

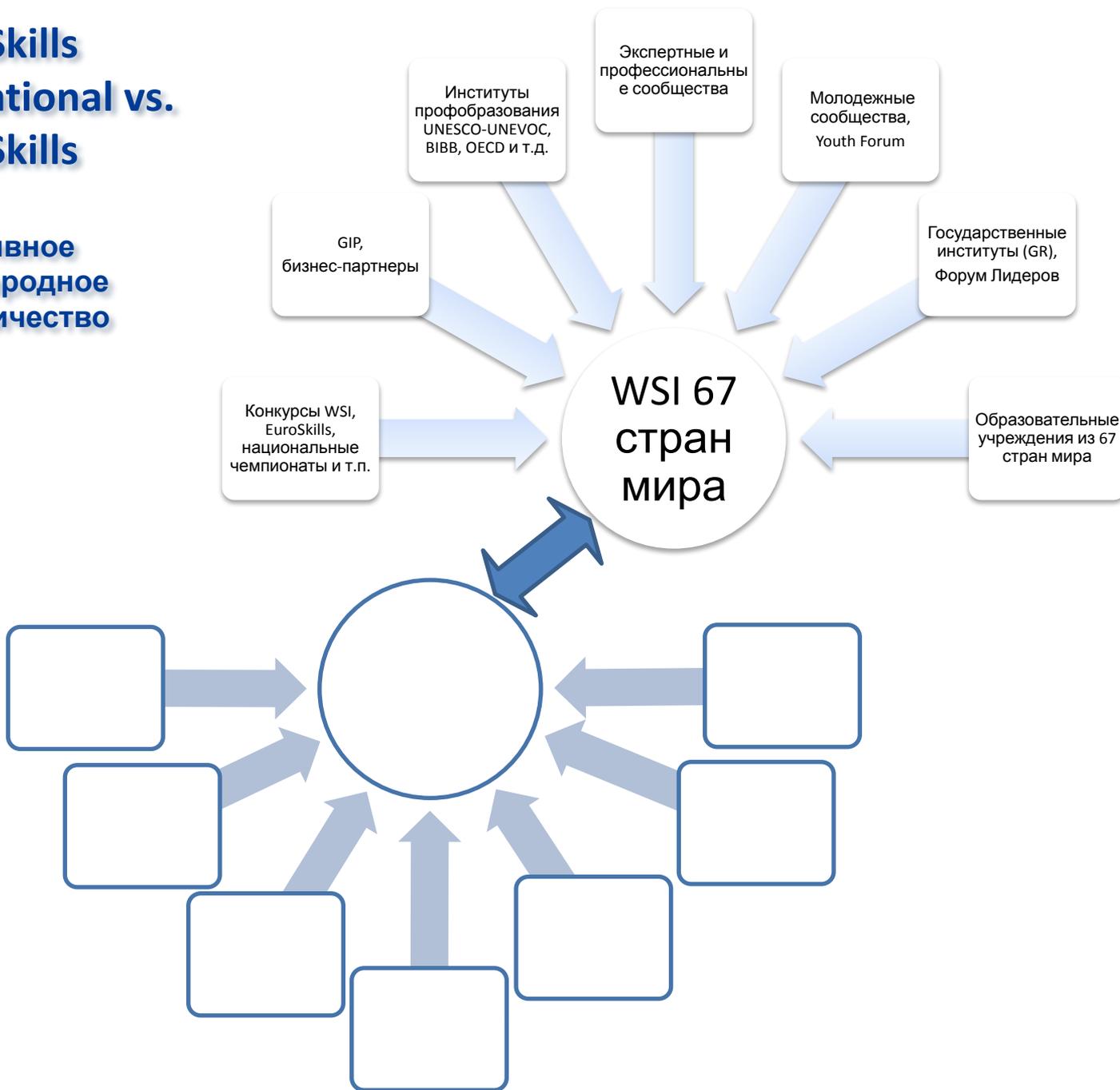
СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ НА ПЛОЩАДКАХ **WSR:** профсообщество, партнеры, власть

