

СИБИРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение
высшего образования
«Сибирский государственный индустриальный университет»

КАФЕДРА СОЦИАЛЬНО-ГУМАНИТАРНЫХ ДИСЦИПЛИН

«МОЯ БУДУЩАЯ ПРОФЕССИЯ»

Выполнил:

Обучающийся группы: ЗУП-18

Лысаков Кирилл Андреевич

Руководитель:

к.с.н., доцент

Терскова Светлана Геннадьевна

Новокузнецк

2020 г



HR менеджер (менеджер по персоналу) — человек, который управляет всеми видами предоставления услуг, политик и программ по персоналу для компании.

Специальность

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»



*Актуальность
обучения по
специальности
«Управление
персоналом»*

Управление персоналом,
сотрудниками – это:

ОСНОВНАЯ ПОВСЕДНЕВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЕЙ всех уровней управления любых организаций (государственных, коммерческих, общественных). На вопросы, связанные с управлением сотрудниками, современные руководители тратят до 80% своего рабочего времени;

РАЗНООБРАЗНАЯ ТВОРЧЕСКАЯ РАБОТА, осуществляемая специальным структурным подразделением предприятия – **СЛУЖБОЙ ПЕРСОНАЛА**;

ВАЖНЕЙШАЯ ОБЛАСТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСАЛТИНГА, направленная на предоставление руководству компании или государственного учреждения экспертных знаний о современных методах управления работниками, на оказание помощи в реализации специальных управленческих проектов.

*Преимущества
специальности
«Управления
персоналом»*

1

ВЫСОКАЯ
ВОСТРЕБОВАННОСТЬ И
ПРЕСТИЖНОСТЬ
СПЕЦИАЛЬНОСТИ

2

ПРЕКРАСНЫЕ
КАРЬЕРНЫЕ ШАНСЫ

3

ИНТЕРЕСНАЯ,
ТВОРЧЕСКАЯ РАБОТА

4

УНИВЕРСАЛЬНОСТЬ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И
НАВЫКОВ

Будущая профессия

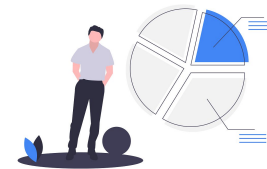
Значительные
преимущества при отборе
на вакантные позиции:



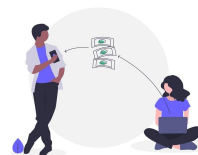
Директора по
персоналу



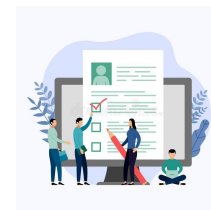
Менеджера по
персоналу



Менеджера по
обучению и развитию
персонала, тренера



Менеджера по
компенсациям и
льготам



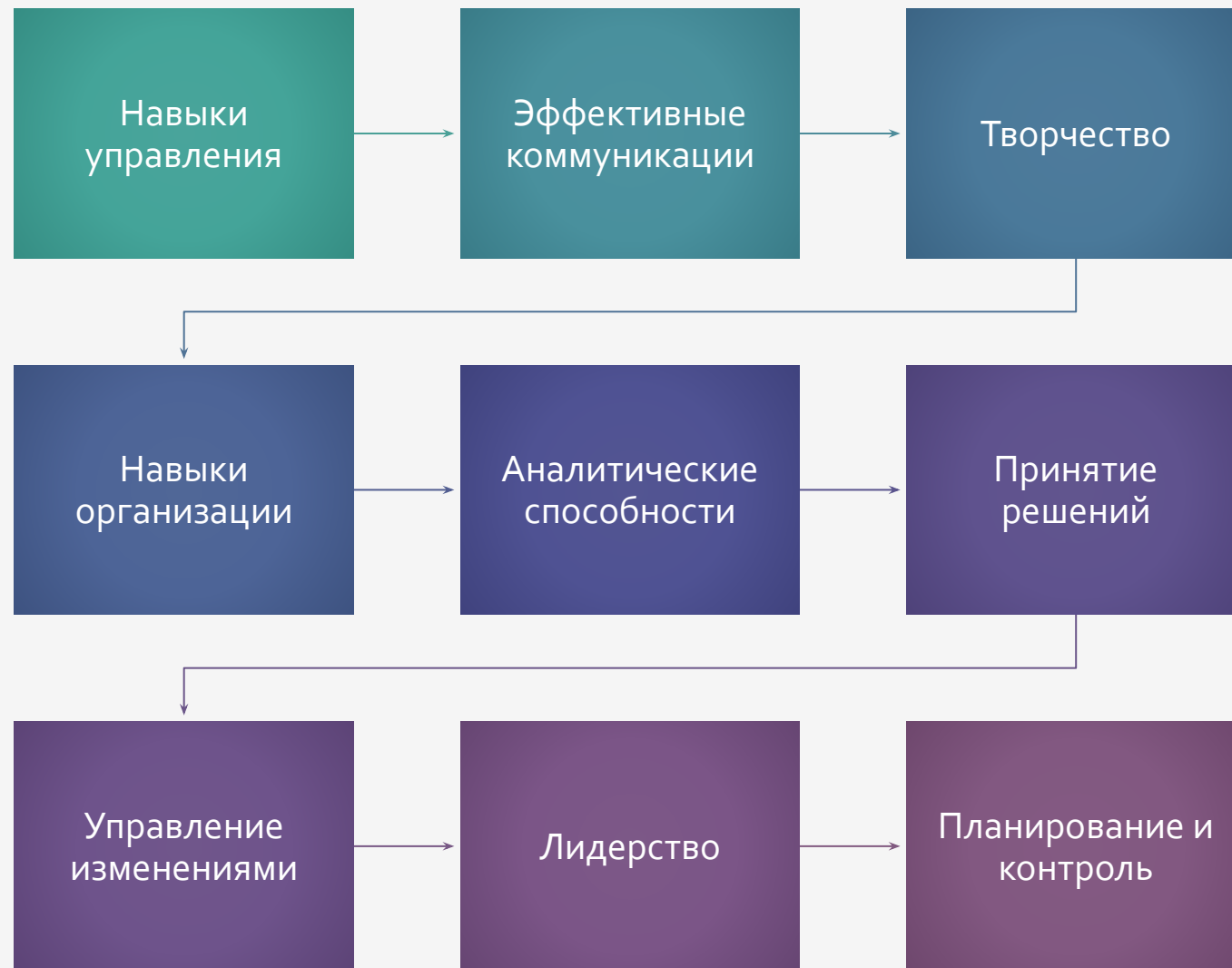
Менеджера по
подбору персонала



Менеджера по
управлению
организационной
культурой и т.д.

Профессиональные компетенции

Качества необходимые для работы:



*Требования к
менеджеру по
персоналу*

A diagram consisting of a central point on the left side, from which seven lines radiate to the right, each connecting to one of seven empty, rounded rectangular boxes stacked vertically. The boxes are intended for listing requirements for a personnel manager.

Карьерные перспективы



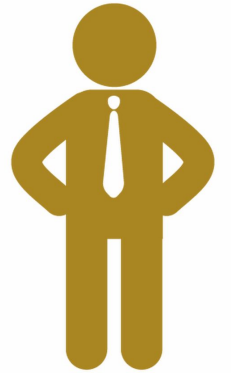
Выпускник



Специалист
кадровой службы



Руководитель
направления
кадровой службы



Директор по
персоналу, партнер
компании в
области
управления
персоналом

Место работы специалиста

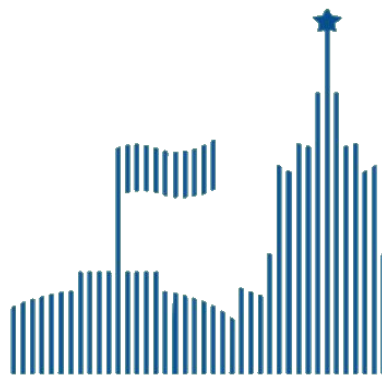
Где могут работать
выпускники направления
подготовки «Управление
персоналом»?



