

Лекция 3.

Социальная структура общества

- Понятие социальной структуры и ее основные элементы
- Социология малых групп
- Социально-этнические общности

Лектор: Васина Ольга Владимировна

канд. соц. наук, доцент, заведующий кафедрой
социологии СПбГТИ(ТУ)

На формирование социальной структуры общества существенное значение оказывает **общественное разделение труда**. В связи с этим, различия социальной структуры от природных структур заключаются в том, что:

1. социальные структуры не существуют независимо от видов деятельности людей
2. социальные структуры не существуют независимо от идей и представлений субъекта о сути своей деятельности
3. социальные структуры относительно устойчивы

Общественное разделение труда характеризуют профессиональную дифференциацию людей, что ведет к их социальным различиям – различиям по условиям труда и быта, уровня получаемых доходов, в образе жизни, культуры и т.д. Социальные общности, образуемые на основе общественного разделения труда, составляют социально-профессиональные слои и группы.

Таким образом, социальная структура общества характеризуется двумя компонентами: **социальными связями и социальным составом**.

Социальная структура

- В широком смысле – это устойчивая связь элементов в социальной системе, обусловленная отношениями различных социальных общностей, разделением труда, характером социальных институтов;
- совокупность устойчивых социальных общностей людей, находящихся в определенной взаимосвязи, порядок их взаимодействия и дифференциация.

В узком смысле понятие «социальная структура» выражает деление общества на общности, классы, слои, группы и т.д. и указывает на различное положение людей по отношению друг к другу по различным признакам.

Элементы социальной структуры

- Социальные общности
- Социальные слои
- Социальные группы
- Социальные институты

Под элементами социальной структуры понимается совокупность взаимодействующих индивидов, сходных в одном каком-либо отношении. Это сходство проявляется в их интересах, их стремлении и деятельности в определенной сфере, т.е. служит условием их объединения в единое социальное целое.

Социальные общности

совокупность людей как самостоятельный субъект исторического и социального развития (классы, нации, слои, исторические общности, демографические общности и т.д.)

Теория рационального ценностно-ориентированного поведения Н. Смелзера

этапы и стадии формирования общностей:

1. формирование максимально обобщенных представлений относительно идеалов, целей, задач будущей ассоциации;
2. нагнетание на базе общего видения проблемы определенной напряженности в первую очередь за счет преувеличения угроз и выявления “общего врага”;
3. возвращение неявного, предварительного, достаточно туманного верования о принципах действия общности, воспитание предпочтений относительно будущей модели активности (легальной, нелегальной, насильственной, мирной и т. п.);
4. обращение к истории в поисках образцов для заимствования (так поступают в новой России казаки, дворяне и другие возрожденческие общности);
5. мобилизация сил для действий: расширение числа сторонников и подготовка их к организации;
6. введение внутреннего социального контроля, т. е. прав и обязанностей, позволяющих требовать, наказывать, поощрять, изгонять, носить символику;
7. вхождение новой массовой организации (встраивание, вливание, принятие общественным мнением, узаконение) в существующие общественные структуры.

1. Социально-классовые общности (деление обществ на классы, социальные группы, внутриклассовые слои);
2. Социально-этнические общности (дифференциация общества на народности, нации, этнические группы);
3. Социально-демографические общности (деление общества по полу и поколениям: молодежь, мужчины, женщины, пенсионеры).

Элементы социальной структуры дифференцируются по различным признакам: расовый, половой, возрастной, семейной принадлежности, государственного подданства, языка, профессии, имущества, объема прав, территориальной принадлежности, религии, политической партий и др. (П.А. Сорокин)

Социальная группа



- устойчивая совокупность людей, выделяемая по профессиональным, возрастным признакам, семейному положению и т.д.
- совокупность людей, имеющих общий социальный признак и выполняющий общественно необходимую функцию в структуре общественного разделения труда.
- совокупность индивидов, взаимодействующих друг с другом и осознающих свою принадлежность к данной группе (Р. Мертон).

Виды социальных групп:

микрогруппа
устойчивая

формальная
(официальная)



макрогруппа
кратковременная
(ситуативные)
неформальная



«... вне группы история не дает нам человека. Абсолютно изолированного человека, живущего вне общения с другими людьми, мы не знаем. Нам всегда даны группы».
П.А. Сорокин



Три отличительных признака социальной группы:
взаимодействие, членство и идентичность.