Реализация эффектов WSR: механизмы и инструменты



WorldSkills International vs. WorldSkills Russia

эффективное
международное
сотрудничество



WorldSkills International vs. WorldSkills Russia

результаты от участия РФ в движении WSI

WorldSkills International

- Глобальные профессиональные стандарты для бизнеса и образования, квалификационные характеристики
- Обучение экспертов (мастеров), тренинговые программы
- Рекомендации по оборудованию, обучающее оборудование и системы
- Регламенты проведения соревнований профессионального мастерства
- Система оценки уровня знаний и аттестации по профессиям
- Отношения с глобальными бизнес-партнерами (FESTOOL, НАКС, Линкольн Электрик, FESTO, Dermalogica, BMW GROUP, CISCO, UNIDO, BASF, FLUKE и др.)
- Единая коммуникационная площадка экспертов из 67 стран участниц WSI по каждой из компетенций
- Программы институтов профобразования во всем мире



WorldSkills Russia

- Повышение имиджа рабочих профессий
- Эффективная профориентация
- Профессиональные стандарты для образовательных учреждений и для бизнеса
- Развитие образовательных программ мирового уровня
- Рекомендации по актуальному оборудованию и технологиям
- Конкурсы профессионального мастерства: региональные, межрегиональные, корпоративные, национальные, международные
- Профессиональные экспертные сообщества
- Привлечение иностранных экспертов: обучение экспертов, тренинги
- Профориентация детей SkillKids
- Место встречи между заинтересованными участниками рынка образования
- Региональная / Национальная сборная WS
- Повышение престижа России через соревнования WSI в сфере профессионального образования
- Тренировка и стажировки в лучших СЦК, тренинговых центрах компаний России и в мире
- Показательные выступления в других регионах РФ
- Участие в Национальных чемпионатах стран - лидеров движения WSI*

