

Понятие и этапы планирования потребности в персонале

Выполнила студентка УПБ-2601-01-00
Макеева Екатерина

План

- 1. Понятие планирования потребности в персонале
- 2. Что значит для организации планирование персонала?
- 3. Количественная потребность
- 4. Качественная потребность
- 5. Виды планирования персонала
- 6. Этапы планирования

- Кадровое планирование — процесс обеспечения потребностей организации персоналом соответствующей квалификации в необходимом количестве в определённом временном периоде.



- **Планирование персонала как система комплексных решений позволяет:**
-
- обеспечить организацию необходимым персоналом
- подобрать людей, способных решать поставленные задачи и формировать новые подходы к их решению
- обеспечить активное участие работников в деятельности организации
- обеспечить необходимый уровень квалификации работников



- Различают планирование общей потребности в персонале, дополнительной потребности и потребности в специалистах и служащих.



- Количественная потребность в персонале планируется путем определения его расчётной численности и её сравнения с фактической обеспеченностью работниками в запланированном временном периоде



- Качественная потребность определяется уровнем квалификационных требований, предъявляемых к персоналу, т. е. профессией, специальностью



- **Виды планирования потребности в персонале:**
- проектное
- текущее
- перспективное
-
-



Проектное планирование потребности в персонале

- **Проектное планирование потребности в персонале** - определение нормативной потребности в персонале или её изменения при осуществлении организационных изменений (сокращение, расширение, полное или частичное перепрофилирование)



Текущее планирование потребности в персонале

- 1) определение чистой потребности в персонале на период как отклонения от нормативной потребности за счет действия таких факторов, как изменение загрузки предприятия, фактическая квалификация персонала и т. п.
-
- 2) определение валовой потребности в персонале на тот же период как отклонения от чистой потребности за счет таких факторов, как дисциплина, болезни, текучесть и т. д.



Перспективное планирование потребности в персонале

- **Перспективное планирование потребности в персонале**- определение валовой потребности в наиболее важных или «дефицитных» категориях персонала на перспективу и возможностей её удовлетворения за счёт внутренних источников



- **Планирование потребности в персонале включает в себя следующие этапы:**
- определение стратегических целей
- постановка кадровой проблемы
- оценка кадровых ресурсов организации
- разработка планов действия для достижения желаемых результатов



- **Определение стратегических целей**
-
- На основании стратегических планов организации определяются конкретные количественные цели предприятия в целом и всех подразделения в частности



- **Постановка кадровой проблемы**
-
- Определяются различные параметры требований к кадровому составу предприятия с учётом их планируемой реорганизации и оптимизации. Состав персонала предприятий предполагает количественную и качественную параметризацию состава предприятия



- Оценка кадровых ресурсов организации
-
- Происходит оценка человеческих ресурсов:
 - оценка состояния имеющихся ресурсов
 - оценка внешних источников
 - оценка соответствия требований и ресурсов
 - оценка ресурсов, требуемых на различные варианты



- Разработка планов действия для достижения желаемых результатов:
-
- определение различных вариантов решения кадровых задач с учетом имеющихся ресурсов
- оценка сложности и ресурсоемкости каждого варианта
- выбор оптимального варианта решения кадровой задачи
- разработка плана мероприятий по решению кадровой задачи



- **Планирование потребности в персонале** является начальной ступенью процесса кадрового планирования и базируется на данных об имеющихся и запланированных рабочих местах, плане проведения организационно-технических мероприятий, штатном расписании и плане замещения вакантных должностей



- Список литературы:
- Планирование потребности в персонале [Электронный ресурс]//<http://textb.net/> -Режим доступа:<http://textb.net/92/20.html>
- Планирование потребности в персонале [Электронный ресурс]<http://ur-consul.ru/>-Режим доступа:<http://ur-consul.ru/Bibli/Upravlyeniye-pyersonalom-Otvety-na-ekzamyenatsionnyye-bilyety.68.html>
- Этапы планирования персонала [Электронный ресурс]<https://studfile.net/>-Режим доступа:<https://studfile.net/preview/3559871/page:3/>

Спасибо за внимание!