



Пенсионная система РФ.

Шевченко Раиса
Группа 1941-1/3-3

Пенсионное обеспечение — Пенсия регулярное (обычно ежемесячное) денежное пособие, которое платят лицам, которые: достигли пенсионного возраста (пенсии по старости), имеют инвалидность, потеряли кормильца (пенсии по случаю потери кормильца).

Пенсионная система России — это совокупность создаваемых в Российской Федерации правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии.



История пенсионной системы РФ.

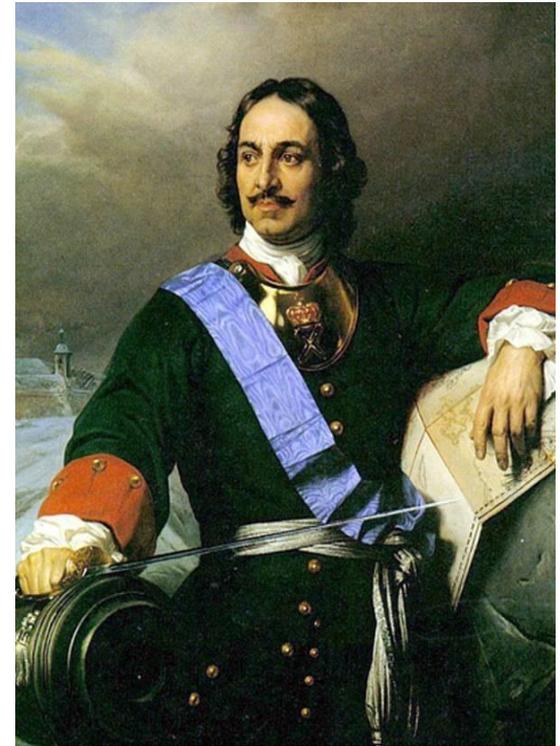
Первые упоминания о государственном пенсионном обеспечении относятся к древним временам. Князья и воеводы славянских дружин заботились не только о пропитании и вооружении своих подданных, но и об обеспечении их в случае ранения и по достижении старости. Постепенно забота о раненых и престарелых ставится на все более регулярную основу.



- Уже в 1613 году при царе Алексее Михайловиче раненым назначались «лечебные» денежные выплаты, размер которых зависел от тяжести полученных увечий. Распространенными формами социальной поддержки военных, ушедших со службы по ранению, являлись предоставление поместья или прибавка земель к уже имеющимся владениям.



Во времена Петра 1 внимание к увечным, раненым и престарелым воинам усилилось. Их стремились устроить так, чтобы они имели источник существования. Законодательные акты Петра 1 содержали в себе обязательство государства оказывать помощь раненым и инвалидам за счет государственного бюджета .



Екатерина 2 определила денежное содержание из государственной казны отставников военной службы. Размеры пенсий также были увеличены. Но в основном пенсионное обеспечение распространялось на государственных служащих и военных.



Только во второй половине XIX в. системное пенсионное обеспечение стало распространяться на частное предпринимательство. Вошел в силу закон, обязывающий владельцев частных железных дорог создавать кассы для выдачи пособий по болезни и уходу с работы по инвалидности. Их основу составляли отчисления от заработной платы работников, которые накапливались на их личных счетах. При получении увечья или профессиональной болезни из накопленных на этих счетах средств выплачивались пособия. Эту систему называли страховой, так как взносы, уплаченные работником, были его страховкой на случай его нетрудоспособности.



История пенсионной системы РФ.

. В 1917 г. вышло Постановление «О выдаче процентных надбавок к пенсиям военно-увечных».

В 1918 г. Постановление «Об утверждении Положения о социальном обеспечении трудящихся».

В 1924 г. было введено пенсионное обеспечение за выслугу лет для научных работников и преподавателей рабфаков.

1925-установлены пенсии за выслугу лет для учителей городских и сельских школ. Размеры пенсий зависели от размера среднемесячного заработка, условий труда, состава семьи.

В 1920-х гг., система пенсионного обеспечения была заменена на систему социального страхования, которая работала по принципу: все организации отчисляли государству налоги, из которых формировался бюджет страны. Из этого бюджета производились расходы на все государственные нужды: строительство дорог, заводов и выплату пенсий гражданам... Эта система сохранялась вплоть до распада СССР.



После распада СССР в 1991 ,
даже самая большая пенсия не
могла превышать трех
установленных законом
минимальных размеров
пенсий, к тому же в стране
резко снизилась рождаемость.
Цены быстро росли, что
снижало уровень обеспечения
пенсионеров. Расчеты
показывали, что в 2010-2020 гг
могла возникнуть проблема
нехватки денег для выплаты
пенсий, так как число людей,
выходящих на пенсию, заметно
превысит число начинающих
работать.



Три уровня пенсионной системы в Российской Федерации.

1. Государственное пенсионное обеспечение.

