



Охрана труда работников организаций

- **Охрана труда в организации**
- **Служба охраны труда**
- **Обучение по охране труда работников организации**
- **Медицинские осмотры работников**
- **Специальная оценка условий труда**
- **Обеспечение работников СИЗ**

Конституция РФ гл. 2 ст.37

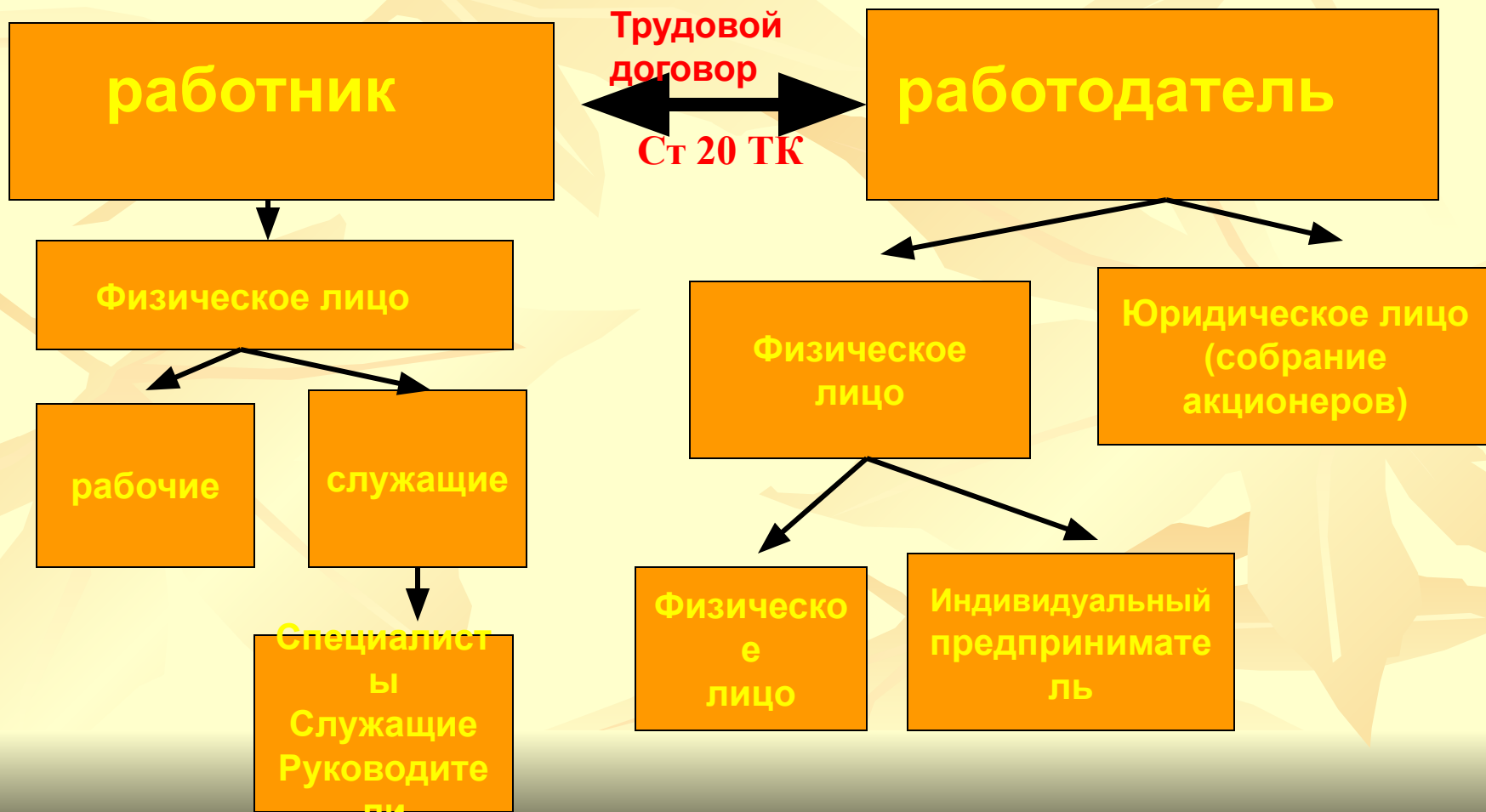
Основные принципы государственной политики в области охраны труда:

