



Законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда. Организация управления охраной труда на предприятии

Свердловский учебный центр профессиональных квалификаций
Екатеринбург-Пассажирское подразделение
Преподаватель Гончарова Ольга Николаевна

Основы охраны труда

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя:

- правовые,
 - социально-экономические,
 - организационно-технические,
 - санитарно-гигиенические,
 - лечебно-профилактические меры,
- обеспечивающие защиту человека от опасных и вредных факторов производственной среды, от тяжести и напряженности трудовых процессов

Основы охраны труда

Охрана труда включает в себя следующие законодательные и иные нормативные акты, относящиеся к сфере трудовых отношений:

- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- Законы, иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права и нормы международного права
- Указы и распоряжения Президента РФ
- Постановления и распоряжения Правительства РФ
- Нормативные акты Министерства труда и социального развития РФ
- Нормативные акты министерств, ведомств и комитетов РФ
- Нормативные акты субъектов РФ
- Ведомственные акты ОАО «РЖД»

Основы охраны труда

Конституция РФ – основной закон нашего Государства



Ст. 15 «Определяется место Конституции в системе нормативных правовых актов страны»

Ст. 37 «Закреплены основные принципы трудового права»

Ст. 39 «Закреплены социальные гарантии»

Ст. 41 «Устанавливает ответственность должностных лиц за создание здоровых и безопасных условий труда, право на охрану здоровья»

Основы охраны труда

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Большую роль в правовом обеспечении организации управления охраной труда играют **Федеральные законы**

«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»,

«О промышленной безопасности опасных производственных объектов»,

и других, затрагивающих вопросы охраны труда, здоровья и окружающей среды безопасности производственной деятельности

Основы охраны труда

В трудовых отношениях главенствующая правовая позиция принадлежит **Трудовому кодексу**, установлено, что нормы трудового права, содержащиеся в других федеральных законах, **не должны ему противоречить. Если такое противоречие есть, то применяются нормы Трудового кодекса.**

Трудовой кодекс РФ – важнейший акт трудового законодательства

Цели трудового законодательства



Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан

Создание благоприятных условий труда

Защита прав и интересов работников и работодателей

Трудовые отношения. Трудовой договор



Трудовой договор (ст. 56 ТК РФ) – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя

Основные направления государственной политики в области охраны труда



Трудовой договор (ст. 210 ТК РФ) – основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- Принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- Государственное управление охраной труда;
- Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- Государственная экспертиза условий труда;
- Установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны

Основные направления государственной политики в области охраны труда

- Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- Профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- Координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- Распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

Основные направления государственной политики в области охраны труда



- Участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- Подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;
- Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, о несчастных случаях на производстве, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- Обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- Международное сотрудничество в области охраны труда;
- Проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

Трудовые отношения. Трудовой договор



- Установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.
- Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Именно слаженные, согласованные действия всех ветвей власти на всех уровнях и сторон трудовых отношений по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда дают наибольший эффект по созданию безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах работников.

Основные принципы государственной политики в области охраны труда



Основными принципами государственной политики в области охраны труда являются:

- Направленность деятельности всей системы управления охраной труда на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- Обеспечение гарантий прав работников на охрану труда;
- Научная обоснованность требований, предъявляемых к охране труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, межотраслевых и отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах и инструкциях по охране труда;
- Планирование мероприятий по охране труда и их обязательное финансирование на всех уровнях управления;
- Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

Российское законодательство предусматривает систему органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая нормы об охране труда.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

В соответствии со ст. 356 Трудового кодекса РФ федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства осуществляется Федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством РФ.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

Федеральная инспекция труда (ФИТ) – это единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов (государственных инспекций труда), которые находятся в ведении Минтруда России.

Руководство деятельностью федеральной инспекции труда осуществляет Главный государственный инспектор труда Российской Федерации, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Правительством РФ. Принципы деятельности, основные задачи и полномочия Федеральной инспекции труда изложены в ст. 355 и 356 Трудового кодекса РФ.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по федеральному государственному надзору в установленной сфере деятельности, иными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями.

Главными исполнителями основных задач и полномочий федеральной инспекции труда являются государственные инспекторы труда (по правовым вопросам и охране труда).

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

Права государственных инспекторов труда

Государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора в соответствии со ст. 357 Трудового кодекса РФ и п. 13 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства РФ от 01.09.2012 N 875, имеют право:

-беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать работодателей в целях проведения их проверки;

-запрашивать у работодателей и их представителей, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

-изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с уведомлением об этом работодателя или его представителя и составлять соответствующий акт;

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

- расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;
- предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений обязательных требований в сфере труда, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;
- направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;
- выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

- запрещать использование средств индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, и государственным нормативным требованиям охраны труда;
- составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах своих полномочий, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении обязательных требований в сфере труда, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

Федеральный государственный надзор в сфере труда осуществляется в отношении любых работодателей – юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей физических лиц, в трудовых отношениях с которыми состоят работники, а также иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договора.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации уполномоченными органами исполнительной власти.

К данным органам относятся:

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор).

