

Государственный комитет Республики Башкортостан по чрезвычайным ситуациям



Государственное бюджетное образовательное учреждение «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Республики Башкортостан»

Государственное бюджетное образовательное учреждение «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Республики Башкортостан»



Исмагилов Миннахмат Иригович

Заместитель начальника ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ»

ТЕЛЕФОНЫ:

Секретарь: 240-48-10

Дежурный: 242-42-37 (факс)

Бухгалтерия: 243-09-76

Сотовый: 8-917-443-80-25

Эл.почта: UMZGO@MAIL.RU

Сайт: [ГБОУ «УМЦ ГОЧС РБ» \(MCHS-UFA.RU\)](http://MCHS-UFA.RU)

ТЕМА

**Обучение по охране труда
руководителей, специалистов и
членов комиссий по проверке знаний,
требований охраны труда
предприятий, учреждений и
организаций.**

ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- **Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29:**
- ❖ **Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение 1-го месяца, далее - по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.**
- ❖ **Вновь назначенные на должность руководители и специалисты организации допускаются к самостоятельной деятельности после их ознакомления работодателем (или уполномоченным им лицом) с должностными обязанностями, в том числе по охране труда, с действующими в организации локальными нормативными актами, регламентирующими порядок организации работы по охране труда, условиями труда на вверенных им объектах (структурных подразделениях организации).**
- ❖ **Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже 1 раза в 3 года.**

**Нормативно-правовая база по
охране труда (федеральная,
региональная, локальная
(организаций)).**

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Правовые источники охраны труда:

- Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы;
- Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы;
- указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации;
- нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации;
- акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Ростехнадзора, Роспотребнадзора и Минздравсоцразвития России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра.

- ❑ **Трудовой кодекс Российской Федерации:** основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.
- ❑ **Гражданский кодекс Российской Федерации** в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.
- ❑ **Уголовный кодекс Российской Федерации** в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.
- ❑ **Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях** в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.
- ❑ **Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**
- ❑ **Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной, радиационной и пожарной безопасности.**
- ❑ **Налоговый кодекс Российской Федерации** в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

**ЧТО ТАКОЕ ОХРАНА ТРУДА –
СИСТЕМА СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И
ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ В
ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

СИСТЕМА СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Правовые мероприятия

Закljučаются в создании системы **правовых норм**, устанавливающих **стандарты безопасных и здоровых условий труда**, и правовых средств по обеспечению их соблюдения

Социально-экономические мероприятия

Включают меры гос. стимулирования работодателей по повышению уровня охраны труда, **установление компенсаций и льгот за работу с тяжёлыми и(или) вредными условиями труда**, защиту отдельных категорий работников, обязательное **социальное страхование и выплату компенсаций** при возникновении профессиональных заболеваний и производственных травм и т.д.

Организационно-технические мероприятия

Закljučаются в **организации служб и комиссий по охране труда** в организации, в целях планирования и осуществления работы по охране труда, обеспечения контроля за соблюдением требований охраны труда, **организации обучения руководителей и персонала, аттестации рабочих мест**, проведении мероприятий по внедрению новых безопасных технологий, использованию безопасных машин, механизмов и материалов, **повышению дисциплины труда**, технологической дисциплины и т.д.

СИСТЕМА СОХРАНЕНИЯ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Санитарно-гигиенические мероприятия

Заключаются в проведении работ, направленных на **снижение производственных вредностей**, с целью **предупреждения профессиональных заболеваний**

Лечебно-профилактические мероприятия

Включают в себя организацию **предварительных и периодических медицинских осмотров**, организацию **лечебно-профилактического питания** и т.д.

Реабилитационные мероприятия

Подразумевают обязанность работодателя **перевести работника на более легкую работу** в соответствии с **медицинскими показаниями** и т.д.

ОХРАНА ТРУДА

СИСТЕМА

ТРЕБОВАНИЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОХРАНЫ ТРУДА

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

ТК РФ Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- **безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;**
- **создание и функционирование системы управления охраной труда;**(абзац введен Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
- **соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;**
- **режим труда и отдыха работников** в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)(см. текст в предыдущей редакции)
- **приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;**
- **обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;**

- **проведение специальной оценки условий труда** в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)(см. текст в предыдущей редакции);
- **организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров;**
- **информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ)(см. текст в предыдущей редакции);**
- **принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;**
- **расследование и учет** в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке **несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

ТК РФ Ст.213.МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ НЕКОТОРЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят **обязательные предварительные** (при поступлении на работу) и **периодические** (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

КЛАССИФИКАЦИЯ И НАЗНАЧЕНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ

Проводятся при поступлении на работу

С целью определения соответствия состояния здоровья работника, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний

К работе может допускаться тот человек, который по заключению медицинской комиссии, годеен по состоянию здоровья к работе с данными производственными вредностями

ПЕРИОДИЧЕСКИЕ

В течение трудовой деятельности

Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, своевременное выявление начальных форм профзаболеваний, ранних признаков воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профзаболеваний

Выявление заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и(или) опасных производственных факторов

Своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников

Своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний

Предупреждения несчастных случаев на производстве

ДОСРОЧНЫЕ (ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ)

В соответствии с медзаключением или по заключению территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности

ТК РФ Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- **соблюдать требования охраны труда**; (в ред. ФЗ от 30.06.2006 N 90-ФЗ) (см. текст в предыдущей редакции)
- **правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты**;
- **проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда**; (в ред. ФЗ от 30.06.2006 N 90-ФЗ) (см. текст в предыдущей редакции)
- **немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)**;
- **проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры**, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами. (в ред. ФЗ от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 30.11.2011 N 353-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ) (см. текст в предыдущей редакции)

ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

ТК РФ Статья 216. Государственное управление охраной труда

Государственное управление охраной труда осуществляется Правительством Российской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.(в ред. ФЗ от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.(в ред. ФЗ от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий. Отдельные полномочия по государственному управлению охраной труда могут быть переданы органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

ТК РФ Статья 217. Служба охраны труда в организации

В целях обеспечения соблюдения требований ОТ, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 чел., создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 чел., принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы ОТ, штатного специалиста по ОТ их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области ОТ, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области ОТ, подлежат обязательной аккредитации, за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда.

Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области ОТ, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются федеральным органом исполнительной власти.

Структура службы ОТ в организации и численность работников службы ОТ определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ВИДЫ ДОГОВОРОВ

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ ДОГОВОР

На неопределенный срок

На определенный срок (срочные) (ст.59 ТК РФ) (не более 5 лет, если иное не предусмотрено ФЗ)

Вступление договора в силу (ст. 61 ТК РФ)

Дата подписания договора

Дата, установленная в договоре

Дата, фактического допущения работника к работе с ведома работодателя

Обязанности работника

Приступить к работе в день, определенный в договоре

Приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу (если конкретная дата не предусмотрена)

