


Студентки 4 курсу 44 ПЕ групи  
Нестеренко Катерини

# ОХОРОНА ПРАЦІ В РОСІЇ

# Історія виникнення

- В умовах науково-технічного прогресу створення безпечних і нешкідливих умов праці, що виключають травматизм і професійні захворювання, є важливим державним завданням. Важливість і невідкладність цього завдання ілюструють такі цифри: щорічно у світі на виробництві від травмуючих факторів гинуть близько 200 тис. чоловік і отримують травми 120 млн. чоловік. У Росії щорічно реєструється близько 400 тисяч нещасних випадків на рік, пов'язаних з виробництвом. Тому тема, порушена в даній роботі «Законодавство Російської Федерації про охорону праці» є актуальною і потребує більш глибокого розгляду. Розподіл повноважень в галузі охорони праці між федеральними органами виконавчої влади здійснюється Урядом Російської Федерації.

- 
- Федеральні органи виконавчої влади, яким надано право здійснювати окремі функції нормативно-правового регулювання, спеціальні дозвільні, наглядові та контрольні функції у сфері охорони праці, зобов'язані погоджувати прийняті ними рішення в галузі охорони праці, а також координувати свою діяльність з федеральним органом виконавчої влади в галузі праці. Державне управління охороною праці на територіях суб'єктів Російської Федерації здійснюється федеральними органами виконавчої влади та органами виконавчої влади суб'єктів Російської Федерації в області охорони праці в межах їх повноважень

# Правова основа охорони праці в Росії

- Закладена в Конституції РФ, Федеральному законі від 17.07.99 № 181-ФЗ: «Про основи праці в Російській Федерації» (Основи) і Трудовому кодексі РФ (прийнятому Державною Думою 21.12.2001 року).

# На працівників служби покладаються такі обов'язки:

- - Координація діяльності структурних підрозділів з питань безпеки праці;
- Участь у підготовці та складанні перспективних і річних планів поліпшення умов праці;
- Контроль за створенням безпечних і нешкідливих умов праці, за дотриманням чинного законодавства, правил і норм, наказів, інструкцій, вказівок і приписів органів державного нагляду, а також за правильним освоєнням коштів, асигнованих на заходи з охорони праці;
- Участь у розслідуванні аварій, нещасних випадків у підвідомчих організаціях, облік нещасних випадків та участь у розробці заходів щодо попередження травматизму;
- Аналіз причин виробничого травматизму та складання зведених звітів про потерпілих при нещасних випадках і про освоєння коштів на заходи з охорони праці;
- Організація навчання та перевірки знань інженерно-технічними працівниками, робітниками правил та інструкцій з техніки безпеки та виробничої санітарії;

# Заходи з охорони праці начальниками ділянок

- передбачених відповідним законодавством, СНиП, річними планами, наказами, розпорядженнями та інструкціями; систематичне спостереження і контроль за справним станом огорожень, риштування та проведення первинного, повторного, позапланового та поточного інструктажу робітників із зазначенням адрес об'єктів, на яких здійснюється монтаж; навчання робітників безпечним методам праці за 14 ... 18-годинною програмою; здійснення контролю за щорічної здачею іспитів робітниками за спеціальностями; спостереження за правильним і безпечним використанням механізмів, електрообладнання та електроінструментів; забезпечення робочих обладнаними побутовими приміщеннями .

# Начальник ділянки зобов'язаний мати

- на ділянці інструкції за спеціальностями; журнал інструктажу робітників з охорони праці; журнал триступінчатого контролю; журнал огляду обладнання, проект виконання робіт і технологічну записку.

Виробники робіт (майстри) і бригадири повинні забезпечити виконання робіт у відповідності з технологічними картами; контролювати справність устаткування, пристосувань і захисних засобів; наявність затверджених інструкцій з техніки безпеки; стежити за санітарним станом побутових приміщень і протипожежним станом об'єктів.

Оформлення планів підприємств і асигнування. При укладанні колективного договору про взаємні зобов'язання адміністрації і колективу робітників і службовців передбачаються зобов'язання з охорони праці, які оформляються у вигляді розділу колективного договору та угоди з охорони праці. За основу при їх складанні приймається Типова зведена номенклатура заходів з охорони праці.

