

*Тема: Личность Межличностные
отношения*

Групповая дифференциация и лидерство



Основные понятия и термины:

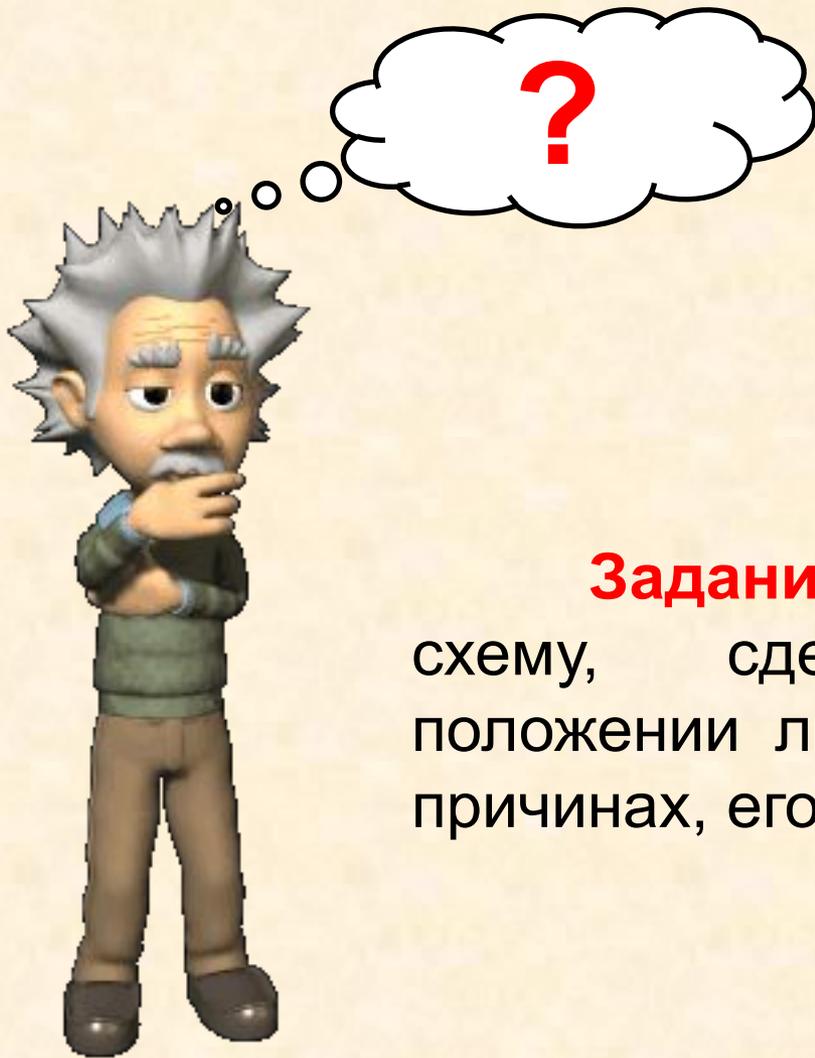
- групповая дифференциация
- лидерство
- лидер
- стиль лидерства

План урока:

1. Положение личности в группе.
2. Что такое «лидерство»?
3. Лидерские роли, стили лидерства.
4. Взаимоотношения в ученических коллективах.

A 3D-rendered scene of a meeting room. In the center, a group of human figures is seated around a table. One figure, positioned at the top center of the group, is highlighted in a vibrant red color, while all other figures and the surrounding environment are rendered in shades of gray. The scene is set in a modern, brightly lit room with a white background and a light-colored floor.

***1. Положение личности
в группе.***



Задание: проанализируйте схему, сделайте вывод о положении личности в группе и о причинах, его определяющих



В группах протекают процессы дифференциации межличностных взаимодействий.

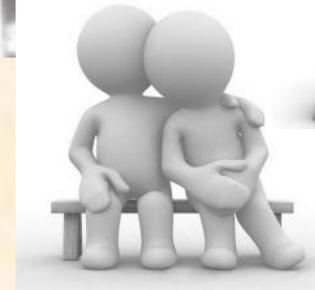


Дифференциация ~ разделение группы на участников, занимающих различное положение в системе межличностных отношений.

