


Тема 4. Трудовые ресурсы


План:

1. Понятие трудовых ресурсов.
2. Рынок труда. Цена рабочей силы.
3. Показатели обеспеченности рабочей силой, движения и использования трудовых ресурсов.
4. Показатели производительности труда.
5. Методы рационального использования трудовых ресурсов. Пути повышения производительности труда.



Труд - это целесообразная деятельность человека, в процессе которой создаются материальные и духовные ценности

Под **трудовыми ресурсами** понимают совокупность людей, обладающих способностью трудиться



Трудовые ресурсы - это часть населения страны в трудоспособном возрасте, как занятого, так и не занятого в экономике, а также моложе и старше трудоспособного возраста, фактически работающая

$$TP = N_{TP} - N_H + N_{II} + N_{РП}$$

где TP - численность трудовых ресурсов страны, чел.;

N_{TP} - численность населения в трудоспособном возрасте (мужчины в возрасте от 16 до 60 лет и женщины от 16 до 55 лет.), чел.;

N_H - численность неработающих лиц того же возраста, признанных нетрудоспособными (инвалиды I и II групп, лица льготных пенсионных возрастов и др.), чел.;

N_{II} - численность работающих подростков (в возрасте до 16 лет), чел.;

$N_{РП}$ - численность работающих лиц пенсионного возраста, чел.



Трудовые ресурсы

Экономически
активное
население

Экономически
неактивное
население

фактически
занятые

безработные

Экономически активное население – это

фактически занятые в производстве трудовые ресурсы, и те, которые могут быть задействованы без особых дополнительных условий.

К ним относятся фактически работающие и безработные.

Безработные – это лица, временно неработающие, но ожидающие или ищущие работу.

Экономически неактивное население – это люди, которые могут быть вовлечены в рабочий процесс при определенных условиях.

К ним относятся: лица, ухаживающие за детьми и больными; обучающиеся с отрывом от производства; лица не работающие и неищущие работу.

Коэффициент участия трудовых ресурсов в общественном производстве

$$K_y = \frac{TP_{\Phi}}{TP_H}$$

где TP_{Φ} - трудовые ресурсы, участвующие в производстве, чел.;

TP_H - наличие трудовых ресурсов, чел.

На уровне предприятия:

Персонал — весь личный состав работающих по найму постоянных, сезонных и временных (то есть, весь состав трудовых ресурсов предприятия).

Кадры - это совокупность работников различных профессий, квалификационных групп, занятых на предприятии и входящих в его списочный состав (штатный, постоянный).

Персонал предприятия

Служащие		Рабочие		
Руководители	Специалисты	Постоян- ные	Сезонные	Временные



К **руководителям** относятся:

руководитель предприятия, главный инженер, главный механик,, главный бухгалтер, главный экономист, главный агроном, главный зоотехник, главный ветеринарный врач и другие главные специалисты.

К **специалистам** относятся инженеры, бухгалтеры, экономисты, агрономы, зоотехники и другие специалисты.




Рабочие – это персонал, который выполняет основные производственные функции.

Постоянными считаются работники, принятые на работу без указания срока.

К сезонным относятся работники, принятые на определенный период года, но не более 6 мес.

К временным работникам относятся лица, принятые на работу сроком не более чем на 2 мес.



Постоянные рабочие подразделяются
по профессиям:

- трактористы-машинисты,
- скотники по обслуживанию крупного рогатого скота,
- операторы машинного доения и т.д.

Особенности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве :

- эффективность труда зависит от природно-климатических условий, качества земельных ресурсов;
- сезонный характер производства; период труда не совпадает с периодом производства;
- широкая специализация и универсальность труда;
- труд связан с использованием живых организмов (растений, животных);
- сравнительно низкий уровень механизации трудовых процессов в растениеводстве и животноводстве;
- труд тяжел, малопривлекателен (погодные условия, осадки, загрязненность);
- работники на селе трудятся как в общественном производстве, так и в личных подсобных хозяйствах.