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).

Федеральное медико-биологическое агентство (ФМБА), находящееся в ведении Минздрава России.

Руководство деятельностью Ростехнадзора и Роспотребнадзора осуществляет Правительство РФ в соответствии с Указом Президента РФ от 21.05.2012 N 636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти».

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

Ведомственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

В соответствии со **ст. 353 Трудового кодекса РФ** ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях, осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов РФ.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

Прокуратура Российской Федерации

Главную роль в системе органов государственного контроля (надзора) осуществляет прокуратура. В соответствии со ст. 1 и 2 Федерального закона от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»:

Прокуратура Российской Федерации – единая федеральная централизованная система органов, осуществляющих от имени Российской Федерации надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории России.

Государственный контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда

В целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства прокуратура Российской Федерации осуществляет надзор за исполнением законов федеральными министерствами, государственными комитетами, службами и иными федеральными органами исполнительной власти, представительными (законодательными) и исполнительными органами субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами военного управления, органами контроля, их должностными лицами, субъектами осуществления общественного контроля за обеспечением прав человека в местах принудительного содержания и содействия лицам, находящимся в местах принудительного содержания, органами управления и руководителями коммерческих и некоммерческих организаций, а также за соответствием законам издаваемых ими правовых актов.

Понятие и виды рабочего времени

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законом и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени

Нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов

Сокращенное рабочее время:

- На производствах с вредными условиями труда – не более **36 часов в неделю**
- **14-16 лет** – не более 24 часов в неделю, **16-18** – не более 35 часов
- **Инвалиды I, II группы** – не более 35 часов в неделю
- **Женщины работающие на Крайнем Севере или районах приравненных к ним** – 36 часов в неделю

Понятие и виды рабочего времени

Неполное рабочее время:

- По соглашению сторон
- Для отдельных категорий по медицинским или социальным показаниям
- **Ночное время** - оплата производится за работу в ночное время с 10 вечера до 6 утра минус 1 час на обеденный перерыв (оплата за 7 часов)



Ночное время



Отстранение работника от работы – право работодателя:

- Появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
- Не прошедшего обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда
- Не прошедшего обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование
- При выявлении медицинским заключением противопоказанной работы
- В случае приостановления на срок до 2 месяцев специального права работника, т.е. лицензии, других специальных прав, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору
- При отсутствии у работника средств защиты, спецодежды и спецобуви

Понятие и виды отдыха

Время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению



Перерывы в течение рабочего дня (смены)

Ежедневный междусменный отдых

Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)

Нерабочие праздничные дни и отпуска

Сверхурочная работа

выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника **4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год**

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника

Ненормированный рабочий день

особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается:

- коллективным договором
- соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

Работодатель обязан:

- соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам
- осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с соответствующей оплатой;
- устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время
- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации
- проводить другие мероприятия

Коллективный договор и соглашения

Коллективный договор ОАО "РЖД"

Глава 7
Трудового
кодекса РФ

Статья
40-44

-правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги» между сторонами социального партнерства - Работниками и Работодателем в лице их представителей.

СОГЛАШЕНИЯ

правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений... .

Глава 7
Трудового кодекса
РФ Статья 45-49

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Коллективный договор и соглашения

Коллективный договор направлен на :

- Создание системы социально-трудовых отношений, максимально способствующей стабильной и эффективной деятельности, повышению материального и социального обеспечения Работников, укреплению деловой репутации;
- Усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности;
- Создание условий, способствующих повышению безопасности труда;
- Обеспечение роста мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления социальных гарантий, компенсаций и льгот, а т.ж. роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей и неработающих пенсионеров;
- Создание благоприятного климата в трудовых коллективах.

Коллективный договор и соглашения

Коллективный договор содержит 12 разделов:

- Раздел 1- основные понятия
- Раздел 2 –общие положения
- Раздел 3- социальная ответственность компании
- Раздел 4- обязательства в сфере трудовых отношений и развития кадрового потенциала
- Раздел 5- обязательства в сфере организации и оплаты труда
- Раздел 6- обязательства в сфере улучшения условий и охраны труда, и связанные с особенностями производственно-технологического процесса
- Раздел 7- обязательства в сфере социальных гарантий работникам и членам их семей
- Раздел 8- обязательства в сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам
- Раздел 9-обязательства в сфере социального партнерства
- Раздел 10- обязательства работников
- Раздел 11-обязательства профсоюзов
- Раздел 12- заключительные положения

Основные элементы системы управления охраной труда

Контроль функционирования СУОТ



Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда

При функционировании и совершенствовании СУОТ :

- определять и устанавливать приоритеты основных направлений политики в области охраны труда;
- **устанавливать цели и задачи СУОТ на определенный период времени;**
- совершенствовать организационную структурную схему управления охраной труда;
- **разрабатывать планы и программы для реализации принятой политики в области охраны труда и достижения поставленных целей и задач;**
- определять перечень нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, распространяющихся на ОАО «РЖД», разрабатывать, пересматривать и своевременно вносить соответствующие изменения в нормативные документы по охране труда ОАО «РЖД»;
- **выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенные воздействия на условия и охрану труда работников;**
- проводить оценку и управление профессиональными рисками.

Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда



Основным направлением политики ОАО «РЖД» в области охраны труда - обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе производственной деятельности;

Никакие производственные или экономические показатели не должны ставиться выше, чем безопасность и здоровье человека



Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда

содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и информирование их в области охраны труда;

- координация деятельности филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» и взаимодействие их с дочерними обществами по вопросам охраны труда;

- разработка и внедрение прогрессивных и безопасных технических средств, оборудования и технологических процессов, средств механизации и автоматике, направленных на вывод работников из опасных зон, устранение ручного труда;

- организация проведения научных исследований и опытно-конструкторских разработок в области охраны труда и внедрение их результатов;

Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда

- обеспечение такого уровня охраны труда, при котором профессиональный риск возникновения несчастных случаев на производстве, аварий и профессиональных заболеваний минимален;
- обеспечение безопасных условий труда работников при перевозке грузов и пассажиров железнодорожным транспортом;
- непрерывное совершенствование СУОТ;
- развитие международного сотрудничества, формирование и поддержание высокого имиджа и репутации ОАО «РЖД» в вопросах охраны труда на российском и международном транспортных рынках.

Политика ОАО «РЖД» в области охраны труда

В соответствии с основными направлениями политики в области охраны труда ОАО «РЖД» определяет основные цели и задачи с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Политику в области охраны труда ОАО «РЖД» периодически анализируют, корректируют, оформляют документально, одобряют на заседании правления ОАО «РЖД» и доводят до сведения всех работников, конкретизируют в разделе **«Улучшение условий и охраны труда» коллективного договора, а также количественно отражают в программах и планах мероприятий по улучшению условий и охраны труда и предусматривают необходимое финансирование для их реализации.**

Организация работ по охране труда предусматривает:

- разработку и совершенствование структуры управления охраной труда в ОАО «РЖД»
- установление обязанностей руководителей и специалистов ОАО «РЖД»
- установление порядка проведения работ подрядными организациями
- установление порядка проведения работ на территориях и объектах сторонних организаций
- установление порядка мотивации и стимулирования работников за работу по охране труда

Основные цели СУОТ

- повышение эффективности управления охраной труда;
- создание безопасных и благоприятных условий труда;
- предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- снижение размера финансовых расходов и потерь от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- привлечение к участию в управлении охраной труда работников и их представителей;
- формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганда здорового образа жизни.

Основные задачи СУОТ

- обеспечение безопасности технологических процессов;
- обеспечение безопасной эксплуатации производственного оборудования, железнодорожного подвижного состава и автотранспорта;
- обеспечение безопасной эксплуатации зданий, строений и сооружений инфраструктуры;
- улучшение условий труда работников;
- обеспечение работников СИЗ, имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия (далее - сертифицированными СИЗ);
- обеспечение санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников;
- обучение работников по охране труда и совершенствование форм и методов обучения;
- информационное обеспечение в области охраны труда;
- проведение научных исследований в области охраны труда.

Основные задачи СУОТ

В целях совершенствования системы управления охраной труда и оптимизации деятельности по повышению уровня безопасности труда **разработаны и внедрены режимы управления охраной труда** в зависимости **от динамики** изменения **уровня общего и смертельного производственного травматизма:**

Предусмотрены следующие режимы управления

Основной –
штатное
состояние
производствен
ного
травматизма

Усиленный–
умеренно опасное
состояние
производственног
о травматизм

Повышенный–
опасное состояние
производственного
травматизма

Индивидуальный
(вводится только для
линейного
предприятия) –
тяжелое состояние
производственного
травматизма

Vision Zero

Vision Zero - направлена на достижение «нулевого травматизма»

По оценке Международной организации труда (МОТ), во всём мире на рабочих местах каждый год погибают **порядка 2,8 млн человек.**

Потери от смертельного производственного травматизма равны 4% глобального ВВП.

Vision Zero

Основная идея концепции Vision Zero - у всех несчастных случаев на производстве и профзаболеваний есть причина, а значит, их можно предотвратить.

Международная ассоциация социального обеспечения (МАСО), предлагает **семь золотых правил для достижения «нулевого травматизма»**.

Это лидерство, управление рисками, постановка ясных целей, систематическая работа по совершенствованию охраны труда, обеспечение безопасности производственных помещений, повышение квалификации работников и их мотивация.

Vision Zero

Семь золотых правил Vision Zero

1. Лидерство,
2. Управление рисками,
3. Постановка ясных целей,
4. Систематическая работа по совершенствованию охраны труда,
5. Обеспечение безопасности производственных помещений,
6. Повышение квалификации работников
7. Мотивация.

Vision Zero

Золотое правило №1: Стать лидером – показать приверженность принципам

Лидерство — это не только про руководителей, это про всех нас. Мы можем стать лидерами каждый на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

Но знамя лидера на пути ответственности и вовлеченности, конечно, поднимает первым руководитель. Надевая каску при обходе предприятия, директора и менеджеры показывают другим пример для подражания. Казалось бы, очевидные вещи, но для многих руководителей они становятся откровением. То, как поступают сами менеджеры, с чем они мирятся и на чём настаивают, определяет норму поведения остальных работников- суть правила номер один.