Классификация социальных групп

Критерий классификации	Виды групп
По численности участников	Большие и малые группы
По степени интенсивности контактов	Первичные и вторичные группы
По степени регламентации деятельности	Формальные и неформальные группы
По выполняемым функциям	Управленческие и производственные группы
По длительности существования	Постоянные и временные группы
По степени включенности в систему межличностных отношений	Реальные и условные группы
По принадлежности	Ингруппа и аутгруппа

Черты квазигруппы

1. Спонтанность образования
2. Неустойчивость взаимосвязей
3. Отсутствие разнообразия во взаимодействиях
4. Кратковременность совместных действий

неформальная, спонтанная, неустойчивая социальная общность, не имеющая определенной структуры и системы ценностей, взаимодействие людей в которой носит, как правило, сторонний и кратковременный характер (аудитория, толпа)

Малые группы

- это малочисленные по составу группы, члены которой объединяются общей деятельностью и находятся в непосредственном личном общении

Отличительные признаки малой группы:

- 2-7 чел., не более 20;
- Непосредственный контакт каждого члена группы;
- Взаимодействие в течение определенного времени;
- Удовлетворение личных потребностей;
- Общие цели, правила, нормы и т.д.

- Пространственное, и временное соприкосновение людей. Это соприкосновение людей дает возможность личных контактов.
- Наличие постоянной цели совместной деятельности.
- Наличие в группе организующего начала.
- Разделение и дифференциация персональных ролей.
- Выработка специфической групповой культуры — нормы, правила, стандарты жизни, поведения, определяющие ожидания членов группы по отношению друг к другу.
- Наличие эмоциональных отношений между членами группы, которые влияют на групповую активность, могут приводить к разделению группы на подгруппы, формируют внутреннюю структуру межличностных отношений в группе.

Виды малых групп

первичная группа

группа, в которой осуществляются непосредственные контакты между ее членами

вторичная группа

группа, в которой нет непосредственных контактов, а для общения между членами используются различные «посредники»

в группе четко заданы все позиции ее членов, они предписаны групповыми нормами, строго распределены роли всех членов группы в системе подчинения структуре власти

формальная группа

группа складывается и возникает стихийно, статусы и роли не предписаны, нет заданной системы взаимоотношений по вертикали

неформальная группа

группа членства

группа, в которую индивид включен реально

референтная группа

группа, в которую индивиды не включены реально, но принимают ее нормы

группа, существующая непродолжительное время

временная группа

длительно существующая группа

стационарная группа

Структура малой группы

- Лидер
- Авторитетные лица
- Рядовые члены группы
- Аутсайдеры



Стили лидерства

- Авторитарный
- Демократический
- Либеральный

1. «Теория черт» («харизматическая теория») концентрирует свое внимание на врожденных качествах лидера. В частности, в 1940 г. К. Бэрд составил список из 79 черт, упоминаемых различными исследователями как «лидерских».
2. «Ситуационная теория лидерства» (функциональный подход): в основном лидерство – продукт ситуации.
3. Системная теория лидерства, согласно которой лидерство рассматривается как процесс организации межличностных отношений в группе, а лидер – как субъект управления этим процессом.

Хоторнские эксперименты (1927-1932)

- *Тема:* Повышение производительности труда.
- *Гипотеза:* характер взаимоотношений в группах - главный фактор производительности труда.
- *Выводы из эксперимента:* групповые нормы - главный фактор производительности труда.



Социометрия



Джекоб (Якоб) Леви Морено (1889-1974) — психиатр, психолог и социолог. Основатель психодрамы, социометрии и групповой психотерапии.

Социометрия — это измерение отношений внутри группы по критериям (вопросам), охватывающим наиболее значимые для данной группы ситуации общения.

Метод социометрии основан на том, что определение отношений в группе связано с поведением людей в ситуации выбора.

Социометрический метод заключается в анализе выборов, осуществляемых всеми входящими в группу людьми. При этом возможны один выбор (например, по вопросу требуется указать одного человека) или несколько выборов по степени значимости («Кого вы выбираете в первую очередь, вторую, третью и т. д.»).