Предоставляется нетрудоспособным гражданам, которые в силу обстоятельств не приобрели права на трудовую пенсию - инвалидам I, II и III группы, в том числе инвалидам с детства, детям-инвалидам, мужчинам, достигшим возраста 65 лет, женщинам, достигшим возраста 60 лет, не имеющим страхового стажа; и др.

2. Обязательное пенсионное страхование

В рамках обязательного пенсионного страхования (ОПС) назначается и выплачивается трудовая пенсия.

3. Негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение

Это дополнительные пенсии, которые выплачивают негосударственные пенсионные фонды (НПФ).

Как устроена система обязательного пенсионного страхования.

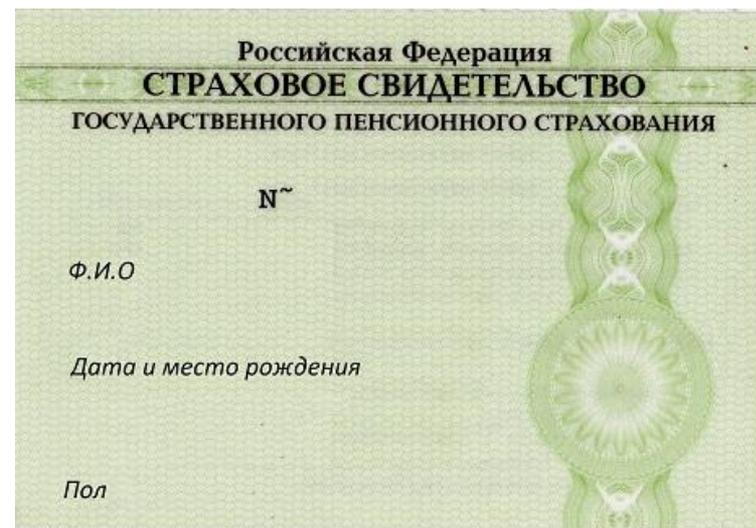
Обязательное пенсионное страхование - это отложенная часть заработка, которая выплачивается при наступлении страхового случая – например, достижении пенсионного возраста.

Застрахованные лица - это граждане Российской Федерации, а также постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства:

- работающие по трудовому договору или по договору гражданско-правового характера (так работает большинство людей-наемных работников);
- самостоятельно обеспечивающие себя работой (индивидуальные предприниматели, адвокаты, нотариусы, занимающиеся частной практикой); являющиеся членами крестьянских (фермерских) хозяйств;
- работающие за пределами территории Российской Федерации в случае уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- являющиеся членами родовых, семейных общин малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования;
- священнослужители.

С 2011 года Пенсионный фонд Российской Федерации начинает регистрацию в системе ПФР всех россиян независимо от возраста. До 2010 года страховые свидетельства ОПС выдавались только лицам старше 14 лет при обращении их в органы ПФР, либо их выдавал первый работодатель. В свидетельстве будут указаны персональные данные и номер твоего персонального счета в ПФР - СНИЛС.

СНИЛС – страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования.



Права и обязанности застрахованного лица.

Став застрахованным лицом, ты имеешь право:

- контролировать состояние своего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде Российской Федерации;
- получать в органах ПФР по месту жительства выписку из индивидуального лицевого счета (также это можно сделать через отделения Сбербанка России ил через сайт государственных услуг);
- получать у страхователя копию сведений о себе, представленных в ПФР, в том числе и информацию об уплаченных за тебя страховых взносах.

Ты обязан:

- получить страховое свидетельство, хранить и предъявлять по требованию страхователя или работников пенсионных органов;
- сообщать в органы ПФР об изменениях сведений, содержащихся в личном счете, а также при утере страхового свидетельства;
- предъявлять по требованию органов ПФР необходимые документы для решения вопросов, связанных с обязательным пенсионным страхованием.

Система пенсионного обеспечения в Российской Федерации с 01.01.2015 г.

15 лет стажа с
2024 г.

30 пенсионных баллов с
2025 г.

Достижения 55 лет
для женщин и 60 лет
для мужчин

Таковы минимальные требования для получения
права на страховую пенсию по старости.

Исчисление страхового стажа

В страховой стаж включаются периоды работы и иной деятельности, которые выполнялись на территории РФ, и за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР

Периоды деятельности лиц, самостоятельно обеспечивающих себя работой, глав и членов крестьянских (фермерских) хозяйств, членов семейных (родовых) общин коренных народов, периоды работы у физических лиц по договорам включаются в страховой стаж только в случае уплаты страховых взносов в ПФР

Перечень «нестраховых» периодов, засчитываемых в страховой стаж, соответствует перечню «нестраховых» периодов определенных Федеральным законом №173-ФЗ Продолжительность период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет увеличена до 6 лет в общей сложности

Законодательно закреплена возможность подтверждения страхового стажа до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом №27-ФЗ не только документами, выдаваемыми работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, но и на основании сведений индивидуального персонифицированного учета за указанный период

Как считается пенсия?

