

Министерство образования и науки РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет
имени Гагарина Ю.А.»

Институт Развития Бизнеса и Стратегий

Кафедра «Коммерция и инжиниринг бизнес-процессов»

ОТЧЕТ

по производственной практике (НИР)

(вид практики)

Выполнил:
студент гр. 61ТОРГи-41
Зачетная книжка 134110
Исламгириев Ибрагим Исакович

ЗАДАНИЕ

НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ (НИР)

Студентке учебной группы 61ТОРГи-41 Института Развития Бизнеса и Стратегий
Исламгириева Ибрагима Исаковича
(ф.и.о.)

Практика проходит на предприятии

ОАО «Чеченнефтехимпром»
(наименование предприятия)

расположенного по адресу:

г. Грозный, пр. Революции, 7/84
(фактический адрес)

Срок практики с 08.05.2017 г. по 04.06.2017 г.

Основание: Приказ СГТУ имени Гагарина Ю.А. № 596-С от 20.04.2017 г.

Индивидуальное задание

1. Дать характеристику ОАО «Чеченнефтехимпром»
2. Рассмотреть основы управления персоналом производственного предприятия
3. Рассмотреть механизмы мотивации персонала
4. Исследовать эффективность использования применяемых информационных систем управления предприятием

Цель производственной практики (НИР) – рассмотрение теоретических основ управления персоналом предприятия.

Задачи производственной практики (НИР):

1. Дать характеристику ОАО «Чеченнефтехимпром».
2. Рассмотреть основы управления персоналом производственного предприятия.
3. Рассмотреть механизмы мотивации персонала.
4. Исследовать эффективность использования применяемых информационных систем управления предприятием.

В процессе прохождения практики проводился анализ действующего законодательства РФ, учебной и научной литературы, а также документации ОАО «Чеченнефтехимпром».



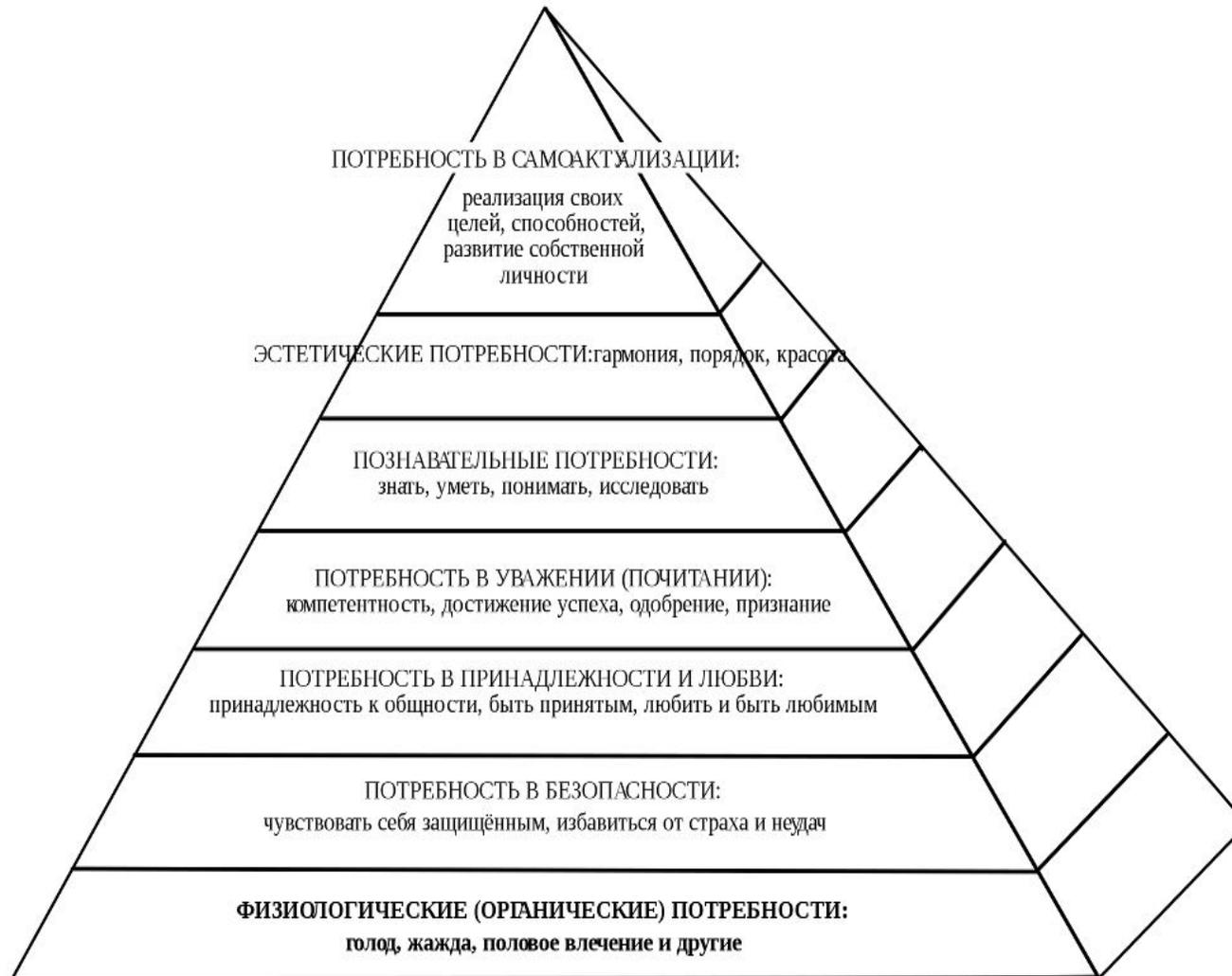
Генеральным директором ОАО «Чеченнефтехимпром» является Альвиев Хожбауди Хамзатович.