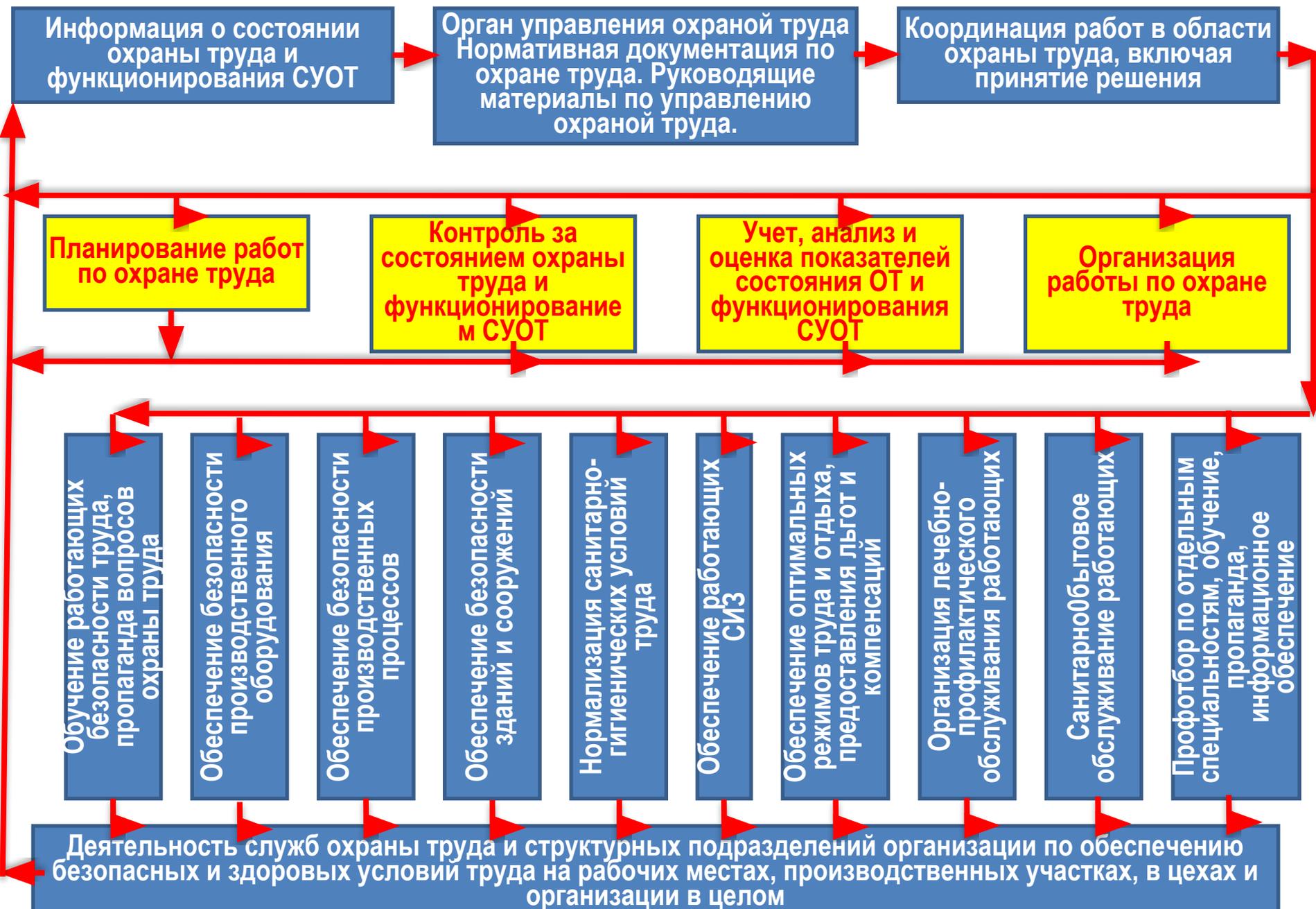
Если работник не приступил к работе в день начала работы – договор аннулируется

РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ ДОГОВОРАМИ

Отличительный признак	Трудовые договора	Гражданско-правовые договора
Прием на работу	На определенную должность по штатному расписанию	Для выполнения конкретного задания
Оформление приема на работу	Трудовой договор, приказ работодателя	Гражданско-правовой договор
Трудовые книжки	Оформляются	Не оформляются
Оплата труда	Заработная плата выплачивается регулярно, не реже двух раз в месяц	За результат труда в соответствии с условиями договора
Дисциплина труда	Работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка	Работник самостоятельно решает этот вопрос
Условия труда	Отвечает работодатель	Отвечает работник
Риск труда	Несет работодатель	Несет работник
Льготы, предусмотренные трудовым законодательством	Распространяются	Не распространяются
Отпуск	Предоставляется	Не предоставляется
Выходное пособие	Выплачивается	Не выплачивается
Пособие по временной нетрудоспособности	Выплачивается	Не выплачивается
Взнос на страхование от несчастных случаев	Уплачивает работодатель	Уплачивает работодатель, если это предусмотрено в договоре

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ

СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ



СЛУЖБА ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Информация о состоянии охраны труда

Работодатель

Служба охраны труда

Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований ОТ

Контроль за соблюдением работниками требований ОТ

Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и т.д.

Организация работы по охране труда

Информирование и консультирование работников организации по вопросам ОТ

ПРОВЕДЕНИЕ ВВОДНЫХ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

ОРГАНИЗАЦИЯ СВОЕВРЕМЕННОГО ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ, ОБУЧЕНИЯ, ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Оказание помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по ОТ

Планирование мероприятий по охране труда. Состояние отчетности

Организация своевременного лечебно-профилактического обслуживания работающих

Оперативный контроль за состоянием охраны труда в организации

Участие в работе комиссий по контролю за состоянием охраны труда

Контроль за своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными или опасными условиями труда

Контроль за обеспечением работающих спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Контроль за правильным применением СИЗ

ОРГАНИЗАЦИЯ, ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

УЧАСТИЕ В РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В ОРГАНИЗАЦИИ. УЧЕТ И АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И ПРИЧИН ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

**ОБУЧЕНИЕ И
ИНСТРУКТИРОВАНИЕ
РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обучение работников по охране труда в объеме должностных обязанностей

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Внеочередное

Периодическое

Первичное при поступлении на работу

Периодическое

Не реже 1 раза в 3 года, если не определено другими нормативными документами

В течение 1 месяца

Не реже 1 раза в год

Проверка знаний требований охраны труда

Приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее 3 человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

Результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации оформляются протоколом

При введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда.

При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников.

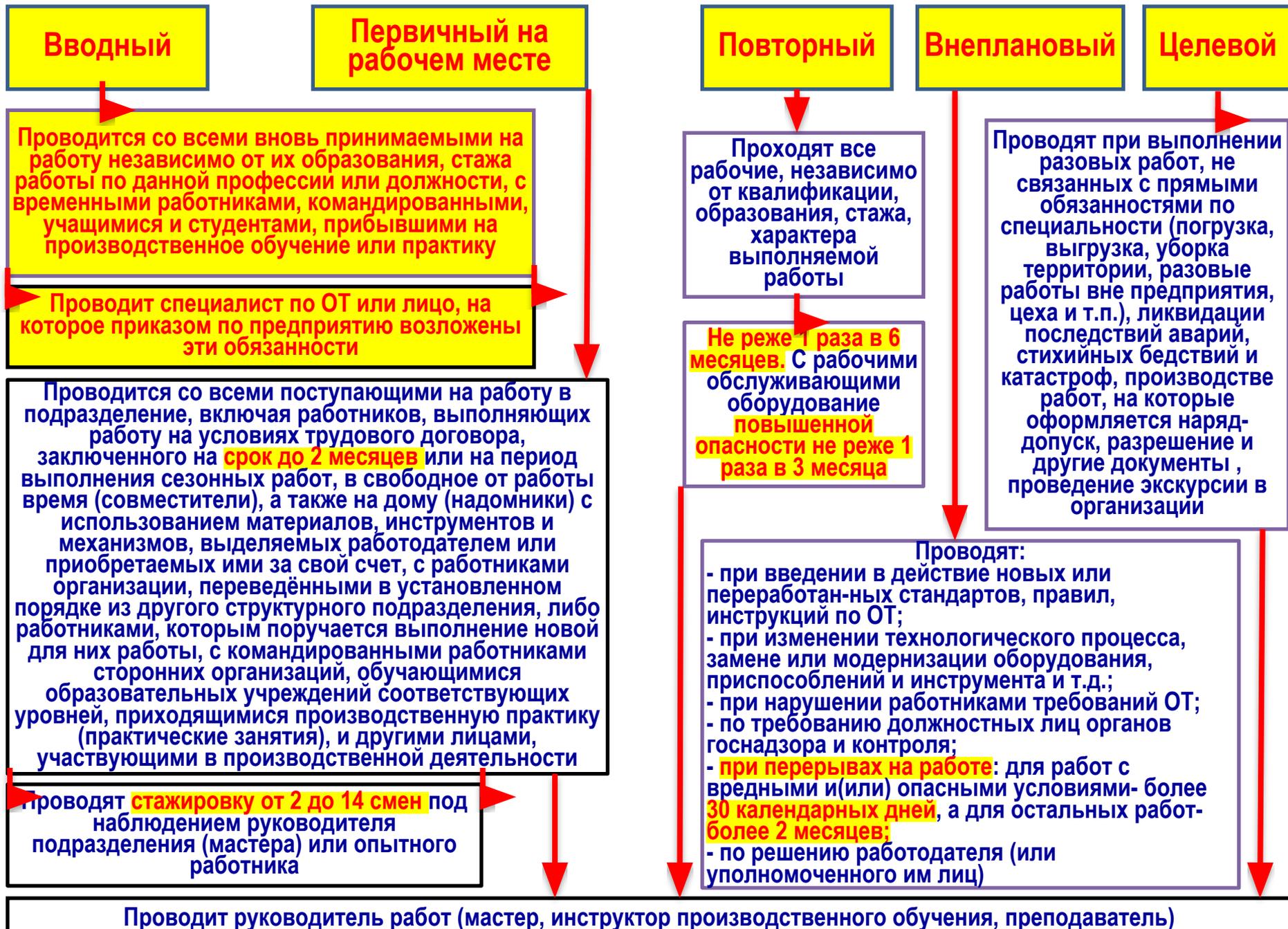
При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по ОТ (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей).

По требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов госнадзора и контроля, органов местного самоуправления, а также работодателя при установлении нарушений требований ОТ и недостаточных знаний требований безопасности и ОТ.

После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по ОТ.

При перерыве на работе в данной должности более 1 года

ВИДЫ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ



ОБУЧЕНИЕ И ВИДЫ ИНСТРУКТАЖА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Вводный по
охране труда

Первичный
инструктаж на
рабочем месте

Обучение по
охране труда в
объеме
должностных
обязанностей

Обучение по
оказанию первой
помощи
пострадавшим

Проводится
до начала
работы

В течение
первого
месяца

ОБУЧЕНИЕ И ВИДЫ ИНСТРУКТАЖА В ПРОЦЕССЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Повторный

Внеплановый

Целевой

Периодический

Внеочередной

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе не допускаются и обязаны вновь пройти инструктаж

Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее 1 месяца

Вопрос о соответствии занимаемой должности работников, не прошедших проверку знаний по охране труда во 2 раз, решается работодателем

РАЗРАБОТКА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Разрабатываются как для работников отдельных профессий, так и на отдельные виды работ, согласно Перечню и приказу по организации

Предназначаются для проведения инструктажей по охране труда на рабочих местах

Разрабатываются руководителями соответствующих структурных подразделений организации

Должны содержать следующие разделы:

- Общие требования ОТ;
- Требования ОТ перед началом работы;
- Требования ОТ во время работы;
- Требования ОТ в аварийных ситуациях;
- Требования ОТ по окончании работы.

Каждой инструкции присваивается номер и наименование

Утверждаются руководителем по согласованию с соответствующим профсоюзным либо иным уполномоченным работниками представительным органом, а случае необходимости – и с другими заинтересованными службами и должностными лицами по усмотрению службы охраны труда

Контроль и учет осуществляется службой ОТ (специалистом по ОТ организации)

Журнал учета

Журнал выдачи

Вводятся со дня утверждения

Пересмотр инструкций должен производиться не реже 1 раза в 5 лет. Инструкция приказом продлевается на следующий срок, если в течение срока действия условия труда не изменились

У каждого руководителя структурного подразделения (службы) организации хранится комплект действующих в подразделении (службе) инструкций по ОТ для работников данного подразделения (службы), а также перечень этих инструкций

Досрочно пересматриваются:

- при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- при изменении условий труда работников;
- при внедрении новой техники и технологии;
- по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве
- по требованию представителей органов по труду субъектов РФ или органов фед. надзоров РФ

СОДЕРЖАНИЕ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

РАЗДЕЛЫ ИНСТРУКЦИЙ

I. Общие требования охраны труда

Рекомендуется включать:

- условия допуска работников к самостоятельной работе по соответствующей профессии или к выполнению соответствующего вида работ (возраст, пол, состояние здоровья и т.п.);
- указания необходимости соблюдения правил внутреннего распорядка;
- требования по выполнению режимов труда и отдыха;
- перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы;
- перечень спецодежды, спецобуви и других СИЗ, выдаваемых в соответствии с установленными нормами, с указанием обозначений гос-ых, отраслевых стандартов или технических условий на них
- требования по обеспечению пожаро- и взрывобезопасности;
- порядок уведомления администрации о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента;
- указания по оказанию первой (доврачебной) помощи;
- правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

II. Требования охраны труда перед началом работы

Рекомендуется включать:

- порядок подготовки рабочего места, СИЗ;
- порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализаций, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции и т.п.
- порядок проверки исходных материалов (заготовки, полуфабрикаты);
- порядок приема и передачи смены в случае непрерывного технологического процесса и работы оборудования

III. Требования охраны труда во время работы

Рекомендуется включать:

- способы и приемы безопасного выполнения работ, использования технологического оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- указания по безопасному содержанию рабочего места;
- действия направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- требования, предъявляемые к использованию СИЗ работников

СОДЕРЖАНИЕ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

IV. Требования охраны труда в аварийных ситуациях

Рекомендуется включать:

- перечень основных возможных аварийных ситуаций и причин, их вызывающие;
- действия работников при возникновении аварий и ситуаций, которые могут привести к нежелательным последствиям;
- действия по оказанию первой помощи пострадавшим при травмировании, отравлении и внезапном заболевании.

