

**Рынок труда – важная составная часть
структуры рыночной экономики**

**Занятость и
безработица**

**Государственная
политика в области
занятости**

Домашнее задание

1. Параграф 10, вопросы, изучить документ
2. Ответить на вопрос (письменно в виде сочинения-эссе): грозит ли мне безработица в будущем? Почему я так считаю?
3. Составить рейтинг самых востребованных профессий на рынке труда нашего региона, города, посёлка, используя материалы Интернета (сервер федеральной службы по труду и занятости www.rostrud.info, материалы территориальных органов Роструда по вопросам занятости в нашем регионе), информацию из беседы с родителями.

Вспомните основные факторы производства

Земля

Капитал

Труд

Предпринимательские способности

Информаци

Труд - один из основных факторов производства

Особенности:

1. Продается не сам работник, а услуги оказываемые им
2. Рынки факторов производства – вторичные, т. е. спрос и предложение на этих рынках определяется спросом и предложением тех товаров, которые производятся с помощью этих факторов
3. Эти рынки зависят от роста производительности этих факторов

- **Рынок труда** в общем смысле – это форма общественной организации труда в условиях товарно-денежных отношений.
- Рынок труда является центральным рынком капиталистического хозяйства с учетом его важнейших социально-экономических функций.
- Центральной задачей государства является обеспечение наилучших условий для его процветания.

Особенности функционирования рынка труда

1. Главная особенность рынка труда заключается в том, что за экономическим понятием товар (рабочей силой) скрывается человек, для которого работа, как указывали **К.Маркс, Г.Спенсер, Э.Дюркгейм, М.Вебер и Г.Зиммель**, является определяющим признаком. «Работник» - это социальное и психическое существо – человек.
2. Трудящийся обладает неотчуждаемым правом собственности на свою рабочую силу. Работодатель приобретает только право использования человеческого труда в течение строго определенного законом времени. Работодатель имеет дело с человеком, обладающим определенными правами как свободная личность, которые он должен соблюдать.
3. Вход человека на рынок труда осуществляется с помощью специальных «разрешений» - дипломов, сертификатов и иных доказательств возможности «использования» его рабочей силы. Важнейшим критерием является трудоспособность. Последующая биография работника на рынке труда (в трудовых отношениях) связывается с другим важнейшим «средством коммуникации» - деньгами.

4. Во многих странах рынок труда является объектом государственного управления (регулирования). Условия занятости определяются в процессе взаимодействия всех субъектов рыночного процесса. Законодательство регулирует состав участников рыночных отношений.
5. На рынке труда во время сделки о купле/продаже рабочей силы в первую очередь рассматриваются такие показатели, как
- содержание, условия и режим работы,
 - гарантии сохранения рабочего места,
 - возможность карьерного роста,
 - психологический климат в коллективе,
 - транспортная доступность места работы,
 - моральная удовлетворенность человека работой.
- Как и на обычном материальном рынке важное значение имеют цена и качество приобретаемого/продаваемого труда.

Структура рынка труда

I. Субъекты рынка труда

- ❖ работодатели (создают объединения работодателей для защиты своих интересов)
- ❖ наемные работники (создают профсоюзы)
- ❖ государство (осуществляет нормативное регулирование, участвует в организации инфраструктуры рынка труда, выступает работодателем).

Взаимодействие между ними (в различных вариантах) образует систему социально-трудовых отношений. Для нормального функционирования рынка труда все три субъекта призваны выполнять определенные задачи.



II. Компоненты конъюнктуры рынка труда:

- спрос на рабочую силу
- предложение рабочей силы
- цена рабочей силы
- норма величины труда

Конъюнктура рынка труда – это соотношение спроса на рабочую силу и предложения рабочей силы и его влияние на цену рабочей силы.

Иногда в литературе рассматриваются такие компоненты, как

- спрос на рабочие места
- предложение рабочих мест

1. Спрос на рабочие руки – это потребность хозяйства в определенном количестве работников в каждый конкретный момент времени. Спрос на рабочую силу, осуществляемый работодателями, в настоящее время формируется на основании двух основных стратегий:

- существует высокая заинтересованность в поддержании постоянного состава работников (ядра);
- «рестриктивная стратегия», нацеленная на использование минимального объема квалификации в некоторых трудовых процессах. Такой спрос на труд приводит к улучшению условий труда одних групп трудящихся, и к нестабильной занятости и низкому материальному обеспечению других групп.