План:

1. Понятие трудовых ресурсов.

2. Рынок труда. Цена рабочей силы.

3. Показатели обеспеченности рабочей силой, движения и использования трудовых ресурсов.

4. Показатели производительности труда.

5. Методы рационального использования трудовых ресурсов. Пути повышения производительности труда.

Стоимость рабочей силы


- это фонд жизненных средств, необходимых для ее воспроизводства

общественные фонды потребления

(образование, медицинское обслуживание, социальные выплаты и т. д.)

частное потребление

(питание, одежда, жилье и т.п.)



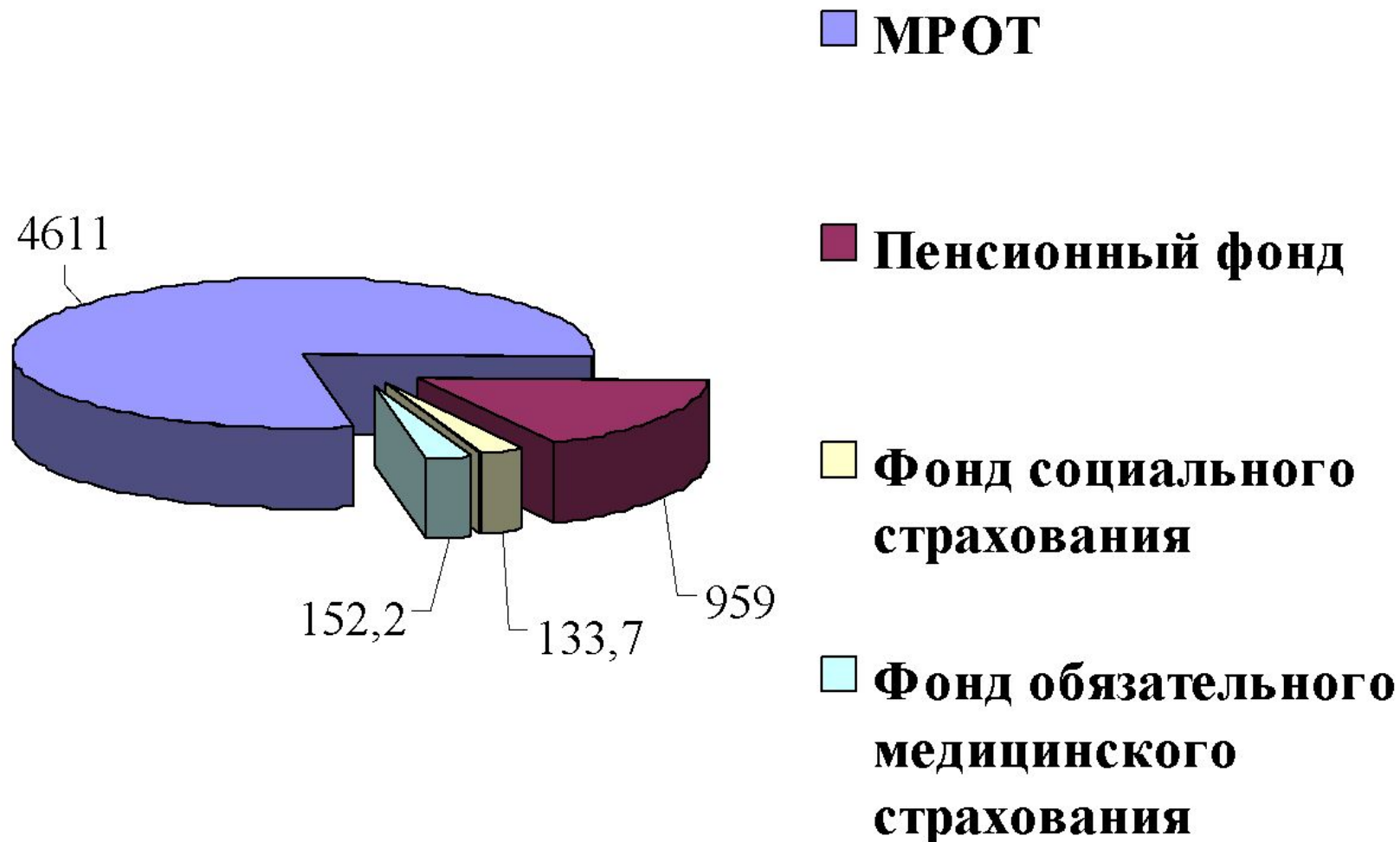
Для работника ценой рабочей силы является **уровень оплаты труда**, а так же премии и другие выплаты, предоставляемые работодателем.