Социометрическая структура группы

субординация позиций индивидов в системе внутригрупповых межличностных предпочтений

Социометрический статус личности определяется числом полученных им в группе выборов

Кого выбирает	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Σ
1. Андреева	■	⊕				+			⊕		
2. Беликова	⊕	■		⊕						+	
3. Величко	+		■	+			+				
4. Волкова		⊕		■	⊕			⊕			
5. <u>Донцова</u>	+			⊕	■					+	
6. Крылова			+		+	■			+		
7. Антонов		+			+	+	■				
8. Белов			+	⊕				■	+	⊕	
9. Молчанов	⊕								■	⊕	
10. Николаев						+		⊕	⊕	■	
Количество полученных выборов (а)	4	3	2	4	3	3	1	2	4	4	30
Из них – взаимных (a1)	2	2	-	3	1	-	-	2	2	2	14



Статусы: «звезды», «предпочитаемые», «принятые», «непринятые» (изолированные), «отвергаемые» (аутсайдеры)

Социально-психологические характеристики группы

поведение, связанное с реализацией групповых норм

влияние норм, разделяемых большинством членов группы	влияние норм, разделяемых меньшинством членов группы	отклонения поведения индивидов от групповых норм
конформное поведение	влияние меньшинства	групповое давление
изменение поведения или установок в результате реального или воображаемого воздействия группы	изменение поведения или установок членов группы в результате последовательного, уверенного поведения меньшинства, активность которого направлена на изменение групповых норм и ценностей.	действия группы, направленные на то, чтобы заставить члена группы вести себя в соответствии с нормами

Социально-психологические характеристики группы

Групповая сплоченность -

совокупность всех сил, действующих в группе, заставляющих человека сохранять свое членство в группе и испытывать положительные эмоции от членства в ней

Факторы групповой сплоченности:

- единство целей и ценностей
- сотрудничество
- дружеская атмосфера
- неподдельная заинтересованность членов группы друг в друге
- межличностная симпатия
- желание помочь друг другу
- наличие внешней по отношению к группе опасности, угрозы

Этнические группы -

группы, идентифицируемые в основном по культурному принципу – на базе языка, народных обычаев, одежды, жестов, особенностей поведения или религии.



Признаки этноса :

- Язык;
- Территория;
- Религия;
- Материальная и духовная культура;
- Общность происхождения;
- Общность исторической судьбы;
- Общие черты психологического склада.



Исторические формы объединения людей:



**Формирование этических общностей
связано с:**

- ростом производительных сил;
- расширением хозяйственных связей;
- особенностями формирования культуры.



Основные формы этнических общностей

Форма общности	Основная характеристика	Период существования
род	Группа кровных родственников по линии отца или матери	Эпоха первобытных обществ
племя	Совокупность родов, объединенных кровными узами	Эпоха первобытных обществ
народность	Совокупность племен, объединенных территорией, экономикой и языком	Период рабовладения и капитализма
нация	Сообщество людей, объединенных государством	Начиная с капитализма

Развитие общностей в историческом развитии

род племена



Первобытное общество



Племя-
родственные
связи

народности



Феодальное общество



Народность-
Язык, Культура,
территория

нации



Капиталистическое общество



Нация-
Язык, культура,
территория,
Экономические связи

Сценарии межкультурных взаимодействий

Ассимиляция – один народ как бы растворяется в другом.

Аккультурация – русская культура оказывала значительное деформирующее воздействие на культуру местного народа.

Кооперация - пришлый народ начинает жить по традициям коренного.

Этнокультурный изоляционизм – тип взаимодействия, характерный для конфликтных отношений. Склонность к подобным типам отношений проявляли национальные элиты к русским в постсоветском пространстве.



Ассимиляция

Вынужденная

Направленная

Добровольная



В России...

в российском социуме сохраняются негативные тренды, такие как:

- волна плохо контролируемой миграции,
- геттоизация Москвы и Санкт-Петербурга,
- экспансия радикального ислама,
- архаизация Северного Кавказа,
- замалчивание этнических проблем в регионах.

Основные причины межэтнической напряженности в РФ

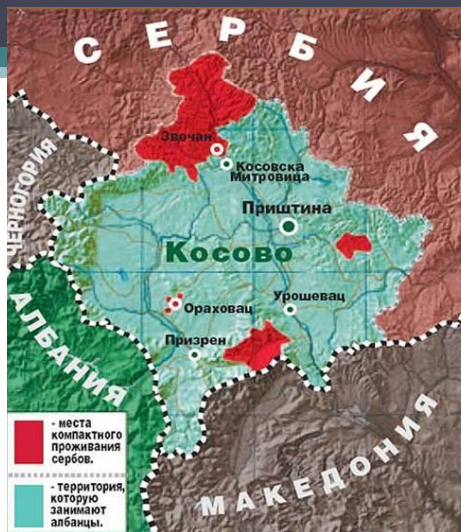
(по данным рейтинга межэтнической напряженности в регионах России «Гроздь гнева»)

