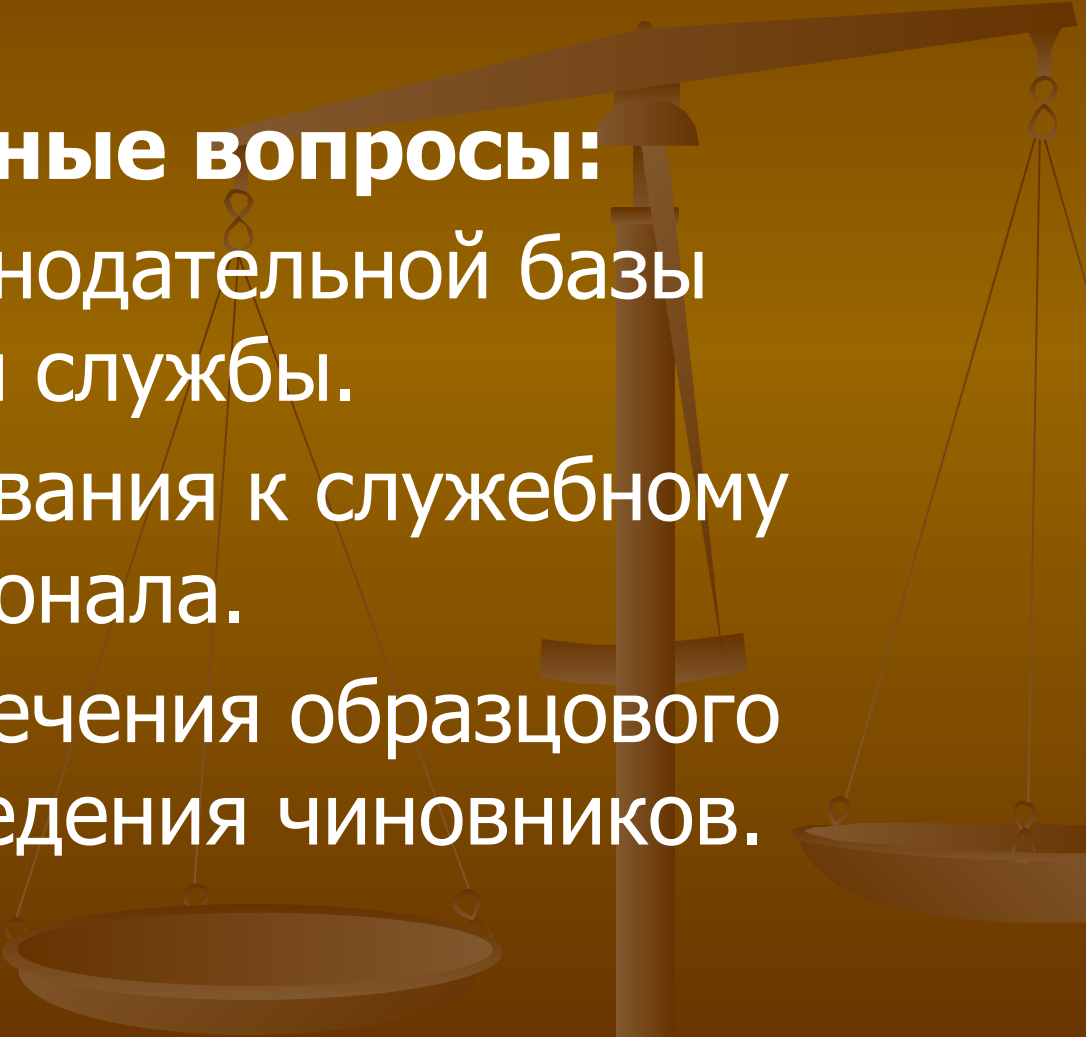


Практика кадровой работы с персоналом государственной гражданской службы

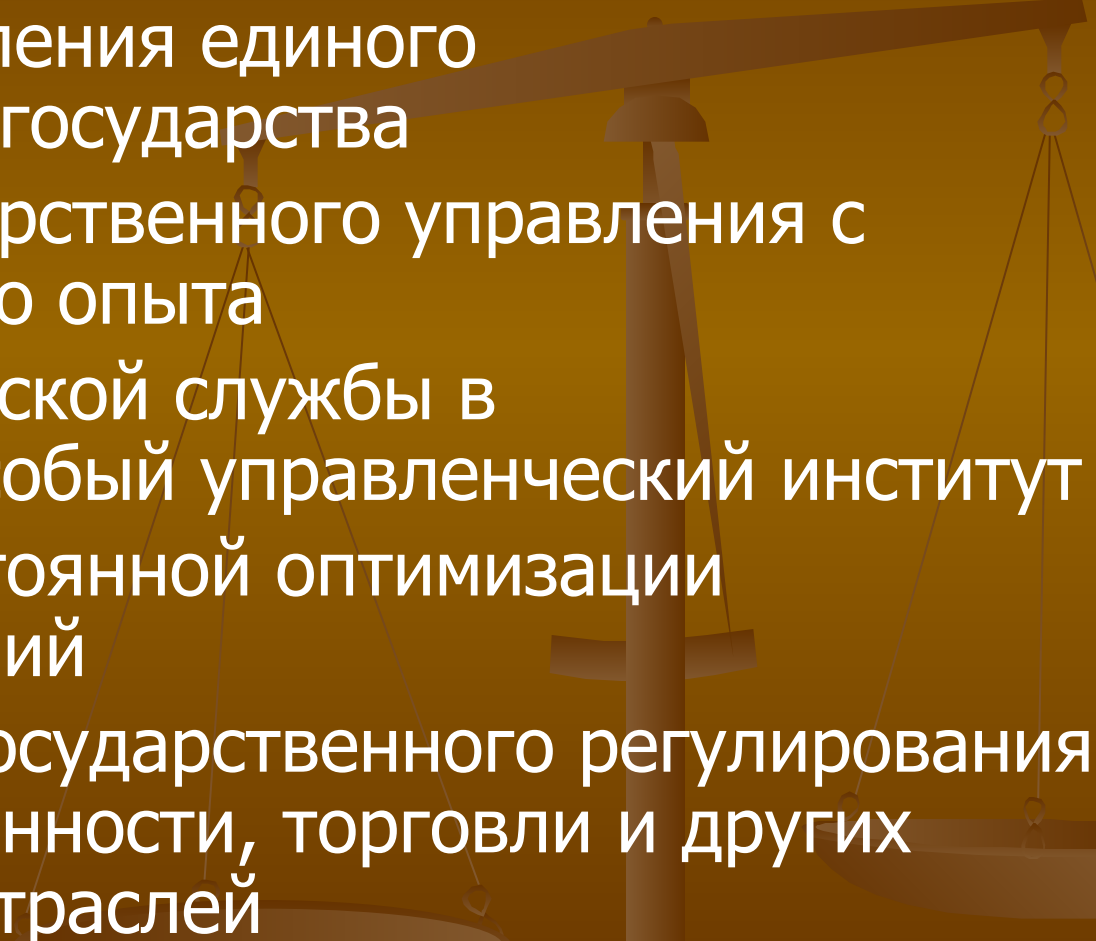
Учебные вопросы:

- Разработка законодательной базы государственной службы.
 - Основные требования к служебному поведению персонала.
 - Механизм обеспечения образцового служебного поведения чиновников.
- 

Основная литература:

- О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ.
- **Мельников В.П.** Механизм формирования ответственности административных кадров России // Государственная кадровая политика и механизм ее организации. М., 2002. С. 180–195.
- **Мельников В.П.** Государственная служба в России: исторический опыт. М., 2005. Гл. 3, 7, 8.
- Государственная гражданская служба России: Нормативно-правовые акты: Учебное пособие / Автор-составитель д.и.н., проф. **В.П. Мельников**. М.; Курск, 2007. Разд. 2.
- Уложение о наказаниях уголовных и исправительных. СПб., 1845. Разд. 5.
- Устав о службе по определению от Правительства // Свод законов Российской Империи. Т. 3. Кн. 1. М., 1910.

