

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«КОСТРОМСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(КГУ)

ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ, ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ
КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ
НАПРАВЛЕНИЕ 38.03.04 «ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»
НАПРАВЛЕННОСТЬ «ГОСУДАРСТВЕННОЕ И МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ»

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АПК
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ИСПОЛНИТЕЛЬ Ю.А.ЛЮБИМЦЕВА (ГР. 14-ГУБЗ-8)

Объект исследования выпускной квалификационной.

Предметом исследования работы .

Цель выпускной квалификационной работы.

Для достижения данной цели поставлены следующие задачи:

- 1.Изучить структуру и проблемы развития АПК РФ;
- 2.Изучить кадровое обеспечение АПК;
- 3.Рассмотреть советский и зарубежный опыт, обеспечения кадрами предприятий в сельской местности;
- 4.Исследовать современные механизмы обеспечения кадрами АПК;
- 5.Проанализировать кадровый потенциал АПК Костромской области;
- 6.Выявить проблемы кадрового обеспечения АПК Костромской области;
- 7.Предложить возможные пути решения проблем.

Агропромышленный комплекс (АПК) в любом государстве является важнейшей составной частью экономики, так как в нем сосредоточено производство жизненно важной для общества продукции.

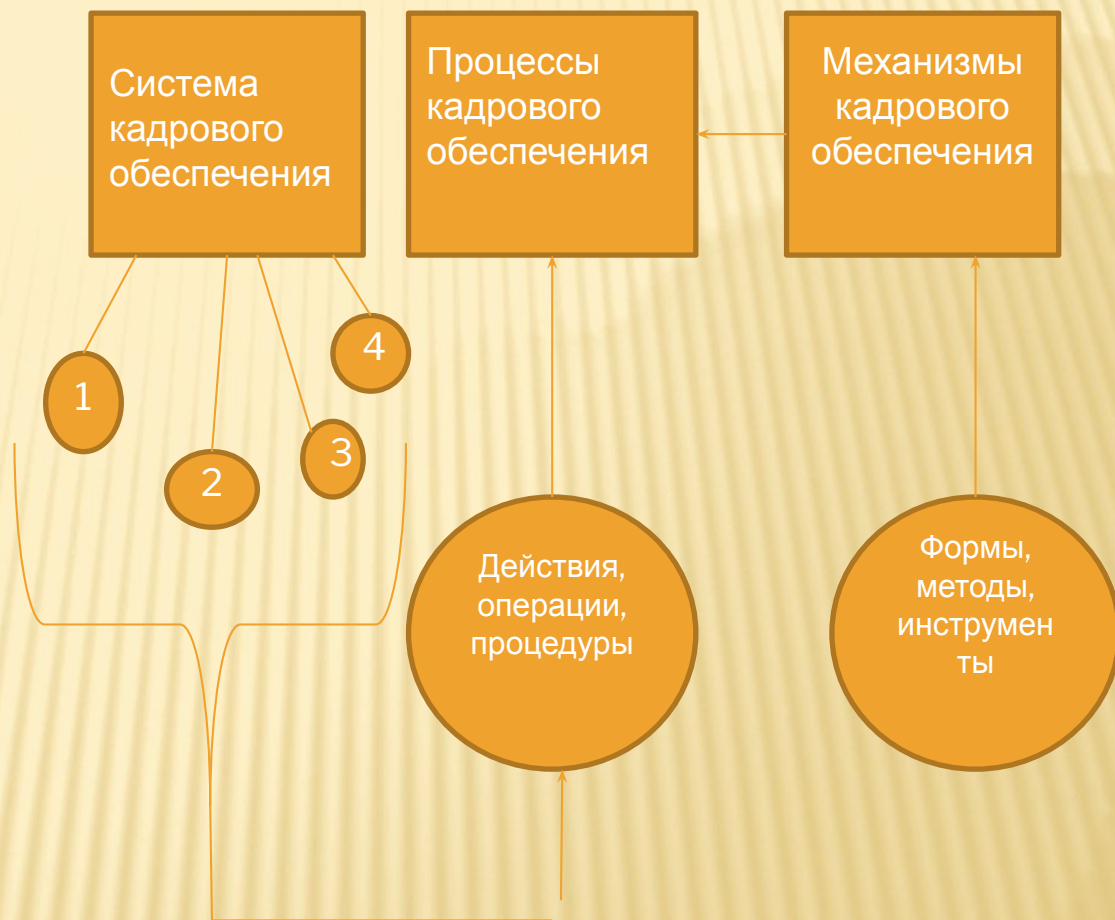


ПОНЯТИЕ КАДРЫ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Кадры – социально-экономическая категория, характеризующая человеческие ресурсы.

Кадровая политика – это система принципов и норм, приводящих человеческие ресурсы в соответствии со стратегией организации.

Кадровое обеспечение – это одно из направлений кадровой политики.



АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМПЛЕКС



**Сельское
хозяйство**



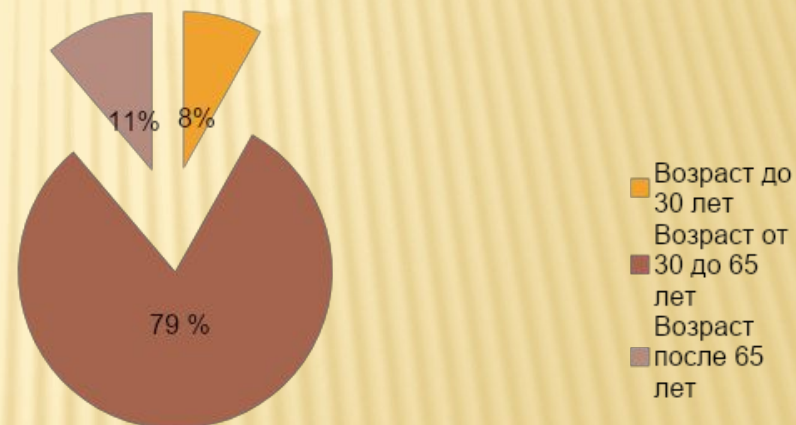
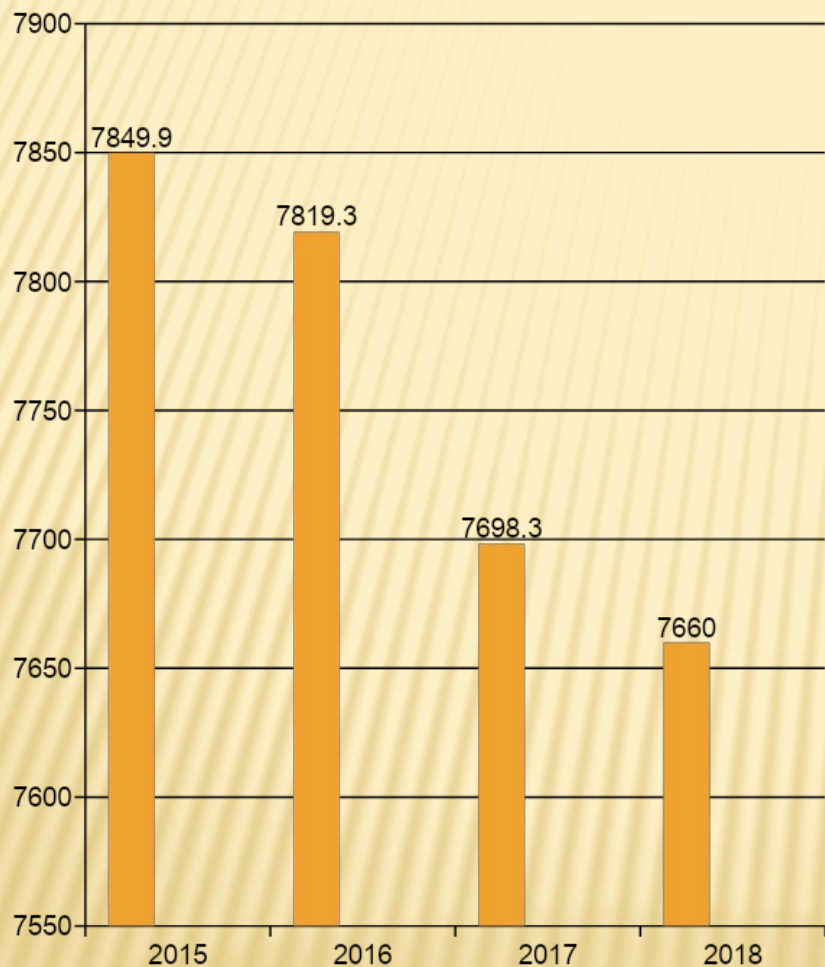
**Основные
отрасли**