Факторы квалификации, возраста, пола, статус самого хозяйствующего субъекта и сектора хозяйства при найме разделяют трудовое сообщество на группы **инсайдеров** и **аутсайдеров**.

2. Предложение рабочей силы на рынке труда – это потребность различных групп трудоспособного населения в получении работы по найму. При этом, труд для индивидов имеет только тогда значение, если потребность в денежных ресурсах не может быть покрыта без работы.

Совокупное предложение труда складывается из групп трудоспособных людей, желающих получить легальную работу:

- занятых
- безработных
- «скрытые резервов».

Совокупное предложение труда может быть представлено в виде:

- реализованного предложения (занятые работники)
- нереализованного предложения («ищущие работу»)
- потенциального предложения («ищущие работу» + «скрытые резервы»).

Из «скрытых резервов» исключаются неработающие лица, которые не стремятся поддерживать свое жизнеобеспечение за счет нелегального труда или системы социального обеспечения. Эти лица не являются значимыми для рынка труда, поскольку между ними и рынком труда отсутствуют линии пересечения.

3. Цена рабочей силы

Зависит от:

- положения экономики (спад, подъем);
- отраслевой структуры хозяйства;
- уровня развития технической базы;
- уровня доходов населения;
- развития рынков товаров, услуг, жилья, ценных бумаг;
- состояния социальной и производственной инфраструктуры;
- от демографических, этносоциальных, политических, экологических факторов.

Согласно **теории соотношения спроса и предложения*** на «свободном рынке труда» вознаграждение за труд складывается на основании текущего соотношения между спросом и предложением на конкретную рабочую силу.

Однако уровень зарплат сильно влияет на это взаимодействие. Если зарплаты на рынке труда не регулируются, то предложение и спрос на труд выравниваются. Но лица, не имеющие квалификации или дискриминируемые, получают низкие зарплаты.**

МРОТ

- Должно ли государство устанавливать минимальный размер оплаты труда? Какими могут быть последствия для рынка труда от законодательно установленной величины минимальной заработной платы?

Значение МРОТ

МРОТ – минимальный размер оплаты труда.

Эффективность МРОТ напрямую зависит от его величины. (как правило, рассчитывается на основании прожиточного минимума.)

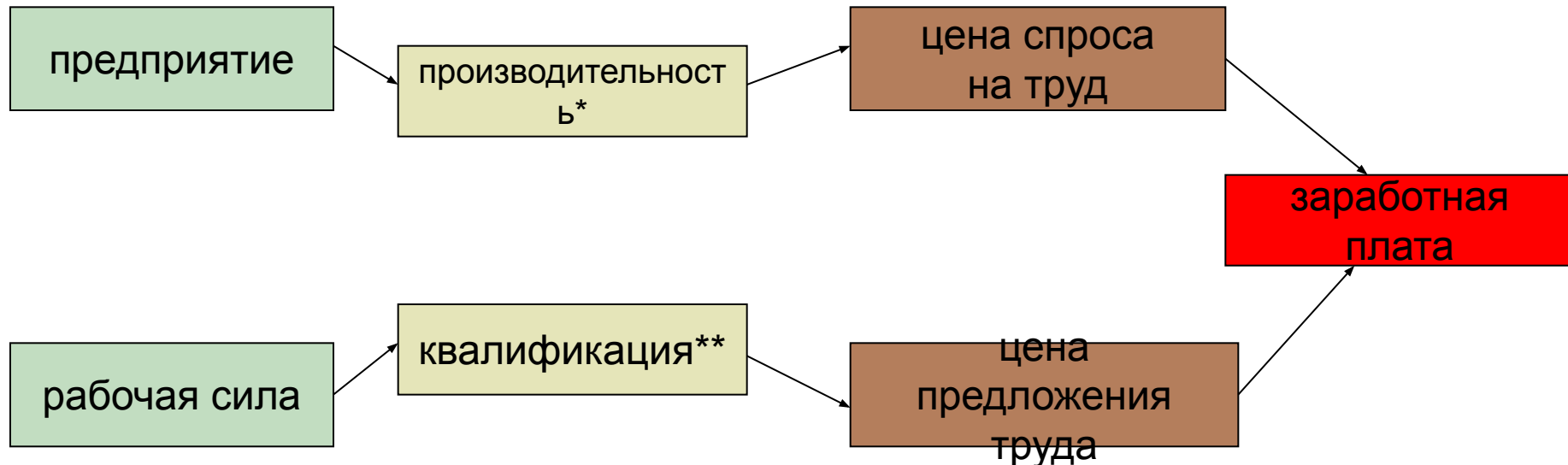
Поэтому, МРОТ не может быть ниже, чем уровень прожиточного минимума в стране.