Необходимость совершенствования законодательной деятельности государства

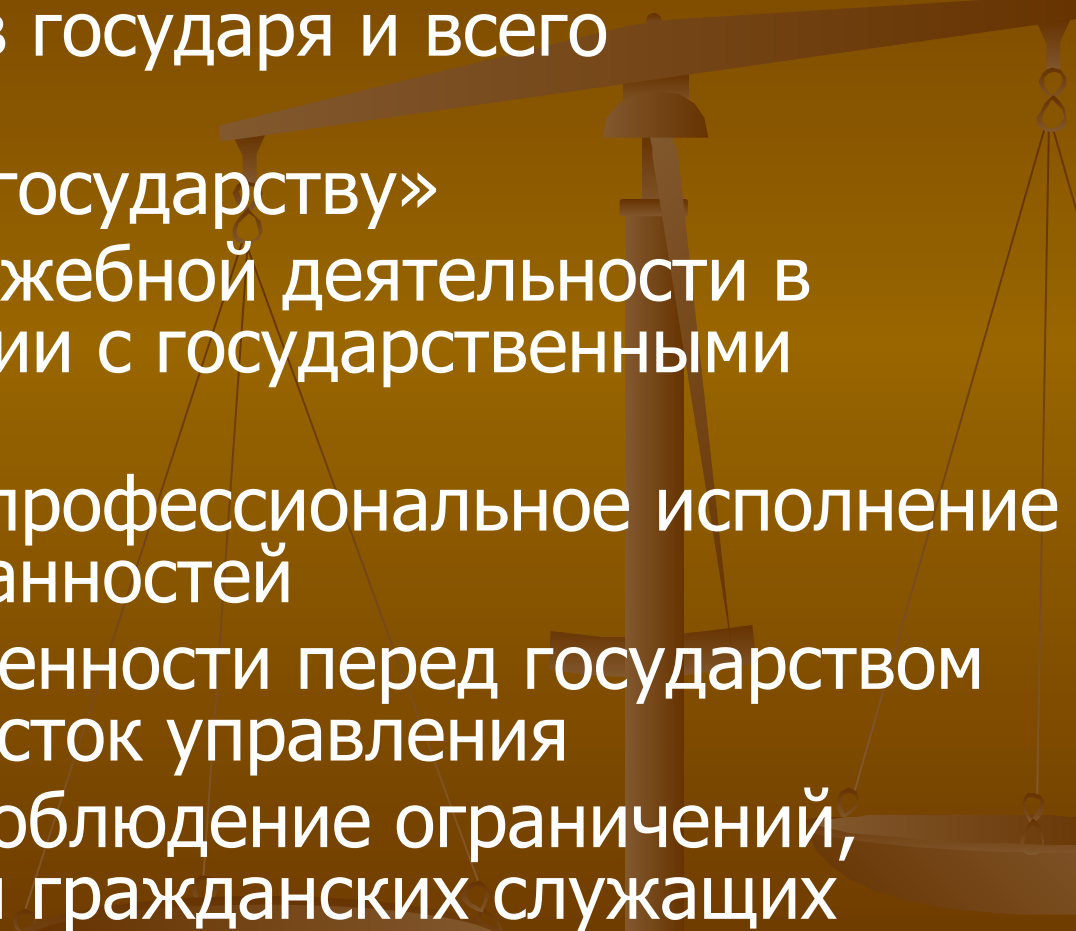
- Завершение оформления единого централизованного государства
 - Организация государственного управления с учетом европейского опыта
 - Выделение гражданской службы в самостоятельный особый управленческий институт
 - Необходимость постоянной оптимизации служебных отношений
 - Возрастание роли государственного регулирования развития промышленности, торговли и других жизненно важных отраслей
- 

