

**Новое в оказании
медицинской помощи, в
трудовых отношениях
для организаций отдыха и
оздоровления детей**

Медицинская помощь

Новое в правилах оказания помощи

- **Приказ Минздрава России от 13.06.2018 N 327н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним в период оздоровления и организованного отдыха»**

Важно! *Есть большие отличия от старого порядка (приказ Минздравсоцразвития России от 16.04.2012 № 363н утратил силу).*

Примеры отличий:

⇒ Новые противопоказания к приему в лагерь:

- наличие контакта с инфекционными больными в течение 21 к.д. перед заездом,
- хронические заболевания, требующие соблюдения режима лечения, – **для лагерей палаточного типа.**

Новое в правилах оказания помощи

Примеры отличий:

- ⇒ **Несовершеннолетними гарантируется оказание:**
 - *первичной медико-санитарной помощи;*
 - *специализированной медицинской помощи;*
 - *скорой, в том числе скорой специализированной, МП.*
- ⇒ **Организация оказания МП осуществляется организациями отдыха и оздоровления.**
- ⇒ **До оказания МП при несчастных случаях, травмах, отравлениях, др. состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью, организация обеспечивает оказание **первой помощи** лицами, имеющими соответствующую подготовку и (или) навыки, и в случае необходимости транспортировку работника в медицинскую организацию.**
- ⇒ **В медпункте размещается информация о телефонах, адресах экстренных оперативных служб, ближайших медорганизаций.**

Новое в правилах оказания помощи

Примеры отличий:

- ⇒ Убрали требования к стажу работы для врачей.
- ⇒ Установлена обязанность организаций обеспечивать оснащение медпункта мед. изделиями и лекарствами.
- ⇒ **!! Стандарт оснащения стал обязателен, появились дополнительные требования.**
- ⇒ Расширена структура медпункта (не только кабинет врача, медсестры, процедурный кабинет, изолятор, но и пост медсестры, помещение для приготовления дезинфицирующих растворов и хранения уборочного инвентаря, туалет с умывальником).
- ⇒ Дополнительные требования к изолятору (не только 2 палаты, но и туалет, буфетная).
- ⇒ Увеличены рекомендуемые штатные нормативы (например, 4,5 врачей-педиатров на 200 несовершеннолетних в лагерях круглосуточного действия), исключен врач-стоматолог.

Новое в правилах оказания помощи

Примеры нового в стандарте оснащения:

- ⇒ носилки портативные,
- ⇒ термометр инфракрасный (2 шт.),
- ⇒ фонарик диагностический с элементом питания,
- ⇒ блок хранения и подачи жидкого кислорода портативный,
- ⇒ глюкометр для использования вблизи пациента ИВД, с питанием от батареи или электрический,
- ⇒ ингалятор ультразвуковой,
- ⇒ аппарат искусственной вентиляции легких ручной, многоразового использования,
- ⇒ пульсоксиметр, с питанием от батареи,
- ⇒ покрывало спасательное изотермическое,
- ⇒ и др.

Первая помощь

- **Приказ Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи»**

Важно! Первую помощь оказывают немедицинские работники (например, водители).

Перечень состояний, при которых оказывается ПП:

1. *Отсутствие сознания.*
2. *Остановка дыхания и кровообращения.*
3. *Наружные кровотечения.*
4. *Инородные тела верхних дыхательных путей.*
5. *Травмы различных областей тела.*
6. *Ожоги, эффекты воздействия высоких температур, теплового излучения.*
7. *Отморожение и другие эффекты воздействия низких температур.*
8. *Отравления.*

Первая помощь

Перечень мероприятий, при которых оказывается ПП:

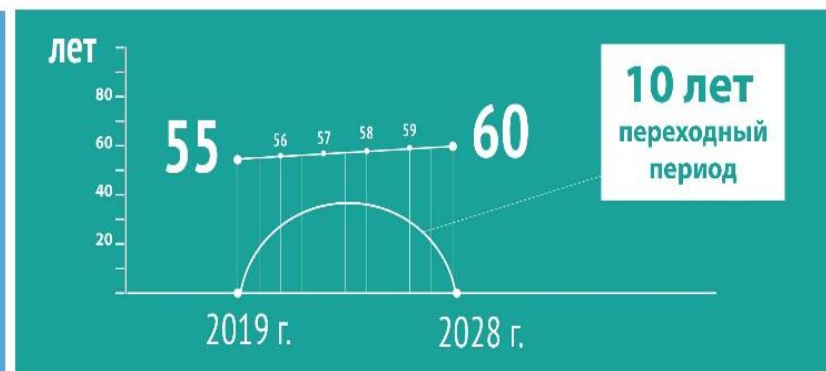
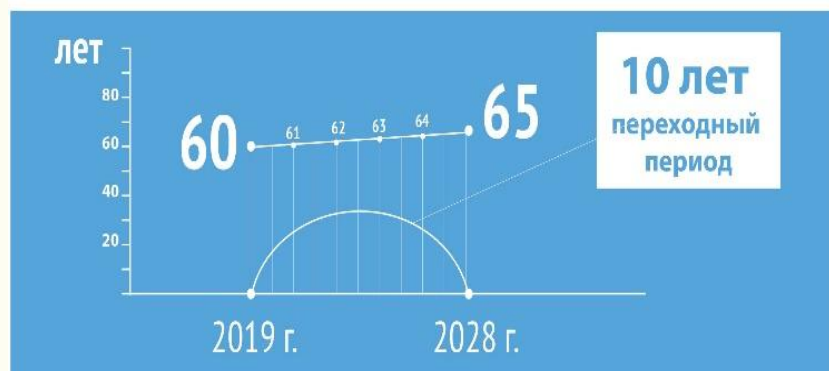
- 1. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи.*
- 2. Вызов СМП, других специальных служб.*
- 3. Определение наличия сознания у пострадавшего.*
- 4. Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего.*
- 5. Мероприятия по проведению СЛР до появления признаков жизни.*
- 6. Мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей.*
- 7. Мероприятия по обзорному осмотру пострадавшего и временной остановке наружного кровотечения.*
- 8. Мероприятия по подробному осмотру пострадавшего.*
- 9. Придание пострадавшему оптимального положения тела.*
- 10. Контроль состояния пострадавшего, психологическая поддержка*

Трудовые отношения

Повышение пенсионного возраста

Федеральный закон от 03.10.2018 N 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

- пенсионный возраст:** для мужчин – 65 лет, для женщин – 60 лет.





ЖЕНЩИНЫ

год повышения	год рождения	возраст	год назначения
2019	1964 (I полугодие)	55 лет 6 месяцев	2019 (II полугодие)
	1964 (II полугодие)	55 лет 6 месяцев	2020 (I полугодие)
2020	1965 (I полугодие)	56 лет 6 месяцев	2021 (II полугодие)
	1965 (II полугодие)	56 лет 6 месяцев	2022 (I полугодие)
2021	1966	58 лет	2024
2022	1967	59 лет	2026
2023	1968	60 лет	2028



МУЖЧИНЫ

год повышения	год рождения	возраст	год назначения
2019	1959 (I полугодие)	60 лет 6 месяцев	2019 (II полугодие)
	1959 (II полугодие)	60 лет 6 месяцев	2020 (I полугодие)
2020	1960 (I полугодие)	61 год 6 месяцев	2021 (II полугодие)
	1960 (II полугодие)	61 год 6 месяцев	2022 (I полугодие)
2021	1961	63 года	2024
2022	1962	64 года	2026
2023	1963	65 лет	2028

УВОЛЬНЕНИЕ

предпенсионеров

Федеральный закон от 03.10.2018 N 352-ФЗ «О внесении изменения в Уголовный кодекс Российской Федерации»

- Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам -
- наказывается штрафом в размере до 200 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательными работами на срок до 360 часов.
- **Примечание.** Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством РФ.

144.1 УК РФ

Отпуск в удобное время

Федеральный закон от 11.10.2018 N 360-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Работникам, имеющим 3 и более детей в возрасте до 12 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

Ст. 262.2 ТК РФ

Диспансеризация

Федеральный закон от 03.10.2018 N 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

- С 1 января 2019 года работники вправе получить освобождение от работы с сохранением среднего заработка на 1 день раз в 3 года для прохождения диспансеризации (работники предпенсионного и пенсионного возраста - на 2 рабочих дня раз в год).
- Для прохождения диспансеризации необходимо письменное заявление, день (дни) прохождения диспансеризации будут определяться по соглашению между работником и работодателем.

ст. 185.1

КС РФ о сгорании отпусков

Постановление КС РФ от 25.10.2018 N 38-П

- Ст. ст. 127, 392 ТК РФ не ограничивают право работника на получение при увольнении денежной компенсации за все неиспользованные отпуска.
- Если данная компенсация не была выплачена работодателем непосредственно при увольнении, эти статьи не лишают работника права на ее взыскание в судебном порядке независимо от времени, прошедшего с момента окончания рабочего года, за который должен был быть предоставлен тот или иной неиспользованный (полностью либо частично) отпуск.

КС РФ о работе в выходной

день

Постановление КС РФ от 28.06.2018 № 26-П

- При оплате труда в выходной день работодатель должен учитывать не только тарифную часть зарплаты (оклад), районные коэффициенты и процентные надбавки, но и компенсационные и стимулирующие выплаты.

Новое основание проверки

- **С 11 января 2018 г. в ч. 7 ст. 360 ТК РФ внесено основание для внеплановой проверки**
=> наличие обращения, заявления, информации о фактах:
 - уклонения от оформления трудового договора,
 - ненадлежащего оформления трудового договора,
 - заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.
- **Особенности проверки:**
 - выездная проверка может быть проведена незамедлительно с извещением прокуратуры (согласования не требуется),
 - при выездной проверке предварительное уведомление работодателя запрещено.