* Он способен:

- сокращать степень эксплуатации трудящихся;
- удовлетворять минимальные потребности работников (выступает гарантом экономической безопасности трудящихся);

Заработная плата

Заработная плата – это совокупность вознаграждений в денежной форме, полученных работником за фактически выполненную работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время. Она устанавливается исходя из теории прибавочной стоимости: работодатель оплачивает работнику только одну часть его труда, а другая часть произведенного труда присваивается им в виде прибыли. Размер з/п зависит не только от колебаний спроса и предложения на рынке, но и от качества труда, квалификации и профессионализма работника. С другой стороны, большое влияние на размер з/п имеет производительность труда (за счет роста объема производимой продукции, улучшения ее качества и повышения продаж). Также, з/п сильно зависит от издержек производства, обучения и содержания производительных работников.



III. Инфраструктура рынка труда

Это средства, помогающие (облегчающие) заключению сделок о покупке/продаже рабочей силы (трудовых договоров, контрактов). К ним относятся:

- государственные и частные учреждения, структуры по содействию в организации занятости (службы занятости, агентства по найму персонала);
- кадровые службы предприятий
- общественные фонды и учреждения по содействию занятости (благотворительные организации, детские сады, общественный транспорт).

Мобильность на рынке труда

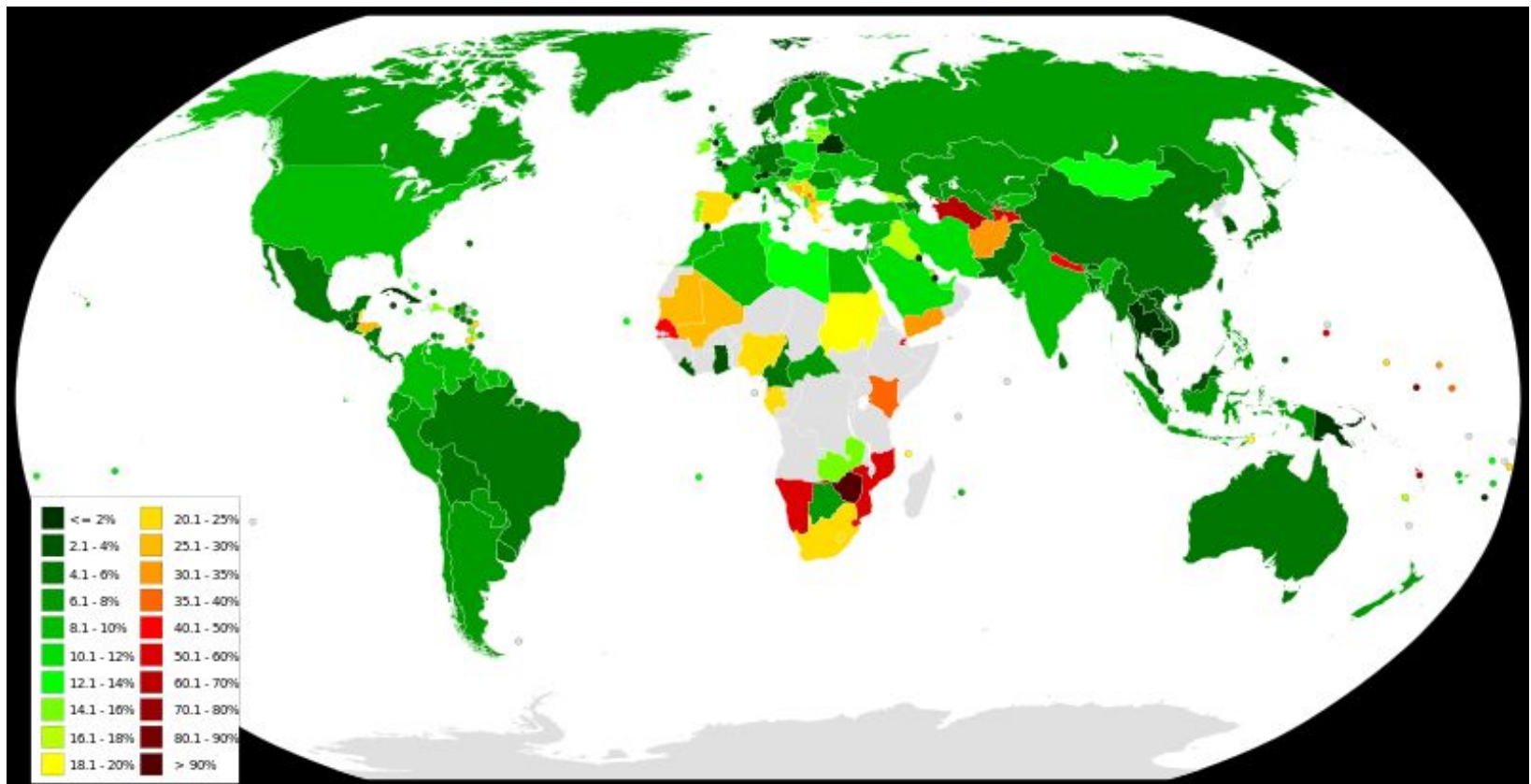
Мобильность - это процесс перемещения рабочей силы на новые рабочие места, когда переход на новое рабочее место сопровождается изменением либо вида занятости, либо места занятости, либо работодателя, либо сложности выполняемого труда.