Виды нормативно-правовых документов

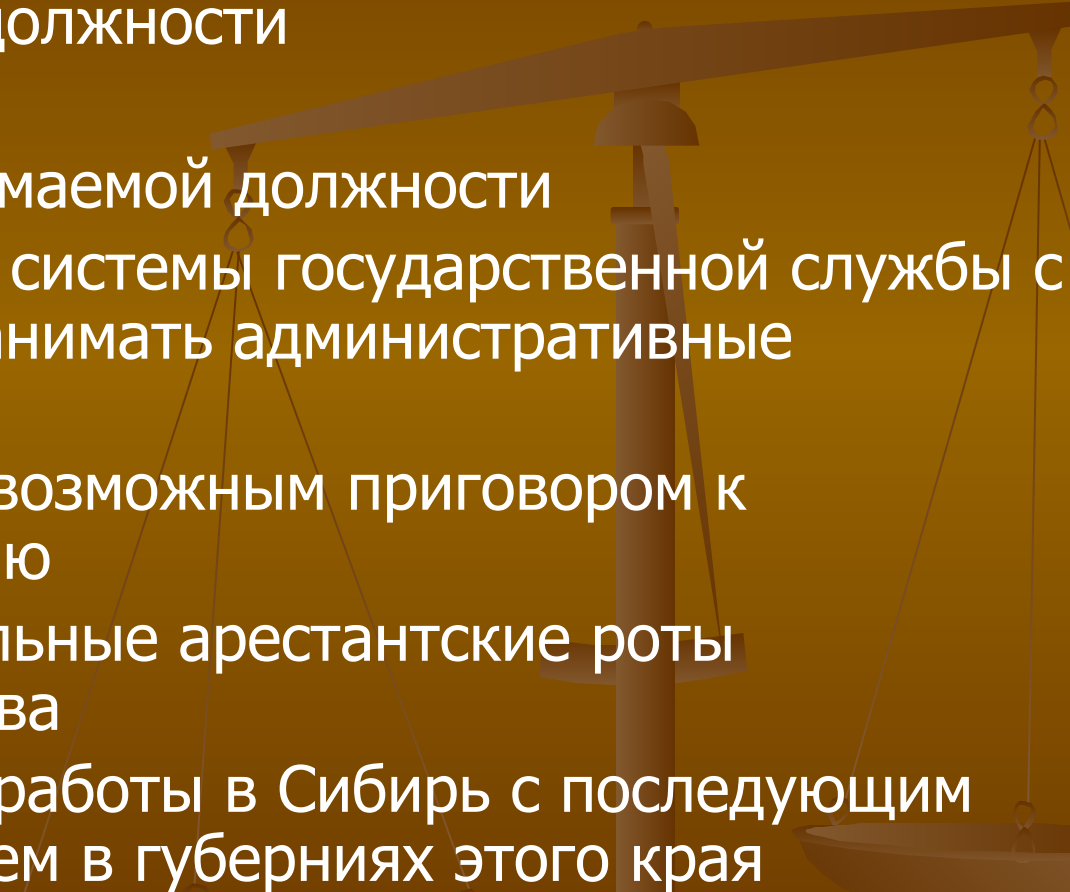
- **Регламенты**
- **Манифесты**
- **Указы.**



Принципы служебного поведения гражданских служащих

- «защита интересов государя и всего государства»
 - «верность службе государству»
 - осуществление служебной деятельности в полном соответствии с государственными законами
 - добросовестное и профессиональное исполнение должностных обязанностей
 - сознание ответственности перед государством за доверенный участок управления
 - неукоснительное соблюдение ограничений, установленных для гражданских служащих
- 

Виды наказаний

- обычный и строгий выговоры
 - вычеты из служебного стажа до одного года
 - штраф, понижение в должности
 - арест до семи суток
 - освобождение от занимаемой должности
 - полное увольнение из системы государственной службы с запрещением права занимать административные должности
 - привлечение к суду с возможным приговором к тюремному заключению
 - отправке в исправительные арестантские роты гражданского ведомства
 - ссылке на каторжные работы в Сибирь с последующим длительным поселением в губерниях этого края
- 

