наявних вакансій та задоволення потреб роботодавців віднедавна активно використовують у роботі електронні сервіси. Так, зокрема, регулярно організовуються співбесіди претендентів на працевлаштування з потенційними роботодавцями за допомогою **skype-зв'язку**.



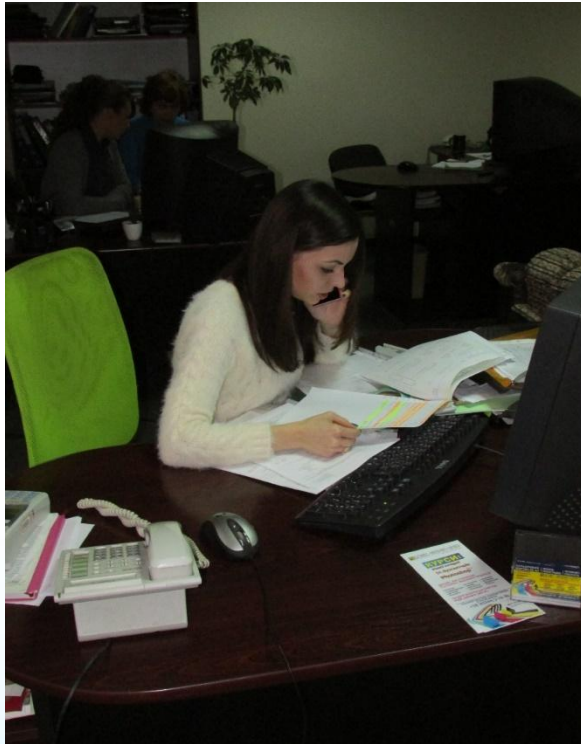
Наталія Ковальчук, пройшовши skype-співбесіду працевлаштувалася помічником вихователя в Дошкільний навчальний заклад №4 “Струмочок”



Новітні електронні сервіси – незамінні помічники у працевлаштуванні

Анастасію Каланчук роботодавець запросив на співбесіду після перегляду відеореєстру в мережі Інтернет.

Безробітна успішно пройшла стажування на посаді менеджер (управитель) та була працевлаштована на новостворене робоче місце з компенсацією єдиного внеску.



Новітні електронні сервіси – незамінні помічники у працевлаштуванні

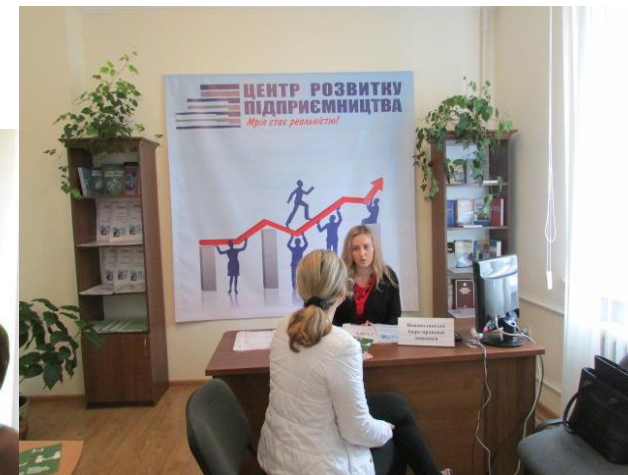
Відеорезюме безробітної Наталії Юшкевич зацікавило роботодавця Олега Грінчука, який в магазин «Вепр» шукав продавця продовольчих товарів. Успішно пройшовши співбесіду була направлена на стажування та працевлаштована



Центр розвитку підприємництва

Метою створення є підтримка та активізація підприємницької ініціативи, створення умов для самозайнятості та підвищення рівня поінформованості діючих та майбутніх підприємців.

Завдяки діяльності Центру сформовано зручний інформаційний простір для осіб, що бажають започаткувати власну справу та підприємців, сприяння в організації підприємницької діяльності шляхом проведення індивідуальних та групових консультацій, тренінгів тощо. Важливим аспектом діяльності є забезпечення співпраці органів влади, об'єднань роботодавців, асоціацій підприємців, бізнес-центрів та інших організацій, що сприятимуть розвитку малого та середнього бізнесу.



Шляхи співпраці влади, бізнесу та служби зайнятості

З ініціативи центрів зайнятості проводяться міжвідомчі наради, круглі столи, семінари та бліц-навчання, на яких розглядаються питання дотримання норм чинного трудового законодавства та законодавства у сфері соціального страхування, легалізації зайнятості та заробітної плати, дотримання вимог нормативних актів з плати праці, тощо.



Міжрайонні ярмарки вакансій “ Роботу – кожному ”



Громадські роботи – альтернатива постійній зайнятості

Фахівці центрів зайнятості шукають будь-яких можливостей, аби забезпечити потреби роботодавців щодо укомплектування наявних вакансій. Один із кроків у цьому напрямку – організація громадських та інших робіт тимчасового характеру.



Допмагаємо саодиноким та престарілим громадянам подолати снігові замети



Заготовляємо дрова саоціально незахищеним громадянам



Здійснюємо благоустрій кладовищ



Облаштовуємо місця поховання загинилих воїнів

Стажування – успішний крок до працевлаштування

Фахівці центрів зайнятості докладають максимум зусиль аби повернути безробітних з числа демобілізованих учасників АТО до звичайного мирного життя, продуктивної праці, прискорити їхню адаптацію та працевлаштування. Дуже часто саме стажування безпосередньо на робочому місці стає у нагоді.

