

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Выполнила студентка группы 1304
Алфёрова Виктория Александровна



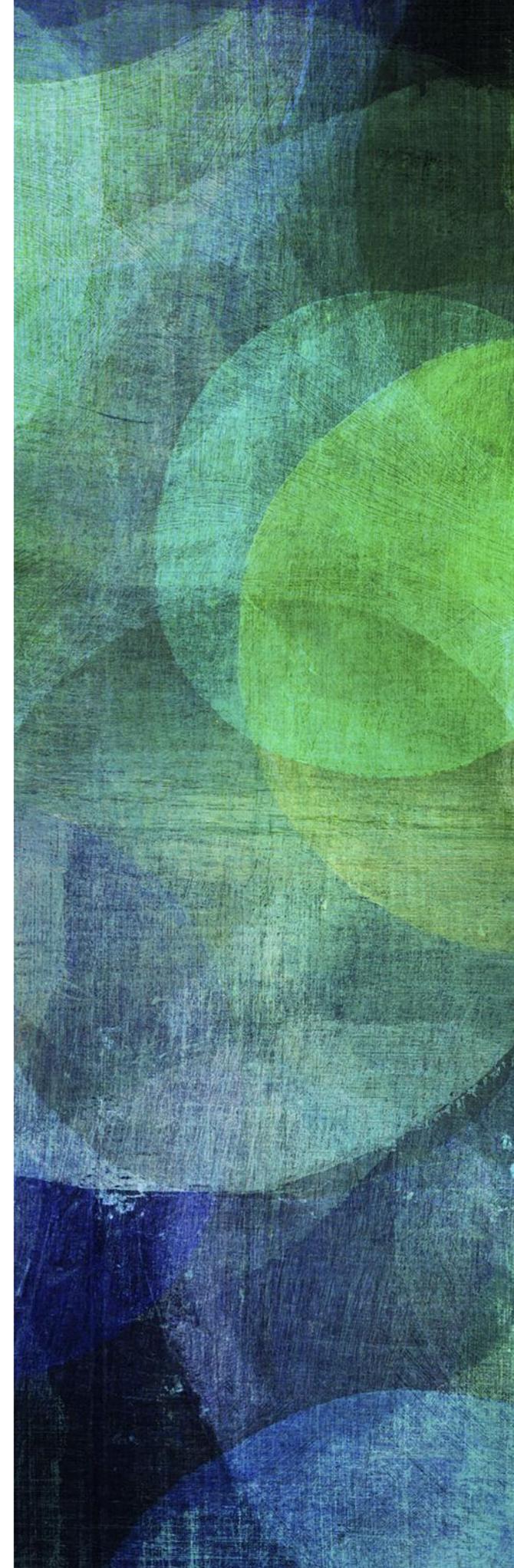
ПОПУЛЯРНЫЕ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

- Американская



Японская

КАК
ОСУЩЕСТВЛЯ
ЮТ
ОРГАНИЗАЦИ
Ю ТРУДА В
США?



ОСНОВНЫМИ КРИТЕРИЯМИ ПРИ

ОТБОРЕ

- наличие соответствующего образования;

ИСТОЧНИК:

- прошлый опыт работы в аналогичной сфере;

[HTTP://OPERSONALE.RU/UPRAVLEN](http://operpersonale.ru/upravlenie-personalom/upravlenie-personalom/zarubezhnyj-opyt-upravleniya-personalom/)

- совместимость сотрудника с предполагаемой должностью с психологической стороны;

[SONALOM/UPRAVLENIE-PERSONAL](http://operpersonale.ru/upravlenie-personalom/zarubezhnyj-opyt-upravleniya-personalom/)

- способность эффективно работать среди прочих сотрудников;

[OM/ZARUBEZHNYJ-OPYT-UPRAVLE](http://operpersonale.ru/upravlenie-personalom/zarubezhnyj-opyt-upravleniya-personalom/)

- узкая специализация кандидата.

[NIYA-PERSONALOM.I](http://operpersonale.ru/upravlenie-personalom/zarubezhnyj-opyt-upravleniya-personalom/)



УСЛОВИЯ ТРУДА

- снижение количества выполняемых обязательств центральными подразделениями и уменьшение количества сотрудников в административных службах;
- расширенный список должностных инструкций для большого числа профессий;
- нефиксированная оплата труда (зависит от выполненной работы);
- создание «сквозных» коллективов внутри предприятия, что позволяет перемещать специалистов из одного подразделения в другое или освобождать должности при необходимости.

