

КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ. РОТАЦИЯ.

Глушненкова Л.Т.,
доцент кафедры ГМУ
ШЭМ ДВФУ

Правовая основа осуществления ротации на федеральной государственной гражданской службе

- **Федеральный закон № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;**
- **Постановление** Правительства Российской Федерации 27 октября 2012 г. № 1103 «Об обеспечении федеральных государственных гражданских служащих, назначенных в порядке ротации на должность федеральной государственной гражданской службы в федеральный государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации, служебными жилыми помещениями и о возмещении указанным гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения»;
- **Приказ** Минтруда России от 21 декабря 2012 г. № 616н «Об утверждении методики определения предельной стоимости найма (поднайма) одного квадратного метра общей площади жилого помещения, применяемой для расчета размера возмещения расходов на наем (поднаем) жилого помещения федеральным государственным гражданским служащим, назначенным в порядке ротации на должность федеральной государственной гражданской службы в федеральный государственный орган, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации»;
- **Приказ** Минтруда России от 31 января 2013 г. № 37н «Об утверждении предельной стоимости 1 кв. метра общей площади жилого помещения на 2013 год, применяемой для расчета размера возмещения расходов на наем (поднаем) жилого помещения федеральным государственным гражданским служащим, назначенным в порядке ротации на должности федеральной государственной гражданской службы, расположенный в другой местности в пределах Российской Федерации».

Ротация (ст. 60.1 Закона N 79-ФЗ)

С 1 января 2013 г. введена процедура ротации гражданских служащих.

- Под ротацией гражданского служащего понимается предусмотренное служебным контрактом и осуществляемое в соответствии с планом проведения ротации назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы, включенную в перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация, в том же или в другом федеральном органе исполнительной власти с учетом уровня его квалификации, профессионального образования и стажа государственной службы или стажа работы (службы) по специальности.
- Ротация гражданских служащих проводится в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции путем назначения гражданских служащих на иные должности гражданской службы в том же или другом государственном органе.

- Часть 2 статьи 60.1 Федерального закона № 79-ФЗ определяет возможность ротации только лиц, замещающих должности гражданской службы категории «руководители» в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих контрольные и надзорные функции.
- Для осуществления ротации по иным должностям гражданской службы необходимо издание нормативного правового акта Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации об утверждении перечня должностей, который формируется на основе предложений федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Президент Российской Федерации или Правительство Российской Федерации.
- До принятия указанных нормативных правовых актов осуществление ротации по иным должностям гражданской службы будет являться неправомерным.

- Ротация гражданских служащих осуществляется в целях изменения содержания должностных обязанностей гражданского служащего и круга лиц, с которыми гражданский служащий взаимодействует, посредством последовательной смены его подчиненности и места прохождения гражданской службы.
- Ротация на гражданской службе не является мерой поощрения или видом дисциплинарного взыскания.

- Результаты исполнения гражданским служащим должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы должны учитываться при определении иной должности, на которую гражданский служащий назначается в порядке ротации.
- Назначение в ходе ротации гражданского служащего на должность в порядке должностного роста должно основываться на положительной оценке результатов его профессиональной служебной деятельности.

- Вопросы, связанные с реализацией статьи 60.1. Федерального закона № 79-ФЗ, относятся к компетенции кадровой службы федерального органа исполнительной власти.
- Перечень должностей гражданской службы федерального органа исполнительной власти, подлежащих ротации, утверждается руководителем ФОИВ.
- Должность гражданской службы в порядке ротации гражданских служащих замещается на срок от трех до пяти лет

В целях обеспечения процессов введения и реализации механизма ротации гражданских служащих в федеральном органе исполнительной власти необходимо:

- разработать и утвердить перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих;
- разработать и утвердить план проведения ротации;
- рассчитать прогнозируемый объем бюджетных ассигнований, необходимых для реализации плана проведения ротации и предусматривать их в федеральном бюджете или бюджете субъекта федерации.

- [Постановление Губернатора Приморского края от 29.01.2014 № 4-пг](#)

"Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Приморского края, по которым предусматривается ротация государственных гражданских служащих Приморского края"

- При определении срока замещения должности гражданской службы в порядке ротации рекомендуется учитывать:
 - возможность возникновения коррупционных рисков, связанных с длительным замещением одной должности гражданской службы,
 - время, необходимое для профессиональной адаптации при назначении на указанную должность гражданской службы.

- Кандидатура на должность руководителя территориального органа федерального органа исполнительной власти согласовывается с высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен данный территориальный орган, и с полномочным представителем Президента Российской Федерации в федеральном округе.

- В соответствии с частью 7 статьи 60.1 Федерального закона № 79-ФЗ назначение гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке ротации осуществляется с его согласия.
- Согласие гражданского служащего должно быть получено в письменной форме.
- Возможность и условия ротации для данной должности гражданской службы включаются в служебный контракт гражданского служащего, замещающего эту должность и являются существенными условиями.

- Если гражданский служащий не согласен с такими существенными условиями служебного контракта, представитель нанимателя предлагает ему для замещения иную должность гражданской службы.
- В случае письменного отказа гражданского служащего от данной должности гражданской службы представитель нанимателя вправе освободить его от замещаемой должности гражданской службы и уволить с гражданской службы на основании пункта 7 части 1 статьи 33 Федерального закона № 79-ФЗ.

- В случае согласия гражданского служащего на замещение должности гражданской службы и прохождение гражданской службы с изменением существенных условий служебного контракта с гражданским служащим заключается письменное дополнительное соглашение, которое является неотъемлемой частью служебного контракта.
- Дополнительное соглашение должно содержать условие о нахождении замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы в перечне и новый срок ее замещения (от 3 до 5 лет).

- В соответствии с частью 8 статьи 60.1 Федерального закона № 79-ФЗ гражданский служащий может отказаться от замещения иной должности гражданской службы в порядке ротации по следующим причинам:
 - наличие заболевания, в связи с которым замещение должности в порядке ротации противопоказано по состоянию здоровья гражданского служащего в соответствии с медицинским заключением;
 - невозможность проживания членов семьи гражданского служащего (супруга, супруги, детей и др. иждивенцев) в местности, куда гражданский служащий назначается в порядке ротации, в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы или медицинским заключением.

- При назначении гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности, кадровой службе рекомендуется не позднее, чем за 30 календарных дней направить в территориальный орган ФОИВ, в который планируется назначить гражданского служащего, мотивированную информацию о потребности в жилье.

- Любые назначения гражданского служащего на иную должность гражданской службы (назначение на вышестоящую должность гражданской службы, на равнозначную должность гражданской службы), осуществляемые вне плана, ротацией не являются.

- Кадровой службе рекомендуется ежегодно не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным, представлять руководителю ФОИВ отчет о проведении ротации в прошедшем году и предложения по совершенствованию ротации.

BCĚ!