

# Коммерческая тайна

---

## Режим КТ обычно создается для достижения следующих целей:

---

- создание положительного имиджа организации в случаях взаимоотношений с иностранными организациями, которые привыкли работать в условиях режима КТ
  - выстраивание гражданско-правовых отношений с организациями, имеющими режим КТ (особенно в случаях передачи конфиденциальной информации)
-

## Режим КТ обычно создается для достижения следующих целей:

---

- возможность привлекать сотрудников компании к юридической ответственности за разглашение информации
  - усложнение получения информации государственными контролирующими и правоохранительными органами
-

## Режим КТ обычно создается для достижения следующих целей:

---

- психологическое воздействие на сотрудников компании
  - оправданность траты денег и иных ресурсов на закупку и использование средств защиты информации
-

# Правовые основы коммерческой тайны в компании

---

- Федеральный закон «О коммерческой тайне»
  - Гражданский кодекс Российской Федерации
  - Трудовой кодекс Российской Федерации
-

---

**ФЗ о КТ регулирует отношения,  
связанные с установлением,  
изменением и прекращением режима КТ  
в отношении информации,  
составляющей секрет производства  
(ноу-хау)**

---

# **Гражданский кодекс РФ (статья 1465 ) констатирует:**

---

секретом производства (ноу-хау) признаются сведения любого характера, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим коммерческой тайны

---

## **Трудовой кодекс РФ (статья 57) констатирует:**

---

В трудовом договоре могут предусматриваться условия о неразглашении охраняемой законом тайны - государственной, служебной, коммерческой и иной

---



---

**Коммерческая тайна** - режим конфиденциальности информации, позволяющий ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду

---

---

**Информация, составляющая КТ** (секрет производства), - сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых обладателем таких сведений введен режим КТ

---

---

**Обладатель информации, составляющей КТ** - лицо, которое владеет информацией, составляющей КТ, на законном основании, ограничило доступ к этой информации и установило в отношении ее режим КТ

---

---

**Разглашение информации, составляющей КТ** - действие или бездействие, в результате которых информация, составляющая КТ, в любой возможной форме (устной, письменной, иной форме, в том числе с использованием технических средств) становится известной третьим лицам без согласия обладателя такой информации либо вопреки трудовому или гражданско-правовому договору

---

---

Информация, составляющая КТ компании,  
должна быть зафиксирована на  
материальных носителях

---

---

Информация, составляющая КТ, полученная от ее обладателя на основании договора или другом законном основании, считается полученной законным способом

---

---

Информация, составляющая КТ, владельцем которой является другое лицо, считается полученной незаконно, если ее получение осуществлялось с умышленным преодолением принятых владельцем информации, составляющей КТ, мер по охране конфиденциальности этой информации, а также если получающее эту информацию лицо знало или имело достаточные основания полагать, что эта информация составляет КТ, владельцем которой является другое лицо, и что осуществляющее передачу этой информации лицо не имеет на передачу этой информации законного основания

---

---

**Не могут являться  
коммерческой тайной  
следующие сведения:**

---



# **Сведения, позволяющие идентифицировать юридическое лицо или индивидуального предпринимателя**

---

- учредительные документы
  - документы, подтверждающие запись в государственных реестрах
  - лицензии
  - список лиц, имеющих право действовать без доверенности
  - иные идентификационные документы
-

# Сведения, относящиеся к работникам и условиям труда в коммерческих и некоммерческих организациях

---

- численность и состав работников
  - наличие свободных рабочих мест
  - система оплаты труда
  - условия труда, в том числе охрана труда
  - задолженности работодателей по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам
  - показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
-

# Сведения о некоммерческих организациях

---

- размер и структура доходов и расходов
  - размер и состав имущества
  - использование безвозмездного труда граждан в деятельности некоммерческой организации
  - иные сведения
-

# Сведения о государственных и муниципальных унитарных предприятиях, государственных учреждениях

---

- состав имущества
  - использование средств соответствующих бюджетов (смета)
  - условия конкурсов, аукционов по приватизации объектов государственной или муниципальной собственности
  - иные сведения
-

# Сведения, связанные с выполнением требований безопасности

---

- загрязнение окружающей среды
  - состояние противопожарной безопасности
  - состояние санитарно-эпидемиологической и радиационной обстановки
  - факторы, оказывающие негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов
  - сведения о безопасности каждого гражданина и населения в целом
-

---

сведения о нарушениях законодательства  
Российской Федерации и фактах  
привлечения к ответственности за  
совершение этих нарушений

---

- 
- сведения, обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа к которым установлены различными федеральными законами
  - сведения о бухгалтерской (финансовой) отчетности организаций
-

# **По мотивированному требованию государственного органа**

---

обладатель КТ предоставляет на  
безвозмездной основе КТ, а госорган  
обязуется ее не разглашать.

