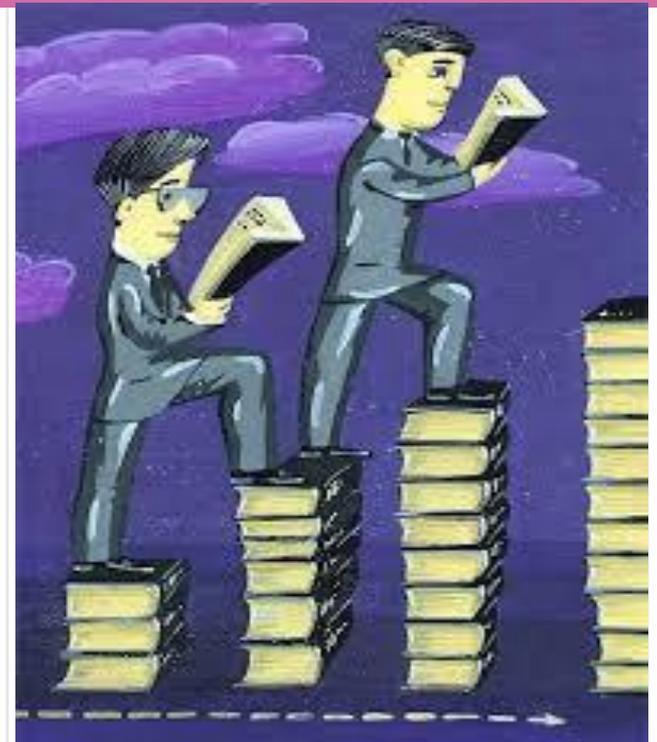


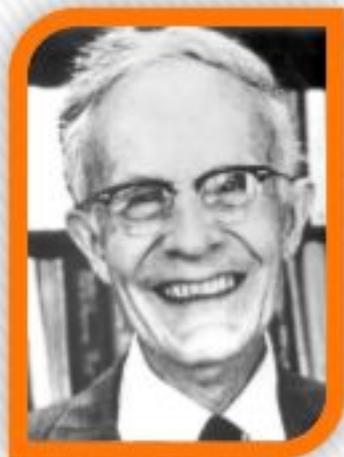
# Человеческий капитал



# *План:*

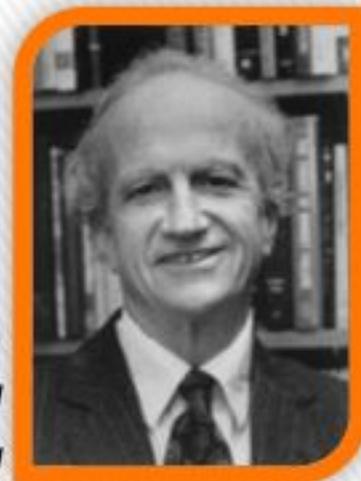
- 1. Понятие человеческого капитала
- 2. Типы и виды человеческого капитала
- 3. Факторы влияющие на состояние человеческого капитала
- 4. Методы оценки стоимости ЧК
- 5. Индекс развития ЧК

# Экономический подход к человеческому поведению



1979 г. - Нобелевская премия по экономике  
**ТЕОДОР ШУЛЬЦ**, профессор Чикагского университета

## СОЗДАТЕЛИ ТЕОРИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА



1992 г. - Нобелевская премия по экономике  
**ГЭРИ С. БЕККЕР**, профессор экономики и социологии  
Чикагского университета

внесли вклад в создание теории ЧК и ее развитие:



Роберт Солоу



Эдвард Денисон



Саймон Кузнец



Ирвинг Фишер

и другие



**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ  
КАПИТАЛ**

(средства производства)

**ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ**

**НАЦИОНАЛЬНОЕ  
БОГАТСТВО**

**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ  
КАПИТАЛ**

**ФИНАНСОВЫЙ  
КАПИТАЛ**

# Понятие "человеческий капитал"

раньше

совокупность инвестиций в человека, повышающая его способность к труду — образование и профессиональные навыки

сейчас

затраты семей на питание, одежду, жилье, образование, здравоохранение, культуру + расходы государства на эти цели

кратко

интеллект, здоровье, знания, качественный и производительный труд и качество жизни

широко

интенсивный производительный фактор развития экономики, общества и семьи, включающий образованную часть трудовых ресурсов, знания, инструментарий интеллектуального и управленческого труда, среду обитания и трудовой деятельности, обеспечивающие эффективное и рациональное функционирование ЧК как производительного фактора развития