В структуру управления предприятием входит:

- генеральный директор;
- аппарат управления;
- отдел бухгалтерского учета и отчетности;
- технический отдел;
- отдел инвестиций (г. Москва);
- юридический отдел;
- общий отдел;
- отдел кадров;
- отдел инновационного развития и имущественных отношений;
- центральная лаборатория.

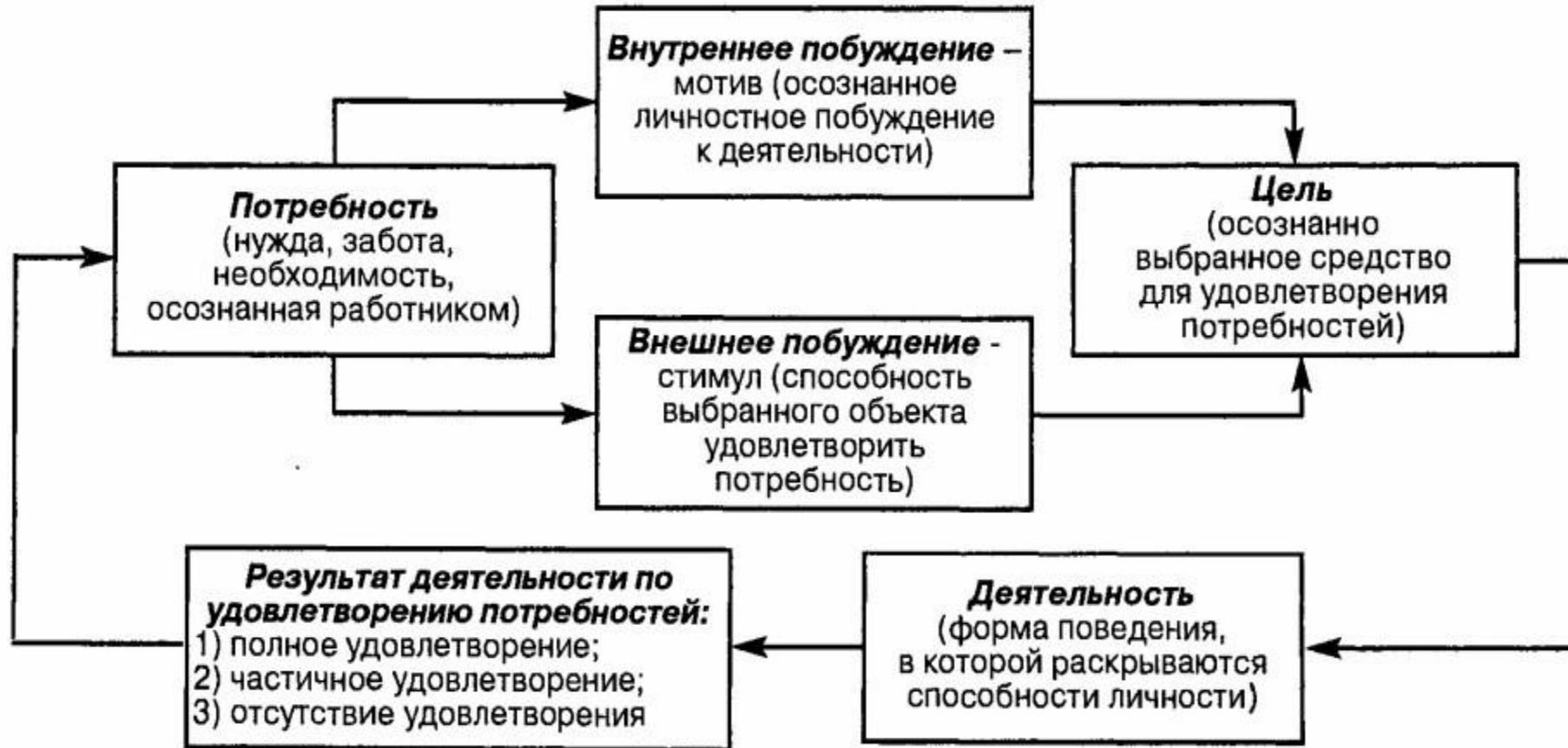
отдел по охране имущества

Пирамида потребностей А. Маслоу





Механизм мотивации персонала



Моральные, социальные и эстетические интересы людей оказывающие социальное стимулирование трудовой деятельности

- создание условий, способствующих формированию профессиональной гордости, личной ответственности за работу;
- присутствие вызова, обеспечение возможностей выразить себя в труде; - признание (личное и публичное) (ценные подарки, почетные грамоты, Доска почета и т.п. За особые заслуги - награждение орденами и медалями, нагрудными знаками, присвоение почетных званий и др.);
- высокие цели, воодушевляющие людей на эффективный труд (любое задание должно содержать в себе элемент вызова);
- атмосфера взаимного уважения, доверия.



Функции	Название ИС управления персоналом			
	«БОСС-Кадровик»	«1С :Предприятие 8.0»	«Атлас»	Рассматриваемая ИС
Формирование личной карточки	+	+	+	+
Регистрация основных данных	+	+	+	+
Назначение, увольнение	+	+	+	+
Перевод сотрудников	+	+	+	+
Расчет з/п	+	+	+	+
Нарушения	+	+	+	+
Награды	+	+	+	+
Отпуска	+	+	+	+
Больничные	+	+	+	+
Военно-учетный стол	+	+	+	+
Образование	+	+	+	+
Поиск в БД	5	5	3	5
Отчеты	4	4	4	5
Наличие документации	3	3	2	5
Используемая СУБД	ORACLE	ORACLE	INTERBASE	INTERBASE
Техническая поддержка	3	3	2	5
Возможность исправления ядра ИС	-	-	-	+
Работа в сети	+	+	+	+
Стоимость ИС	1	1	3	5

Информационные системы (ИС) по управлению персоналом предприятия могут выполнять следующие функции

- формирование справочной информации;
- создание и печать отчетной документации;