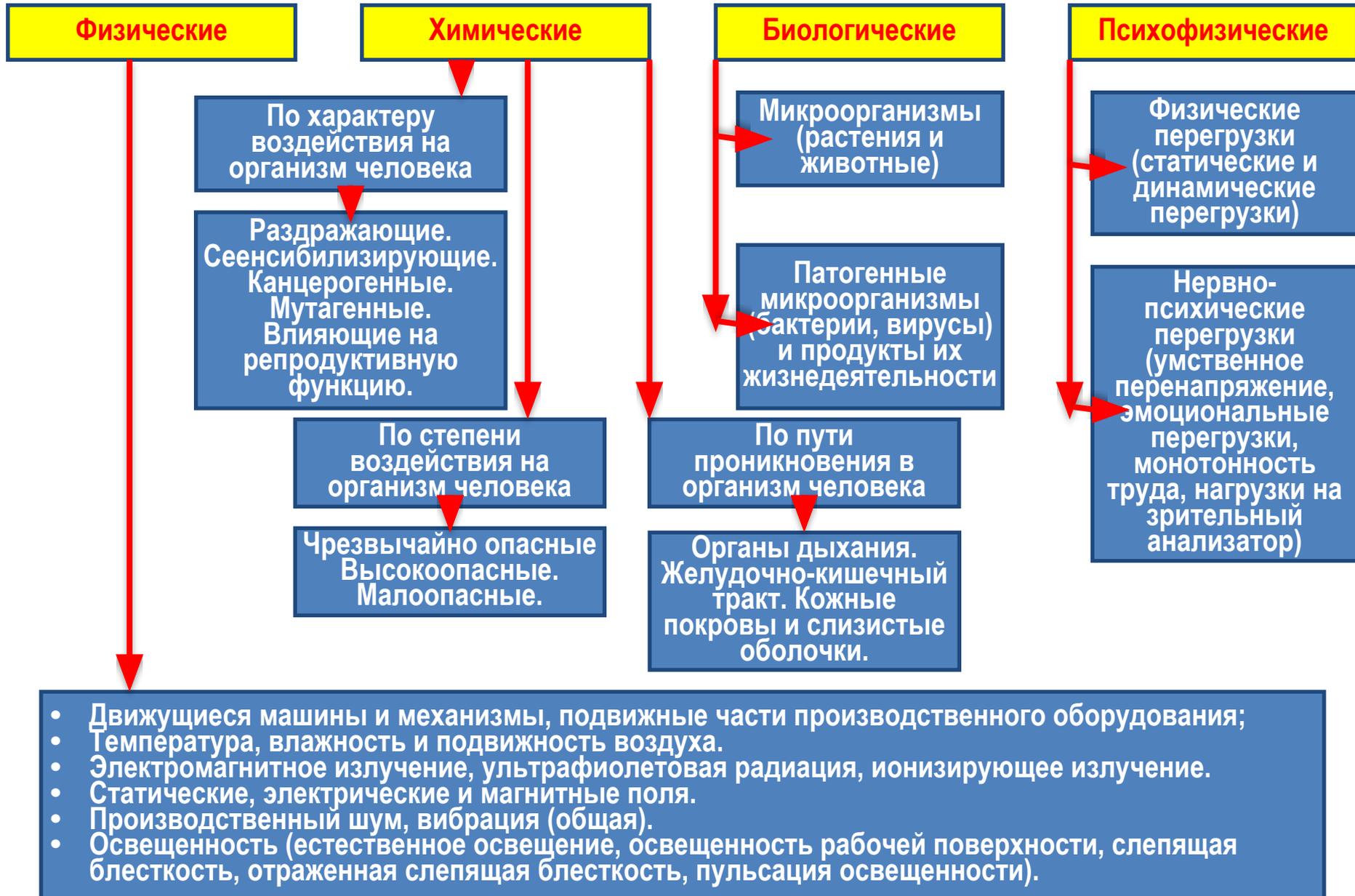
V. Требования охраны труда по окончании работы

Рекомендуется включать:

- порядок отключения, остановки, разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;
- порядок уборки отходов, полученных в ходе производственной деятельности;
- требования соблюдения личной гигиены;
- порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных во время работы

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ И СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ ОТ НИХ

КЛАССИФИКАЦИЯ ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ



СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



**С 1 января 2014 г. введен единый
универсальный инструмент оценки условий
труда на рабочих местах – СПЕЦИАЛЬНАЯ
ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №
426-ФЗ**

**«О специальной оценке условий труда»
(в ред. №421-ФЗ от 28.12.2013г.)**



ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ



КЛАССИФИКАЦИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные
(1-класс)

Условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника

Допустимые
(2-класс)

Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены)

Вредные
(3-класс)

Условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- 3.1 - после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), и увеличивается риск повреждения здоровья;
- 3.2 - вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профзаболеваний или профзаболеваний легкой степени тяжести (без потери профтрудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (15-21 лет);
- 3.3 - вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профзаболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профтрудоспособности);
- 3.4 - уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профзаболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности

Опасные
(4-класс)

Условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профзаболевания в период трудовой деятельности

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА

С целью сохранения преемственности процедур по оценке условий труда и исключения дополнительных финансовых расходов работодателей Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» устанавливается переходный период на срок до 31 декабря 2018 года, в течение которого будут признаваться действующими и подлежащими реализации имевшиеся до момента вступления его в силу права участников оценки условий труда и результаты оценки условий труда



ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ПОРЯДОК ИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ

Дополнительный отпуск

Ежегодно не менее 7 календарных дней

Для работников, условий труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-4 степени или опасными условиями труда

Сокращенная продолжительность рабочего времени

Не более 36 часов в неделю

В соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (утв. постановлением ГК СМ СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. №298/П-22) и ППРФ от 20.11.2008г. №870

Льготная пенсия

Мужчины выходят на пенсию с 50-55 лет, женщины - с 45-50 лет

Основание № 1 и №2

Доплата не менее 4% тарифной ставки или должностного оклада

На основании результатов специальной оценки условий труда

Выдача спецодежды, спецобуви и других СИЗ

В соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, обувью и другими СИЗ (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009г. №290н) и типовыми нормами выдачи

Выдача молока, профилактического питания

На основании результатов специальной оценки условий труда

В соответствии с:

- Нормами и условиями бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молоко или других равноценных пищевых продуктов, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. №45н;
- Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. №45н;
- Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. №45н;
- Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, нормами бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. №45н.

Дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда (статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации)

Наименование гарантий и компенсаций	Вредные условия труда (класс 3)				Опасные условия труда (класс 4)
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Сокращенная продолжительность рабочей недели	—	—	не более 36 часов	не более 36 часов	не более 36 часов
Дополнительный оплачиваемый отпуск	—	7 дней	7 дней	7 дней	7 дней
Повышенный размер оплаты труда	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %

УЧЕТ И РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

КЛАССИФИКАЦИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Случаи, произошедшие с работниками и другими лицами, в т.ч. подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при исполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя-физического лица, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо смерть работника

НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ МОЖЕТ БЫТЬ:

- травма, в т.ч. нанесенная другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог, обморожение, утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными;
- повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Если они произошли ив течение рабочего времени на территории организации, других объектах и площадках, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды, либо в ином месте работы (включая установленные перерывов), в т.ч. во время следования на рабочее место (с рабочего места), а .также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды и одежды перед началом и после окончания работы, или при выполнении в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, НЕ СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ

Если они произошли ив течение рабочего времени на территории организации, других объектах и площадках, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды, либо в ином месте работы (включая установленные перерывов), в т.ч. во время следования на рабочее место (с рабочего места), а .также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды и одежды перед началом и после окончания работы, или при выполнении в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения

Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц

Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии

Направить извещение в соответствующие органы:

- при тяжелом несчастном случае, групповом несчастном случае, случай со смертельным исходом в течение суток;
- о случаях, которые по прошествии времени перешли в вышеназванные категории в течение суток после получения сведений об этом

Обеспечить своевременное расследование несчастного случая

Незамедлительно создать комиссию в составе не менее 3 человек

Для окончательного определения тяжести травмы направить в соответствующее лечебное учреждение официальный запрос

Тяжелая

Легкая

В случае невозможности ее сохранения зафиксировать сложившуюся обстановку

Составить схемы
Сделать фотографии
Произвести другие мероприятия

Государственную инспекцию труда
Прокуратуру по месту происшествия несчастного случая