ОСОБЕННОСТИ ЯПОНСКОЙ МОДЕЛИ

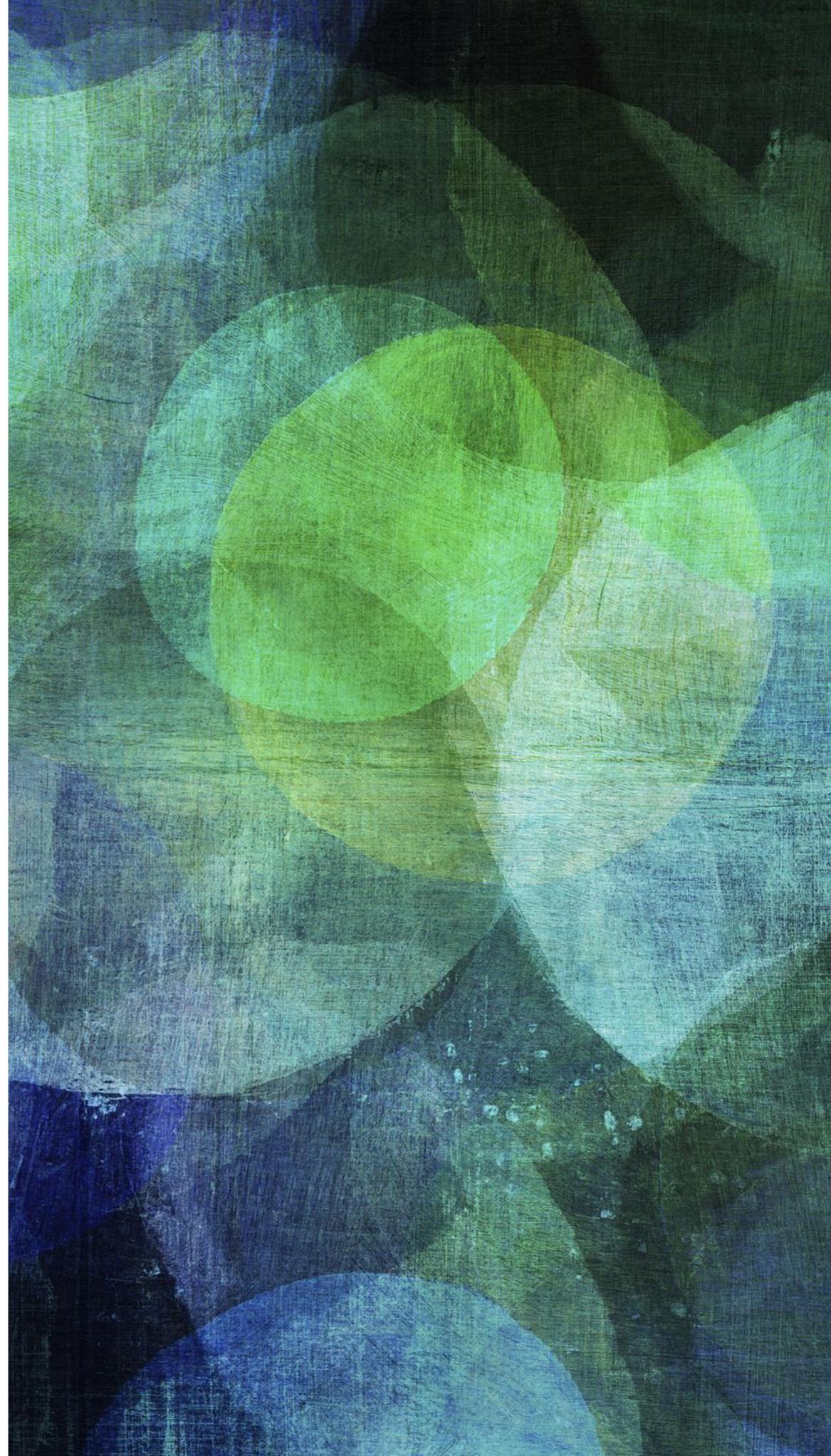


ХАРАКТЕРНЫЕ ЧЕРТЫ ЯПОНСКОЙ МОДЕЛИ

- личные и профессиональные качества кандидата, его образование – важнейшие данные для работодателя;
- перспектива на длительную работу в принимающей организации;
- соответствие оплаты за выполненные обязанности с периодом деятельности, с возрастом, образованием и эффективностью труда;
- каждый член коллектива может принимать участие в профсоюзах, находящихся внутри компании.



КАК ПЕРЕНЫТ Ь СИСТЕМУ ?



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