В службах управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности



В службах занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровых агентствах



В службах управления персоналом государственных и муниципальных органов управления



В организациях, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите



В научно-исследовательских организациях

» 1930 «



СИБИРСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

*СибГИУ и «Управление
персоналом»*

Специальность «Управление персоналом» в СибГИУ

Большинство крупных университетов предоставляют возможность получить специальность «Управление персоналом».

Обучение ведётся как в дневной, так и в заочной форме.

Во время обучения студенты глубоко изучают следующие предметы:

- менеджмент;
- психологию;
- экономику;
- ведение кадрового и общего делопроизводства.

Кафедра менеджмента и отраслевой ЭКОНОМИКИ

История создания кафедры:

- Кафедра корпоративной экономики и управления персоналом (КЭУП) образована в 2014 году путем слияния кафедры экономики и управления горным производством и кафедры экономики и менеджмента.
- Кафедра менеджмента и отраслевой экономики была создана 14.10.2016 г. путем слияния и реорганизации кафедры корпоративной экономики и управления персоналом и кафедры экономики и управления производством (приказ №1328-об).

Преподаватели кафедры

Наше достоинство не только
престижная и увлекательная
специальность

Преподавание по специальности ведут высококвалифицированные специалисты кафедры «управления персоналом». Многие преподаватели кафедры имеют большой опыт работы на руководящих позициях в области управления персоналом и управленческого (в том числе, кадрового) консалтинга.

Для чтения ряда курсов кафедрой специально приглашаются как успешные практикующие специалисты – директора по персоналу и консультанты, так и высококвалифицированные преподаватели других ВУЗов и учебных центров.

Более подробную информацию о кафедре и ее сотрудниках можно найти по адресу:

<https://www.sibsiu.ru/kafedry/mioe/>

Выпускники

Наша гордость

Сфера практической деятельности выпускников кафедры покрывает предметные области всей совокупности направлений подготовки экономических и управленческих кадров в отечественной системе высшего образования. Они могут работать во всех службах управления предприятий, учреждений, организаций различных организационно-правовых форм. Этим обуславливается их высокая востребованность на рынке труда.

Первый выпуск экономистов-менеджеров состоялся в 1969 году, а менеджеров - в 2003 году. За прошедший период кафедрой подготовлено более 3000 специалистов экономико-управленческого профиля.

В числе выпускников кафедры, работающих в настоящее время и достигших высоких профессиональных результатов:



Ивушкина Наталья Владимировна
Генеральный директор гостинично-развлекательного комплекса
«Ольга» и гостиницы «Берлога» (п.г.т. Шерегеш), к.э.н.



Коренная Кристина Александровна
Генеральный директор АО «Кузнецкие ферросплавы», к.т.н.



Котов Михаил Сергеевич
Заместитель генерального директора «БСТ-БАНК» АО

Мой выбор

Мне нравится обучаться по данному направлению подготовки. Профессия «управление персоналом» затягивает целиком, отправляя в увлекательный мир вечной игры руководителя и подчиненного.

Ты стремишься быть лидером, тебе хочется опробовать новый метод мотивации, о котором вчера прочитал в профессиональном журнале, или же просто проверить новые навыки и разрешить конфликт в группе. Ты постоянно в центре внимания и не боишься трудностей. Я считаю эту профессию ключевой в работе организации.

Управление персоналом и экономика труда

Заключение

В настоящее время можно проследить тенденцию неуклонного роста спроса на кадровых специалистов. Это значит, что, закончив обучение по данной специальности, Вы сможете рассчитывать на успешное трудоустройство и высокую заработную плату.

*СПАСИБО ЗА
ПРОСМОТР!*