Шукати роботу не через спеціалізовані групи в соцмережах, а за допомогою та сприяння державної служби зайнятості вирішив демобілізований учасник АТО Андрій Іоргов. Повернувшись зі Сходу він зареєструвався в Рожищенському РЦЗ, адже багато чув від знайомих та односельців, що саме центри зайнятості активно сприяють у працевлаштуванні таким як він, при чому в кожному окремому випадку знаходять суто індивідуальні підходи, надають послуги комплексно та виважено.

За фахом Андрій - електрозварник, тобто володіє професією затребуваною нині на ринку праці.



Спочатку безробітний Андрій вагався щодо негайного працевлаштування, адже, як сам зізнавався, - хотілося трохи відпочити від пережитого та й у власних силах не був повністю впевнений. А тому йому запропонували пройти стажування безпосередньо на робочому місці на ТзОВ «Чистоліс» - електрозварником. Оскільки саме за допомогою стажування людина набуває достатніх навиків, вдосконалює свої професійні якості, адаптується на майбутньому місці праці та до умов виконання робіт, обладнання, технологій, колективу. Після успішного проходження стажування Андрія Іоргова працевлаштовано на підприємство на постійній основі.

Перспективи розвитку об'єднаних територіальних громад та співпраця зі службою зайнятості

- Сприяння розвитку підприємництва з метою створення нових робочих місць;
- Забезпечення благоустрою населених пунктів шляхом залучення пошукачів роботи до участі у громадських роботах та роботах тимчасового характеру через співпрацю із службою зайнятості;
- Підвищення якості надання адміністративних послуг – створення нових робочих місць у ЦНАПі;
- Сприяння працевлаштуванню незайнятих сільських мешканців, учасників АТО, внутрішньо переміщених осіб.
- Реконструкція будівель бюджетних установ з метою їх використання чи адаптації до нових повноважень та потреб з обов'язковим застосуванням енергозберігаючих технологій (утеплення фасадів; встановлення енергозберігаючих вікон; заміна котлів, на такі, що працюють на різних видах альтернативного палива);
- Ремонт об'єктів інфраструктури, що належать до комунальної форми власності, а саме доріг, освітлення вулиць, що покращують доступність до установ у яких надаються адміністративні, соціальні та інші послуги;
- Сприяння розвитку зеленого туризму.

Ринкоутворюючі підприємства, які функціонують на території ОТГ



ТОВ «Йоданка»,
виробництво
безалкогольних напоїв



ТОВ «Старий Порицьк» -
єдине підприємство в
області, яке займається
виробництвом органічної
продукції



Сарабуна П.П.,
прісноводне
риболовство



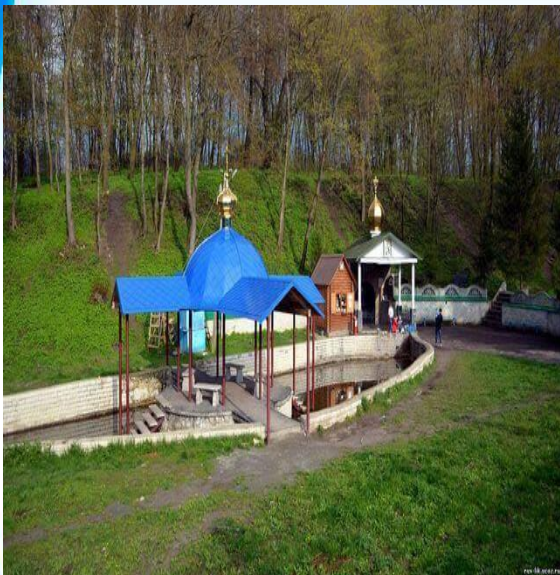
ДП «Передпускова
дирекція
шахти №10



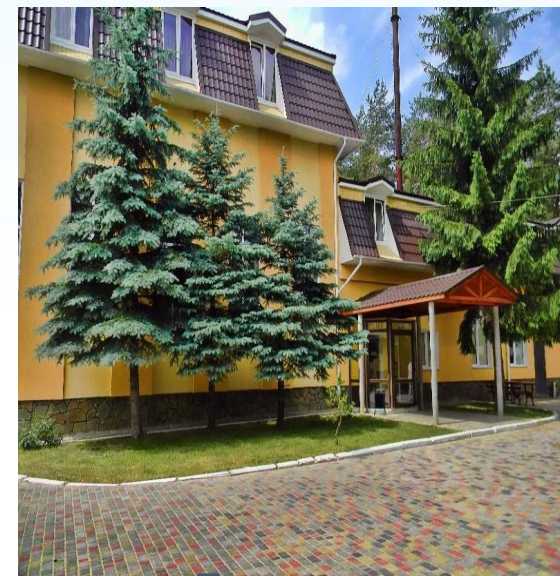
ТОВ «Адама»,
вирощування зернових



Туристичний потенціал, розвиток зеленого туризму та самозайнятність населення



Цілюще джерело у Будятичах «Святе-



Готельно-розважальний



Садиба «Петрівський маєток»



Рибіцький М.А., займається вирощуванням яблук

Пропозиції щодо удосконалення роботи:

- висвітлювати успішні приклади працевлаштування перед роботодавцями, а також у засобах масової інформації, на веб-порталах, соціальних мережах тощо;
- презентувати реальних пошукачів роботи під час робочих зустрічей та семінарів з роботодавцями;
- постійно здійснювати розсилку на електронні адреси роботодавців резюме та відео-резюме безробітних за галузевою ознакою та професійним складом;
- закріпити на законодавчому рівні обов'язковість подання усіма суб'єктами господарювання незалежно від форми власності інформації про наявні вакантні робочі місця із запровадженням санкцій у випадку виявлення порушень ;
- тісно співпрацювати з установами, громадськими організаціями, соціальними партнерами та органами влади, що опікуються розвитком малого та середнього бізнесу.

Дякую за увагу!