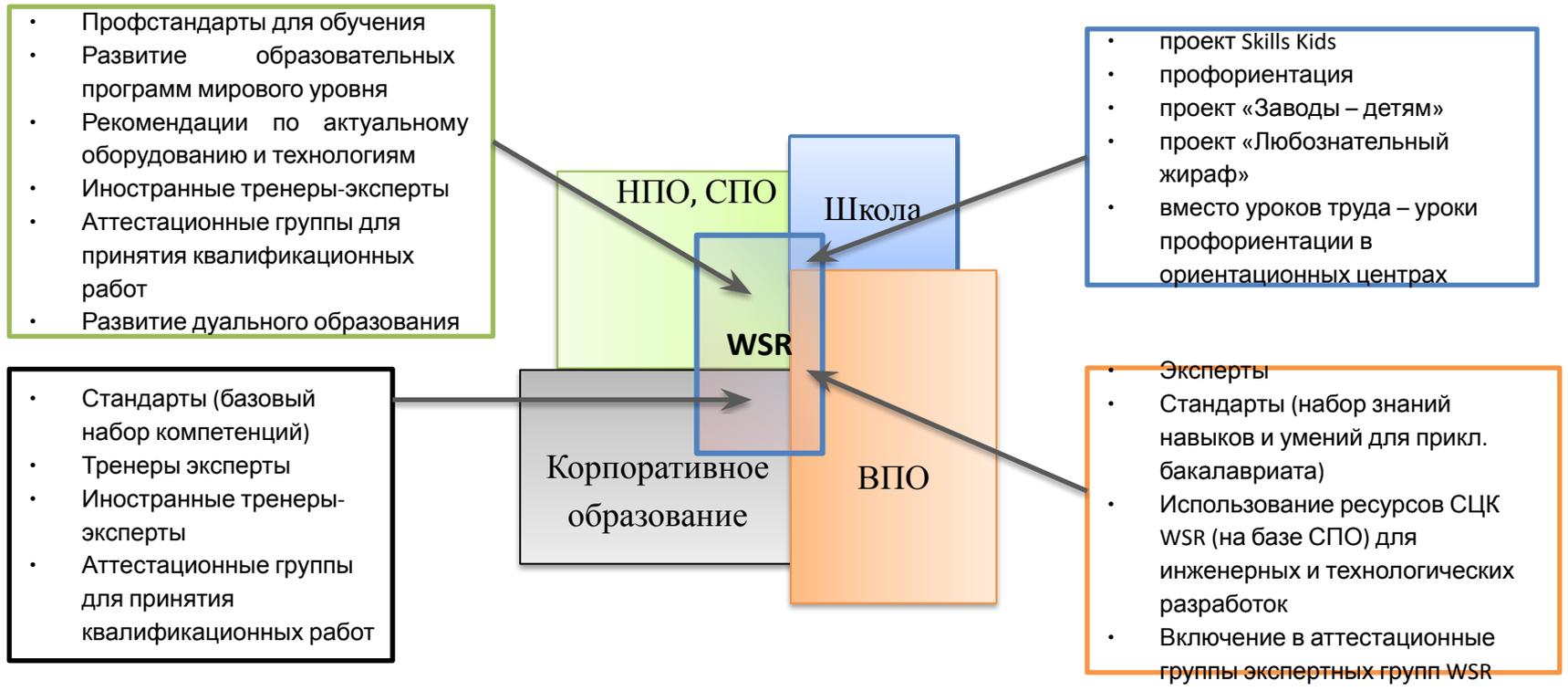


*Швейцария, Германия, Финляндия, Великобритания, Южная Корея, Тайвань, Бразилия – лидеры движения WSI