- Рынок труда не однороден. Он распадается на локальные рынки труда по видам деятельности, отраслям, профессиям, квалификации работников. Между этими рынками существует взаимодействие – определенная мобильность рабочей силы.
- **Территориальная мобильность** (горизонтальная) – изменение рабочего места, сопровождаемое географическим перемещением.
- **Вертикальная мобильность** (внутри одного предприятия, между предприятиями) предполагает перемещение работника с одного рабочего места на другое, сопровождаемая повышением/понижением дохода, сложностью выполняемого труда, изменением условий труда и квалификации.

Мобильность зависит:

- от изменения спроса и предложения труда;
- от инфраструктуры рынка труда;
- от уровня доходов, извлекаемых в секторах экономики;
- от уровня профессионального образования и квалификационной структуры;
- от гендерных, семейных и аскриптивных доминирующих признаков трудящихся.

Занятость и безработица



Безработица, её причины и последствия

«Три вещи делают нацию великой и благоденствующей: плодородная почва, деятельная промышленность и легкость передвижения людей и товаров»

Фрэнсис Бэкон

(английский философ, историк, политический деятель, в 1584 году в возрасте 23 лет был избран в парламент).

Вопрос по теме...

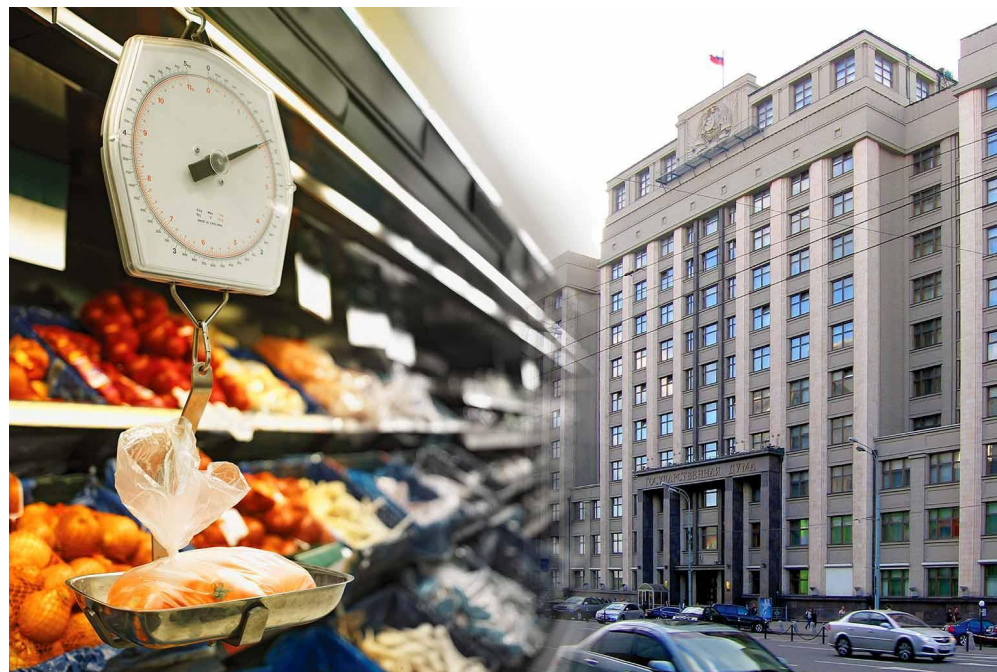
Возможно ли при смешанной экономической системе добиться 100% занятости населения?



