



Materiālā atbildība



- Darba likumā noteikta darbinieka atbildība par darba devējam radītiem zaudējumiem.
- Atbilstoši likumam darbinieks atbild par darba devēja esošās mantas samazinājumu, bet **neatbild par peļņas zaudējumu.**

Materiālās atbildības līgums

- Materiālās atbildības līgums slēdzams starp Darba devēju un Darbinieku ar mērķi noteikt Darbinieka materiālo atbildību par tam uzticētajām darba devēja materiālajām vērtībām, kuru sabojāšanās vai piesavināšanās var radīt Darba devējam zaudējumus.

□

□

-
-
- Darba devējs ar darbinieku drīkst vienoties par atbildības nosacījumiem, materiālās atbildības līgumā norādot, kādas materiālās vērtības un kādā stāvoklī nodotas darbinieka lietošanā.

Līgumā norāda:

- kad un kādām vajadzībām izmantojama darbiniekam nodotā lieta;
- vai materiālās vērtības ir / nav nododamas citām personām;
- darbinieka pienākumus materiālo vērtību uzturēšanai un saglabāšanai;
- darbinieka pienākumu atlīdzināt zaudējumus, ja nodotās materiālās vērtības nozaudētas vai bojātas;
- citus noteikumus, kas konkrētajā darbības sfērā darba devējam šķiet nepieciešami.
-

- Vienlaikus jāparaksta arī pieņemšanas–nodošanas akts, ar ko darbiniekam nodod materiālās vērtības.
- Ar tā parakstīšanas brīdi rodas darbinieka atbildība par pieņemtajām materiālajām vērtībām.

Darba devējam radīto zaudējumu atlīdzināšana

- DL [89.pantā](#) regulēta darba devējam nodarīto zaudējumu atlīdzināšanas kārtība.
- [DL](#) paredzēts, ka darbinieks var atlīdzināt zaudējumus:
 1. naudas izteiksmē;
 2. nododot līdzvērtīgu lietu;
 3. izlabojot radīto bojājumu.
-

- DL paredzēts, ka ieturējuma summa nevar pārsniegt 20% no darbiniekam izmaksājamās mēneša darba samaksas.
- Jebkurā gadījumā, veicot ieturējumu, darbiniekam jā saglabā darba samaksa minimālās mēneša darba algas apmērā.