- **неконтролируемая миграция;**
- **социально-экономическая депрессия, приводящая к «поиску виновных» и ксенофобии;**
- **отсутствие внятной национальной политики;**
- **неосведомленность населения о реальной ситуации и отсутствие культуры межнационального общения;**
- **противостояние элит и кланов на фоне высокого уровня коррупции и массовой бедности в ряде национальных республик;**
- **низкая ответственность СМИ, зачастую раздувающих конфликты;**
- **распространение радикального ислама и активность других государств.**

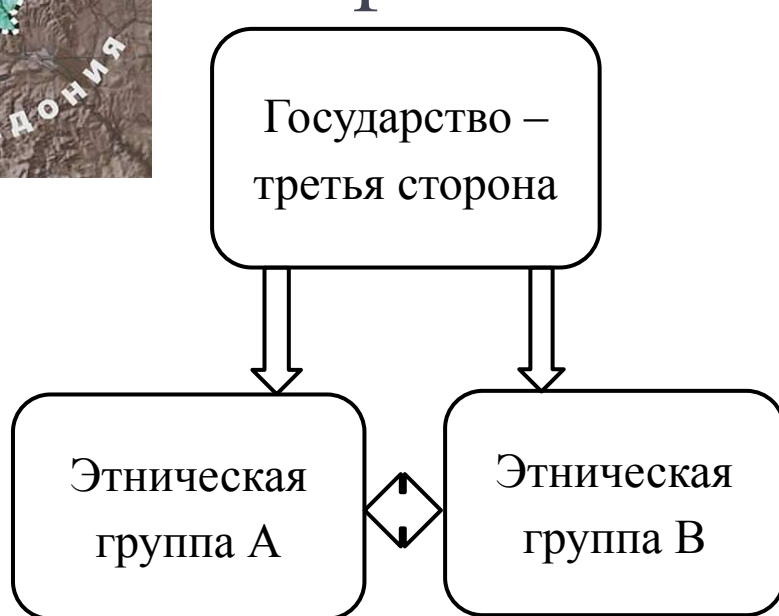
Тенденции в развитии социальной структуры современного общества

- дифференциация (рост многообразия социальных групп);
- интеграция (взаимопроникновение);
- маргинализация (рост числа людей, ставших промежуточным слоем между основными социальными группами);
- люмпенизация (увеличение количества людей, обретающих на дне общественной жизни);
- поляризация (увеличение разрыва в доходах между богатыми и бедными).

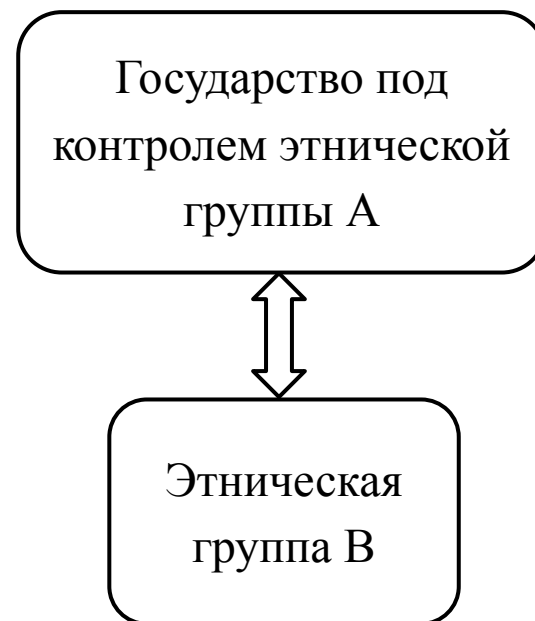




Государство в этническом конфликте



Горизонтальный конфликт



Вертикальный конфликт



Этническая демократия

- – это политическая система, которая характеризуется противоречием и напряженностью, сочетая в себе расширенные демократические права для всех с институциональным господством одной этнической группы

- Для преодоления установления этнической демократии еще известный политолог Аренд Лейпхарт предлагал формирование модели т.н. консоциативной, или общественной демократии: коалиционное осуществление власти лидерами всех значимых сегментов общества, наличие взаимного вето, пропорциональность политического представительства и назначения на должности, высокая степень автономности каждого сегмента в управлении своими внутренними делами.

Спасибо за внимание

