

Тема 6. Рынки факторов производства

- 1. Общая характеристика и особенности рынка факторов производства**
- 2. Рынок труда и заработная плата**
- 3. Рынок капитала и ссудный процент**
- 4. Рынок природных ресурсов.
Земельная рента**

6.1. Общая характеристика и особенности рынка факторов производства

Ресурсы, участвующие в производстве товаров и услуг, называют **факторами производства**.

- **Трудовые ресурсы (L)** – умственные и физические затраты деятельность работников для производства материальных благ и услуг. Цена труда - **заработная плата (W)** □.
- **Природные ресурсы (Z)** □ – естественные блага, которые используются при создании товаров и услуг (земля). Цена за

Капитал (K) – производственные ресурсы (машины, станки, здания). Капитал бывает физический (реальный) и денежный. Платой за использование капитала является ссудный процент (r) □. Капитал, вложенный в человека - **человеческий капитал.**

4. Предпринимательство – организация производства товаров и услуг. Цель предпринимательства – прибыль (P). Предпринимательская прибыль формируется после выплат заработной платы, ренты, ссудного процента и

Рынок факторов производства в конкурентной экономике выполняет следующие **функции**:

- формирует эффективную структуру производства;
- содействует эффективному производству товаров и услуг;
- определяет конкретного покупателя (потребителя);
- содействует оптимальному распределению ресурсов.

Цена на ресурсы имеет важное значение, так как влияет:

- на распределение ресурсов между отраслями и фирмами;
- на величину издержек производства и факторные доходы;
- на распределение материального богатства общества.
- **Спрос на ресурсы является вторичным** (производным) от спроса на продукцию, из данного ресурса (чем больше спрос на готовую продукцию, тем больше спрос на ресурс).

- **Спрос на ресурсы** – это количество факторов производства, необходимых для создания материальных благ, выраженное в денежной форме.

Спрос на ресурсы зависит от величины предельных издержек ресурса (MC). Величина предельных издержек ресурса зависит от вида рынка (конкурентный или монопольный).

- На **конкурентном** рынке оптимальный объем ресурсов определяется равенством.

$$MC = MR$$

Если $MR > MC$, то фирма увеличивает закупки ресурсов. Если $MR < MC$, то спрос на ресурсы падает. Прибыль будет максимальна, если предельные издержки равны предельному доходу.

Монопольная фирма стремится уменьшить объем производства и увеличить рыночную цену.

Изменение спроса на ресурсы зависит от динамики спроса на другие ресурсы, от наличия взаимозаменяемых и взаимодополняемых ресурсов. В этом случае действуют **эффект замены** и **эффект объема**.

Спрос на ресурсы возрастает, если:

- увеличивается спрос на конечный продукт;
- повышается производительность труда;
- падает цена на замещающие ресурсы;

- Общим для всех рынков является то, что количество ресурсов, предлагаемых к продаже, ограничено по сравнению с потребностями в них производства. Цена ресурса определяет уровень издержек производства. В свою очередь цены зависят от количества ресурсов, которые представлены на рынке.

6.2. Рынок труда и заработная плата

В условиях рынка труд – это товар, который имеет цену, спрос и предложение.

Труд, как экономическая деятельность, включает три стороны: демографическую, экономическую, юридическую.

- **Демографическая** – в производстве участвует только экономически активное население. Экономически активное население определяется исходя из возраста (20 лет – 64 года).
- **Экономическая** сторона труда - труд как экономическая деятельность характеризуется полезностью (производительностью) и не полезностью (издержками). **Полезность труда** – это способность человека изменять материальные блага так, чтобы полнее удовлетворить потребности.
- **Юридические и социальные** стороны труда связаны с развитием прав на труд и условиями хозяйствования:
 - собственность на труд принадлежит работнику;
 - труд, являясь товаром, имеет цену, спрос и предложение.

- Спрос на труд:

$$MR = f(W)$$

где MR – предельный продукт труда;

W – заработная плата.

При данной заработной плате, чем больше работников нанимает фирма, тем ниже их заработная плата.

Предложение труда исходит от отдельного работника

$$MC = f(W)$$

где MC – предельные затраты труда;

W – заработная плата.

На предложение труда влияют следующие факторы:

- демографические (прирост населения, доля трудоспособного населения);
- экономические (продолжительность рабочего времени, пенсионное обеспечение, величина безработицы);
- социальные (престижность);
- психологические (желание и настроение работать).

Равновесие на рынке труда означает, что спрос на труд равен его предложению, т.е. предельной производительности труда (MR_L), а его предложение – предельным издержкам труда (MC_L).

$$MR_L = MC_L$$

Равновесие на рынке труда определяет равновесную ставку заработной платы и равновесный объем труда или количество занятых работников.

- Под **номинальной** заработной платой понимают сумму денег, которую работник получает за свой труд.

Реальная заработная плата – объем товаров и услуг, которые можно приобрести на полученные деньги. Характеризует уровень потребления и благосостояния (покупательная способность).

На величину заработной платы влияют:

- спрос и предложение труда;
- структура рынка труда;
- государственное регулирование.

Рост спроса на труд повышает заработную плату, а рост предложения –

Государственное воздействие на рынок труда и заработную плату осуществляется через:

- установление минимальной ставки оплаты труда;
- законодательное установление продолжительности рабочего дня;
- правовую защиту трудящихся и предоставление социальных гарантий;
- проведение политики доходов, т.е. регулирования цен, прибылей и заработной платы. Политика доходов применяется как антимонопольная мера. Регулируя уровень цен, заработной платы и прибыли, государство стимулирует более эффективное использование ресурсов.