- **признание приоритета жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;**
- **государственное управление и координация деятельности в области охраны труда, государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;**
- **установление единых нормативных требований по охране труда для предприятий всех форм собственности;**
- **обеспечение общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда;**
- **обязательность расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;**
- **обучение безопасным методам труда и подготовка специалистов в области охраны труда;**
- **гарантирование компенсаций за вред, причинённый работникам**

и.др

Трудовые отношения –

отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, соблюдении работником требований локальных нормативных актов работодателя при обеспечении работодателем соответствующих условий труда



**Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты,
содержащие нормы трудового права
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)**

Регулирование трудовых отношений

и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется:

**1.Трудовым
законодательством
Включая:**

настоящий Кодекс

иные федеральные законы

**законы субъектов Российской
Федерации,**

**5.нормативными
правовыми актами
органов
исполнительной власти
субъектов Российской
Федерации;**

**2.указами
Президента
Российской
Федерации**

**6.нормативными
правовыми актами
органов местного
самоуправления**

**3.постановлениями
Правительства
Российской Федерации
и нормативными
правовыми актами
ФОИВ**

**4. нормативными
правовыми актами
Федеральных органов
исполнительной
власти**

**7.коллективными
договорами,
соглашениями
и локальными
нормативными
актами**

Перечень локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда (утверждается работодателем)

- **приказы о распределении обязанностей по охране труда;**
- **положение об организации работ по охране труда;**
- **положение о системе управления охраной труда;**
- **приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда;**
- **положение о порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда;**
- **перечень профессий и видов работ с повышенными требованиями безопасности;**
- **перечень мест производств и видов работ осуществляемых по наряду- допуску;**
- **перечень контингентов работников, подлежащих обязательному предварительному и периодическому медицинскому осмотру;**
- **перечни тяжелых работ и работ с вредными (опасными) условиями труда, на которых запрещено (ограничено) применение труда лиц моложе 18 лет (женщин);**
- **инструкции по охране труда по профессиям, должностям и видам работ.**
- **И т.д.**

ПЕРЕЧЕНЬ
типовых управленческих архивных документов,
образующихся в процессе деятельности
государственных органов,
органов местного самоуправления и организаций,
с указанием сроков хранения

Приложение
к приказу Министерства
культуры
Российской Федерации
от 25 августа 2010 г. №
558

7.3. Охрана труда

Перечни профессий, работники которых подлежат
проведению обязательных медицинских осмотров:

ПОСТОЯННО

Перечни профессий, работники которых подлежат
проведению обязательных медицинских осмотров:
в других организациях

До замены новыми

Журналы инструктажа

1 год, 3 года, 5 лет, 10 лет

Протоколы аттестации по технике безопасности

Документы по аттестации рабочих мест

Документы (акты, заключения, отчеты, протоколы,
справки) о производственных авариях и
несчастных случаях

45 лет, 75 лет

И т.д.

**К нормативным правовым актам,
содержащим государственные нормативные требования
охраны труда относятся:**

Отраслевые

Межотраслевые

ПОЛОЖЕНИЕ
«О разработке, утверждении
и изменении нормативных
правовых актов,
содержащих государственные
нормативные
требования охраны труда»
утв. **Постановлением**
Правительства РФ
от 27.12.2010 № 1160

Правила по охране труда
Типовые инструкции по
ОТ

ГОСТ
ССБТ

Санитарные правила СН
Санитарные нормы
Гигиенические нормативы
Санитарные нормы и правила

1 гр.

2 гр

3 гр

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права

Тема	Трудовой Кодекс РФ №197-ФЗ 30.12.2001	Иные федеральные законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда
<p>Охрана труда в организации</p>	<p>Статья 5 Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права</p> <p>Статья 16 Основания возникновения трудовых отношений</p> <p>Статья 20 Стороны трудовых отношений</p> <p>Статья 21 Основные права и обязанности работника</p> <p>Статья 22 Основные права и обязанности работодателя</p> <p>Статья 76 Отстранение от работы</p> <p>Статья 209 Основные понятия</p> <p>Статья 211 Государственные нормативные требования охраны труда</p> <p>Статья 212 Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда</p> <p>Статья 214 Обязанности работника в области охраны труда</p> <p>Статья 219 Права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда</p>	<p>1. ПОЛОЖЕНИЕ «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» утв. Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160</p> <p>2. 125-ФЗ об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях от 24.07.1998</p> <p>3. 52-ФЗ О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения (с изменениями от 30 декабря 2001 г., 10 января, 30 июня 2003 г., 22 августа 2004 г., 9 мая, 31 декабря 2005 г.) от 30.03.1999</p> <p>4. 184-ФЗ <u>О техническом регулировании</u> О техническом регулировании от 27.12.2002</p> <p>5. 421-ФЗ от 28.12.2013 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием ФЗ №426 "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013</p>

