



# ПРОЦЕС ВІДБОРУ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

# ЕТАПИ ВІДБОРУ

Процес відбору до Національної поліції України регламентований ЗУ «Про Національну поліцію» ст.47-56 та наказом МВС № 1631 від 25.12.2015. Конкурс складається з окремих етапів, для кожного з яких встановлено прохідний мінімум. Кандидати запрошуються на наступний етап лише за умови успішного проходження попереднього. Кандидати, які без поважних причин не з'явилися на конкурсний етап в призначений час, не допускаються до подальшої участі в конкурсі.

Послідовність етапів та їх зміст може змінюватись залежно від посади, на яку оголошується конкурс. Процедура проходження конкурсу описується в оголошенні про проведення конкурсу.

**1**

## ЗАЯВКА НА УЧАСТЬ У КОНКУРСІ

Заповнення онлайн анкети та надання необхідних документів  
\*06.03.2017-27.03.2017

**2**

## ТЕСТУВАННЯ

Оцінка рівня логічного й аналітичного мислення та професійних знань  
\*28.03.2017-30.03.2017

**3**

## МЕДИЧНЕ ОБСТЕЖЕННЯ

Медичний огляд з метою встановлення придатності кандидатів за станом фізичного та психічного здоров'я  
\*29.03.2017-14.04.2017

**4**

## ПЕРЕВІРКА РІВНЯ ФІЗИЧНОЇ ПІЛГОТОВКИ

Вправи на силу та витривалість  
\*18.04.2017

**5**

## ПСИХОЛОГІЧНЕ ТЕСТУВАННЯ

Визначення психологічного портрету кандидата та проведення з ним інтерв'ю  
\*19.04.2017-25.04.2017

**6**

## СПІВБЕСІДА З ПОЛІЦЕЙСЬКОЮ КОМІСІЄЮ

Оцінка відповідності кандидата вимогам до посади  
\*27.04.2017-28.04.2017

**7**

## СПЕЦІАЛЬНА ПЕРЕВІРКА

Перевірка відомостей про кандидатів щодо існування обмежень, пов'язаних із прийняттям на службу до поліції.

\* - вказана орієнтовна дата тривалості кожного етапу конкурсу.

Загальна тривалість конкурсу складає для молодшого складу поліції близько 45 днів. По завершенні конкурсу формується рейтинг кандидатів, які успішно пройшли всі етапи. Переможці конкурсу приймаються на службу до поліції та направляються для проходження первинної професійної підготовки.



# ЗАЯВКА НА УЧАСТЬ У КОНКУРСІ

## ЗАПОВНЕННЯ АНКЕТИ

Щоб розпочати участь у конкурсі, необхідно заповнити онлайн анкету

Створюючи анкету, ви обираєте:

- Вакансію, що Вас цікавить
- Регіон, у якому Ви бажаєте працювати

### Зверніть увагу:

Зберігаючи анкету, Ви підтверджуєте достовірність та правильність внесених даних. Згідно п. 9 ч. 2 ст. 61 ЗУ «ПРО НАЦІОНАЛЬНУ ПОЛІЦІЮ» У РАЗІ НЕВІДПОВІДНОСТІ НАДАНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ДОКУМЕНТАМ, ЩО ПОСВІДЧУЮТЬ ОСОБУ, КАНДИДАТИ НЕ ДОПУСКАЮТЬСЯ ДО УЧАСТІ В КОНКУРСІ

Анкета реєструється тільки одного разу на одну вакансію, інші анкети однієї і тієї ж особи на цю вакансію відкидаються

Якщо Ви заповнюєте декілька анкет, в яких **Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі та подала документи до сектору з організації конкурсного відбору у визначені строки, вважається кандидатом на зайняття вакантної посади.** змінюєте номер мобільного телефону чи електронну адресу, зберігаються дані, зазначені в останній анкеті



## ПЕРЕВІРКА НА ВІДПОВІДНІСТЬ ВИМОГАМ ДЛЯ ОБРАНОЇ ПОСАДИ

До участі в конкурсі допускаються кандидати, що відповідають вимогам до обраної посади.