Для работодателя цена рабочей силы – это **издержки** на рабочую силу.

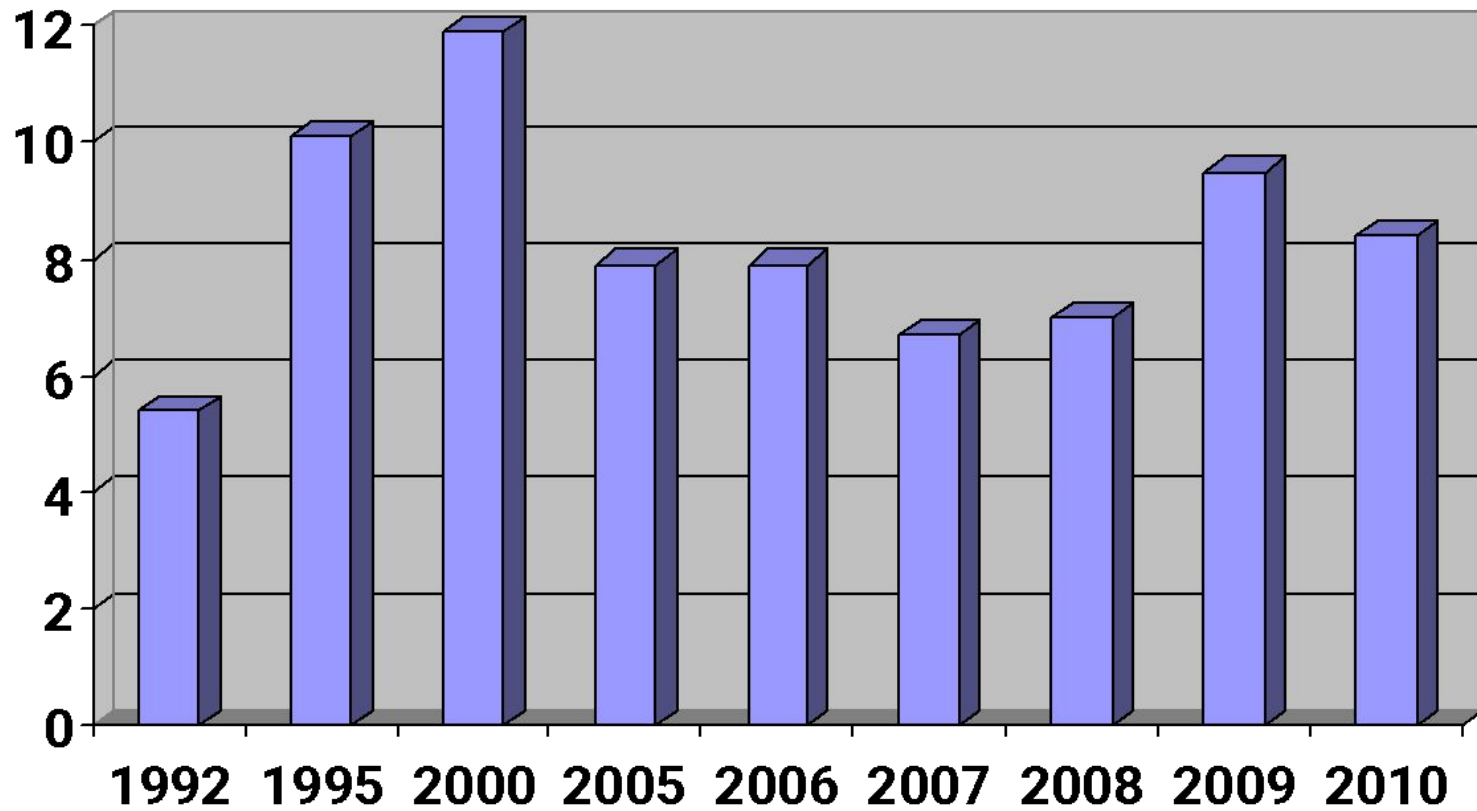
Размеры взносов в страховые фонды

Социальные фонды	Для с.-х. предприятий	Для не с.-х. предприятий
Пенсионный фонд	20,8	26,0
Фонд социального страхования	2,9	2,9
Фонд обязательного медицинского страхования	3,3	5,1
Всего	27,0	34,0

Структура издержек на труд для работодателя, %



Уровень безработицы, %



- 
-
- **Фрикционная безработица** — ситуация, при которой безработные ищут работу.
Многие работники добровольно переходят с одной работы на другую. Таким образом, создается и функционирует рынок рабочей силы, где численность рабочих не соответствует количеству рабочих мест.
 - **Структурная безработица** представляет собой изменение структуры общего спроса на рабочую силу. В условиях рынка спрос на одни виды профессий уменьшается, а на другие увеличивается.
 - **Циклическая безработица** — ситуация, вызванная спадом производства. При этом спрос на продукцию и услуги уменьшается, занятость сокращается, а безработица растет.



План:

1. Понятие трудовых ресурсов.
2. Рынок труда. Цена рабочей силы.

3. Показатели обеспеченности рабочей силой, движения и использования трудовых ресурсов.

4. Показатели производительности труда.
5. Методы рационального использования трудовых ресурсов. Пути повышения производительности труда.