Орган исполнительной власти субъекта РФ

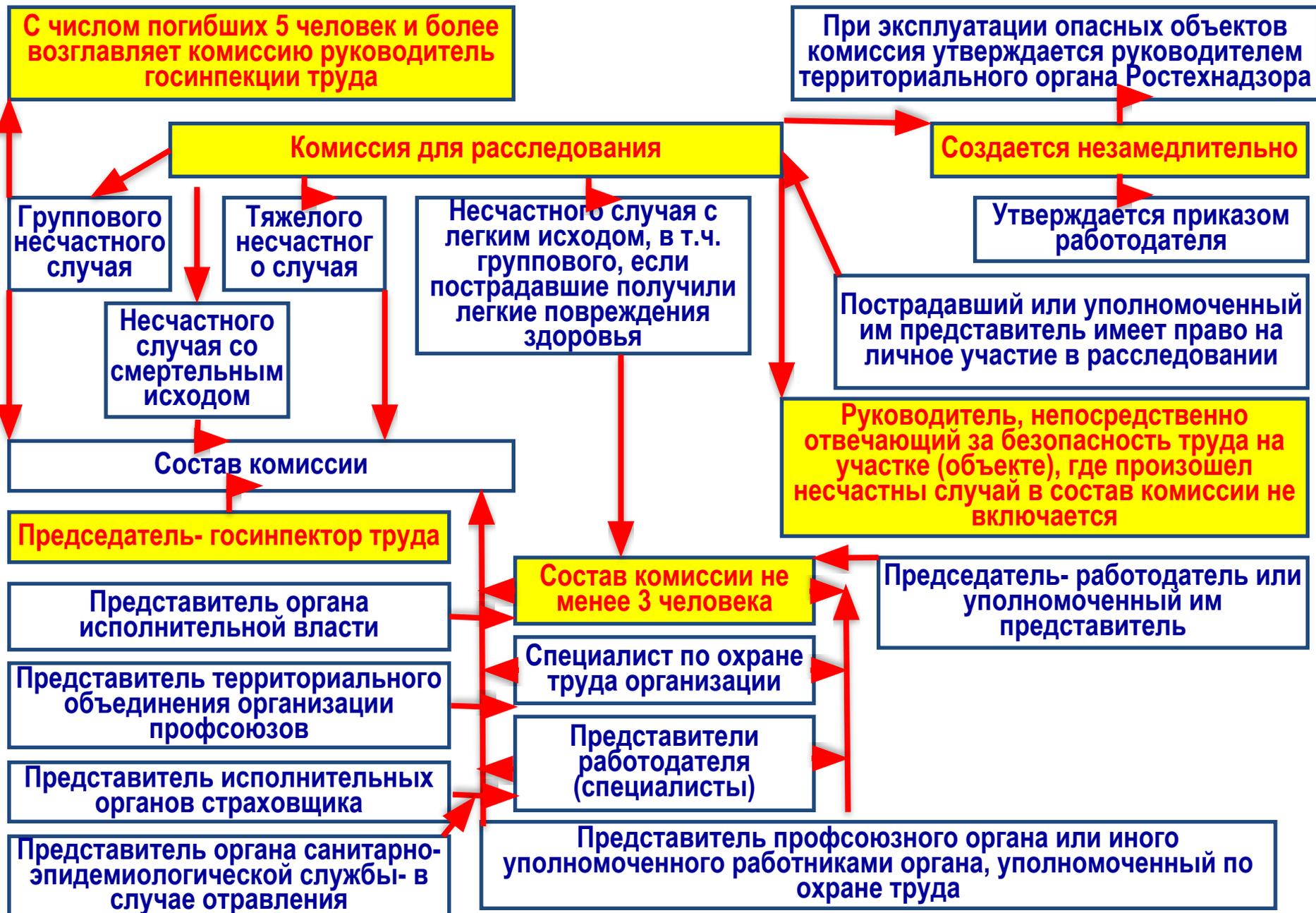
Работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай

Территориальный орган госнадзора, если несчастный случай произошел в организации или на объекте подконтрольный этому органу

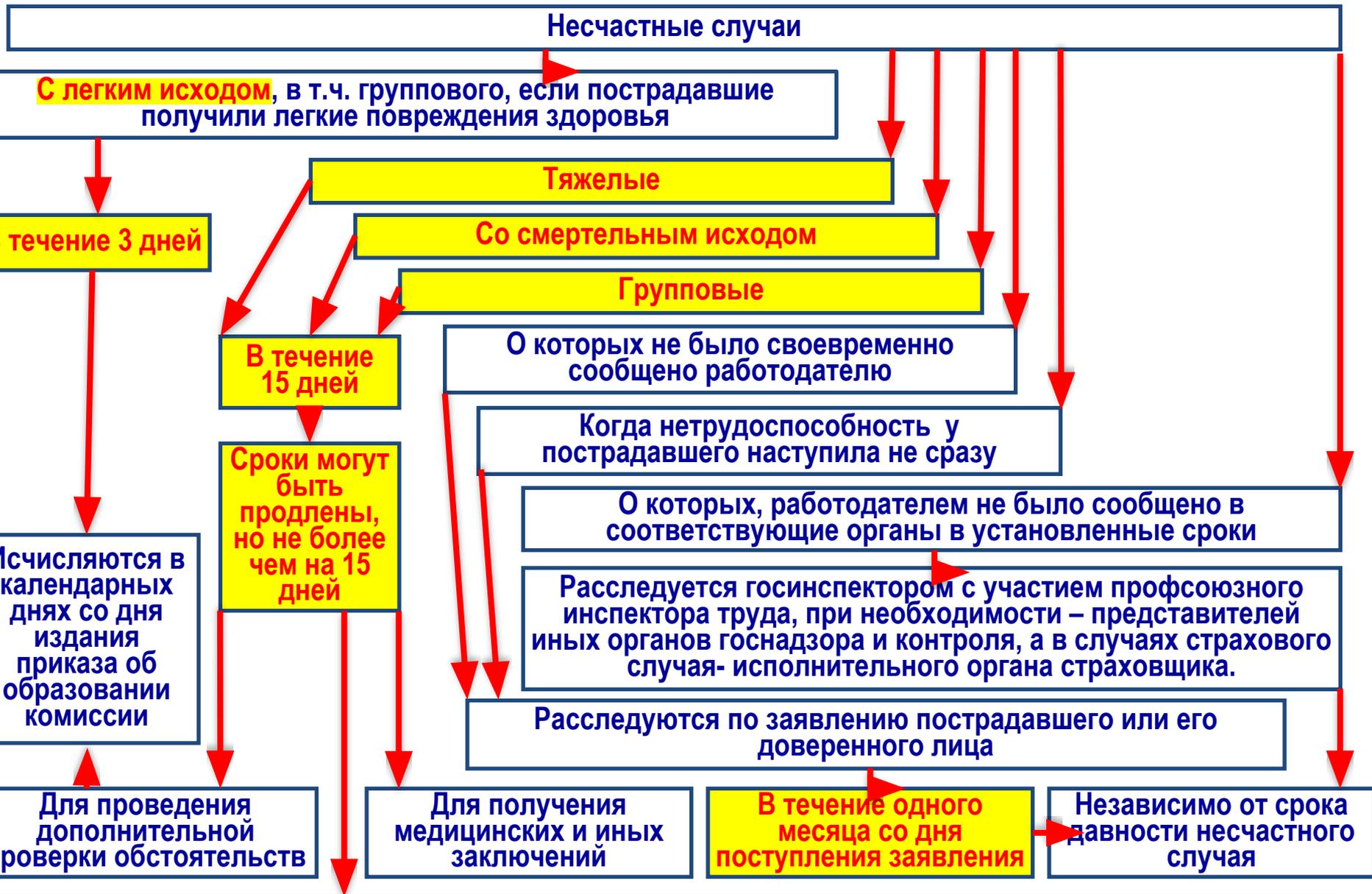
Страховщику по вопросам обязательного соцстрахования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний

О случаях острого отравления в соответствующий орган федеральной исполнительной власти, осуществляющий функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ



СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ



Если завершить расследование в установленные сроки не предоставляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органов дознания, органов следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

ОФОРМЛЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ РАССЛЕДОВАНИЯ

Легкий несчастный случай, в т.ч. групповой, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья

Групповой, тяжелый, смертельный несчастный случай

Документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов

Подготовка документов для изучения обстоятельств и причин несчастного случая

Планы, эскизы, схемы, а при необходимости – фото и видеоматериалы места происшествия

Протоколы места осмотра происшествия

Протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших

Выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавших по охране труда

Не регистрируются в Журнале и не включаются в годовую форму отчетности

Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного опьянения, наркотического или токсического опьянения

Акт о расследовании

Копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему спецодежды, специальной обуви и других СИЗ в соответствии с действующими нормами

Регистрируются в Журнале и включаются в годовую форму отчетности

Другие документы по усмотрению комиссии

Квалификация несчастного случая

Несчастный случай, не связанный с производством

Несчастный случай, на производстве

Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Материалы расследования хранятся в течение 45 лет работодателем

Акт формы Н-1 о несчастном случае на производстве

ОФОРМЛЕНИЕ АКТА ФОРМЫ Н-1 О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



КЛАССИФИКАТОР ВИДА ПРОИСШЕСТВИЯ, ПРИВЕДШЕГО К НЕСЧАСТНОМУ СЛУЧАЮ

Дорожно-транспортное происшествие,
в т.ч.:

- в пути на работу или с работы на транспорте организации;
- на общественном транспорте;
- на личном транспорте.