Социометрический метод позволяет определить **социальный статус** каждого члена группы - его место в иерархии внутригруппового общественного мнения.

В соответствии с данной методикой в группе выявляются:

- звезды
- лидеры
- приятные
- предпочитаемые
- пренебрегаемые
- изолированные
- отверженные



Критерии социометрии:

- эмоциональные (симпатии и антипатии по поводу проведения досуга)
- деловые (проверка деловых качеств)
- личностные (качества товарища) и т. д.

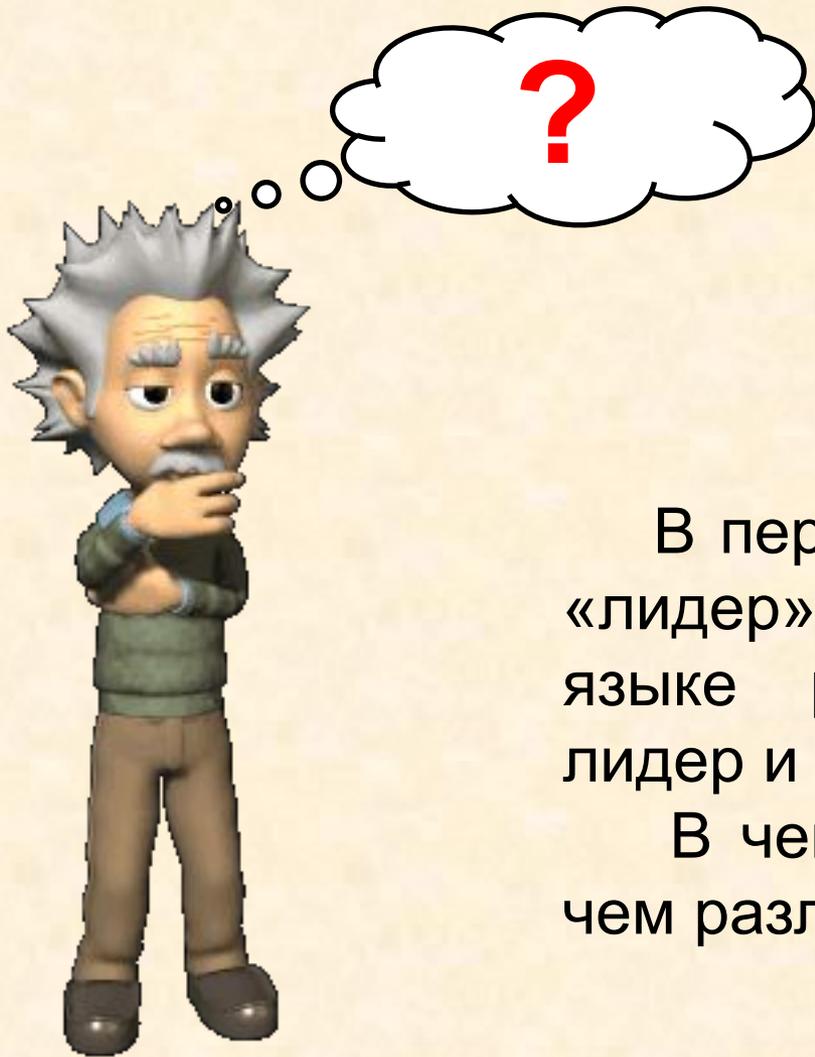
Член группы, набравший наибольшее количество голосов, становился лидером: эмоциональным, деловым и т. д.

Факторы, влияющие на дифференциацию в группе:

- вид группы (формальная, неформальная)
- степень сплоченности
- личностный состав
- система ценностей и установок
- полезные дела.

