



Профессиональный стандарт - это

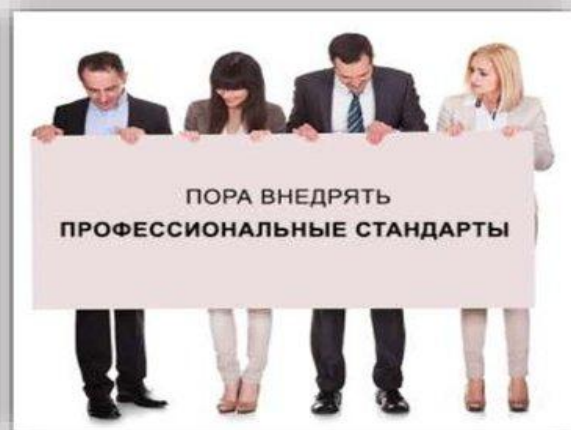


Согласно ст. 195.1 Трудового кодекса РФ»:

Профессиональный стандарт – это
**характеристика квалификации, необходимой работнику для
осуществления определенного вида профессиональной
деятельности**



Профессиональные стандарты



Внедрение профстандартов до 2020 г.

1. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции применяются **поэтапно** на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников **планов** по организации применения профессиональных стандартов
2. Реализацию мероприятий планов завершить **не позднее 1 января 2020 г.**



Профессиональные стандарты обязательны к применению



Обязательность применения определяется на основе законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации

Под иными нормативными правовыми актами имеются ввиду постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, которые специально устанавливают требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер (например, приказы Минтранса России и др.).

Что является обязательным:

- 1. Наименования должностей** (ст. 57 абзац 3 часть 2 ТК РФ. Предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений - наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов)
- 2. Требования к квалификации** (требования к образованию, опыту работы, знаниям и умениям) (ст. 57 и 195.3 ТК РФ) в соответствии с нормативными правовыми документами



Обязательность применения профессиональных стандартов



Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс) устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах в случаях:

согласно части второй статьи 57 Кодекса *наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах*, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

согласно статье 195.3 Кодекса *требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации*.

В остальных случаях эти требования носят **рекомендательный** характер.



Совет по профессиональным квалификациям
в сфере безопасности труда, социальной
защиты и занятости населения



Решением Национального совета при
Президенте Российской Федерации в 2017
году создан для проведения независимой
оценки квалификации по определенному
виду профессиональной деятельности в
целях развития системы независимой
оценки квалификации.



Основные задачи СПК



- **мониторинг рынка труда**
- разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;
- организация независимой оценки квалификации работников



Независимая оценка квалификации



3 июля 2016 года
Президент России
подписал Федеральный
закон № 238-ФЗ «О
независимой оценке
квалификации» (вступил
в силу с 01.01.2017г.)

Независимая оценка квалификации - это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом

(п.2 ст. 3 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»)

3 июля 2016 г. принят Федеральный закон от № 239-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» - он регулирует порядок направления работодателями работников на прохождение оценки квалификации, а также предоставления гарантий и компенсаций в период прохождения оценки квалифика



Общие преимущества независимой оценки квалификации



- **НАДЕЖНОСТЬ** - Подтверждение соответствия квалификации соискателя профессиональному стандарту



- **УНИКАЛЬНОСТЬ** - Единственная процедура подтверждения квалификации, установленная законодательно



- **ОТКРЫТОСТЬ** - Прямой контроль объединений работодателей за проведением профессиональных экзаменов



- **НЕЗАВИСИМОСТЬ** - Независимость оценки от образовательных организаций, осуществляющих подготовку



Что дает НОК?

Работодателю



- ✓ Рост производительности труда и возможность внедрять новые технологии
- ✓ Возможность подтвердить репутацию компании, доказав наличие квалифицированного персонала
- ✓ Получение конкурентного преимущества в международных и российских торгах
- ✓ Существенная экономия на подборе и обучении работников
- ✓ Рост эффективности внутренних процедур управления персоналом: расстановка кадров, установление оплаты труда
- ✓ Оформление на работу компетентных и мотивированных сотрудников



Соискателю

ю



- ✓ Возможность подтвердить квалификацию вне зависимости от способов её получения
- ✓ Продвижение в профессии
- ✓ Рост заработной платы, допуск к определённым видам работ
- ✓ Расширение возможности трудоустройства
- ✓ Целенаправленный характер профессионального образования и обучения
- ✓ Уверенность в собственных возможностях, доверие руководства организации и уважение коллег



Экзаменационная площадка № 703



ОСНОВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ НА КАРТЕ

Регистрационный номер: 77.070.40.21

Центр оценки квалификаций: ООО «ЦОК Специалист»

Совет по профессиональным квалификациям:
СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения

Проверяемые квалификации:
Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда (6 уровень квалификации)
Руководитель службы охраны труда (7 уровень квалификации)
Специалист по охране труда (6 уровень квалификации)

Режим работы: Пн.-Пт. 10:00-17:00

ФБОУ ДПО «Калужский институт дополнительного профессионального образования в сфере АПК»

Регион: Калужская область

Населённый пункт: г Калуга

Адрес: ул Константиновых, д 4



Наименование квалификаций на соответствие которым проводится НОК



Профессиональный стандарт	Квалификация	Уровень квал.	Номер квалификации и (по реестру НОК)
Специалист в области охраны труда	Специалист по разработке и внедрению системы управления охраной труда	6	40.05400.01
	Руководитель службы охраны труда	7	40.05400.02
	Специалист по охране труда	6	40.05400.03
26 сентября 2019			



Экзаменационная площадка