## Типы человеческого капитала

- » **Положительный человеческий капитал** – это накопленный ЧК, обеспечивающий полезную отдачу от инвестиций в него в процессы развития и роста (в повышение и поддержание качества жизни населения, в рост инновационного потенциала, в развитие системы образования, в наращивание знаний, в развитие науки, в улучшение здоровья населения, в повышение качества и доступности информации). ЧК является инерционным производительным фактором, т.к. инвестиции в него дают отдачу только через некоторое время.
- » **Отрицательный человеческий капитал** — это часть накопленного ЧК, не дающая какой-либо полезной отдачи от инвестиций в него для общества, экономики и препятствующая росту качества жизни населения, развитию общества и личности.

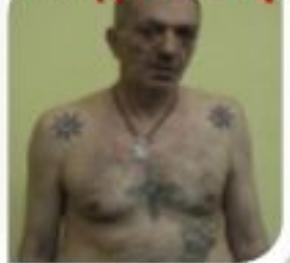
**Коррупционеры,  
взяточники**



**Тунеядцы, лентяи**



**Воры, убийцы,  
бандиты и пр.**



**Алкоголики**



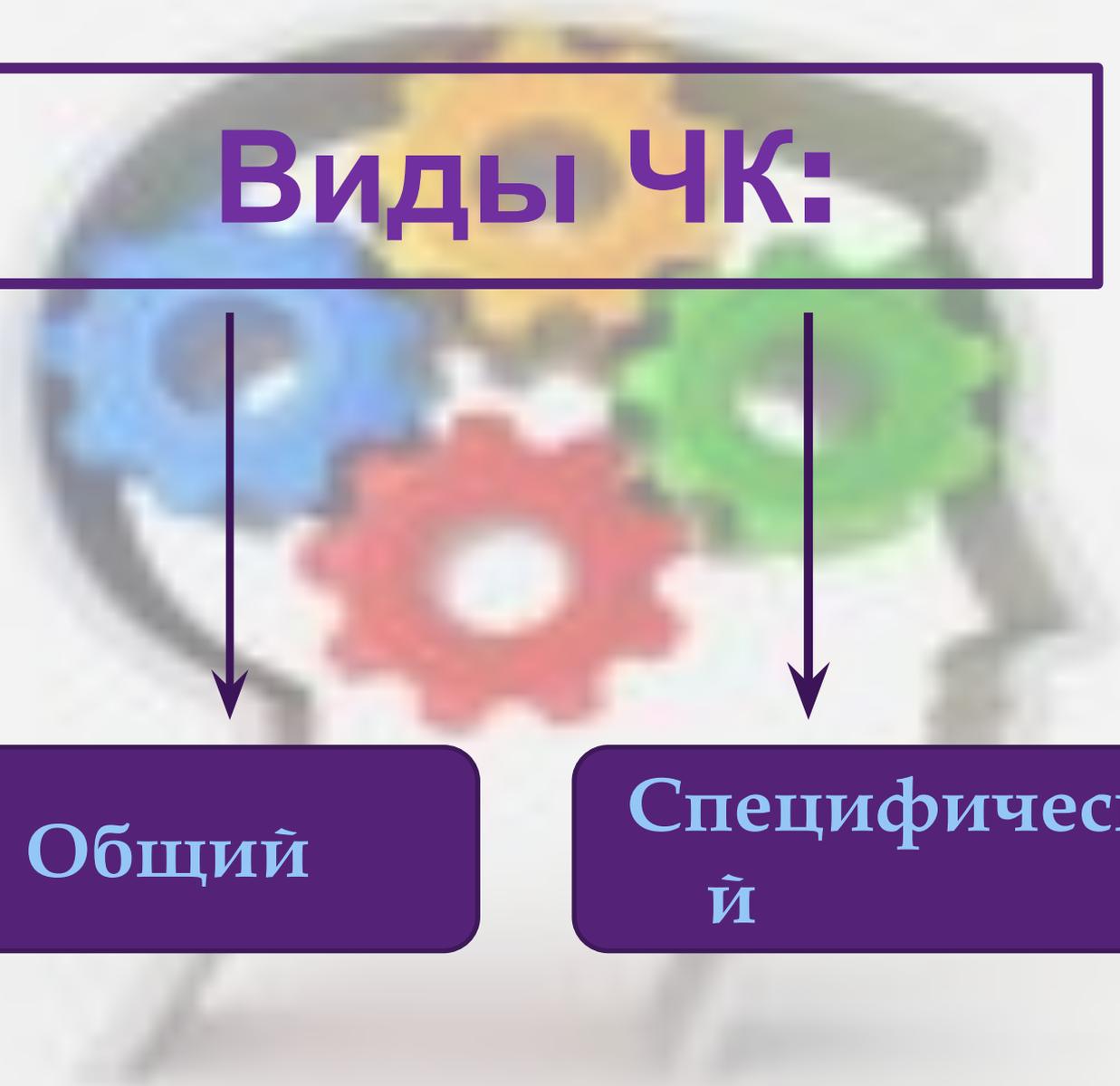
**Наркоманы**



Негативное влияние на развитие страны отрицательный ЧК в полной мере оказывает в переходные периоды (например, для страны - при смене экономического и политического курса; для предприятий и отраслей - при резком переходе на другой, значительно более высокий технологический уровень). Накопленный в рамках прежней ступени развития человеческий капитал (в виде накопленных менталитета, опыта, знаний и имеющегося образования), не пригоден для решения новых задач более сложного уровня, новых задач в рамках другой парадигмы развития. И при переходе в другую систему координат, к кардинально другим требованиям к уровню и качеству ЧК накопленный старый ЧК становится отрицательным, становится тормозом в развитии. И нужны новые дополнительные инвестиции в ЧК для его модификации и развития.

- » **Пассивный человеческий капитал** — человеческий капитал, не вносящий вклада в процессы развития страны, в инновационную экономику, направленный в основном на собственное потребление материальных благ

**если человек является носителем опыта и знаний, которые не соответствуют современным требованиям науки, техники, технологий, производства, менеджмента и пр., то переобучение его требует гораздо больше средств, чем обучение соответствующего работника с нуля или приглашение работника со стороны**



# Виды ЧК:

Общий

Специфически  
й

## Человеческий капитал как главный фактор формирования и развития инновационной экономики и экономики знаний

ЧК вносит свой вклад в повышение качества и производительности труда во всех видах жизнедеятельности и жизнеобеспечения.

Во всех видах экономической деятельности образованные профессионалы определяют производительность и эффективность труда. А знания, качественный труд, квалификация специалистов играют решающую роль в эффективности функционирования и работы институтов и организации всех форм и видов.