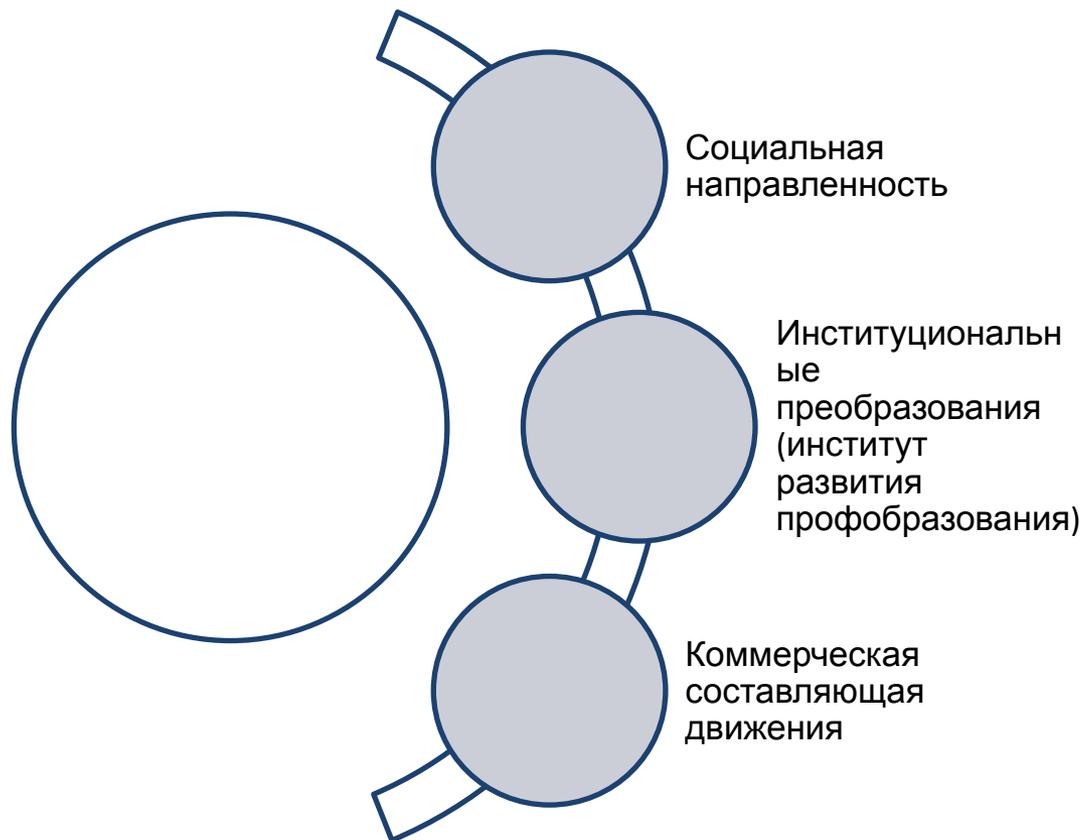


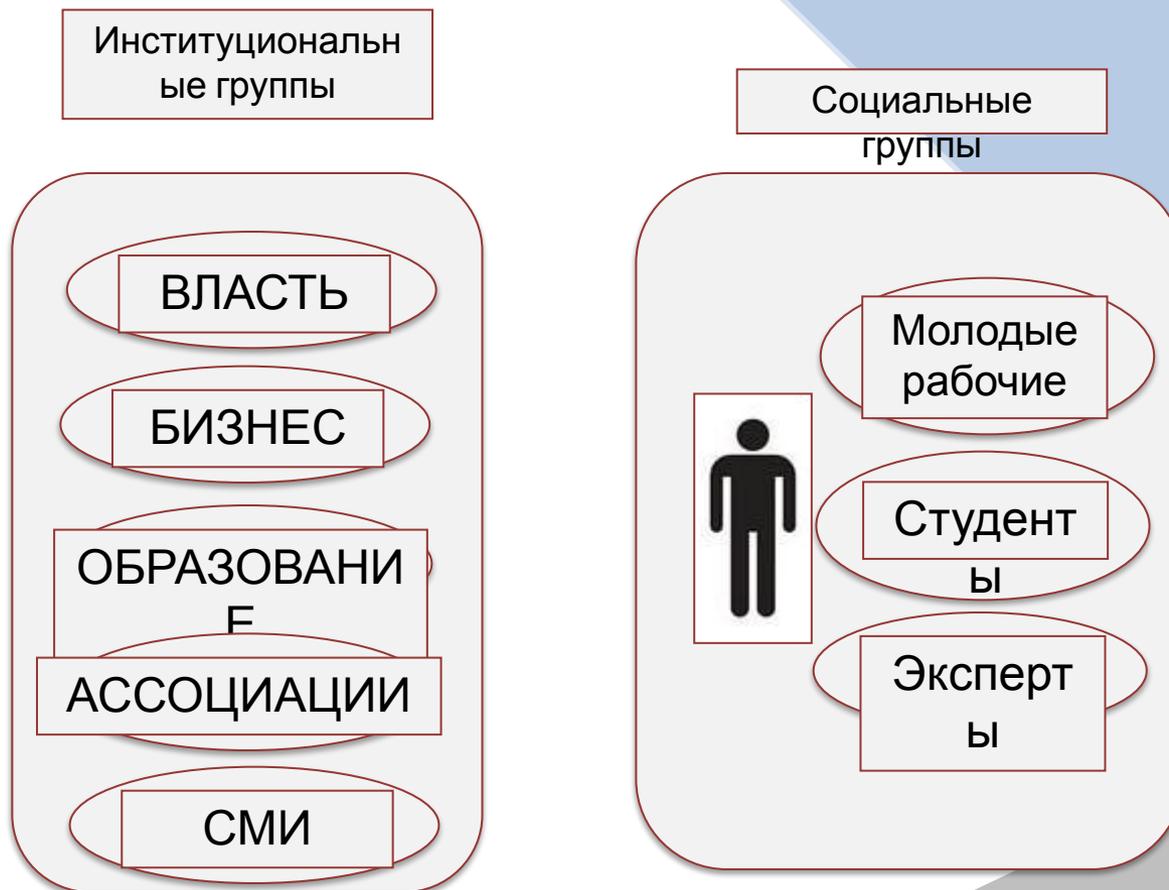
WorldSkills Russia

взаимодействие с институтами образования в РФ



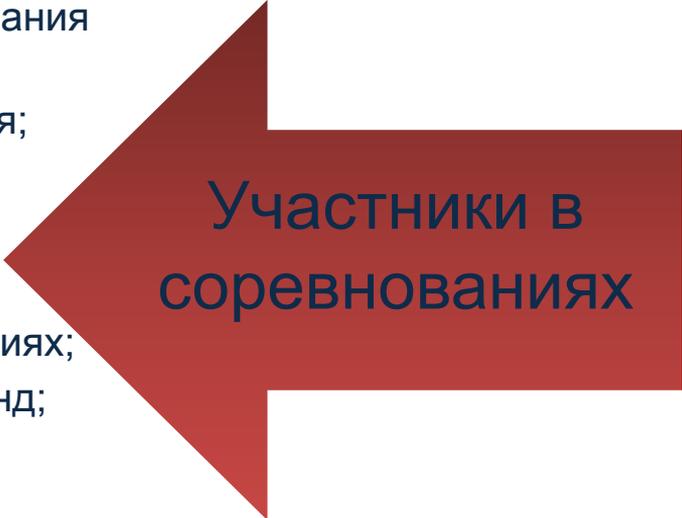
Основные направления развития движения WorldSkills Russia