-

# Інструктаж і навчання працівників

- Навчання працюючих безпеки праці проводять у всіх підрозділах підприємства (організації) незалежно від характеру і ступеня небезпеки виробництва при підготовці робітників, які не мають професії або міняють її, а також у ході інструктажу. Практичне навчання нових робітників безпечним методам і прийомам праці здійснюється в навчальних майстернях, цехах під керівництвом висококваліфікованого фахівця, що має необхідну підготовку. Навчання повинно бути закінчено протягом одного місяця після прийому на роботу. Робочі професії, до яких пред'являються підвищені вимоги безпеки, приймаються на роботу за наявності посвідчення. Навчання цих робочих проводиться у навчальних комбінатах і ПТУ. Після закінчення навчання і далі щорічно проводиться перевірка знань робітниками правил, норм і прийомів безпечної роботи з записом в журналі і посвідченні.

-



## Відповідальність роботодавця і посадових осіб за порушення законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці

- визначена статтею 26 Основ законодавства РФ про охорону праці, Кодексом України про адміністративні правопорушення (статті 41, 41-1, 41-2, 41-3, 41-4), Кримінальним кодексом РФСР (статті 30, 140), Кодексом законів про працю РФ (стаття 249).  
Роботодавці і посадові особи, винні у порушенні законодавства та інших норм з охорони праці, зобов'язань за колективними договорами та угодами про охорону праці або в перешкоджання діяльності органів державного нагляду, несуть відповідальність дисциплінарну, адміністративну, кримінальну в порядку, встановленому законодавством РФ.

-

# Дисциплінарної відповідальності

- підлягають всі особи, які порушили трудову дисципліну, в тому числі Трудовий кодекс РФ і правил охорони праці, а саме: невиконання розпоряджень: появи на роботі в нетверезому вигляді; не використання захисних засобів і т.п.

# Дисциплінарними стягненнями

- Є зауваження, догана, сувора догана, переведення на нижчеоплачувану роботу (або нижчу посаду) на строк до трьох місяців (до 1 року) і звільнення. Карається особа може бути позбавлена премії. Дисциплінарна відповідальність не є перешкодою для порушення кримінальної справи, якщо допущене порушення носить характер злочинної недбалості.

# До адміністративної відповідальності

- притягуються роботодавці та посадові особи, які порушили законодавство про охорону праці. Вона виражається в накладенні на винних грошових штрафів, встановлених органами нагляду. Правом накладення штрафів користуються державні інспектори з охорони праці, органи Держнаглядохоронпраці, Державного пожежного нагляду, Державного санітарного нагляду.

# Матеріальна відповідальність

- осіб за порушення законодавства про охорону праці полягає у стягненні штрафу в розмірі до ста мінімальних розмірів оплати праці.

# Кримінальна відповідальність

- визначається кримінальним кодексом РФ за порушення законодавства про охорону праці, правил і норм техніки безпеки і промислової санітарії і настає в тому випадку, коли ці порушення могли б спричинити або спричинили за собою тяжкі наслідки.

Статтею 140 Кримінального кодексу РФ передбачена міра покарання за порушення законодавства про охорону праці, правил і норм техніки безпеки і промислової санітарії в залежності від тяжкості наслідків цього порушення. Як покарання може бути накладено штраф, можливе звільнення, а в випадку з тяжкими наслідками винна особа карається виправно-трудовими роботами або позбавляється волі на термін від 1 року до 5 років, за ч. I, II, III згаданої статті.

Відповідно до статті 143 КК РФ порушення правил техніки безпеки або інших правил охорони праці, здійснене особою, на якому лежали обов'язки з дотримання цих правил, якщо це спричинило заподіяння з необережності тяжкого або середньої тяжкості шкоди здоров'ю

- В умовах науково-технічного прогресу створення безпечних і нешкідливих умов праці, що виключають травматизм і професійні захворювання, є важливим державним завданням. Важливість і невідкладність цього завдання ілюструють такі цифри: щорічно у світі на виробництві від травмуючих факторів гинуть близько 200 тис. чоловік і отримують травми 120 млн. чоловік. У Росії щорічно реєструється близько 400 тисяч нещасних випадків на рік, пов'язаних з виробництвом. У 1992 році на виробництві загинули 8234 людини і отримали інвалідність 14 тис. чоловік. В даний час ситуація, на жаль, не поліпшується.

Поняття охорони праці по суті розкриває головні напрямки, що утворюють замкнену ланцюг системи забезпечення безпеки життя і здоров'я працівників у процесі їх трудової діяльності, тобто ця система включає в себе правові, соціально-економічні, організаційно-технічні, санітарно-гігієнічні, лікувально-профілактичні, реабілітаційні та інші заходи, які кожне окремо або в сукупності спрямовані на створення умов праці, що відповідають вимогам збереження життя і здоров'я працівників у процесі трудової діяльності..

-