1. Показатели наличия и обеспеченности рабочей силой:

а). Среднесписочная (среднегодовая) численность работников:

$$Ч_{сг} = \frac{(0,5Ч_{н} + 0,5Ч_{к}) + \sum Ч_{м}}{12} ,$$

где $Ч_{сг}$ - среднегодовая численность работников, чел.;

$Ч_{н}$ численность работников на начало года (1 января), чел.;

$Ч_{к}$ численность работников на конец года (31 декабря), чел.;

$Ч_{м}$ - численность работников на 1 число каждого месяца, (начиная с 1 февраля), чел.

1. Показатели наличия и обеспеченности рабочей силой:

б). Трудообеспеченность на единицу площади (T_o):

$$T_o = \frac{Ч_{сг}}{S_{сху}}$$

где $Ч_{сг}$ - среднегодовая численность работников, чел.

$S_{сху}$ - площадь сельскохозяйственных угодий, га

1. Показатели наличия и обеспеченности рабочей силой:

в) **Коэффициент обеспеченности рабочей силой (K_o):**

$$K_o = \frac{Ч_{\Phi}}{Ч_H} ,$$

где $Ч_{\Phi}$ - фактическая среднегодовая численность работников, чел.;

$Ч_H$ - среднегодовая численность работников по нормативу, чел.

2. Показатели движения рабочей силы:

а). Коэффициент приема работников на работу (K_{Π}):

где

$$K_{\Pi} = \frac{\mathcal{C}_{\Pi}}{\mathcal{C}_{\text{СГ}}}$$

\mathcal{C}_{Π} - численность принятых за год работников, чел.;

$\mathcal{C}_{\text{СГ}}$ - среднегодовая численность работников, чел.