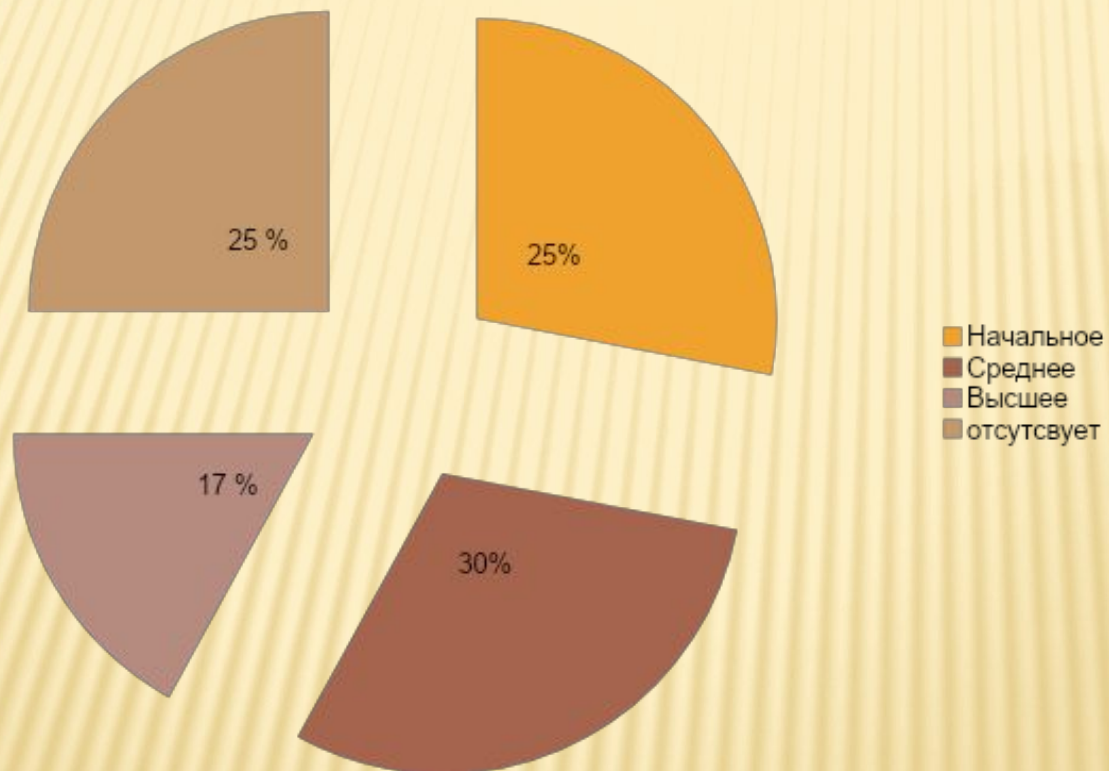
**Вспомогательные
отрасли**

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ АПК.

СТРУКТУРА ВОЗРАСТНОГО СОСТАВА РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ АПК.



СТРУКТУРА КАДРОВ АПК ПО УРОВНЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

Вопрос анкеты	Вариант выбора	Студенты				
		3 курс факультет агробиз-неса	3 курс факультет инженерно-технологический	4 курс факультет ветеринарной медицины	4 курс факультет агробизнеса	4 курс факультет инженерно-технологический
1. Был ли Ваш выбор личным	да	8	6	12	19	3
	нет	6	1	1	9	4
2. Собираетесь ли работать по специальности	да	4	6	11	20	5
	нет	10	-	3	8	2
3. Считаете ли Вы свою профессию перспективной	да	10	6	12	24	6
	нет	4	-	1	4	1
4. Причина нежелания проживания в сельской местности	Низкий уровень заработной платы	10	3	7	16	1
	Нет карьерного роста	2	3	1	8	3
	Неразвитая инфраструктура	3	1	13	16	1
	другое	-	-	-	-	-
5. Знаете ли о мерах гос. поддержки	да	9	2	7	-	3
	нет	5	4	6	-	4

Вопрос анкеты	Вариант выбора	Студенты
		5 курс факультет ветеринарной медицины и зоотехники
1. Был ли Ваш выбор личным	да	26
	нет	-
2. Собираетесь ли работать по специальности	да	23
	нет	2
3. Считаете ли Вы свою профессию перспективной	да	18
	нет	8
4. Причина нежелания проживания в сельской местности	Низкий уровень заработной платы	20
	Нет карьерного роста	13
	Неразвитая инфраструктура	13
	другое	-
5. Знаете ли о мерах гос. поддержки	да	26
	нет	-

ПРОБЛЕМЫ:

- 1. низкий уровень профессиональной подготовки и переподготовки кадров;
- 2. "старение" кадров, сопровождающееся нежеланием молодых специалистов работать в сельском хозяйстве;
- 3. маленькая заработная плата;
- 4. неразвитая инфраструктура.