Нужно ли это?

Смешанная экономическая система

объединяет рынок
и различные
формы
государственного
регулирувания



Смешанная
экономика

рыночный
механизм



государственное
регулирувание



Исключительное право граждан распоряжаться своими способностями

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Принудительный труд запрещён.

2. Признается право каждого работника на справедливые условия труда, защиту от безработицы и содействие в трудоустройстве.



Статья 37



Статья 2

Экономические задачи государства:

- 1. Регулирование трудовых отношений**
- 2. Забота о том, чтобы каждый, кто может и хочет работать имел работу**

Безработица — спутник рыночной экономики

Экономическая свобода производителей:

Свобода принятия решений о найме и использовании работников

приглашаем



на РАБОТУ!

АВТО

Добровольная занятость:

Работник обладает свободой выбора наиболее выгодного варианта приложения своего труда



Общая численность населения (P)

Численность нетрудоспособного населения

Численность трудоспособного населения (AP) > 16 лет

Включаемые в численность рабочей силы (L)

Не включаемые в численность рабочей силы (NL)

- Занятые (E)
- Безработные (U)

- Заключенные
- Инвалиды
- Студенты
- Домохозяйки
- Пенсионеры
- Бродяги

Защитники
Бродяги



Нетрудоспособное население

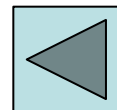
Молодежь до 16 лет



**Лица, достигшие
пенсионного возраста**



**Занятые – та часть трудоспособного населения,
которая работает по найму, занимается бизнесом,
находится на гос. службе или учится**



Безработица -

Социально-экономическое явление, при котором часть экономически активного населения не занята в процессе производства товаров и услуг

Безработные -

Относящиеся к экономически активному населению люди, которые намерены работать, ищут работу, но не могут найти ее по той или иной причине



Масштабы безработицы

- Абсолютное число безработных
- Норма безработицы



Отношение числа безработных к численности совокупной рабочей силы, выраженной в процентах

ФОРМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ

Фрикционная Структурная Циклическая



**Связана с
поисками
работы**



**Связана с
изменениями
в отраслевой
структуре
производства**



**Связана с
фазами
экономического
цикла**

**Технологическая - связана с
внедрением новых технологий**

Фрикционная безработица

- Связана с поиском и ожиданием работы по разным причинам, например, переезд в связи с изменением семейного положения, окончанием вуза. Этот вид безработицы предполагает перемещение рабочей силы по отраслям, регионам, в связи с возрастом, переменной профессии и т.д.

Особенности:

- Работу ищут уже **готовые специалисты** с определённым уровнем профессиональной подготовки и квалификации.
- Безработица этого вида обычно продолжается короткий период времени.
- Способствует более рациональному размещению рабочей силы и более высокой производительности.



Структурная безработица

- Характеризуется несовпадением спроса на труд и предложением в различных фирмах, отраслях, по различным профессиям, происходит «исчезновение» профессии в результате НТП.

Представлена работниками,

- которые не в состоянии занять имеющиеся рабочие места вследствие отсутствия необходимых навыков и умений для производства нового вида продукции, имеющего спрос на рынке.
- Более продолжительна и дорогостояща, чем фрикционная.



Циклическая безработица

- Вызывается сменой фаз в производственном цикле.

представлена работниками,
уволенными в период, когда вся
экономика страдает от экономического

спада.
Считается, что при улучшении
положения в экономике такие
работники снова находят работу.



- **Сезонная безработица:** Эта безработица знакома людям многих профессий, например все, кто обслуживает отдыхающих на курортах. Сезонно незанятые люди не подходят под определение безработного, так как часто не занимаются поиском постоянного места работы.
- **Неполная занятость:** ситуация, при которой работник формально числится занятым, но заработной платы не получает, так как находится в вынужденном отпуске, или получает лишь часть своей нормальной оплаты, так как трудится неполный рабочий день.