### Базові вимоги до кандидатів на службу в поліції:

- Громадянство України
- Вік від 18 років
- Повна загальна середня освіта
- Виконання умов щодо кандидатів, передбачених законодавством: ЗУ «Про очищення влади» та пп. 2-5 ч. 2 ст. 61 ЗУ «Про Національну поліцію»

Для кожної посади можуть бути передбачені додаткові вимоги.

Вимоги до кандидатів зазначаються в оголошенні про проведення конкурсу на відповідну вакансію.



## НАДАННЯ ПАКЕТУ ДОКУМЕНТІВ

Для участі в конкурсі необхідно підготувати наступний пакет документів:

- письмову заяву про участь у конкурсі, у якій також зазначається про надання особою згоди на проведення спеціальної перевірки відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" і на обробку персональних даних відповідно до Закону України "Про захист персональних даних" (заповнену власноруч);
- копію паспорта громадянина України (при собі мати оригінал);
- Ідентифікаційний номер;
- Особова картка визначеного зразка (заповнена власноруч);
- Анкета (заповнена власноруч);
- Автобіографія (заповнена власноруч);
- Фотокартки 9x12см (2 шт.), 3x4 см (2 шт.);
- Декларація за попередній рік (попередньо подана за встановленою електронною формою та у друкованому вигляді) визначеною ЗУ «Про запобігання корупції»;
- Копії трудової книжки (за наявності);
- Копії документів про освіту з додатками;
- Копії військового квитка (приписного посвідчення) чи посвідчення особи військовослужбовця (для військовозобов'язаних або військовослужбовців):





## ЕТАП: ТЕСТУВАННЯ

Етап може складатись з одного або декількох комп'ютерних тестів, залежно від того, на яку посаду проводиться конкурс.

Тестування загальних навичок - це електронний тест, направлений на оцінку у кандидатів рівня логічних, вербальних та аналітичних здібностей.

Професійний тест включає перевірку знання законодавства, що регулює службову діяльність на обраній посаді, в тому числі на знання Конституції України, ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції».

Згідно Наказу МВС №1631 від 25.12.2015 до наступних етапів конкурсу допускаються кандидати, які отримали 25 та більше балів за кожний з тестів.



## ЕТАП: МЕДИЧНЕ ОБСТЕЖЕННЯ

Служба в поліції потребує високого рівня фізичного розвитку, сили й витривалості та відповідних рис психологічного профілю, тому до кандидатів виставлені особливі вимоги щодо стану здоров'я, фізичного розвитку та індивідуальних психофізіологічних особливостей.

[Відповідність стану кандидатів вимогам до посади визначає військово-лікарська комісія \(ВЛК\) згідно Наказу МВС України №85 від 06.02.2001.](#)

Огляд ВЛК включає фізичне та психологічне обстеження та передбачає огляд лікарями-спеціалістами, проведення аналізів, електрокардіограми (ЕКГ), флюорограми та тестів.

Ви можете отримати результати необхідних аналізів, ЕКГ та флюорографії в день проходження ВЛК або заздалегідь в іншому медичному закладі, якщо бажаєте прискорити процес обстеження.

**Для проходження медичного огляду необхідно мати наступні документи:**

- паспорт;
- медична картка та витяг з неї за останні 5 років (видається в медичному закладі за місцем реєстрації, проживання, навчання чи роботи);
- військовий квиток або посвідчення про приписку до призовної дільниці (для військовозобов'язаних);
- за наявності відмітки “не придатний” у військовому квитку чи посвідченні про приписку до призовної дільниці – повний пакет медичних документів, що уточнюють діагноз у рамках зазначеної статті;
- сертифікати психіатра (форма 122-2/о) та нарколога (форма 140/о), що будуть потрібні для огляду у психіатра.

**Рекомендовано** при собі мати також флюорографію органів грудної порожнини (опис, знімок), кардіограму серця, загальний аналіз крові та сечі. Для колишніх працівників органів внутрішніх справ та інших правоохоронних органів необхідно мати при собі витяг з наказу про звільнення зі служби та інформацію про проходження військово-лікарської комісії у минулому.