---



# Обладатель КТ обязан предоставить КТ по мотивированному запросу

---

- судов
  - органов предварительного следствия
  - органов дознания по делам, находящимся в их производстве
-

---

Обладателем информации, составляющей КТ,  
полученную в рамках трудовых отношений,  
является работодатель

---

## Меры по охране КТ включают в себя:

---

- определение перечня информации, составляющей КТ
  - ограничение доступа к информации, составляющей КТ, путем установления порядка обращения с этой информацией и контроля за соблюдением такого порядка
-

## Меры по охране КТ включают в себя:

---

- учет лиц, получивших доступ к информации, составляющей КТ, и (или) лиц, которым такая информация была предоставлена или передана
  - регулирование отношений по использованию информации, составляющей КТ, работниками на основании трудовых договоров и контрагентами на основании гражданско-правовых договоров
-

## Меры по охране КТ включают в себя:

---

- нанесение на материальные носители (документы), содержащие информацию, составляющую КТ, грифа "Коммерческая тайна" с указанием обладателя этой информации (для юридических лиц - полное наименование и место нахождения, для индивидуальных предпринимателей - фамилия, имя, отчество гражданина, являющегося индивидуальным предпринимателем, и место жительства)
-

---

Доступ работника к информации,  
составляющей КТ, осуществляется с его  
согласия, если это не предусмотрено его  
трудовыми обязанностями

---

## **В целях охраны КТ работодатель обязан :**

---

- ознакомить работника с перечнем информации, составляющей КТ
  - ознакомить работника с установленным режимом коммерческой тайны
-

## **В целях охраны КТ работодатель обязан :**

---

- ознакомить работника с мерами ответственности за нарушение режима КТ
  - создать работнику необходимые условия для соблюдения установленного режима КТ
-



## В целях охраны КТ работник обязан

---

- выполнять установленный работодателем режим КТ
  - не разглашать КТ, обладателем которой являются работодатель и (или) его контрагенты, и без их согласия не использовать КТ в личных целях
-

## В целях охраны КТ работник обязан

---

- передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора имеющиеся в пользовании работника материальные носители информации, содержащие информацию, составляющую КТ, либо уничтожить такую информацию или удалить ее с этих материальных носителей под контролем работодателя
-

---

Трудовым договором с руководителем организации должны предусматриваться его обязательства по обеспечению охраны конфиденциальности информации, обладателем которой является организация и ее контрагенты, и ответственность за обеспечение охраны ее конфиденциальности

---

---

Отношения между обладателем КТ и его контрагентом в части, касающейся охраны конфиденциальности информации, регулируются законом и договором

---

---

Установлены специальные случаи прекращения права на КТ, например, с момента принятия арбитражным судом решения о признании должника банкротом сведения о финансовом состоянии должника прекращают относиться к КТ

---

# Признаки и особенности КТ

---

- коммерческая ценность
  - недоступность
  - охраняемость
  - отсутствие необходимости ее государственного признания
  - неограниченность срока охраны
-

# Методы определения КТ

---

- тотальный
  - плагиаторский
  - аналитический
  - экспертный
-

# Деление КТ на группы

---

- стратегическая информация
  - оперативная информация
-



---

**Обычно к КТ рекомендуется отнести  
следующую информацию**

---

## Сведения о производстве :

---

- структура кадров
  - структура производства
  - характер производства
  - условия производства
  - организация труда
  - сведения о производственных возможностях
  - данные о типе и размещении оборудования
  - иная информация
-

---

**Информация управленческого  
характера, а также сведения о  
перспективных методах управления**

---

## Плановые документы :

---

- планы развития компании
  - планы инвестиций компании
  - планы запасов и готовой продукции компании
  - план закупок и продаж
  - иные планы компании
-