Лидерство — это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.

Vision Zero

Золотое правило №2: Выявлять угрозы – контролировать риски

Риску подвергаются все рабочие на любых рабочих местах. Поэтому их оценка является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры. В этом вопросе Россия существенно продвинулась в течение последних нескольких лет.

«Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои, - отмечают в МАСО. – Но само важное — на основе оценки потенциальных факторов риска, определять и документировать необходимые превентивные меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всём мире

Vision Zero

Золотое правило №3: Определять цели – разрабатывать программы

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятия конкретных практических шагов. Это должно быть предусмотрено в отдельной программе.

«Расставьте приоритеты, установите ясные цели в области охраны труда на предприятии и постарайтесь достичь их в среднесрочной перспективе, например, в рамках трёхлетней программы,- рекомендует Международная ассоциация социального обеспечения.

Сегодня в России утверждена программа «Безопасный труд», которая ориентирована на создание условий для формирования культуры безопасного труда. В частности, запланирован ежегодный мониторинг внедрения в компаниях и организациях системы управления охраной труда. С 2018 года она будет включена в госпрограмму «Содействие занятости населения».

Vision Zero

Золотое правило №4: Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации

Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии – это хорошая идея! Она не требует больших усилий и окупает себя. Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции. Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится

Vision Zero

Золотое правило №5: Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы.

Технологический прогресс влечет за собой повышение производительности, но также и новые опасности. Станки и оборудование должны быть безопасными на любых рабочих операциях. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников. Эргономика и комфорт рабочего места, его соответствии «зеленым» и эко стандартам — далеко не последние понятия в системе управления охраной труда.

Создавая безопасность и комфорт, легко превратить рабочее место в приятное для каждого работника — своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы.

Vision Zero

Золотое правило №6: Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки

Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее, но в то же время они становятся все сложнее. Знания устаревают все стремительнее, а профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Как никогда обязательными условиями становятся профессиональная подготовка и непрерывное обучение, при этом исключений не делается и в отношении руководства, и в отношении простых работников.

«Самым главным должно стать повышение квалификаций и образование сотрудников», - говорит генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски. — Это всегда лежит в основе культуры безопасного поведения. Повышать образование и компетенции сотрудников — это значит, вкладывать в человека».

Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» — это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. В этом будущее!

Vision Zero

Золотое правило №7: Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

«Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупаются!», - гласит стратегия «Vision Zero».

Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников. Если с работником советуется, например, когда оцениваются риски или разрабатываются рабочие инструкции, он активнее стремится следовать правилам.

«Роль работника годами недооценивалась во всех этих процессах. Работодатели больше склонны приглашать сторонних экспертов и платить им большие деньги, чтобы понять, что не так происходит в компании, вместо того, чтобы использовать ваши внутренние ресурсы и ориентироваться на работников. А ведь именно они знают, что происходит в цехе», - заявляет Ханс-Хорст Конколевск

Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте (КСОТ-П)

В целях визуализации опасных и вредных производственных факторов, определения и снижения факторов рисков в области охраны труда и промышленной безопасности, внедрения новых форм контроля за состоянием охраны труда

ежедневная (ежесменная)

непосредственный
руководитель работ
(старший осмотрщик-
ремонтник вагонов,
бригадир,
руководитель группы,
мастер)

Ежемесячная

руководитель
производственного
подразделения (с
уполномоченным по
ОТ, мастер ТОР,
старший мастер,
начальник НТО,
начальник ремонтного
цеха)

ежеквартальная

комиссия: начальник
структурного
подразделения (или по
его поручению главный
инженер, заместитель),
специалист по ОТ,
профсоюзный орган

Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте (КСОТ-П)

Одной из задач КСОТ-П является выработка у работников поведенческих навыков по выявлению факторов рисков и опасностей, которые могут привести к травмированию

Результаты ежедневного (ежесменного) контроля отражаются в пятицветном исполнении:

Зеленый – отсутствие нарушений

Синий – микротравмы

Желтый – внимание

Оранжевый - предупреждение

Красный - опасность

Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте (КСОТ-П)

Перечень опасностей и предупреждений для ежедневной (ежесменной) оценки состояния охраны труда для вагонного хозяйства