Естественный уровень безработицы

*такой ее уровень,
при котором существуют
только фрикционная и
структурная безработица*



**Полная занятость - такое положение на
рынке труда, когда безработица не
превышает естественного уровня**

Последствия безработицы: - для общества, для государства -

Экономические:

- Расходы Государственного фонда занятости на выплату пособий
- Потери по возможному начислению подоходного налога с заработной платы
- Сокращение потребительского спроса
- Снижение общего объема производимых в стране экономических благ

(экономическая цена безработицы – несозданный продукт)

Социальные

- Угроза социальных волнений
- Угроза пополнения преступной среды
- Угроза антисоциального поведения безработных



Последствия безработицы: - для личности -

- Потеря источника дохода
- Угроза потери квалификации
- Угроза ухудшения психологического самочувствия



Последствия безработицы:

- формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства;
- сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции;
- усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду



МОТИВАЦИЯ
ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Роль государства в обеспечении занятости



I. Создание условий для занятости

- Предоставление информации о потребностях фирм в работниках
- Общественные работы
- Поддержка предпринимательства

II. Социальная защита

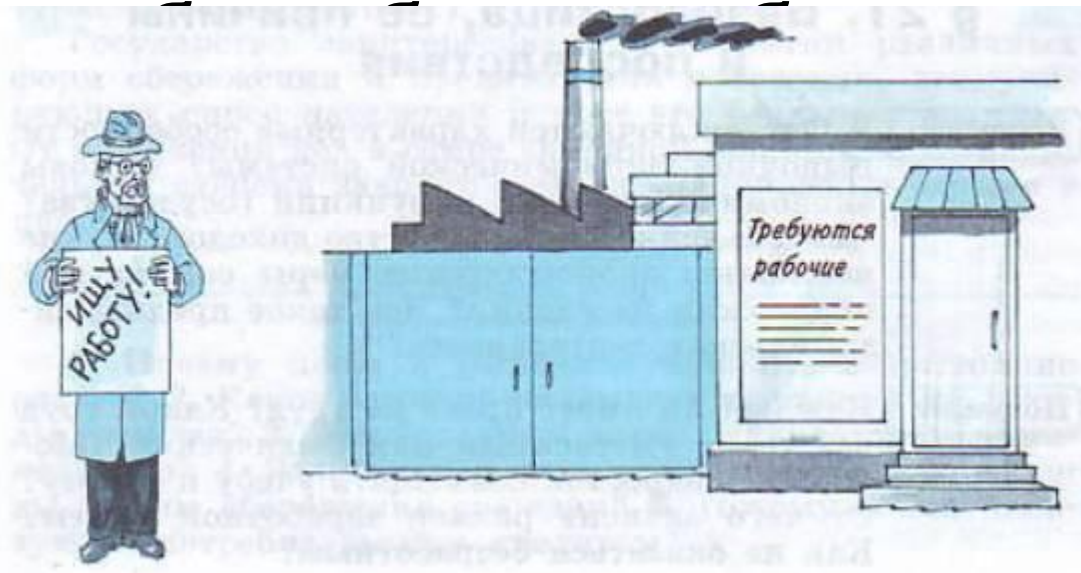
- пособия по безработице
- Обучение безработных (переподготовка и повышение квалификации)



Домашнее задание

- Параграф 10, вопросы, изучить документ
- Ответить на вопрос (письменно в виде сочинения-эссе): грозит ли мне

? Почему я так



1. Гонорар популярного актера значительно выше гонорара начинающего. Разница в оплате труда объясняется

1) тягостью труда 2) степенью риска 3) ограниченностью таланта 4) семейным положением актера 5) спросом на производимые услуги 6) минимальным размером оплаты труда

2. Выберите верные суждения о рынке труда и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) Спрос на трудовые услуги на рынке труда определяется спросом на товарных рынках. 2)

Предложение на рынке труда определяется численностью экономически активного

населения. 3) На рынке труда спрос предъявляют наемные работники. 4) Спрос на рынке

труда находится в прямой зависимости от ставки заработной платы. 5) Предел падения

заработной платы на рынке труда законодательно устанавливается государством.