Новые проверочные листы

ГИТ

- **приказ Роструда от 10.11.2017 № 655 «Об утверждении проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»**
- !! Утверждено **133** проверочных листа.
- !! Актуальны: 1 - 21, 30 - 37, 100, 108, 113.

Проблемы заключения ГПД вместо ТД

- определения ВС РФ от 25.09.2017 N 66-КГ17-10, от 05.02.2018 N 34-КГ17-10, от 20.08.2018 N 127-КГ18-17

Приоритет имеет не юридическое оформление отношений, а наличие или отсутствие признаков трудовых отношений, указанных в ст. ст. 15, 56 ТК РФ, а также факт отсутствия со стороны организации злоупотребления при заключении гражданско-правового договора вопреки намерению работника как экономически более слабой стороны заключить трудовой договор.

Признаки трудового правоотношения:

- достижение сторонами соглашения о личном выполнении работником определенной, заранее обусловленной трудовой функции в интересах, под контролем и управлением работодателя;
- подчинение работника действующим у работодателя правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда;
- возмездный характер трудового отношения (оплата производится за труд).

Отличия ГПД от ТД

Критерии	Гражданско-правовой договор	Трудовой договор
Предмет	Выполнение работы с передачей результата заказчику; выполнение определенного задания заказчика	Работа по определенной трудовой функции
Оплата	Возможен любой срок	Не реже 2 раз в месяц
Срок	Срочный	Неопределенный срок
Место работы	Любое	Указанное работодателем
Подчинение	Нет	Есть
Хозяйственный риск	У обеих сторон	У работодателя

Вывод => в детском оздоровительном лагере, где работники находятся

круглосуточно, практически всегда есть признаки трудовых

Минобрнауки о вожатых

- **Письмо Минобрнауки России от 09.06.2018 N Пз-878/09 «О подготовке кадров вожатых для работы в организациях отдыха детей и их оздоровления»**
 - ⇒ вожатому необходимо среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики,
 - ⇒ обучающиеся по программам среднего профессионального и высшего образования (УГС и УГСН 44.00.00 «Образование и педагогические науки») могут проходить практику в ДОЛ, в этом случае их деятельность осуществляется на основе договора между ДОЛ и учебным заведением о практике (при наличии вакансии может быть заключен срочный ТД, при этом свидетельства о квалификации не требуется),
 - ⇒ необходимо соблюдать ст. 351.1 ТК РФ (запрет на работу с детьми при наличии судимости за отдельные преступления).

Последствия выявления нарушения

- !! Штраф по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ (от 50 до 100 тыс.руб.).
- !! Предписание ГИТ об устранении нарушений.
+ штраф по ч. 23 ст. 19.4 КоАП РФ в случае неустранения нарушения (от 100 до 200 тыс.руб.).
- !! Доначисление страховых взносов, взыскание пени, штрафов (ст. 122 НК РФ).

Другие альтернативы ТД - ?

Иногда возможны (но не всегда!):

- волонтерство,
- практика,
- командированные из других организаций работники.

Минобрнауки о медкнижках

- **Письмо Минобрнауки России от 04.05.2018 N Пз-685/09 «О направлении разъяснений»**

*Результаты мед. осмотров работников отдельных профессий, производств и организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, **воспитанием и обучением детей**, коммунальным и бытовым обслуживанием населения, подлежащие внесению в личную медицинскую книжку согласно приказу Роспотребнадзора от 20 мая 2005 г. N 402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте», **действительны в течение года вне зависимости от смены работодателя (???) Разъяснение не соответствует приказу Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н).***

*Сотрудники, осуществляющие деятельность по совместительству, также должны иметь медицинскую книжку. **Медицинские осмотры они должны проходить по основному месту работы. (???)***

Важно! Суд (иной орган) может отклонить ссылку на эти

КС о квалификации работников

Постановление Конституционного Суда РФ от 14.11.2018 N 41-П

- Ч. 1 ст. 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» признана не соответствующей КС РФ, в той мере, в какой она используется в качестве обоснования прекращения трудового договора с воспитателями дошкольных образовательных организаций, принятыми на работу до вступления в силу Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», **успешно осуществляющими профессиональную педагогическую деятельность и признанными аттестационной комиссией соответствующими занимаемой должности.**

Проблемы срочного ТД

Основания заключения срочного трудового договора:

- временные (до 2 месяцев) работы – абз. 3 ч. 1 ст. 59 ТК РФ,
- сезонные работы – абз. 4 ч. 1 ст. 59 ТК РФ + ст. 293 ТК РФ. *Работы по перечню – лагерей в перечне нет!!*
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя, а также **работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг** – абз. 6 ч. 1 ст. 59 ТК РФ,
- с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы – абз. 7 ч. 1 ст. 59 ТК РФ,
- с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой – абз. 8 ч. 1 ст. 59 ТК РФ,
- ч. 2 ст. 59 ТК РФ: студенты-очники, пенсионеры, совместители.