Воздействие вредных веществ

Воздействие ионизирующих веществ

Падение пострадавшего с высоты

Физические перегрузки

Утопление

Падение, обрушение, обвалы
предметов, материалов, земли и т.д.

Нервно-психологические нагрузки

Воздействие движущихся,
разлетающихся, вращающихся
предметов и деталей

Воздействие в результате контакта с
животными, насекомыми и
пресмыкающимися

Поражение электрическим
током

Убийство

Повреждение при стихийных
бедствиях

Воздействие экстремальных
температур

Виды происшествий, кроме
перечисленных, характерные для
отрасли (указать)

Прочие

КЛАССИФИКАТОР ПРИЧИН НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

Неприменение средств коллективной защиты, в т.ч.:

- от воздействия механических факторов;
- от поражения электрическим током;
- от воздействия химических и биологических факторов;
- от экстремальных температур;
- от повышенных уровней излучения (ионизирующих, инфракрасного, электромагнитного, лазерного и т.д.)

Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования

Несовершенство технологического процесса

Нарушение технологического процесса

Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств

Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения

Нарушение трудовой и производственной дисциплины

Нарушение правил дорожного движения

Конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования

Неудовлетворительная организация производства работ

Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест

Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории

Недостатки в обучении безопасным приемам труда

Неприменение СИЗ, в т.ч. из-за необеспеченности ими работодателем

Нахождение пострадавшего в состоянии наркотического опьянения

Использование работающего не по специальности

Прочие

УЧЕТ И РАССЛЕДОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ НАЛИЧИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ

Острое профессиональное заболевание (отравление)

Хроническое профессиональное заболевание (отравление)

Заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (**в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены**) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профтрудоспособности

При установлении предварительного диагноза учреждении здравоохранения **обязано в течение суток** направить экстренное извещение о профзаболевании работника в центр гос.санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профзаболевание, и сообщить работодателю

При установлении предварительного диагноза извещение о профзаболевании работника в **3-дневный срок** направляется в центр гос.санитарно-эпидемиологического надзора

Центр госсанитарно-эпидемиологического надзора, получивший экстренное извещение, **в течение суток** со дня его получения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания, по выяснении которых

Центр гос.санитарно-эпидемиологического надзора в **2-недельный срок** со дня получения извещения представляет в учреждение здравоохранения санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника

Учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз в **месячный срок** обязано направить больного на амбулаторное или стационарное обследование

Установленный диагноз может быть изменен или отменен центром профпатологии на основании результатов дополнительных проведенных исследований и экспертизы

Центр профпатологии устанавливает заключительный диагноз, составляет **медицинское заключение** и в **3-дневный срок** направляет соответствующее извещение в центр гос.санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного

Извещение об изменении или отмене диагноза профзаболевания направляется центром профпатологии в центр гос.санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения **в течение 7 дней** после принятия соответствующего решения

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ И ПРИЧИН ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ



ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ АКТА О СЛУЧАЕ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ

Акт о случае профзаболевания

Материалы расследования

Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника

Сведения о проведенных медицинских осмотрах

Выписки из журналов регистрации инструктаж и протоколов проверки знаний работника по охране труда

Протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц

Экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов

Медицинская документация по характеру и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника

Копии документов, подтверждающих выдачу работнику СИЗ

Выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра гос. санитарно-эпидемиологического надзора

Другие материалы по усмотрению комиссии

Приказ о мерах по предупреждению профзаболеваний (в течение месяца)

Излагаются обстоятельства и причины профзаболевания, указываются лица, допустившие нарушения гос. санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных документов. В случае установления, факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах)

Составляется в 3 дневный срок по истечении срока расследования в 5 экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра гос. санитарно-эпидемиологического надзора, центра профпатологии (учреждения здравоохранения и страховщика)

Подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра гос. санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра

Вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в центре гос. санитарно-эпидемиологического надзора и в организации, где проводилось расследование

**ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА,
ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ
РАБОТНИКА ПРИ ИСПОЛНЕНИИ
ИМ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

ВИДЫ ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Выплата пособия по временной нетрудоспособности до выздоровления

Единовременная выплата

В размере:
• в 2014г.-80534,8руб;
• в 2015г.-84158,9руб;
• в 2016г.-87946,1руб.
с учетом степени утраты трудоспособности определенной медико-социальной экспертизой (МСЭК)

В размере 100% среднего заработка

Выплачивается не позднее одного календарного месяца со дня назначения выплат

Ежемесячная выплата

Определяется из среднего заработка и процента утраты трудоспособности, установленной МСЭК.
Максимальный размер выплаты не может превышать в 2014г. 61920,0руб., в 2015г.-64710,0руб. и в 2016г.- 67620,0руб.

Выплачивается не позднее истечения месяца, за который она начислена

Оплата дополнительных расходов

Дополнительная медицинская помощь, посторонний уход, санитарно-курортное лечение, протезирование, а также обеспечение транспортом, его ремонт и оплата расходов на горючее

Выплата морального вреда

Моральный вред-физическое или нравственное страдания

Возмещается работодателем в денежной форме

Заявление подается работодателю. Суммы возмещения определяются заявителем в заявлении. При отрицательном решении вопрос о суммах возмещения морального вреда определяется судом.

Страховые выплаты

ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА В СВЯЗИ СО СМЕРТЬЮ КОРМИЛЬЦА

Единовременная выплата

В размере 1 миллиона руб.

В 2 дневный срок со дня представления страхователем страховщику всех документов, необходимых для назначения таких выплат

Производится равными долями супруге (супругу) умершего (умершей), также лицам, имевшим на день смерти право на получение единовременной страховой выплаты

Нетрудоспособным лицам, состоявшим на иждивении умершего или имевшим ко дню его смерти право на получение от него содержания

Ежемесячная выплата

Определяется в размере среднемесячного заработка умершего, за вычетом долей, приходящихся на него самого и трудоспособных лиц, состоявших на него иждивении, но не имевших право на получение выплат, делится на число лиц, имеющих право на получение выплат

Производится не позднее истечения месяца, за который она начислена

Несовершеннолетним – до достижения ими возраста 18 лет.

Учащимся старше 18 лет – до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет

Женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно

Инвалидам – на срок инвалидности

Выплата морального вреда

Возмещается работодателем в денежной форме

Заявление подается работодателю. Суммы возмещения определяются заявителем.