**Основные факторы, обеспечивающие развитие ЧК – конкуренция, инвестиции, инновации**

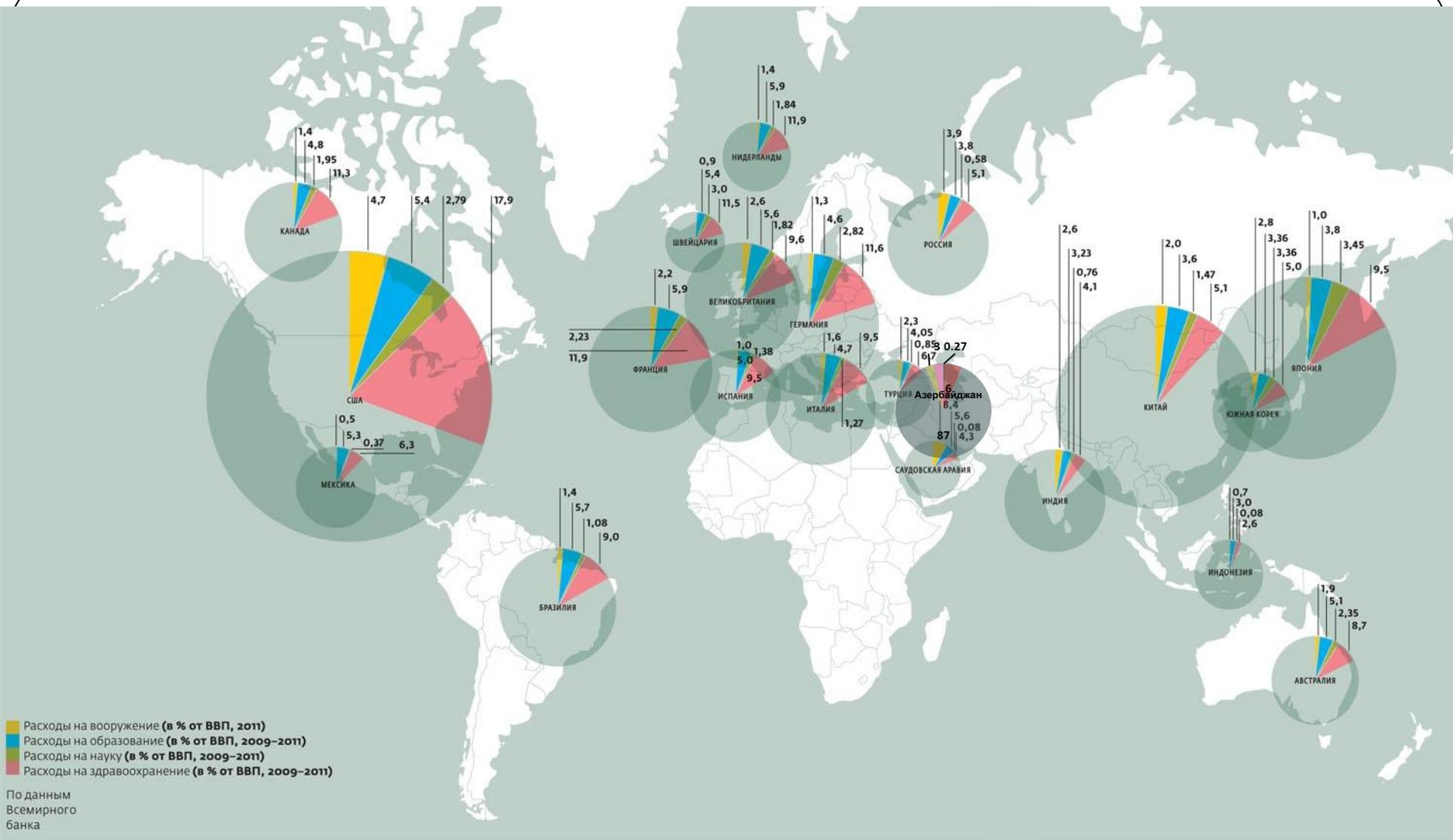


# Экономический рост



# Факторы, влияющие на состояние человеческого капитала





По данным Всемирного банка

Источник:

<http://rusrep.ru/article/2012/11/06/bomb/>

# Методы оценки стоимости национального ЧК

**ЗАТРАТ-  
НЫЙ**

по совокупным  
инвестициям в ЧК

**ДИСКОН-  
ТНЫЙ**

расчеты  
стоимости  
ЧК по заданной  
норме  
доходности  
национального  
богатства

**Эти же методы используются и для оценки стоимости  
объектов и инвестиционных проектов**



# **Развитие человеческого капитала и социальных сфер (стратегия 2020)**

**Здоровье населения и главные задачи в области  
здравоохранения**

**Формирование современной системы образования.**

**Усовершенствование  
системы социальной защиты**

**Обеспечение гендерного  
равноправия и развитие семьи**



**SWOT-анализ** — метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории:  
**S**trengths (сильные стороны),  
**W**eaknesses (слабые стороны),  
**O**pportunities (возможности),  
**T**hreats (угрозы).

Сильные (**S**) и слабые (**W**) стороны являются факторами **внутренней среды** объекта анализа, (то есть тем, на что сам объект способен повлиять); возможности (**O**) и угрозы (**T**) являются факторами **внешней среды** (то есть тем, что может повлиять на объект извне и при этом не контролируется объектом). Например, предприятие управляет собственным торговым ассортиментом — это фактор внутренней среды, но законы о торговле не подконтрольны предприятию — это фактор внешней среды<sup>[1]</sup>.

Объектом SWOT-анализа может быть не только организация, но и другие социально-экономические объекты: отрасли экономики, города, государственно-общественные институты, научная сфера, политические партии, некоммерческие организации (НКО).  
отдельные специалисты, персоны

## SWOT - анализ

<b>S</b> – сильная сторона	<b>W</b> – слабая сторона
<b>O</b> – мои возможности	<b>T</b> - угрозы

## ***Источники:***

- <http://kc-lab.com/articles/112.html>
- <https://referat.co/ref/59242/read>
- [http://www.president.az/files/future\\_ru.pdf](http://www.president.az/files/future_ru.pdf)
- <http://ru.oxu.az/economy/12226>

***СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!***