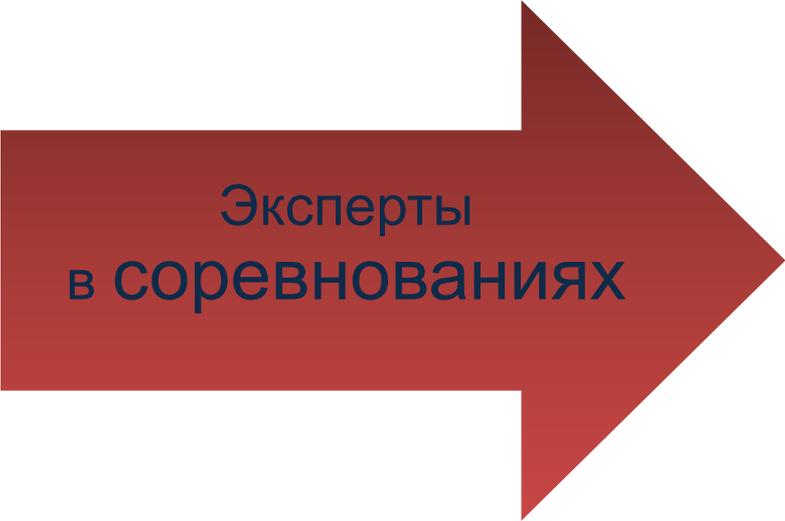


Что может оказать влияние на рабочий процесс

1. Недоделки, последовательность выполнения задания (откладывали на потом);
2. Организация всего процесса выполнения задания;
3. Язык (терминология);
4. Психологическая подготовка (зависимость трудоспособности от настроения);
5. Отсутствие мотивации для участия в соревнованиях;
7. Командные: низкий уровень работанности команд;
8. Отсутствие культуры собственного инструмента.



Участники в соревнованиях



Эксперты в соревнованиях

1. Низкая мотивация;
2. Проф. пригодность:
 - низкая квалификация;
 - незнание международного опыта, современных технологий;
 - язык (терминология);
3. Высокая занятость;
4. Отбор экспертов и их самоорганизация;
5. Дисциплина (кодекс этики).

Организация соревнований

1. Большая страна (логистические проблемы);
2. Отсутствует методическое обеспечение;
3. Адекватность выбора профессий на чемпионаты;
4. «Неразбериха» с формированием сборных: региональных и национальной;
5. Прозрачность процесса формирования Национальной Сборной;
6. «Истории успеха»;
7. Низкий уровень региональных соревнований;
8. Единая система приема заявок на соревнования;
9. Единая система судейства CIS.

Что делать?

Предстоит большая работа по решению этих задач:

- Изменить мотивацию непосредственных участников соревнований;
- Создать благоприятную среду для развития экспертов и профессиональных сообществ;
- Создать работающую систему методического обеспечения всех соревнований WSR;
- Ввести в эксплуатацию единые стандарты WSR на всей территории России и в пространстве СНГ;
- Сделать WSR самым лучшим в мире,

Основные направления развития движения WorldSkills Russia

Социальная направленность.

Зона ответственности государства (государственные проекты)

Социальная направленность развития WSR на территории РФ будет развиваться в следующих направлениях:

- детская профориентация, проект SkillsKids, проект «Заводы детям», другие подобные проекты, связанные с детьми; профориентация абитуриентов непосредственно перед поступлением в колледжи и ВУЗы; профориентация взрослого населения при смене существующей профессии на современную и актуальную;
- создание положительного имиджа рабочим профессиям в России и населению, работающему по этим профессиям;
- поддержка национальной сборной РФ и продвижение ее членов, торжественное чествование победителей, создание образцов для подражания в молодежной среде («Новые герои для наших детей»);
- использование соревнований WorldSkills Russia для карьерного роста участников – экспертов и участников.
- повышение статуса российского профессионального образования в РФ и за рубежом, проведение чемпионата мира в 2019 году в России.

Основные направления развития движения WorldSkills Russia

Институциональные преобразования в образовании

Зона ответственности государства (государственные проекты).

Институциональные преобразования в профобразовании:

- объединение профессионального образования с корпоративными учебными центрами и бизнесом (промпроизводством, сферой услуг и т.д.);
- создание профессиональных сообществ WSR объединяя экспертов из образования, бизнеса, общественных объединений и зарубежных специалистов;
- использование профсообществ WSR для создания профстандартов внутри России и дополнении международных стандартов;
- использование профсообществ WSR для создания учебных планов и регламентов по оснащению ресурсных центров для профобразования, а также для аттестации (определение и присваивание квалификации) выпускников заведений ПТО;
- использование ресурсов WSR с целью замены уроков труда на профориентационные занятия в начальной и средней школе для выявления предрасположенности детей к тому или иному виду деятельности, профессии и помощь в самореализации;
- создание международных экспертных групп по изменениям в профобразовании России (объединять международные институты образования);

Обучение стандартам
и сертификация



Название курсов



«Организационная и методическая работа экспертов WSR»

Для преподавателей образовательных организаций профессионального образования



«Организационная и методическая работа тренера: как подготовить конкурсанта к чемпионату»

Для преподавателей образовательных организаций профессионального образования

Набор открыт

«Проектирование и реализация учебных программ в системе профессионального образования на базе требований WorldSkills»

Программа адресована педагогическим кадрам организаций профессионального образования, работникам методологических центров и объединений, ответственным за реализацию Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций



Основные направления развития движения WorldSkills Russia

Коммерческая составляющая развития

Зона ответственности национального оператора и бизнеса.