**2. Что такое
«лидерство»?**

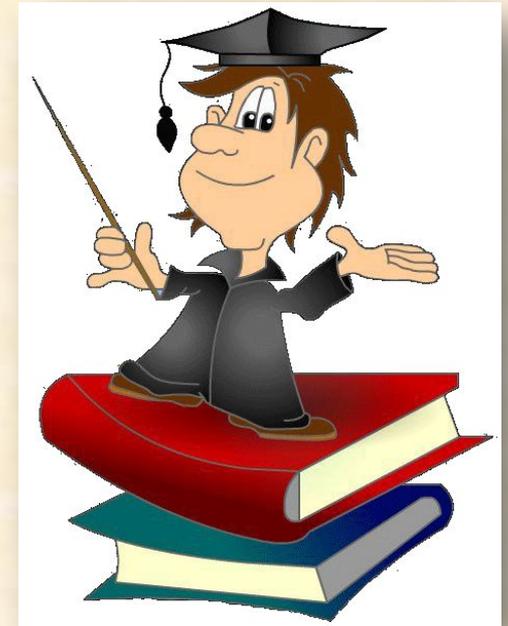




В переводе с английского языка «лидер» - ведущий, В русском языке различают два понятия: лидер и руководитель.

В чем вы видите сходство, а в чем различия?

Задание: проанализируйте материал учебника с. 372. Заполните таблицу «Лидерство и руководство».



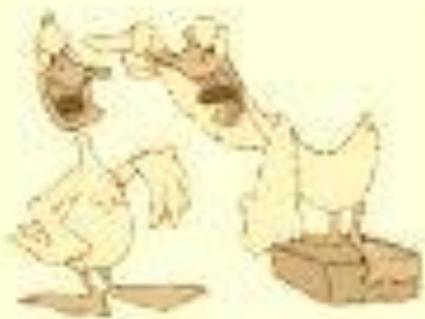
Сходство	Различие

A stylized white figure is running on a yellow path that leads towards the right. In the background, there is a large blue star and a red arrow pointing to the right. The overall scene is bright and colorful, suggesting a sense of movement and progress.

***3. Лидерские роли,
стили лидерства.***



Лидерские стили



Принудительный



Авторитетный



Заботливый



Демократичный



Задающий темп



Наставнический

Модель I. (50-е гг. XX в.)

Лидерские роли

```
graph TD; A[Лидерские роли] --> B[Инструментальный лидер]; A --> C[Экспрессивный лидер];
```

Инструментальный лидер:

- действия, направленные на организацию группы для достижения задач

Главные качества:

- знания и компетентность

Экспрессивный лидер:

- действия, относящиеся к межличностным отношениям

Главные качества:

- способность сопереживать, понимать, сочувствовать

Модель II. (психолог Л.И.Уманский)

Лидерские роли



Основной критерий: многообразие функций лидера

Лидер -
инициатор

Лидер - эрудит

Лидер – генератор
настроя

Лидер -
умелец

Лидер -
организатор

Лидер -
дезорганизатор

**Подчеркнута роль положительного и
отрицательного лидера**

Что объединяет?

Лидерские роли связаны с процессами лидерства

Формальное лидерство:

- процесс влияния на людей с позиции занимаемой должности
- несет ответственность за положение дел в группе, обладает официальным правом поощрения и наказания

Неформальное лидерство:

- процесс влияния на людей при помощи способностей, умений, идей, др. ресурсов
- не обладает властными полномочиями и официальными обязанностями

Оптимальный вариант – сочетание формального и неформального лидерства



Стиль лидерства – совокупность приемов, применяемых лидером для оказания влияния на остальных членов группы.

Стили лидерства (по К.Левину)

Авторитарный лидер:

- устанавливает жесткую дисциплину
- четко распределяет обязанности
- не прислушивается к мнению членов группы
- не устраивает дискуссий
- навязывает своё мнение

Демократический лидер:

- советуется с коллегами
- поощряет их инициативу
- прислушивается к их аргументам
- ориентируется на мнение группы
- проводит обсуждение задач
- часть полномочий делегирует др. членам группы

Анархический лидер:

- принцип руководства – «делайте что хотите и как хотите»
- не предъявляет требований
- не настаивает
- принимает все предложения членов группы
- избегает столкновений, конфликтов



Какой стиль лидерства вам представляется наиболее эффективным? Почему?