3. В 1990-х гг. в России, несмотря на экономический кризис и 35%-й спад производства, занятость снизилась всего на 10%. Это объяснялось тем, что работников не увольняли, а переводили на сокращенный рабочий день (рабочую неделю) и отправляли в

неоплачиваемый отпуск. Какие виды безработицы характеризуют этот пример?

1) скрытая 2) открытая 3) сезонная 4) циклическая 5) структурная 6) фрикционная

4. Установите соответствие: к каждой позиции первого столбца подберите соответствующую позицию из второго.

ПРИМЕР

А) военнослужащий срочной службы Б) молодой человек, который занимается поиском работы после окончания учебы В) учитель, ушедший в отпуск без сохранения содержания Г) индивидуальный предприниматель Д) бухгалтер, ставший на учет в органах службы занятости

КАТЕГОРИЯ НАСЕЛЕНИЯ

1) занятые 2) безработные

Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами.

5. В стране *M* правительство осуществляет политику содействия реализации права граждан на полную и свободно избранную занятость. Найдите в приведенном списке мероприятия политики занятости в условиях рыночной экономики и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) организация оплачиваемых общественных работ 2) централизованное распределение трудовых ресурсов 3) развитие системы курсов переподготовки рабочей силы 4) создание для выпускников школ, колледжей и вузов ярмарок вакансий 5) поддержка предпринимательской инициативы граждан 6) учреждение должности уполномоченного по правам человека

6. Запишите понятие, пропущенное в таблице.

Понятие	Определение
...	Вознаграждение наемных работников за их труд
Прожиточный минимум	Уровень дохода, необходимый для удовлетворения основных жизненных потребностей человека

7. Верны ли следующие суждения о величине спроса на труд?

А. Величина спроса на труд зависит от фазы экономического цикла. Б. Величина спроса на труд зависит от величины заработной платы.

1) верно только А 2) верно только Б 3) верны оба суждения 4) оба суждения неверны

8. В США во время «Великой депрессии» (1929-1933 гг.) имел место спад производства и общий низкий спрос на рабочую силу во всех сферах, отраслях экономики и регионах. Тогда безработным был каждый второй. Безработица периода «Великой депрессии» является примером

1) фрикционной 2) циклической 3) структурной 4) сезонной

9. В стране Н. о существовании безработицы говорит наличие высокого уровня вакансий, которые не могут быть заняты без переквалификации работников.

Какой вид безработицы имеет место в стране Н.?

1) циклическая 2) скрытая 3) фрикционная 4) структурная

10. В стране Ф. безработица связана с постоянным движением населения от профессии к профессии, из региона в регион. Какая дополнительная информация позволит сделать вывод о том, что в стране Ф. существует фрикционная безработица?

1) носит непродолжительный характер 2) связана с несоответствием структуры рабочей силы спросу на труд из-за научно-технических нововведений 3) образуется в тех отраслях, для которых характерны сезонные колебания объёмов производства 4) обусловлена экономическим спадом

Задания с кратким ответом

1. Запишите слово, пропущенное в схеме.

2. Найдите в приведённом списке средства активной политики занятости и запишите цифры, под которыми они указаны.

1) выплата пособий по безработице 2) профессиональное обучение безработных
3) предоставление компенсации работникам, уволенным с предприятий 4) информирование о рынке труда 5) поддержка предпринимательской активности безработных 6) предоставление услуг центров психологической поддержки населения

3. Прочитайте приведённый ниже текст, каждое положение которого обозначено определённой буквой.

(А) Безработица относится к макроэкономическим проблемам. (Б)

Представляется, что полная занятость — нонсенс, не совместимый с идеей рыночного хозяйства. (В) Фрикционная и структурная безработица является, как считают экономисты, совершенно неизбежной. (Г) Уровень безработицы при полной занятости достигается в том случае, когда циклическая безработица равна нулю.

Определите, какие положения текста носят

1) фактический характер 2) характер оценочных суждений

Запишите рядом с буквой, обозначающей положение, цифру, выражающую его характер.

**Ответы на тест по обществознанию Занятость и
безработица 11 класс**

1-35 2-125 3-14 4. А1 Б2 В1 Г1 Д2 5-1345 6. Заработная
плата 7-3 8-2 9-4 10-1

Задания с кратким ответом 1. сдельная 2. 245 3. 1221

29-27 «5»

26-23 «4»

22-15 «3»