- ведение структуры организации по всем подразделениям;
- ведение личной карточки;
- регистрация основных сведений о работнике;
- поиск персонала на должность;
- назначение, увольнение, перевод;
- трудовая деятельность;
- планирование отпусков;
- контроль неявок на работу;
- образование, обучение;
- семейное положение;
- награды и нарушения;
- воинский учет;
- данные о больничных и инвалидности;
- дополнительные данные.

SWOT-анализ текущего состояния информационной системы управления кадрами ОАО «Чеченнефтехим»

Потенциальные внутренние сильные стороны (S):	Потенциальные внутренние слабые стороны):
<ol style="list-style-type: none">1. Стандартная комплектация программного обеспечения.2. Microsoft Windows XP.3. Microsoft Office 2003.4. Специалист является профессионалом в своей области.5. Привычная форма работы.	<ol style="list-style-type: none">1. Необходимость вручную заносить первичные данные и данные для составления отчетов.2. Высокая трудоемкость обработки информации: специалисту приходится оперативно отслеживать изменение данных.3. Нет исключения ввода ошибочной информации, так как присутствует человеческий фактор, нет контроля за вводом информации.4. Нет возможности формирования отчетных документов5. Постоянный рост бумажных и электронных документов.
Потенциальные внешние благоприятные возможности (O):	Потенциальные внешние угрозы (Т):
<ol style="list-style-type: none">1. Программа повышает качество работы специалиста.2. Сокращение времени на работу, связанную с обработкой первичной информации.3. Использование новейших программных и технических средств.	<ol style="list-style-type: none">1. Недостатки в процессах сбора, занесения, хранения, передачи и использования информации.2. Высокий процент ошибок.3. Доступность личной информации людям, не имеющим отношение к деятельности компании.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!