Ребенку умершего, родившемуся после его смерти

Лицам, состоявшим на иждивении умершего, ставшими нетрудоспособными в течение 5 лет со дня его смерти

Одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ И
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА
СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ
ОХРАНЫ ТРУДА**

Государственный контроль

Федеральная инспекция труда

Прокуратура РФ

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору

Росэнергонадзор

Энергетический

Роспотребнадзор

Санитарно-эпидемиологический

Промышленный

Экологический

Общественный контроль

Объединение профессиональных союзов

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

Правовые и технические инспекции труда

Профсоюзные инспекторы труда

Комитеты (комиссии) по охране труда организации

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА
НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ
ОХРАНЫ ТРУДА**

ВИДЫ

Дисциплинарная

Замечание

Выговор

Увольнение

Административная

Предупреждение

Административный штраф

Дисквалификация

Административный арест

Административное приостановление деятельности на срок до 90 суток

Применяется в случае угрозы жизни или здоровью людей, причинению существенного вреда состоянию или качеству окружающей среды

За нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

Уголовная

Мера административного наказания, выраженная в письменном официальном порицании физического или юридического лица

Денежное взыскание на должностных лиц

Лишение физического лица права занимать руководящие должности и устанавливается на срок от 1 до 3 лет

Наступает на основании ст. 143 УК РФ за нарушение требований охраны труда совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжелого вреда здоровью человека наказывается штрафом в размере до 400 тыс. рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо исправительными работами на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до 1 года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека — наказывается принудительными работами на срок до 4 лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух и более лиц — наказывается принудительными работами на срок до 5 лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

**ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ
РАБОТЕ НА ПЕРСОНАЛЬНЫХ
ЭЛЕКТРОННО-ВЫЧИСЛИТЕЛЬНЫХ
МАШИНАХ**

ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ РАБОТЕ С ВИДЕОДИСПЛЕЙНЫМИ ТЕРМИНАЛАМИ (ВДТ)

К организации рабочих мест

Размещению рабочих мест

Подставки для ног

Рабочей поверхности стола

Конструкции рабочего стула

К помещениям

Площадь на одно рабочее место пользователей ПЭВМ с ВДТ на базе электронно-лучевой **трубки (ЭЛТ)** должна составлять **не менее 6,5м²**

Площадь на одно рабочее место пользователей ПЭВМ с ВДТ на базе плоских дискретных экранов (**жидкокристаллические, плазменные**) – **4,5м²**

При использовании ПЭВМ с ВДТ на базе ЭЛТ (без вспомогательных устройств: принтер, сканер и др.), отвечающих требованиям международных стандартов безопасности компьютеров, с продолжительностью работы менее 4 часов в день допускается минимальная площадь 4,5м² на одно рабочее место пользователя

Окна преимущественно должны быть ориентированы на север и северо-восток

Оконные проемы должны быть оборудованы регулируемыми устройствами типа: жалюзи, занавесей, внешних козырьков и др.

К факторам производственной среды

К уровням электромагнитных полей

К освещению

К уровням шума и вибрации

К микроклимату

К организации медицинского обслуживания

Проведение предварительных медицинских осмотров

Проведение периодических медосмотров

Работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени (профсвязанные с эксплуатацией ПЭВМ), должны проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медосмотры

К организации труда и отдыха

В случаях, когда требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется **организация перерывов на 10-15 минут через каждые 45-60 минут работы**

ВИДЫ И КАТЕГОРИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Группа А

Работа по считыванию информации с экрана ВДТ с предварительным запросом

Суммарное число считываемых знаков за рабочую смену, но не более 60000 знаков за смену

1 категория
до 20000

2 категория
до 40000

3 категория
до 60000

Группа Б

Работа по вводу информации

Суммарное число считываемых знаков за рабочую смену, но не более 40000 знаков за смену

1 категория
до 15000

2 категория
до 30000

3 категория
до 40000

Группа В

Творческая работа в режиме диалога с ПЭВМ

Суммарное время непосредственной работы с ВДТ и ПЭВМ за рабочую смену, но не более 6 часов за смену

1 категория
до 2 часов

2 категория
до 4 часов

3 категория
до 6 часов

СУММАРНОЕ ВРЕМЯ РЕГЛАМЕНТИРОВАННЫХ ПЕРЕРЫВОВ

При 8 часовой смене

50 минут

70 минут

90 минут

Группа А,
Б,В 1
категори
и работы

Группа А,
Б,В 2
категори
и работы

Группа А,
Б,В 3
категори
и работы

При 12 часовой смене

80 минут

110
минут

140
минут

Группа А,
Б,В 1
категори
и работы

Группа А,
Б,В 2
категори
и работы

Группа А,
Б,В 3
категори
и работы

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОБЪЕКТОВ

Персональная ответственность за ПБ организации возлагается на работодателя

Ответственность за соблюдение ПБ в подразделениях возлагается на их руководителей

Проведение работы по ПБ в организации

Возлагается на 1одного из заместителей работодателя

Приказ работодателя

Обеспечивать полное, своевременное и неукоснительное выполнение требований правил, норм и условий ПБ

Обеспечить соблюдение и выполнение требований ПБ в организации

Разработать и утвердить инструкцию по пожарной безопасности

Проводить вводный противопожарный инструктаж с работниками при поступлении на работу

Расквалифицировать все рабочие места по категориям взрывоопасной и пожарной опасности

Разработать и утвердить планы эвакуации в случае пожара

Разработать систему оповещения и управления эвакуацией людей при пожарах в зданиях и сооружениях

Приобретать и своевременно обновлять средства пожаротушения

Проводить занятия по ПТМ с ответственными лицами в подразделениях

Проводить первичные, повторные, целевые, внеплановые противопожарные инструктажи с подчиненными

Периодичность проведения повторных инструктажей- не реже 1 раза в год

Периодичность проведения – не реже 1 раза в 3 года

КАТЕГОРИЯ ПОМЕЩЕНИЙ ПО ВЗРЫВОПОЖАРНОЙ И ПОЖАРНОЙ ОПАСНОСТИ

**Категория А
Повышенная
взрывопожароопасность**

Относятся помещения, где находятся горючие газы, легковоспламеняющиеся жидкости с температурой вспышки не более 28 °С в таком количестве, что могут образовывать взрывоопасные парогазовоздушные смеси, при воспламенении которых развивается расчетное избыточное давление взрыва в помещении, превышающее 5 кПа, и (или) вещества и материалы, способные взрываться и гореть при взаимодействии с водой, кислородом воздуха или друг с другом, в таком количестве, что расчетное избыточное давление взрыва в

**Категория Б
Взрывопожароопасная**

Относятся помещения, где находятся горючие пыли или волокна, легковоспламеняющиеся жидкости с температурой вспышки более 28 °С, горючие жидкости в таком количестве, что могут образовывать взрывоопасные пылевоздушные или паровоздушные смеси, при воспламенении которых развивается расчетное избыточное давление

**Категория В1-В4
Пожароопасные**

Относятся помещения, где находятся горючие и трудногорючие жидкости, твердые горючие и трудногорючие вещества и материалы (в том числе пыли и волокна), вещества и материалы, способные при взаимодействии с водой, кислородом воздуха или друг с другом только гореть, при условии, что помещения, в которых они находятся

**Категория Г
Умеренная
пожароопасность**

Относятся помещения, где находятся негорючие вещества и материалы в горячем, раскаленном или расплавленном состоянии, процесс обработки которых сопровождается выделением лучистого тепла, искр и пламени, и (или) горючие газы, жидкости и твердые вещества,

**Категория Г
Умеренная
пожароопасность**

Относятся помещения, где находятся негорючие вещества и материалы в холодном состоянии

ОХРАНА ТРУДА СПАСАТЕЛЕЙ

Нормативно-правовой базой охраны труда спасателей является Конституция РФ, Основы законодательства РФ об охране труда, законодательные и нормативные документы об охране труда.

Основы законодательства РФ об охране труда приняты Федеральным законом №197-ФЗ (ТК РФ). Они устанавливают гарантии осуществления права трудящихся на охрану труда и обеспечивают единый порядок регулирования отношений в области охраны труда между работодателями и работниками на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности и направлены на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и в связи с ней.