Постепенное снижение финансирования со стороны государства и увеличение доли средств, привлеченных из бизнес среды:

- проведение по заказу субъектов РФ конкурсов профессионального мастерства;
- проведение внутрикорпоративных конкурсов профессионального мастерства;
- разработка методического обеспечения для государственных и корпоративных образовательных учреждений (учебные планы, учебники, стандарты и т.п.);
- привлечение спонсорских средств для поддержания национальной сборной, проведения региональных и национального конкурсов профессионального мастерства;
- привлечение спонсорских и благотворительных средств на развитие социальной ответственности движения (социальные проекты);
- развитие программ по тренингам для детей, учащихся, студентов и взрослого населения по современным компетенциям (развитие СЦК);
- привлечение бизнес-ресурсов для обеспечения профобразования современным оборудованием.

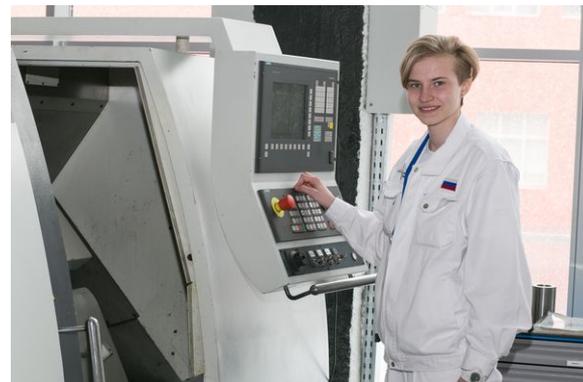


Движение
World Skills
для
развития
российской
промышленности

его облик

- ★ **мотивирован на постоянное профессионально развитие и совершенствование, чтобы оставаться конкурентоспособным на рынке труда**
- ★ **готов быть ментором, рассматривает это как потенциально важную составляющую своей профессиональной деятельности и не считает подготовку молодых кадров угрозой своему месту в профессии**
- ★ **понимает, что технологии в его сфере деятельности будут постоянно и неизбежно меняться, и имеет навык осваивания нового в короткие сроки**
- ★ **умеет хорошо организовать своё рабочее место,**
- ★ **владеет навыками и знаниями в области бережливого производства и непрерывных улучшений**
- ★ **отвечает за свой технологический участок, но при этом понимает свой вклад в технологический цикл и итоговый продукт в целом**

Критерии успеха



Сильные участники



Квалифицированные тренеры



Победа



Современная материальная база



Объективная оценка



Карьера

Что дает WS
участникам?

- ✓ Знания и умения на уровне лучших мировых практик в данной области
- ✓ Упорство, целеустремленность, ориентация на результат, внимание к мельчайшим деталям, умение доводить начатое до конца и жертвовать всем для достижения главной цели
- ✓ Признание и уважение коллег и руководителей

- ✓ То, что делает профессионалом в своем деле
- ✓ То, что нужно эффективному руководителю
- ✓ То, что позволяет сделать карьеру закономерностью, а не случайностью

Удовлетворение от
того,
что ты делаешь

Быстрое движение вверх
по карьерной лестнице



Какие выгоды мы получаем от участия в WS



- Задания WS используются в учебном процессе колледжа как проектная методика профессионалов;



- WS – инструмент повышения престижа рабочих профессий и профориентации школьников. В 2014 году средний балл аттестатов абитуриентов на специальность эксплуатация электрооборудования (на базе которой ведется обучение мехатроников) составил 4,0, конкурс превысил 2,5 человека на место



- Бенчмаркинг качества кадров и системы их подготовки

- Престиж предприятия - «Мы болеем за наших!»

- Качество ремесленного труда в массовом производстве: внимание к деталям, качество работы и постоянное совершенствование – принципы WS, совпадающие со стандартами производственной философии Белой металлургии