Для рыночной экономики характерна значительная дифференциация заработной платы. Различия в заработной плате определяются многими факторами, среди которых можно выделить:

- умственные и физические способности;
- уровень подготовки и квалификации;
- степень мобильности (профессиональная и отраслевая).

Нередко дифференциация заработной платы является результатом дискриминации в оплате труда по возрасту, полу, национальности.

Формы заработной платы: повременная и сдельная.

- **Повременная** выплачивается за отработанное время, **сдельная** – за количество произведенной продукции.

Большое распространение получила повременная заработная плата по следующим причинам:

- увеличение качественно новых процессов в сфере производства (преобладает сложный труд);
- опережающее развитие сферы услуг.

- Формы заработной платы дополняются различными системами:
- компенсационная (зарплата+доплаты), позволяет создать коллективную заинтересованность в работе.
- эффективной заработной платы (увеличивают заработную плату, устанавливая ее выше рыночной. Цель – сохранить высококвалифицированные кадры и исключить недобросовестный труд).

6.3. Рынок капитала и ссудный процент

Капитал – не всякое материальное благо, а только такое, которое отвечает следующим требованиям:

- материальные ценности, созданные людьми;
- факторы, которые используются в процессе производства;
- финансовые активы, приносящие прибыль (доход).
- Формы капитала: **физический** (технический) – материальные средства, которые увеличивают производительность и производительность человеческого труда

- **Финансовый капитал** – совокупность денежных средств и ценных бумаг.
- **Юридический капитал** – совокупность прав на распоряжение ценностями, которые приносят их владельцам доход без затрат труда.
- **Человеческий капитал** – вложения, которые увеличивают физические и умственные способности человека. **Основной капитал** – часть капитала, которая участвует в производстве длительное время и стоимость на конечный продукт переносит постепенно, не меняя своей физической формы (станки, машины, оборудование, здания, сооружения)

- **Физический износ** капитала происходит в процессе производства и связан с амортизацией и сроком службы.
- **Амортизация** – стоимость израсходованных средств труда, перенесенная на стоимость конечного продукта. Величина амортизации зависит от размеров основного капитала, срока его службы и определяется по формуле.

$$A = K_{\text{осн}} : T ,$$

$K_{\text{осн}}$ – стоимость основного капитала;

T – срок службы.

- Моральный износ** – это уменьшения полезных свойств основного капитала. Моральное старение вызывается объективными причинами (технический прогресс) и субъективными (реклама, мода).
- **Оборотный капитал** – это часть производительного капитала, которая, переносит свою стоимость на конечный продукт сразу (за один производственный цикл), меняя свою физическую форму (сырье, материалы, топливо).
 - Стоимость оборотного капитала сразу учитывается в издержках производства, а основного – по частям.

Рынок оборотного капитала – это рынок ресурсов, в качестве которых выступают сырье и материалы.

- **Инвестиции** – это процесс создания или пополнения основного капитала.
- Различают валовые, чистые и возмещенные инвестиции. **Валовые инвестиции** – это общие затраты на увеличение основного капитала. **Чистые инвестиции** – затраты, связанные с приобретением нового основного капитала. Затраты на ремонт и реконструкцию называются **возмещенными инвестициями**.

- **Метод дисконтирования** дает возможность сравнивать доходы, полученные в разное время, путем приравнивания их к одному временному периоду

$$TR = PДV (1+r)^n$$

- где TR – доход, полученный от инвестиций;
- $PДV$ – текущая стоимость, или размер инвестиций;
- n – число лет;
- r – величина процентной ставки.

Величина предложения инвестиций зависит от ставки процента

6.4. Рынок природных ресурсов.

Земельная рента

- Природные ресурсы делятся также на возобновляемые, не возобновляемые, заменяемые.
- **Возобновляемые** – это ресурсы, которые по мере расходования воспроизводятся под воздействием природных процессов или сознательных усилий человека.
- **Не возобновляемые** – это природные ресурсы, которые после полного использования восстановить невозможно (все полезные ископаемые).
- **Заменяемые** – ресурсы, которые можно заменить иными, более выгодными экономически.

- **Рента** – доход, получаемый любым собственником земли.
- Рентные доходы складываются как доходы по поводу землевладения и землепользования. Рента – это экономическая форма реализации собственности на землю. Различают экономическую и земельную ренту.
- **Экономическая рента** – это плата за ресурс, предложение которого ограничено.
- **Земельная рента** – плата за пользование землей и другими природными ресурсами, предложение которых ограничено.

Основу происхождения земельной ренты составляет уникальность земли как фактора производства – ее ограниченность, недвижимость, не перемещаемость. Величина земельной ренты складывается на рынке в результате ее предложения и спроса.

Абсолютная рента – часть дохода собственника земли, которую он получает в виде арендной платы от землепользователя. Абсолютная рента исчезает, если собственник земли становится ее пользователем. Абсолютная рента в силу ограниченности земли уплачивается со всех земельных участков (худших, средних и

Абсолютная рента тем больше, чем больше спрос на землю.

- **Дифференциальная рента** – результат монополии на участки, которые расположены на лучших и средних по плодородию землях. **Дифференциальную ренту 1** – получают на лучших плодородных землях, так как здесь издержки ниже, чем на худших участках земли.

Дифференциальную ренту 2 – получают на средних по плодородию землях.

На всех земельных участках получают абсолютную ренту, а на лучших и средних еще и дифференциальную ренту.

Цена земли: $P_3 = R / r$

где P_3 – цена земли;

• R – величина ренты;

r – величина ссудного процента.

Рыночная цена земли есть

капитализированная рента, т.е.

«сегодняшняя» дисконтированная стоимость ожидаемых в будущем арендных плат.

$(1 + r)^n$ – коэффициент дисконтирования (k).

n – число лет;

R_n – величина ренты за (n) лет

$$P_3 = R_n \times k$$