2. Показатели движения рабочей силы:

б). Коэффициент выбытия работников (K_B):

где

$$K_B = \frac{Ч_B}{Ч_{сг}}$$

$Ч_B$ - численность принятых за год работников, чел.;

$Ч_{сг}$ - среднегодовая численность работников, чел.

2. Показатели движения рабочей силы:

в). **Сальдо оборота** - разница между коэффициентом приема и коэффициентом выбытия.

Оно может быть положительным и отрицательными показывает, соответственно, процесс увеличения или сокращения численности работников идет на предприятии.

3. Показатели использования трудовых ресурсов.:

а). Коэффициент использования рабочего времени в течение года ($K_{И}$):

$$K_{И} = \frac{T_{\Phi}}{T_{В}}$$

где T_{Φ} - фактически отработанное время в течение года, ч.;

$T_{В}$ - возможный годовой фонд рабочего времени, ч (≈ 1970 часов).

3. Показатели использования трудовых ресурсов.:

б). Коэффициент сезонности (K_C):

$$K_C = \frac{Z_M}{Z_{CP}}$$

где Z_M - максимальная или минимальная занятость работников в месяц, ч.;

Z_{CP} - среднемесячная занятость работников, ч.




План:

1. Понятие трудовых ресурсов.
2. Рынок труда. Цена рабочей силы.
3. Показатели обеспеченности рабочей силой, движения и использования трудовых ресурсов.

4. Показатели производительности труда.

5. Методы рационального использования трудовых ресурсов. Пути повышения производительности труда.



Производительность труда — это способность конкретного труда создавать в единицу рабочего времени при конкретных условиях производства определенное количество продукции.

а) Стоимостьнные показатели:

$$P_T = \frac{ВП; ДВ; П}{Ч_{сг}} \quad \text{или} \quad P_T = \frac{ВП; ДВ; П}{З_{ТР}}$$

где *ВП* - стоимость валовой продукции в текущих ценах (в сопоставимых ценах, по себестоимости), руб.;

ДВ - денежная выручка, руб.;

П - прибыль, руб.;

Ч_{сг} - среднегодовая численность работников, чел.

З_{ТР} - прямые затраты труда, чел.-ч.

б) **Натуральные показатели:**

$$П_T = \frac{K_{\text{прод}}}{Ч_{\text{сг}}} \quad \text{или} \quad П_T = \frac{K_{\text{прод}}}{З_{\text{тр}}}$$

где $K_{\text{прод}}$ - количество произведенной продукции в натуральных единицах (тонн, шт., га и др.).

$Ч_{\text{сг}}$ - среднегодовая численность работников, чел.

$З_{\text{тр}}$ - прямые затраты труда, чел.-ч.

б) *Натуральные показатели:*

Обратным показателем производительности труда является **трудоемкость** отдельных видов продукции, т. е. прямые затраты труда в человеко-часах на единицу продукции:

$$T_P = \frac{Z_{TP}}{K_{\text{прод}}}$$



План:

1. Понятие трудовых ресурсов.
2. Рынок труда. Цена рабочей силы.
3. Показатели обеспеченности рабочей силой, движения и использования трудовых ресурсов.
4. Показатели производительности труда.

5. Методы рационального использования трудовых ресурсов. Пути повышения производительности труда.

Пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов

- Обеспечение соответствия между потребностью в рабочей силе и ее наличием.
- Повышения уровня квалификации кадров.
- Обеспечение равномерной занятости трудовых ресурсов в течение года.
- Повышение производительности труда.

Факторы, влияющие на производительность труда

- *Организационно-экономические* - это углубление разделения труда и специализации; усиление кооперации в АПК; улучшение организации труда.
- *Технико-экономические факторы* - совершенствование технологий и комплексной механизации производства, модернизация технических средств.
- *Социально-экономические факторы* — совершенствование материального и морального стимулирования труда, соблюдение трудовой дисциплины, повышение квалификации работников, улучшение условий труда, быта и отдыха.
- *Естественно-природные факторы* - климат, плодородие почв.