Об ответственности губернаторов

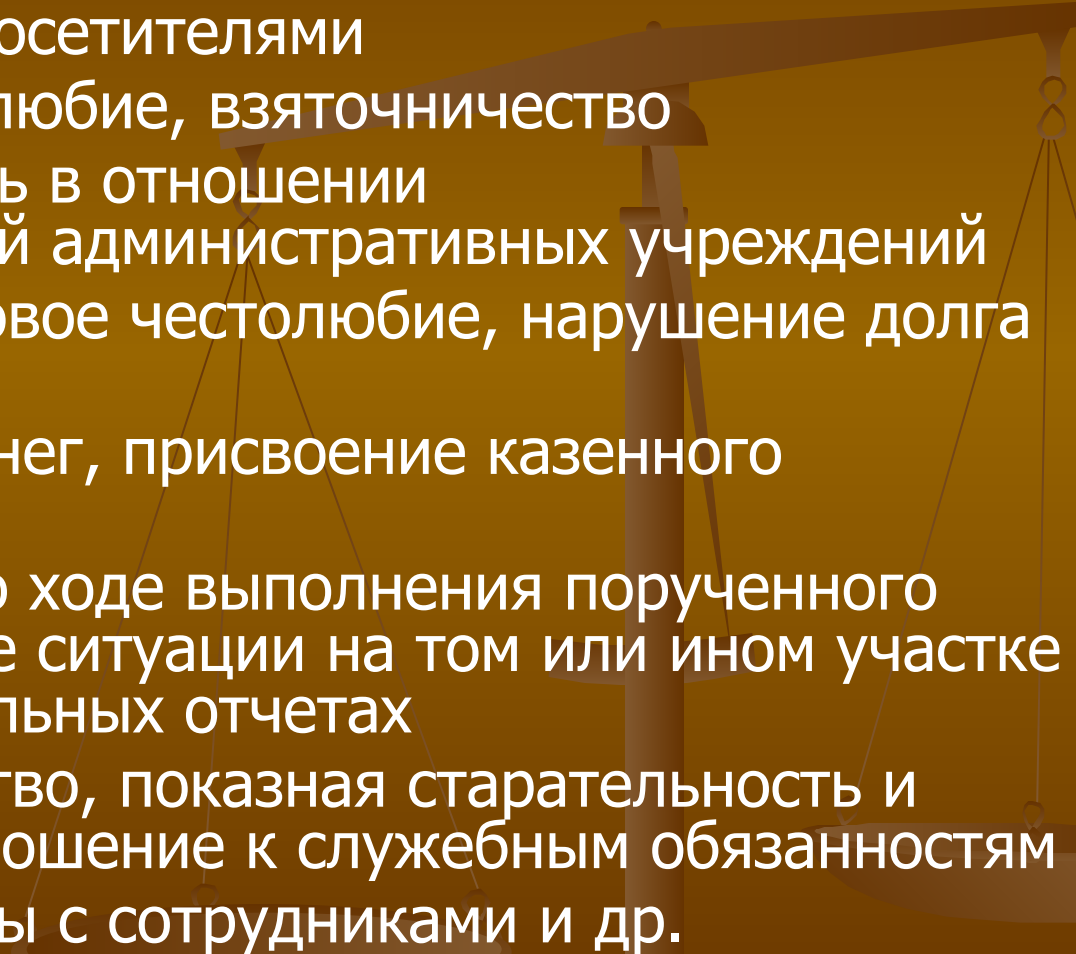
- 1) Когда оказываются виновными в неисполнении или неточном исполнении Высочайших повелений, указов Правительствующего Сената и вообще предписаний начальства...
- 2) Когда по ревизии Сената ... будет обнаружено, что они виноваты в допущении важных в губернии беспорядков и злоупотреблений...
- 3) Когда откроется, что они не употребляли усилий и стараний к пресечению взяточничества подчиненных им лиц, или даже и сами были причастны сему злу...
- 4) Когда они дозволят себе распоряжения, выходящие из пределов власти, законами или высшим начальством им предоставленной.
- 5) Когда будут обременять подчиненных поручениями, по закону в их обязанности не входящими...

«Общий наказ гражданских губернаторов»,
утвержден Николаем Первым 3 июня 1837 г.