1	Опасность
1.1	получение работником производственной травмы
1.2	появление работника на работе или в течение рабочего дня (смены) в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или другого опьянения
1.3	поджигание и протаскивание инструмента под несогражденным подвижным составом
1.4	направление работников вагонного хозяйства на техническое обслуживание несогражденного установленным порядком подвижного состава
1.5	просьба работника вагонного хозяйства на подножке подвижного состава
1.6	применение экстренного торможения локомотивной бригады в целях предотвращения наезда на работника вагонного хозяйства
1.7	авария или инцидент, допущенные на территории опасного производственного объекта, разрушение, взлом действующего оборудования
1.8	проведение газосварочных работ на цистерне при отсутствии справки ВУ-19
1.9	переход железнодорожных путей в неустановленном месте или перед близко идущим поездом
1.10	работа по ремонту электрооборудования, которую необходимо выполнить по наряд-допуску или распоряжению без выдачи наряд-допуска
2	Предупреждение
2.1.	неприменение или повреждение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты
2.2.	правильность оформления разрешительных документов на выполнение работ, связанных с повышенной опасностью
2.3.	отсутствие необходимых по технологии для работы исправного инструмента, приспособлений и средств связи, использование неисправных инструментов
2.4.	работа на неисправном производственном оборудовании, грузоподъемных и транспортных средствах, других машинах и механизмах
2.5.	неудовлетворительное состояние маршрутов служебных и технологических проходов и проездов, отсутствие планировки междупутий, наличие старогодных материалов верхнего строения пути, наличие ям, воды, наледи, открытых водоотводных лотков
2.6.	отсутствие ограждающих, защитных и предохранительных средств
3	Внимание
3.1	уровень освещения на рабочих местах и маршрутах служебного прохода ниже установленных норм
3.2	отсутствие у работников удостоверений
3.3	неисправность вентиляционных и осветительных установок
3.4	нарушение габарита складирования материалов, заготовок и запасных частей вдоль железнодорожных и крановых путей
3.5	отсыпка маршрутов служебных и технологических проходов щебнем крупной фракции
3.6	отсутствие первичных средств пожаротушения
3.7	нарушение работниками требований инструкций по охране труда и порядка выполнения технологических операций
4	Микротравмы
5	Отсутствие нарушений

для работников это, стимул к улучшению условий труда

- объективная информация об условиях труда на рабочих местах
- право на гарантии и компенсации
- право требовать улучшения условий труда

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

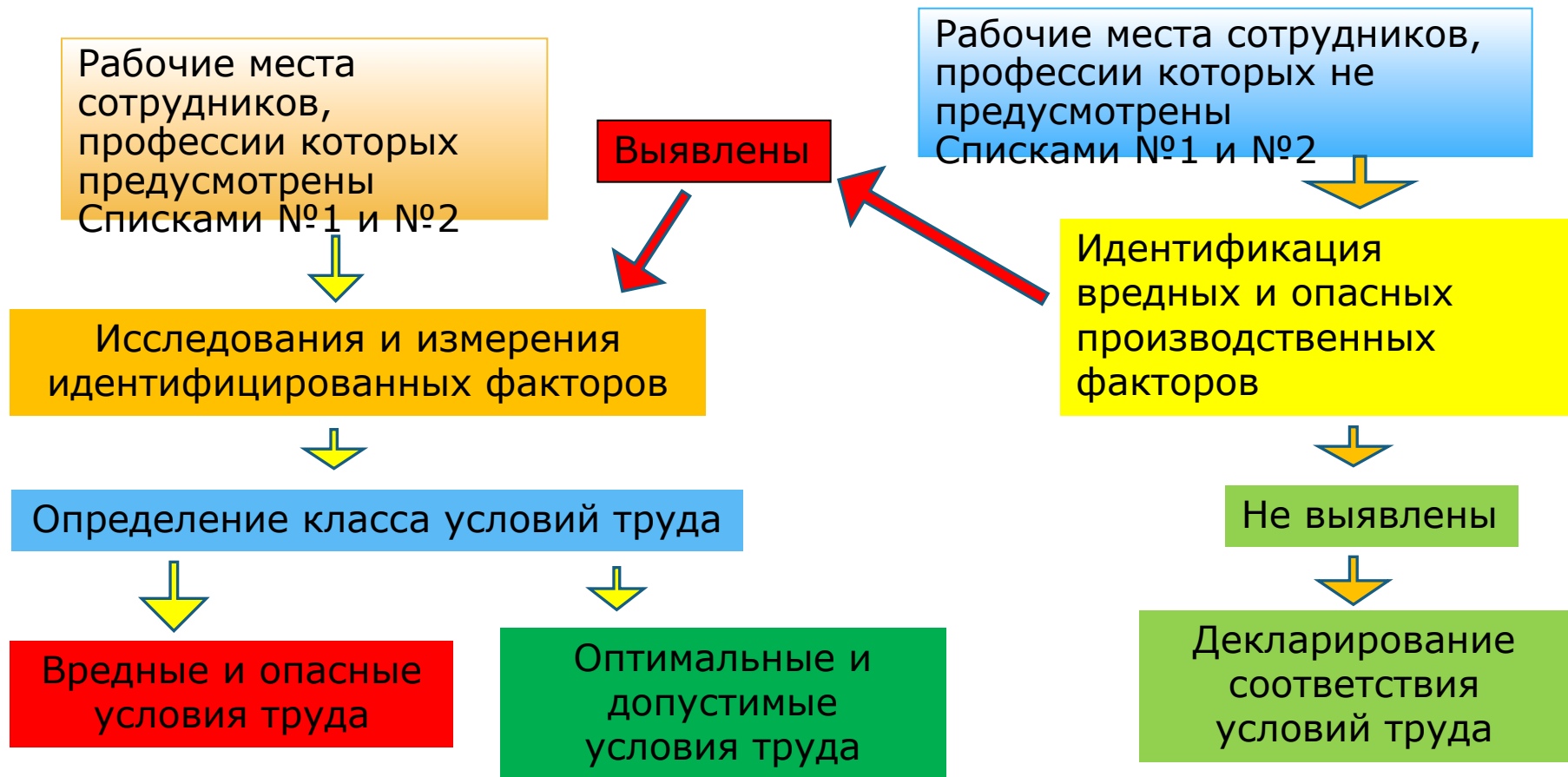
В рамках проведения СОУТ последовательно реализуются процедуры:

идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

- исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов
- отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов
- оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, **подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям**

Специальная оценка условий труда (СОУТ)



Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами

Специальная оценка условий труда (СОУТ)

Одним из документов, оформляемым при проведении Оценки является КАРТА специальной оценки условий труда, где в строке 040 Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте указывается фактическое наличие гарантий и компенсаций:

- повышенная оплата труда работника
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск
- сокращенная продолжительность рабочего времени
- молоко или другие равноценные пищевые продукты
- лечебно-профилактическое питание
- право на досрочное назначение трудовой пенсии
- проведение медицинских осмотров

Обучение по охране труда и проверка знаний



Для работников железнодорожного транспорта разработан и введен в действие Стандарт СТО «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения»

при приеме на работу

- вводный инструктаж по охране труда
- первичный (на рабочем месте)
- обучение со стажировкой и дублирование
- проверка знаний по охране труда

в процессе работы

- повторный инструктаж
- внеплановый инструктаж
- целевой инструктаж
- очередная и внеочередная проверка знаний
- обучение по охране труда

Обучение по охране труда и проверка знаний



специалист по охране труда

ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ проводится до начала работы всем вновь принимаемым и командированным работникам, обучающимся образовательных организаций, проходящим производственную практику, другим лицам, с которыми заключен трудовой договор в соответствии с программой (инструкцией) вводного инструктажа

Запись о проведении инструктажа подтверждается подписями инструктируемого и инструктирующего в журнале регистрации вводного инструктажа и личной карточке. Срок хранения журнала 25 лет

Обучение по охране труда и проверка знаний



← непосредственный руководитель

Первичный инструктаж – проводится на рабочем месте непосредственным руководителем (дорожный мастер, бригадир и т.д.) с записью в журнале регистрации первичного инструктажа – срок хранения 25 лет

Обучение по охране труда и проверка знаний

Внеплановый инструктаж



- при введении в действие новых или внесении изменений в документы по ОТ
- при изменении техпроцессов, замене или модернизации оборудования
- при нарушении работником требований охраны труда



- по требованию должностных лиц органов госнадзора и контроля
- по решению работодателя
- при перерывах в работе, связанной с повышенными требованиями безопасности труда 30 дней, для остальных – 60 дней



Повторный инструктаж

- Для работников связанных с безопасностью движения поездов 1 раз в 3 месяца, для остальных 1 раз в 6 месяцев.



Обучение по охране труда и проверка знаний

Целевой инструктаж (может проводится несколько раз в день или за смену):

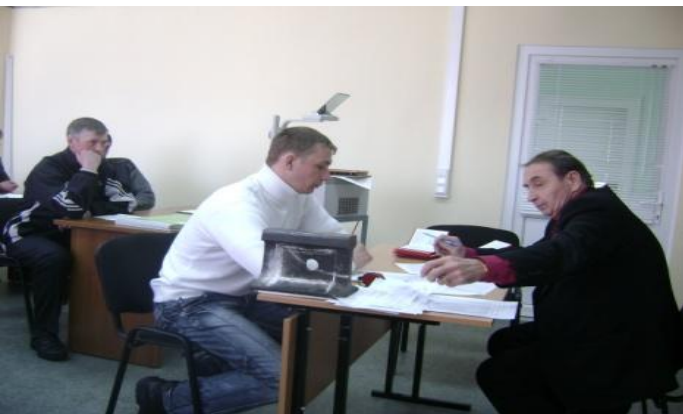
- работающим в зоне повышенной опасности
- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями
- при ликвидации последствий аварий, крушений паводков, снежных заносов и других стихийных бедствий
- при производстве работ по нарядам-допускам
- при проведении на предприятии массовых мероприятий
- при изменении метеорологических условий



Обучение по охране труда и проверка знаний

Стажировка проводится работникам, которые проходят обучение по профессии в образовательных организациях, на конкретном рабочем месте после завершения процесса обучения по профессии

Руководителем стажировки - мастера, бригадиры, инструкторы, квалифицированные работники со стажем работы по данной профессии не менее 2-х лет
Продолжительность стажировки от 2-х до 14-ти смен (рабочих дней)



Очередная проверка знаний проводится в комиссии работодателя в объеме их должностных обязанностей, не реже 1 раза в 3 года. Для работников СВЖД - реже 1 раза в 2 года (сообщается за 15 дней)

Обучение по охране труда и проверка знаний



Внеочередная проверка знаний

- при вводе в эксплуатацию нового оборудования, изменении техпроцессов
- при назначении или переводе на другую работу
- по требованию должностных лиц
- при выявлении неоднократных нарушений работниками требований охраны труда

Ответственность за нарушения требований охраны труда

Статья 419 ТК РФ.

Руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства **несут ответственность** в случаях и порядке, которые установлены **Трудовым Кодексом и иными федеральными законами.**



Ответственность за нарушения требований охраны труда

Статья 419 ТК РФ.

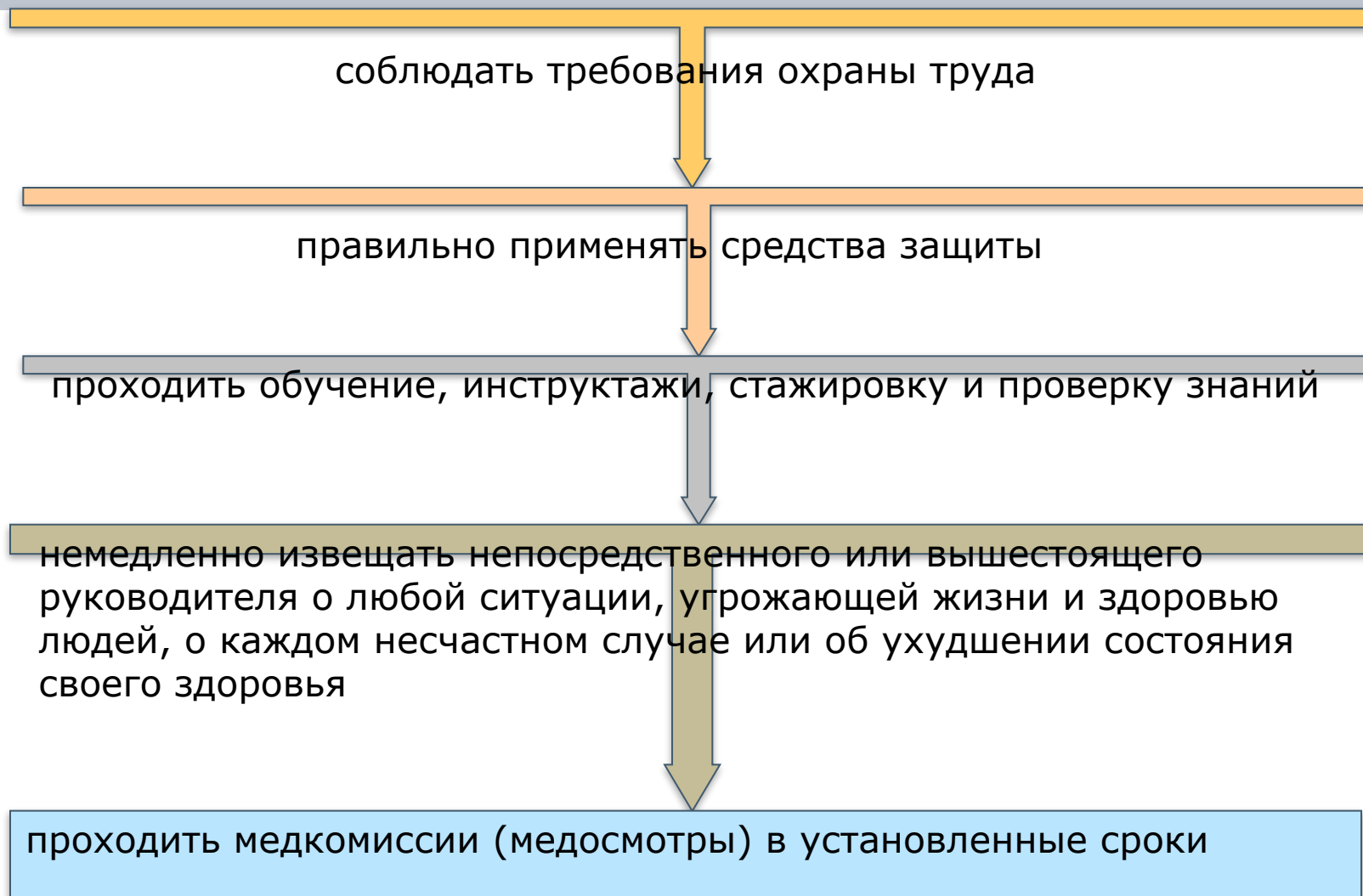
Дисциплинарная - замечание, выговор, увольнение (ст. 193 ТК РФ) – накладывается на работника, если с момента совершения проступка прошло не более месяца;

Материальная – возместить причиненный материальный ущерб и компенсировать затраты на его устранение может быть возложена на любую сторону трудовых отношений. При этом в качестве виновного лица выступает сотрудник фирмы...

Административная – штраф за нарушение требований охраны труда накладывается на работодателя или ответственных должностных лиц .

Уголовная ответственность – повлечь предусмотренные УК РФ меры наказания может только нарушение требований охраны труда, повлекшие смерть человека либо повлекшие за собой причинение вреда здоровью работника (меры ст. 148 УК РФ). Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда применяется исключительно к физическим лицам.