° ПЕНСИЯ = $A \times B + C + d$

A – ваши пенсионные баллы

B – стоимость одного балла

C – фиксированная выплата

d – накопительная пенсия

Плюс за каждый год более позднего выхода на пенсию даются премиальные баллы и увеличивается фиксированная выплата.

А пенсионные балы

Ваши пенсионные права за каждый год будут записываться в баллах – индивидуальных пенсионных коэффициентах.

Количество баллов за год зависит от вашей официальной зарплаты. Чем выше зарплата, тем больше баллов.

Максимальное число баллов за год – 10 (при отказе от формирования пенсионных накоплений и у граждан старше 1966 г. р.) При формировании пенсионных накоплений – 6,25 баллов).

количество пенсионных баллов за один год = (сумма уплаченных страховых взносов / сумму страховых взносов с максимальной взносооблагаемой заработной платы) x 10

Максимальное количество баллов – 10.

Только с «белой» зарплаты работодатели платят взносы в Пенсионный фонд.

Только с «белой» зарплаты формируется ваша будущая пенсия.

Пенсионные баллы даются не только за трудовую деятельность

**Пенсионные баллы даются:
за каждый год отпуска по уходу за ребенком**

1 ребенок - 1,8 балла

2 детей - 3,6 балла

3 детей - 5,4 балла

4 ребенка и более – 5,4 балла

**за каждый год воинской службы
по призыву 1,8 балла .**

**за каждый год ухода за инвалидами I
группы, детьми- инвалидами, лицами
старше 80 лет 1,8 балла**

Выходить на пенсию позже выгодно!



60 55



Пенсионный возраст НЕ

ПОВЫШАЕТСЯ !

Но за каждый год более позднего выхода на пенсию размер пенсии будет существенно увеличиваться: даются дополнительные баллы, увеличивается фиксированная выплата.

ПРИМЕР: Если обратиться за назначением пенсии через 5 лет после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата будет увеличена на 36%, а количество баллов – на 45%. Если выйти на пенсию через 10 лет, фиксированная выплата увеличится в 2,11 раз, а количество баллов - в 2,32 раза.

В - стоимость одного балла

Стоимость пенсионного балла ежегодно устанавливается федеральным законом.

Стоимость пенсионного балла ежегодно увеличивается как минимум на уровень инфляции.

Стоимость пенсионного балла публикуется в СМИ и Интернете.

С фиксированная выплата

Фиксированная выплата – гарантированная государством выплата получателю страховой пенсии.

Аналог сегодняшнего фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости.

Его размер в 2014 году – 3 910,34 рублей.

С 01.01.2015 года фиксированная выплата – 3 935 рублей.

Ежегодно устанавливается Правительством РФ. Ежегодно увеличивается как минимум на уровень инфляции. Публикуется в СМИ и Интернете.

d накопительная пенсия

Формируется по Вашему выбору.

Порядок назначения и выплаты средств пенсионных накоплений не меняется.

Расчет: сумма пенсионных накоплений делится на ожидаемой период выплаты накопительной части трудовой пенсии. Сегодня – 228 месяца .

Выбор застрахованным лицом (1967 года рождения и моложе) варианта формирования пенсионных накоплений

Право выбора для застрахованных лиц осуществляется с 01.01.2013 и продлено до 31.12.2015 г.

22%

22%

Страховая часть - 22%:
6% - солидарная (ФБР),
16% - индивидуальная

Накопительная
часть 0%

Страховая часть -
16%:
6% - солидарная
(ФБР),
10% -
индивидуальная

Накопительная
часть 6%

Порядок выбора застрахованным лицом тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии

Вариант I

Застрахованное лицо отказывается от формирования накопительной пенсии, т.е. хочет выбрать «0» тариф страхового взноса на накопительную пенсию, - при этом он был «молчуном»

- ему не надо предпринимать никаких действий, по умолчанию с 2014г. тариф на накопительную пенсию – «0»;

- если был «активным», т.е когда-то выбирал НПФ или УК - необходимо подать заявление об отказе от формирования накопительной пенсии;

- если был «активным», но в 2013г. выбирал тариф 2%, т.е снижал себе тариф - по умолчанию с 2015г. тариф «0»

Порядок выбора застрахованным лицом тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии

Вариант 2.

При выборе застрахованным лицом тариф страхового взноса «6%» на накопительную пенсию действия застрахованного лица:

- если был «молчуном» - необходимо в 2014-2015 гг. подать заявление о выборе (ИП)ГУК, (ИП)ЧУК или о переходе в НПФ;
- если был «активным» - других заявлений подавать не требуется, никаких действий предпринимать не следует;
- - если был «активным», но в 2013г. выбирал тариф 2%, - необходимо в 2014-2015гг. подать заявление о выборе (ИП)ГУК, (ИП)ЧУК или о переходе в НПФ.