Аварийно спасательные работы характеризуются наличием факторов, угрожающих жизни и здоровью проводящих эти работы спасателей, и требуют специальной подготовки, экипировки и оснащения. Особенности статуса спасателей определяются возложенными на них обязанностями по участию в проведении работ по ликвидации последствий ЧС и связанной с этим угрозой их жизни и здоровью. Спасатель должен иметь навыки безопасных приемов выполнения самых различных работ и операций, использования машин, механизмов, приспособлений, средств защиты при работе в условиях воздействия опасных и вредных факторов. Все это и определяет необходимую нормативную базу безопасной организации аварийно-спасательных работ.

Каждый работник имеет право на охрану труда, в том числе на следующее:

- рабочее место, защищенное от воздействия вредных или опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму, профессиональное заболевание или снижение работоспособности;**
- возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей;**
- получение достоверной информации от работодателя или государственных и общественных органов о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о принятых мерах по его защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;**
- отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности;**
- обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с требованием законодательных и иных нормативных актов об охране труда за счет средств работодателя;**

- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае приостановления деятельности или закрытия предприятия, либо ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- проведение инспектирования органами государственного надзора и контроля или общественного контроля условий и охраны труда, в том числе по запросу работника на его рабочем месте;
- обращение с жалобой в соответствующие органы государственной власти, а также в профессиональные союзы и иные уполномоченные работниками представительные органы в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда;
- участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий и охраны труда.

РАБОТНИК ОБЯЗАН:

-]- соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда;**
-]- правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;**
-]- немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.**

Работодатели и должностные лица,
виновные в нарушении законодательных и
иных нормативных актов по охране труда,
в невыполнении обязательств,
установлен-ных коллективными
договорами или соглашениями по охране
труда, или препятствующие деятельности
предста-вителей органов государственного
надзора и контроля, а также общественного
контроля, привлекаются к админи-
стративной, дисциплинарной или
уголовной ответственности в порядке,
установленном законодательством РФ.

Работники за нарушение требований законодательства и иных нормативных актов об охране труда привлекаются к дисциплинарной, а в соответствующих случаях, - к материальной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством РФ и Республик в составе РФ.

Учитывая специфику аварийно-спасательных работ принят Федеральный закон "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей" №151-ФЗ. Он определяет общие организационно-правовые и экономические основы создания и деятельности аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований на территории РФ, регулирует отношения в этой области между органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также предприятиями, учреждениями, организациями, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, иными юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, общественными объединениями, должностными лицами и гражданами РФ.

Законом устанавливаются права, обязанности и ответственность спасателей, определяются основы государственной политики в области правовой и социальной защиты спасателей, других граждан РФ, принимающих участие в ликвидации последствий ЧС природного и техногенного характера, и членов их семей.

Требования к состоянию здоровья, физической и профессиональной подготовки личного состава аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований Министерства обороны РФ, других войск и воинских формирований, а также гарантии их социальной защиты не могут быть ниже установленных Федеральным законом для спасателей аналогичных гражданских профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований.

Все аварийно-спасательные службы, аварийно-спасательные формирования подлежат аттестации в порядке, установленном Правительством РФ.

Аварийно-спасательные службы, аварийно-спасательные формирования, не прошедшие аттестацию или не подтвердившие в ходе проверок свою готовность к реагированию на ЧС и к проведению работ по их ликвидации, к обслуживанию организаций по договору не допускаются и к проведению аварийно-спасательных работ не привлекаются.

В ходе проведения работ по ликвидации последствий ЧС спасатели подчиняются только руководителям аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, в составе которых проводят указанные работы. Никто не имеет права принуждать спасателя к выполнению задач и работ, не относящихся к обязанностям, возложенным на него трудовым договором (контрактом).

В ходе проведения работ по ликвидации последствий ЧС спасатели имеют право на следующее:

- - полную и достоверную информацию, необходимую для выполнения ими своих обязанностей;**
- - беспрепятственный проход на территорию и производственные объекты организаций, в жилые помещения для проведения работ по ликвидации последствий ЧС;**
- - требовать от всех лиц, находящихся в зонах ЧС, соблюдения установленных мер безопасности;**
- - экипировку и оснащение в соответствии с технологией проведения аварийно-спасательных работ;**
- - использование для спасения людей и в случае крайней необходимости в порядке, установленном законодательством РФ, средств связи, транспорта, имущества и иных материальных средств организаций, находящихся в зонах ЧС.**

Спасатели, принимавшие участие в проведении работ по ликвидации последствий ЧС, имеют право на бесплатную медицинскую и психологическую реабилитацию на базе медицинских учреждений и реабилитационных центров в порядке, устанавливаемом Правительством РФ. Спасатели профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных и внештатных аварийно-спасательных формирований имеют право на совершенствование своих теоретических знаний и профессионального мастерства в рабочее время в установленном порядке.

Спасатели профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований имеют право на обеспечение питанием при несении дежурства с оплатой расходов за счет средств, выделяемых на содержание аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований.

Спасатели профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований, пострадавшие в ходе исполнения обязанностей, возложенных на них трудовым договором (контрактом), а также иные спасатели, пострадавшие в ходе проведения работ по ликвидации последствий ЧС, имеют право на бесплатное медицинское обслуживание и выплаты в размере среднемесячной заработной платы по основному месту работы.

Спасатели имеют право на льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством РФ.

СПАСАТЕЛИ ОБЯЗАНЫ:

-]- быть в готовности к участию в проведении работ по ликвидации последствий ЧС, совершенствовать свою физическую, специальную, медицинскую, психологическую подготовку;**
-]- совершенствовать навыки действий в составе аварийно-спасательных формирований;**
-]- неукоснительно соблюдать технологию проведения аварийно-спасательных работ;**
-]- активно вести поиск пострадавших, принимать меры по их спасению. оказывать им первую медицинскую и другие виды помощи;**
-]- неукоснительно выполнять приказы, отдаваемые в ходе проведения работ по ликвидации последствий ЧС руководителями аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, в составе которых спасатели принимают участие в проведении указанных работ;**
-]- разъяснять гражданам правила безопасного поведения в целях недопущения ЧС и порядок действий в случае их возникновения.**

Основными принципами деятельности аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований и спасателей являются:

- принцип гуманизма и милосердия, предусматривающий приоритетность задач спасения жизни и сохранения здоровья людей, защиты природной среды при возникновении ЧС;**
- принцип единоначалия руководства;**
- принцип оправданного риска и обеспечения безопасности при проведении аварийно-спасательных и неотложных работ;**
- принцип постоянной готовности к оперативному реагированию на ЧС и проведению работ по их ликвидации.**

Наряду с законодательными актами, охрана труда спасателей осуществляется в соответствии с требованиями нормативно-технических документов. К ним относятся:

- - стандарты Системы безопасности труда (ССБТ) и стандарты Системы безопасности в чрезвычайных ситуациях (ССБЧС), утвержденные комитетом РФ по стандартизации, метрологии и сертификации;**
- - отраслевые стандарты (ОСТ), утвержденные соответствующими центральными органами федеральной исполнительной власти;**
- - стандарты предприятий (СТП), утвержденные предприятиями;**
- - санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы, утверждаемые Государственным комитетом санитарно-эпидемиологического надзора РФ;**

- - правила устройства и безопасной эксплуатации, правила безопасной (пожарной, ядерной, радиационной, лазерной, биологической, технической, взрыво- и электробезопасности), утвержденные соответствующими федеральными надзорами РФ;
- - правила по охране труда и инструкции по охране труда, утверждаемые соответствующими центральными органами федеральной исполнительной власти (типовые) или предприятием;
- - организационно-методические документы: положения, методические указания, утвержденные соответствующими центральными органами федеральной исполнительной власти.