ЗАТРАТЫ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ АПК В 2018 ГОДУ

Наименование организации	Количество человек	Затраты			Наименование образовательного учреждения
		всего	возмещение затрат	реальные затраты	
ЗАО «Шунга»	1	18 525,0	17 598,75	926,25	Костромской автодорожный колледж
					ООО «Центр промышленной безопасности»
ООО «Зарница»	1	12 350,0	11 732,5	617,5	Костромской автодорожный колледж
ООО «Агрофирма «Планета»»	15	38 275,0	36 361,25	1 913,75	Костромской автодорожный колледж
ООО «Цветы Высоково»	8	18 620,0	17 689,0	931,0	Центр повышения квалификации и дополнительного профессионального образования
СПК «Яковлевское»	4	14 250,0	13 537,5	712,5	КГСХА
		25 750,0	24 462,5	1 287,5	ФГБНУ «Федеральный научный центр пищевых систем им. Горбатова» г.УГЛИЧ
ООО «Мечта»	5	40 000,0	38 000,0	2 000,0	Костромской автодорожный колледж
ИП Глава КФХ	7	27 882,5	26 488,375	1 394,125	Автономное учреждение КО «Центр охраны и условий труда»
СПК «Гридино»	13	31 587,0	30 007,65	1 579,35	КГСХА
СПК «Расловское»	1	14 250,0	13 537,5	712,5	КГСХА
АО «Галичское»	8	25 400,0	24 130,0	1 270,0	Центр повышения квалификации и дополнительного профессионального образования
АО «Шувалово»	7	15 200,0	14 440,0	760,0	ООО «Центр промышленной безопасности»
Волжанка	2	30 400,0	28 880,0	1 520,0	АНО ДПО «Инжиринговый центр политехнической межотраслевой подготовки МОСКВА
ООО «Ладыгино»	7	40 000,0	38 000,0	2 000,0	Костромской автодорожный колледж
СПК «Ивановское»	2	3 040,0	2 888,0	152,0	ООО «Центр промышленной безопасности»
СПК «Боевик»	5	11 400,0	10 830,0	570,0	ССПСК Костромской молочник
ПК Колхоз Сумароковский	3	40 000,0	38 000,0	2 000,0	КГСХА

НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Наименование подготовки	Затраты на обучение, руб.
Управление персоналом	16500
Сельский туризм	16500
Управление отраслью молочное скотоводство в сельскохозяйственных предприятиях с использованием информационно-аналитической системы «СЕЛЕКС»	3000

Наименование подготовки	Затраты на обучение, руб.
Организация и функционирование крестьянских фермерских хозяйств	5000
Технологии получения качественного молока	3000
Организация и управление ветеринарной службой предприятия	3000

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ И ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА РАБОТНИКОВ И

РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Признаки профессиональных и личных качеств работника	Оценка признаков	Признаки профессиональных и личных качеств руководителей	Оценка признаков
Способность четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умение рационально использовать рабочее время, сосредоточиться на главном	от 1 до 10	Профессиональная компетентность – знание законодательных актов, руководящих и нормативных документов	от 1 до 10
Способность выполнять должностные функции самостоятельно, без помощи руководителя или старшего по должности	От 1 до 10	Способность воспитывать у работников чувство ответственности за порученное дело, стимулировать творческую инициативу, направленную на повышение эффективности труда, рост квалификации, освоение новых технологий; умение создать в коллективе благоприятный морально-психологический климат, способность направлять деятельность подчиненных, поддерживать дисциплину, проявлять систематическую заботу о них	От 1 до 10
Творческий подход к решению поставленных задач, активность и инициатива в освоении новой компьютерной и информационной технологий, способность быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям	от 1 до 10	Способность оперативно и самостоятельно принимать обоснованные решения и отвечать за них, умение быстро и правильно реагировать на возникающие ситуации, аргументировано отстаивать свою точку зрения, оперативно принимать меры, направленные на ликвидацию или предупреждение наметившихся отклонений	от 1 до 10
Выполнение особо важных задач	от 1 до 10	Способность практически организовывать работу коллектива и направлять деятельность работников на осуществление поставленных задач (умение планировать и распределять работу между подчиненными, координировать и контролировать работу сотрудников)	от 1 до 10
Внешний вид работника	от 1 до 10	Внешний вид работника	от 1 до 10

-
- 35 баллов и выше – соответствует занимаемой должности и может быть рекомендован в резерв на замещение вышестоящей должности;
 - 29 – 34 баллов – соответствует занимаемой должности;
 - 23 – 28 баллов – не соответствует занимаемой должности.

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ АПК

Наименование выплаты	2017	2016	2015
Оклад	865100	851448	864302
Материальная помощь	9839	3304	4158
Отпускные	92339	95626	99821
Доплата за выслугу и стаж	58999	60393	65307
Премия за год	325554	289936	255509
Прочие	36381	25836	-

Наименование	2017	2016	2015
Премия за год	325554	289936	255509
Прочие	36381	25836	-
Итого в %	11,1	8,9	-

ЗАТРАТЫ НА САНАТОРНО-КУРОРТНУЮ ПУТЕВКИ С ПРОЖИВАНИЕМ И ЛЕЧЕНИЕМ НА 1 ЧЕЛОВЕКА

	Стоимость за сутки, руб.	Стоимость 10 дней руб.	Стоимость с учетом оплаты путевки предприятием за 10 дней руб.
Санаторий «Колос»	1600	16000	12000-12300
Санаторий «Волга»	1900	19000	14250-14630
СПА курорт «Серебряный плес»	3920	39200	29400-30184

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НЕРАЗВИТОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