

Тема:
**«Менеджмент, как вид
человеческой
деятельности»**

***Менеджер – это специалист,
профессионально занимающийся
управленческой деятельностью в
конкретной области функционирования
организации.***

***Труд в этой сфере носит название
управленческого.***

Особенности управленческого труда:

- 1. Отсутствие непосредственного участия в создании материальных ценностей, но предусматривающее активное участие в организации производства.**
- 2. Работа управленца носит умственный характер и сложно поддается количественному учету.**
- 3. Предмет труда руководителя — информация, на основе которой они принимаются решения, необходимые для изменения состояния управляемого объекта, а орудия труда – средства работы с информацией.**
- 4. Не лимитированный характер труда и отсутствие четкого завершения работы.**
- 5. Повышенные нервно-психологические нагрузки, связанные с управлением людьми и принятием ответственных решений.**
- 6. Предусматривается выполнение множества всевозможных операций в течение рабочего дня и принятия множества решений за короткий период.**
- 7. Результат работы руководителя оценивается по достижению поставленных целей и задач.**

Требования к профессиональной компетенции менеджеров:

- 1. Понимание природы управленческого труда и процессов менеджмента.**
- 2. Знание должностных и функциональных обязанностей менеджера, способов достижения целей и повышения эффективности работы организации.**
- 3. Умение использовать современную информационную технологию и средства коммуникации, необходимые в управленческом процессе.**
- 4. Владение искусством управления человеческими ресурсами.**
- 5. Владение искусством налаживания внешних связей.**
- 6. Способность к самооценке, умение делать правильные выводы и непрерывно повышать квалификацию - знания и умения.**

Требования предъявляемые к руководителю (1 группа):

- **умение обосновывать и принимать решения в условиях неопределенности и риска;**
- **высокая информированность по вопросам развития отрасли, в которой работает предприятие: состояние исследований, техники, технологии, конкуренция, динамика спроса на продукцию и услуги;**
- **знакомство с опытом менеджмента на других предприятиях и в разных отраслях;**
- **способность управлять ресурсами, планировать и прогнозировать работу предприятия, владение способами повышения эффективности управления;**
- **умение использовать современные информационные технологии, средства коммуникации и связи.**

Требования предъявляемые к руководителю (2 группа):

- **высокое чувство долга и преданность делу;**
- **честность в отношениях с людьми и доверие к партнерам;**
- **умение четко выражать свои мысли и убеждать;**
- **уважительное и заботливое отношение к людям вне зависимости от их положения в иерархии предприятия;**
- **способность быстро восстанавливать свои физические и душевные силы и критически оценивать собственную деятельность.**

Разделение труда менеджеров – это специализация управленческих работников на выполнении определенных видов деятельности (функций), разграничение их полномочий, прав и сфер ответственности.

Выделяют следующие виды разделения труда:

- ***Функциональное разделение труда,***
- ***Структурное разделение труда,***
- ***Технологическое разделение труда,***
- ***Профессионально-квалификационное разделение труда.***

Основные должности управленческого персонала на :

- **руководители и их заместители (из них мастера);**
- **главные специалисты;**
- **инженеры, техники, механики;**
- **экономисты, инженеры-экономисты;**
- **счетно-бухгалтерский персонал;**
- **юридический персонал;**
- **канцелярский персонал;**
- **кадровый персонал;**
- **прочие.**