Какой из них, на ваш взгляд, наиболее простой?

При каком стиле руководства чаще всего возникают конфликты?

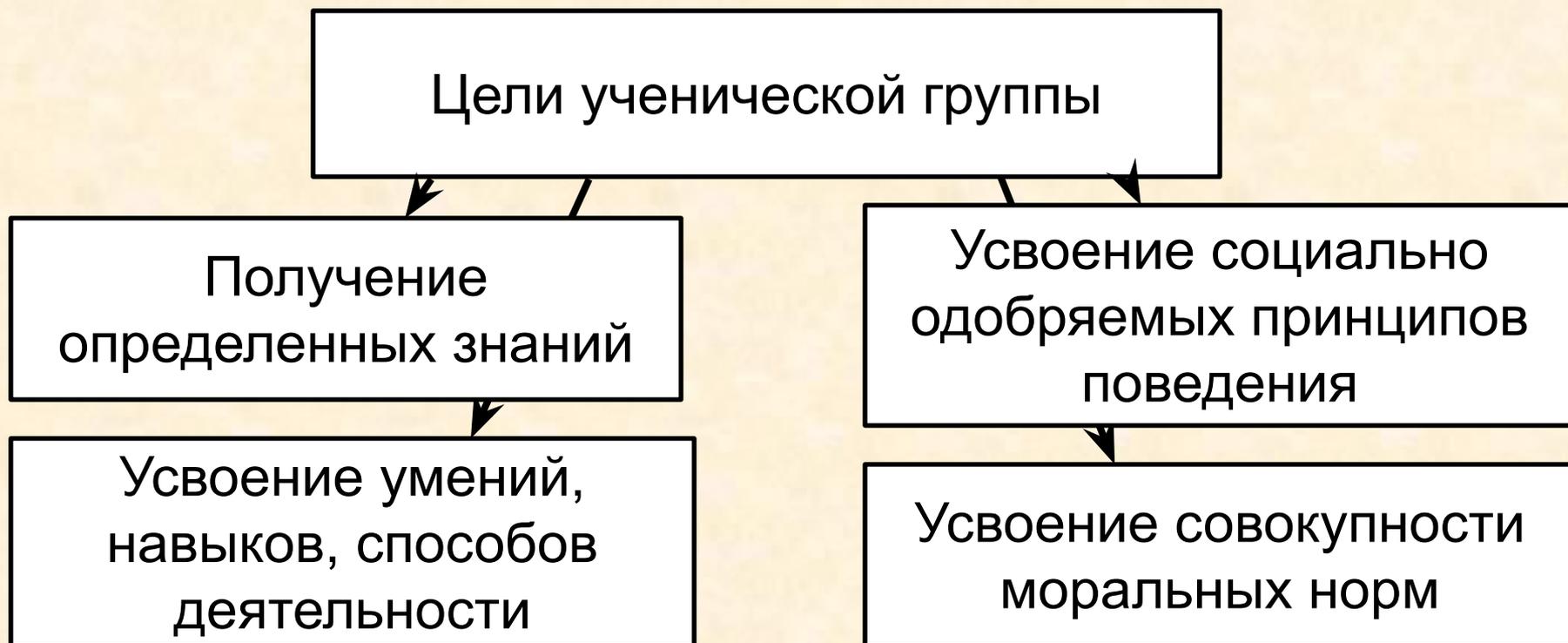
При каком стиле руководства больше всего порядка? Ответ обоснуйте.

**4. Взаимоотношения
в ученических
коллективах.**



Класс как малая группа:

- орган самоуправления
- способность к самоорганизации
- имеет основную цель, заданную обществом



Домашнее задание

- Стр.379-380 прочитать документ
ответить на вопросы к документу