

Рабочее время и время отдыха

Преподаватель :Л.В.
Якушева



Рабочее время

- время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с трудовым законодательством относятся к рабочему времени



[Раздел IV. Раздел IV. Трудового кодекса РФ Рабочее время](#)

Продолжительность рабочего

времени

ВИД РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ В НЕДЕЛЮ	ОПЛАТА
НОРМАЛЬНОЕ	40 часов	В полном объеме
СОКРАЩЕННОЕ	<ul style="list-style-type: none">• Работникам до 16 лет -не более 24 часа• Работникам от 16 до 18 лет -не более 35 часов (обучающимся сокращается еще на половину)• Инвалидам I- II группы- не более 35 часов• Работникам с опасными и вредными условиями труда -не более 36 часов• Педагогическим работникам- 36 часов• Медицинским работникам-39 часов	В полном объеме
НЕПОЛНОЕ	<p>Работодатель обязан установить неполный рабочий день (смену), неделю по просьбе:</p> <ul style="list-style-type: none">• беременной женщины• родителю ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет)• лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением	Пропорционально отработанному времени

Статья 94. ТК Продолжительность ежедневной работы

(смены)

КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ (СМЕНЫ)
от 14 до 15 лет	4 часа
от 15 до 16 лет	5 часов
от 16 до 18 лет	7 часов
Для совмещающих получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет	2,5 часа
Для совмещающих получение образования с работой, в возрасте от 16 до 18 лет	4 часа
Для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать	при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов ; при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов

Статья 95. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается **на час**.



Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать **5 часов**.

В организациях , где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется **предоставлением работнику дополнительного времени отдыха** или, с согласия работника, **оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы**

Статья 96 ТК Работа в ночное время

Ночное время - с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на 1 час без последующей отработки

Не сокращается продолжительность работы

- для тех кому установлена сокращенная продолжительность рабочего времени,
- для принятых специально для работы в ночное время

К работе в ночное время не допускаются:

- беременные;
- работники, не достигшие возраста 18 лет, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений

С письменного согласия работника допускаются :

- женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет,
- инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов,
- осуществляющие уход за больными членами их семей
- воспитывающие без супруга детей в возрасте до 5 лет

Ст 99 ТК Сверхурочная работа



- - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены)

Случаи привлечения работодателем работника к сверхурочной работе

С ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА

- при необходимости закончить начатую работу, если ее невыполнение повлечет порчу имущества работодателя
- при устранении неисправности механизма может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника

БЕЗ ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии
- при производстве работ по восстановлению систем водоснабжения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;
- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением ЧП или ВП

Не допускается привлечение к сверхурочным работам:

- беременных женщин;
- работников в возрасте до 18 лет;

Сверхурочные работы не должны превышать 4-х часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в 1,5 размере, за последующие часы — не менее чем в 2 размере.

Режимы рабочего времени

ВИД	ХАРАКТЕРИСТИКА
Ненормированный рабочий день	режим , в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени
Режим гибкого рабочего времени	начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.
Сменная работа	работа в 2, 3 или 4 смены - в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг
Вахтовый метод	применяется при значительном удалении места работы от места нахождения работодателя в целях сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов
Дробный режим рабочего времени	если интенсивность работ неодинакова в течение рабочего дня , рабочий день может быть разделен на части, с тем чтобы его общая продолжительность не превышала установленной продолжительности ежедневной работы

Понятие и виды времени отдыха



Раздел V. Трудового кодекса РФ
Раздел V. Трудового кодекса РФ
Раздел V. Трудового кодекса РФ
Время отдыха

Время отдыха

- это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

ТК РФ относит к видам времени отдыха:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Перерыв для отдыха и питания

- **продолжительностью не более двух 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.**



Перерыв для работающих женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет,

- помимо перерыва для отдыха и питания дополнительно предоставляется перерыв для кормления ребенка не реже чем через **каждые 3 часа** непрерывной работы продолжительностью **не менее 30 минут** **каждый**

Выходные дни

- При 5 рабочей неделе работникам предоставляются два ВЫХОДНЫХ ДНЯ в неделю
- При 6 рабочей неделе — один выходной день
- Общим выходным днем является воскресенье.

Нерабочими праздничными днями в РФ являются:

- **1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января** – Новогодние каникулы;
- **7 января** – Рождество Христово;
- **23 февраля** – День защитника Отечества;
- **8 марта** – Международный женский день;
- **1 мая** – Праздник Весны и Труда;
- **9 мая** – День Победы;
- **12 июня** – День России;
- **4 ноября** – День народного единства ([ст. 112 ТК РФ](#)).

ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ К РАБОТЕ В ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ ПРОИЗВОДИТСЯ С ИХ ПИСЬМЕННОГО СОГЛАСИЯ

БЕЗ ИХ СОГЛАСИЯ ДОПУСКАЕТСЯ В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- 3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения,

Отпуск это время отдыха, предоставляемое работнику в соответствии с законодательством, в течение которого работник свободен от выполнения трудовой функции

Все отпуска в зависимости от цели их предоставления можно разделить на две группы:

- 1) отпуска, предоставляемые для восстановления трудоспособности работника;
- 2) отпуска, предоставление которых связано с социальным статусом работника.

Отпуска, предоставляемые для восстановления трудоспособности работника

- ежегодные основные оплачиваемые отпуска (28 календарных дней);
- удлиненный основной отпуск (например, отпуск, предоставляемый работникам в возрасте до 18 лет (31 календарный день));
- дополнительные отпуска, предоставляемые: работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за особый характер работы.

Отпуска, предоставление которых связано с социальным статусом работника

- отпуска работникам, имеющим семейные обязанности;
- отпуска работникам, совмещающим работу с обучением;
- отпуск без сохранения заработной платы.

Порядок предоставления ОТПУСКОВ

- Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью **28 календарных дней**
- Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику **ежегодно**.
- Право на отпуск **за первый** год работы возникает у работника по истечении **6 месяцев** его непрерывной работы в данной организации.
- По соглашению сторон может быть предоставлен и до истечения **6 месяцев**.

**До истечения 6 месяцев непрерывной
работы оплачиваемый отпуск по
заявлению работника должен быть
предоставлен:**

- женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев;

Очередность предоставления отпусков

- определяется в соответствии с *графиком отпусков*, утверждаемым работодателем за 2 недели до наступления календарного года.
- О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за *2 недели до его начала*.

Отпуск может быть разделен на части

- При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.
- Вторую часть отпуска можно дробить на любые части (в том числе на 1—2 дня).

Перенесение отпуска на следующий рабочий год

- отпуск должен быть использован *не позднее 12 месяцев* после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Социальные отпуска

- отпусков для работников, которые совмещают работу с обучением
- отпуск без сохранения заработной платы.
- Женщинам по их заявлению и в соответствии с медицинским заключением предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 после
- По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Отпуск без сохранения заработной платы

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, — до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до 5 календарных дней;