

# **Дисциплинарная и материальная ответственность работника**

# ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

обязанность работника соблюдать нормы трудового законодательства и правила внутреннего трудового распорядка.

За совершение дисциплинарного проступка (неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей) работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

замечание



выговор



увольнение по соответствующим основаниям



# Порядок применения дисциплинарных взысканий

- работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.
- Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.
- Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
- За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.
- Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.
- Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров

# Снятие дисциплинарного

## взыскания

- Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию.
- Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников

# Дисциплинарная ответственность

это юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении на работника, совершившего дисциплинарный проступок, дисциплинарного взыскания

Дисциплинарный проступок

```
graph TD; A[Дисциплинарный проступок] --> B[неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей]; B --> C[брак в работе]; B --> D[опоздание или преждевременный уход с работы]; B --> E[нарушение правил охраны труда]; B --> F[неисполнение приказов и распоряжений должностных лиц администрации работодателя];
```

неисполнение или ненадлежащее  
исполнение работником по его  
вине возложенных на него  
трудовых обязанностей

брак в  
работе

опоздание или  
преждевременный уход с  
работы

нарушение  
правил охраны  
труда

неисполнение приказов и  
распоряжений должностных лиц  
администрации работодателя

# Виды дисциплинарной ответственности

общая дисциплинарная  
ответственность

по правилам  
внутреннего трудового  
распорядка

специальная  
дисциплинарная  
ответственность

в соответствии с  
федеральными законами,  
уставами и положениями о  
дисциплине



# Материальная ответственность

обязанность одной из сторон  
(работника или работодателя)  
возместить реальный  
имущественный ущерб,  
причиненный ею другой стороне в  
результате виновного  
противоправного неисполнение  
трудовых обязанностей

# Основания привлечения сторон трудового договора к материальной ответственности

- Для работодателя

- 1) незаконное лишение работника возможности трудиться;
- 2) ущерб, причиненный имуществу работника;
- 3) задержка выплаты заработной платы;
- 4) моральный вред, причиненный работнику;
- 5) вред, причиненный жизни и здоровью работника

- Для работника

- 1) причинение ущерба имуществу работодателя;
- 2) нарушение обязательств по ученическому договору;
- 3) ущерб, причиненный разглашением коммерческой (служебной) тайны

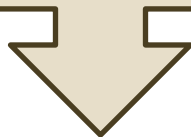
# Материальная ответственность работника

- **Ограниченная**
  - состоит в обязанности работника возместить ущерб в предусмотренных законодательством пределах
- **Полная**
  - состоит в обязанности работника возмещать причиненный ущерб в полном размере

## **Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:**


- 1) когда в соответствии с Трудовым кодексом или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;
- 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- 6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- 7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- 8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

## Определение размера ущерба




размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества

взыскание с  
виновного  
работника суммы  
причиненного  
ущерба, не  
превышающей  
среднего месячного  
зарботка,  
производится по  
распоряжению  
работодателя,  
которое может быть  
сделано не позднее  
одного месяца со  
дня окончательного  
установления  
работодателем  
размера  
причиненного  
работником ущерба



## Порядок взыскания ущерба



При несоблюдении  
работодателем  
установленного  
порядка взыскания  
ущерба работник  
имеет право  
обжаловать  
действия  
работодателя в суд

если месячный срок  
истек или работник  
не согласен  
добровольно  
возместить  
причиненный  
работодателю  
ущерб, а сумма  
причиненного  
ущерба,  
подлежащая  
взысканию с  
работника,  
превышает его  
средний месячный  
зарботок, то  
взыскание может  
осуществляться  
только судом

Работник, виновный в причинении  
ущерба работодателю, может  
добровольно возместить его  
полностью или частично

Возмещение ущерба производится независимо  
от привлечения работника к дисциплинарной,  
административной или уголовной  
ответственности за действия или бездействие,  
которыми причинен ущерб работодателю