Обязанности работника (ст. 214 ТК)



Охрана труда цели и задачи

- **Основные задачи охраны труда в ОАО "РЖД"**
- Улучшение условий труда на рабочих местах:
- строительство, реконструкция и ремонт санитарно-бытовых корпусов и помещений;
- оборудование пунктов обогрева и комнат приема пищи;
- монтаж, реконструкция и ремонт систем общего освещения, вентиляции и др.;
- оборудование кабин локомотивов стеклами повышенной прочности, виброзащитными креслами машиниста и т.д.;
- сокращение доли ручного труда, в частности, проведение работ по механизации производственных процессов, ремонта и строительства пути.

Охрана труда цели и задачи

- **Основные задачи охраны труда в ОАО "РЖД"**
- Обеспечение работников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты
- Сокращение производственного травматизма
- Снижение уровня профессиональной заболеваемости
- **Цели:**
- ***Забота о здоровье и работоспособности сотрудников;***
- ***Обеспечение безопасных условий труда;***
- ***Сохранение благоприятной природной среды***

Требования к организации рабочего места 5S



Требования к организации рабочего места 5S

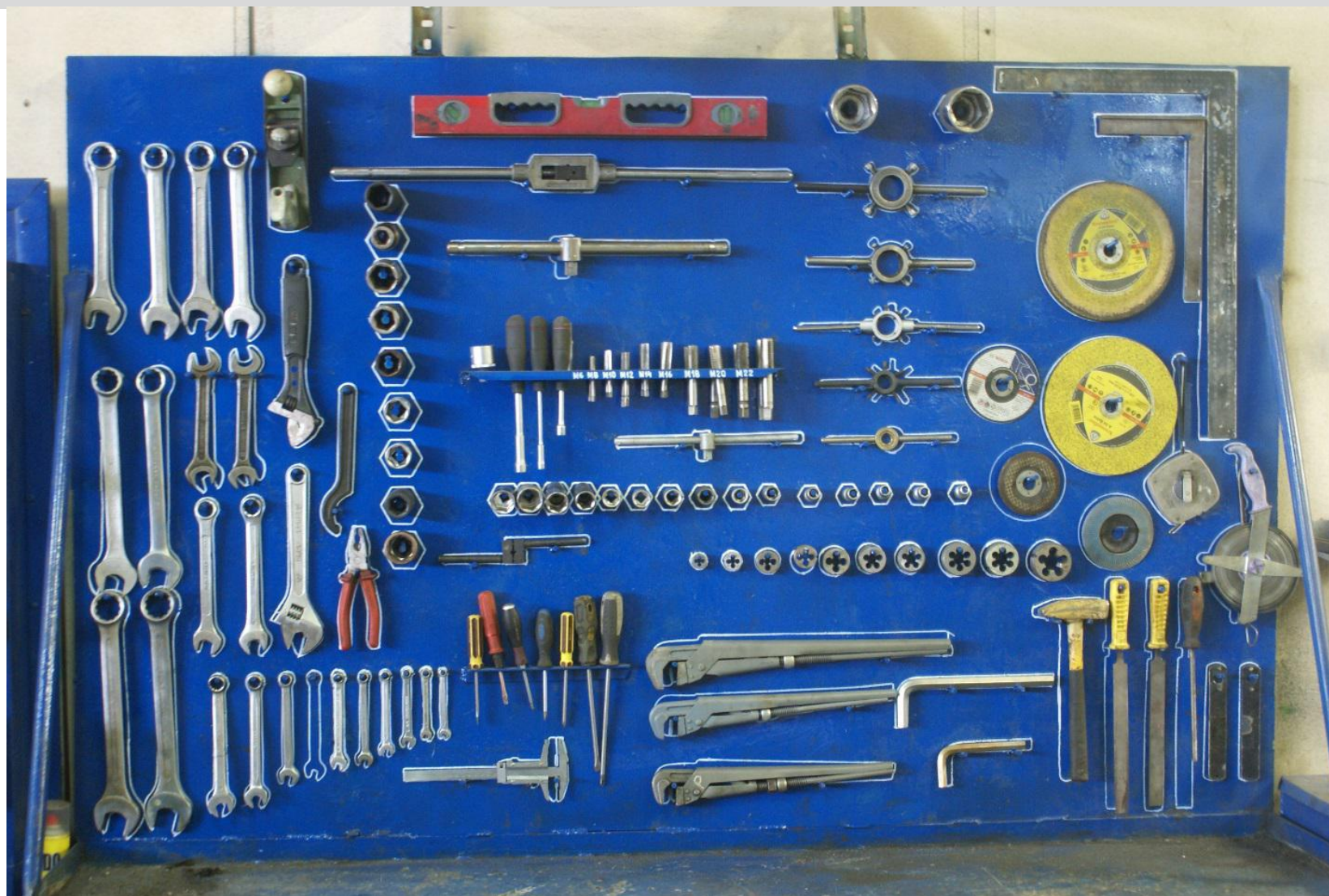
ДО ВНЕДРЕНИЯ



ПОСЛЕ ВНЕДРЕНИЯ



Требования к организации рабочего места 5S



Спасибо за внимание