Повний перелік обмежень зазначений в [Наказі МВС №85 від 06.02.2001.](#)



## ЕТАП: ПЕРЕВІРКА РІВНЯ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Фізична підготовка кандидатів до служби в поліції регулюється Наказом МВС № 90 від 09.02.2016  
( зі змінами )

Під час тестування кандидати здають нормативи:

Чоловіки:

Комплексна силова вправа

Біг на 100 м (або човниковий біг за умови, що тестування проходить при температурі повітря від -10 до -1) Біг на 1000 м

Жінки:

Згинання та розгинання рук в упорі лежачи

Біг на 100 м (або човниковий біг за умови, що тестування проходить при температурі повітря від -10 до -1) Біг на 1000 м

Кандидати до підрозділу особливого призначення (чоловіки та жінки):

Підтягування на перекладині

Комплексна силова вправа

Біг на 100 м (або човниковий біг за умови, що тестування проходить при температурі повітря від -10 до -1) Біг на 3000 м

Рівень фізичної підготовки має відповідати результату «задовільно» або вище за кожний з нормативів



## МІНІМАЛЬНИЙ РІВЕНЬ НОРМАТИВІВ, НЕОБХІДНИЙ ДЛЯ ПОДАЛЬШОЇ УЧАСТІ У КОНКУРСІ

Всі нормативи Ви можете переглянути у додатку до [Наказу МВС № 90](#) від 09.02.2016. (зі змінами)

№з/п	Контрольна вправа	Вікові групи (оцінка задовільно)			
		I	II	III	IV
		18-25	26-30	31-35	36+
<i>чоловіки</i>					
1	Комплексна силова вправа (разів за 1 хв.)	45	40	35	30
2	Біг 100 м (с)	15.0	15.5	16.0	17.0
3	Біг 1000 м (хв., с)	4.10	4.20	4.30	4.45
4	Човниковий біг 10 х10 м (с)	29.0	30.0	31.0	32.0
<i>жінки</i>					
1	Згинання та розгинання рук в упорі лежачи (разів)	20	17	14	11
2	Біг 100 м (с)	17.5	18.0	18.5	19.5
3	Біг 1000 м (хв., с)	5.10	5.20	5.30	5.45
4	Човниковий біг 10 х10 м (с)	32.0	33.0	34.0	35.0
<i>Кандидати на службу до підрозділів поліції особливого призначення (чоловіки та жінки)</i>					
1	Підтягування на перекладині (разів)	10	9	8	7
2	Комплексна силова вправа (разів за 1 хв.)	55	50	45	40
3	Біг 100 м (с)	14.0	14.4	14.8	15.2
4	Біг 3000 м (хв., с)	12.30	12.45	13.00	13.15
5	Човниковий біг 10 х10 м (с)	28.0	29.0	30.0	31.0





## ЕТАП: ПСИХОЛОГІЧНЕ ТЕСТУВАННЯ

Тест загальних навичок складається з питань з варіантами відповідей, для його проведення не потрібно спеціальної підготовки.

Психологічне тестування особистісних характеристик (психологічний тест) проводиться з метою виявлення рис, типу характеру, стилю поведінки кандидата, визначення його емоційного стану, придатності до служби в умовах підвищеного психологічного навантаження.

Результати психологічного тесту не впливають на рейтинг кандидата та мають рекомендаційний характер і враховуються поліцейською комісією при прийнятті рішення за результатами всіх етапів конкурсу.

Після психологічного тестування проводиться інтерв'ю за участю представників психологічної служби, підрозділу

## ЕТАП: СПІВБЕСІДА З ПОЛІЦЕЙСЬКОЮ КОМІСІЄЮ

Під час співбесіди поліцейська комісія спілкується з кандидатом, вивчає надані матеріали та результати попередніх етапів конкурсу.

Кандидати, рекомендовані поліцейською комісією до служби, включаються до рейтингу в межах кількості наявних вакансій. Рейтинг будується на результатах тестування загальних навичок, професійного тесту та оцінки рівня фізичної підготовки кандидатів.

Інформація про переможців конкурсу публікується на сайті Національної поліції не пізніше наступного дня після підписання протоколу засідання поліцейської комісії.

## ЕТАП: СПЕЦІАЛЬНА ПЕРЕВІРКА

Стосовно кожного кандидата проводиться перевірка щодо обмежень, пов'язаних із прийняттям на службу до поліції згідно ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції» та ЗУ «Про очищення влади».