---

# **финансовая информация компании**

---

# Информация по окружающей конкурентной среде :

---

- состояние рынков сбыта
  - обзоры рынка
  - рыночная стратегия
  - коммерческие замыслы
  - коммерческо-политические цели
  - иная информация
-

## Сведения о партнерах :

---

- клиентура
  - покупатели
  - поставщики
  - посредники
  - потребители
  - негласные компаньоны
  - коммерческие связи
  - иная информация
-

## Информация о переговорах :

---

- сведения о фактах подготовки и ведения переговоров
  - сроки, выделенные для проработки и заключения сделки
  - сведения о лицах, ведущих переговоры
  - иная информация
-



## Контрактная информация:

---

- условия по сделкам
  - условия по соглашениям
  - условия контрактов
  - особые условия контрактов
  - условия платежа по контрактам
  - иная информация
-

## Ценовая информация:

---

- сведения о структуре цены
  - сведения о расчете цены
  - скидки
  - иная ценовая информация
-

---

информация технологического  
характера

---

# Ответственность за разглашение КТ:

---

- уголовная ответственность
  - гражданско-правовая ответственность
  - административная ответственность
  - дисциплинарная ответственность
-

# Дисциплинарная ответственность за разглашение КТ:

---

- ответственность за нарушение режима конфиденциальности
  - ответственность за разглашение информации, составляющей КТ
-

---

Работник, который в связи с исполнением трудовых обязанностей получил доступ к КТ, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, в случае умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого работника состава преступления несет дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ

---

---

Лицо, которое использовало КТ, и не имело достаточных оснований считать использование данной информации незаконным, в том числе получило доступ к ней в результате случайности или ошибки, не может быть привлечено к ответственности

---

---

# **Административная ответственность за разглашение коммерческой тайны**

---



## **Статья 13.14. КОАП Разглашение информации с ограниченным доступом**

---

Разглашение информации, доступ к которой ограничен федеральным законом (за исключением случаев, если разглашение такой информации влечет уголовную ответственность), лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 500 до 1000 рублей; на должностных лиц - от 4000 до 5000 рублей

---

---

# **Уголовная ответственность за разглашение коммерческой тайны**

---

## **часть 1 статьи 183 УК РФ предусматривает**

---

Собирание сведений, составляющих коммерческую тайну, путем похищения документов, подкупа или угроз, а равно иным незаконным способом - наказывается штрафом в размере до 80 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 до 6 месяцев, либо исправительными работами на срок до 1 года, либо принудительными работами на срок до 2 лет, либо лишением свободы на тот же срок

---

## часть 2 статьи 183 УК РФ предусматривает

---

Незаконное разглашение или использование сведений, составляющих КТ, без согласия их владельца лицом, которому она была доверена или стала известна по работе, - наказываются штрафом в размере до 120 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо принудительными работами на срок до 3 лет, либо лишением свободы на тот же срок

---

## **часть 3 статьи 183 УК РФ предусматривает**

---

Те же деяния, причинившие крупный ущерб или совершенные из корыстной заинтересованности, - наказываются штрафом в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, либо принудительными работами на срок до 5 лет, либо лишением свободы на тот же срок

---

## **часть 4 статьи 183 УК РФ предусматривает**

---

Деяния, предусмотренные частями второй или третьей настоящей статьи, повлекшие тяжкие последствия, - наказываются принудительными работами на срок до 5 лет либо лишением свободы на срок до 7 лет

---

---

# **Дисциплинарная ответственность за разглашение коммерческой тайны**

---

# Дисциплинарная ответственность предусматривает

---

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случае разглашения КТ, ставшей известной работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей (статья 81 ТК)
  - применение дисциплинарных взысканий (замечание, выговор) за нарушение установленных правил работы с КТ
-



# При наложении дисциплинарного взыскания следует помнить

---

- дисциплинарное взыскание может быть применено только в случае, если имелась обязанность данного работника не разглашать КТ
  - до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснения о случившемся в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт
-

# При наложении дисциплинарного взыскания следует помнить

---

- с приказом о наложении дисциплинарного взыскания работник должен быть ознакомлен под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания
  - наложение взыскания возможно не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка и не позднее 6 месяцев со дня его совершения
-