



# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

---

Выполнили: Латыпова Д.  
Хасанзянова В.

# ЧТО ЖЕ ТАКОЕ СОЦИАЛЬНОЕ

## ПАРТНЕРСТВО?

---

- Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
- Социальное партнерство является сложной, многоуровневой системой, включающей федеральный, региональный, межрегиональный, отраслевой, территориальный и локальный уровни (об уровнях социального партнерства см. в комментарии к ст. 26 ТК РФ). Взаимодействие сторон осуществляется посредством трехсторонних и двухсторонних органов социального партнерства (об органах социального партнерства см. в комментарии к ст. 35 ТК РФ).

# ЗНАЧЕНИЕ

---

заключается в том, что оно:

- а) в трудовом праве является новым методом правового регулирования труда, служащим для урегулирования противоречий интересов работников и нанимателей, органов государства;
- б) призвано налаживать взаимоотношения работников и нанимателей согласно формам и принципам, предусмотренным ТК РФ.



ПЕРЕЙДЕМ К  
УРОВНЯМ, ПРИНЦИПАМ  
И ФОРМАМ  
СОЦИАЛЬНОГО  
ПАРТНЕРСТВА  
.....  
в Российской Федерации

# УРОВНИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

---

Уровень социального партнерства	Где осуществляется	Акт социального партнерства
Федеральный	Российская Федерация	Генеральное соглашение
Межрегиональный	Два и более субъекта РФ	Межрегиональное соглашение
Региональный	Субъект РФ	Региональное соглашение
Отраслевой	Отрасль (отрасли)	Отраслевое (межотраслевое) соглашение
Территориальный	Муниципальное образование	Территориальное соглашение
Локальный	Организация	Коллективный договор

# ПРИНЦИПЫ И ФОРМЫ

---

- **Основные принципы социального партнерства**

1. равноправие сторон;
2. содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
3. соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства;
4. добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
5. обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
6. контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
7. ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

- **Социальное партнерство может осуществляться в следующих формах:**

1. коллективные переговоры;
2. взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;
3. участие работников, их представителей в управлении организацией;
4. участие представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.



### • **Представители работников**

Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

### • **Представители работодателей**

Интересы работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем представляют руководитель организации, работодатель - индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами.

(часть первая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

# КОЛЛЕКТ ИВННЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

.....  
Понятие и порядок  
проведения





- Коллективные переговоры - это процедура переговоров представителей работников и работодателей по вопросам подготовки, заключения и изменения коллективного договора, соглашения.
- ТК РФ Статья 36. Ведение коллективных переговоров  
«Представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров.  
Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа.  
Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне. Лица, разгласившие указанные сведения, привлекаются к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности.  
Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров»

**Гарантии и компенсации лицам  
участвующим в коллективных  
переговорах  
( статья 39 ТК РФ )**

**Освобождаются от основной  
работы с сохранением  
среднего заработка на срок,  
определяемый соглашением  
сторон, но не более  
3-х месяцев**

**Не могут быть подвергнуты  
дисциплинарному взысканию,  
переведены на другую  
работу или уволены по  
инициативе работодателя без  
предварительного согласия  
органа, уполномочившего их  
на представительство**

**Компенсация затрат,  
связанных с участием  
в коллективных  
переговорах**

# КОЛЛЕКТИВНЫ Й ДОГОВОР

---

# ЧТО ЖЕ ТАКОЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

---

• **Коллективный договор** — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

• **Коллективный договор можно рассматривать в**

**следующих аспектах:** 1) юридический факт – обязательство, договор-сделка; 2) нормативный договор; 3) локальный нормативный акт; 4) вид договора о труде.

• Содержание коллективного договора состоит из взаимных обязательств работодателя и работников, закрепленных в ст. 13 закона РФ “О коллективных договорах и соглашениях”.

**В коллективный договор могут быть включены:**

- форма, система и размер оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсации, доплаты;
- механизм регулирования оплаты труда исходя из роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором; занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков; улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи (подростков);
- добровольное и обязательное медицинское и социальное страхование;
- соблюдение интересов работников при приватизации предприятия, ведомственного жилья;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- льготы для работников, совмещающих работу с обучением; контроль за выполнением коллективного договора, ответственность сторон, социальное партнерство, обеспечение нормальных условий функционирования профсоюзов, иных уполномоченных работниками представительных органов;
- отказ от забастовок по условиям, включенным в данный коллективный договор, при своевременном и полном их выполнении.

В коллективном договоре с учетом экономических возможностей предприятия могут содержаться и другие



# КАК ЗАКЛЮЧИТЬ

КД?

**ШАГ № 1. Подготовка к коллективным переговорам.**

**ШАГ № 2 Инициирование переговоров.**

**ШАГ №3 Ведение коллективных переговоров.**

**ШАГ №4. Подписание коллективного договора.**  
Коллективные переговоры завершаются подписанием коллективного договора.

Стороны обязаны заключить коллективный договор на согласованных условиях в течение 3 месяцев с момента начала коллективных переговоров.

Положения коллективного договора, по которым стороны не пришли к согласию, включаются в протокол разногласий, дата составления которого является моментом начала коллективного трудового спора.

**ШАГ №5 Регистрация коллективного договора.**

Подписанный сторонами коллективный договор с приложениями в семидневный срок направляется представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду

**ШАГ №6. Контроль за выполнением коллективного договора.**

При проведении контроля представители сторон обязаны представлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса (ст. 51 ТК РФ).

СОГЛАШЕНИЕ

---

---

• **Соглашение** - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.

• В соответствии со статьями 26 и 45 Трудового кодекса РФ с учетом сферы регулируемых

социально-трудовых отношений могут заключаться следующие **ВИДЫ СОГЛАШЕНИЙ:**

- Генеральное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.
- Межрегиональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне двух и более субъектов Российской Федерации.
- Региональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации.
- Отраслевое (межотраслевое) соглашение определяет общие условия оплаты труда,





## ОТЛИЧИЕ МЕЖДУ КД И СОГЛАШЕНИЕМ

---

Анализируя определение, суть и пределы полномочий соглашения и коллективного договора, можно отметить, что они сходны в части регулируемых этими документами норм и решаемых задач, а основное отличие коллективного договора от соглашения заключается в правовом уровне этих документов. Как видно из определений выше, соглашение – это документ федерального, регионального (межрегионального) или отраслевого статуса, а коллективный договор – документ локального уровня. Чтобы полностью раскрыть полномочия и статусы этих правовых актов, уточним – коллективный договор, как локальный правовой акт (действующий в конкретном трудовом коллективе) разрабатывается на основании и с учетом положений, изложенных в соглашениях, заключенных на различных уровнях.





Не говорите о причинах, которые могут помешать успеху. Лучше ищите пути, которые приведут вас к успеху

-*Джон Джей Вуд*, основатель некоммерческой организации Room to Read, которая занимается проблемой устранения неграмотности

СПАСИБО

:)