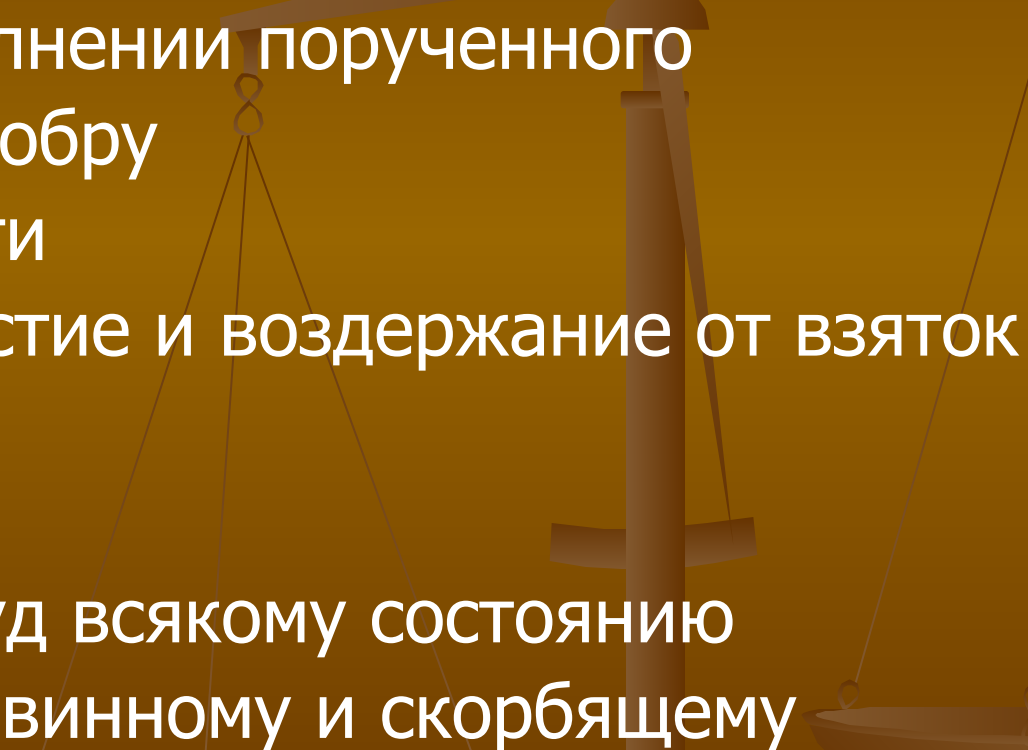
Об ответственности губернаторов (продолжение)

- 7) Когда действуют своим лицом в таких случаях, которые подлежат рассмотрению Губернского Правления или его отделов...
- 9) Когда без разрешения начальства своим приказом введут в городах и селения какие-либо новые устройства, обременительные для жителей и вопреки правилам проведут среди жителей незаконные денежные или натуральные сборы...
- 12) Когда допускают бездействие, упущения или отступления от установленных правил во взыскании казенных недоимок...
- 14) Когда в случае общих бедствий, сильных наводнений или пожаров, неурожаев, губернаторы не действуют всею данною им властью и не принимают всех возможных мер для пособия страждущим, разоренным или нуждающимся...
- 15) Когда они будут изобличены в умышленном или хотя и неумышленном, но неоднократном злоупотреблении вверенной им властью по всем губернским делам»

Нравственные правила, отступление от которых влекли за собой соответствующие санкции

- оскорбление начальства и сослуживцев
 - грубое обращение с посетителями
 - нечестность, корыстолюбие, взяточничество
 - недоброжелательность в отношении граждан – посетителей административных учреждений
 - высокомерие, нездоровое честолюбие, нарушение долга службы
 - растрата казенных денег, присвоение казенного имущества
 - склонность к обману о ходе выполнения порученного дела, приукрашивание ситуации на том или ином участке управления в официальных отчетах
 - склочничество, пьянство, показная старательность и недобросовестное отношение к служебным обязанностям
 - неуживчивость и ссоры с сотрудниками и др.
- 

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К СЛУЖАЩИМ

- Добрая воля в исполнении порученного
 - Усердие к общему добру
 - Радение о должности
 - Честность, бескорыстие и воздержание от взяток
 - Здравый рассудок
 - Человеколюбие
 - Правый и равный суд всякому состоянию
 - Покровительство невинному и скорбящему
- 

ОСНОВНЫЕ НОРМЫ МОРАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ СЛУЖАЩИХ

- **Ответственность**
- **Справедливость**
- **Гуманизм**