**Охрана
труда**

**система
сохранения жизни и
здоровья работников в
процессе трудовой
деятельности,
включающая в себя
следующие мероприятия**

Иные

**Организа-
ционно-
техническ
ие**

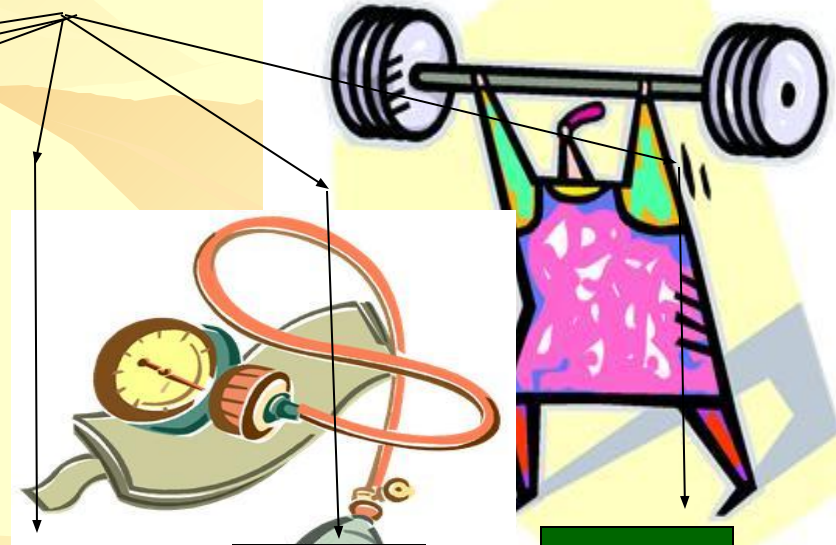
**Санитар
но-
гигиенич
ес
кие**

**правовы
е**

**Социально-
экономи
ческие**

**лечебно-
профилакт
ические**

**Реабилитацион
ные**



Основные понятия (ст.209 ТК РФ №197-ФЗ)

- **охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- **условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- **вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
- **опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
- **безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы;
- **производственная деятельность** - совокупность действий людей с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.
- **система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. (часть восьмая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
- **Управление профессиональными рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков. (часть пятнадцатая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
- **техника безопасности** – это система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работников опасных производственных факторов.
- **производственная санитария** – это система организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или снижающих воздействие на работников вредных производственных факторов.

<p>Тема</p>	<p>Трудовой Кодекс РФ №197-ФЗ 30.12.2001</p>	<p>Иные федеральные законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда</p>
<p>Служба охраны труда</p>	<p>Статья 217. Служба охраны труда в организации Статья 218. Комитеты (комиссии) по охране труда Статья 29. Представители работников Статья 31. Иные представители работников Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников Статья 226. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда 9. <u>Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 N 559н</u> "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 13.06.2012 N 24548)</p>	<p>1. <u>Постановление Минтруда РФ от 08.02.00 № 14</u> Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации" 2. <u>Постановление Минтруда РФ от 22.01.01 № 10</u> Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях" 3. <u>Приказ Минтруда и соцзащиты РФ от 24.06.14 № 412 н</u> «Об утверждении типового Положения о комитете (комиссии) по охране труда 4. <u>Постановление Минтруда РФ от 08 .04.1994 г. N 30</u> «Об утверждении Рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива» 5. <u>ГОСТ Р 12.0.230-2007</u> ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования 6. <u>ГОСТ Р 12.0.009-2009 «ССБТ.</u> Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению». 7. <u>Постановление Мминтруда РФ от 21.03.1997 №15</u> Об утверждении межотраслевых правил по От в лесозаготовительном производстве.. 8. <u>Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.03 2012 г. N 181н</u> «Типовой перечень ежегодно Реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и ОТ и снижению уровней профессиональных рисков»</p>

С 1 января 2013 г. вступил в силу национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования» (далее – ГОСТ Р 54934-2012), полностью идентичный одноименному международному стандарту OHSAS 18001:2007 «*Occupational health and safety management systems – Requirements*» (далее – OHSAS 18001:2007).

Полезно:

В соответствии с Федеральным законом от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании» применение любых государственных стандартов, в т. ч. из серии «Система стандартов безопасности труда», является добровольным выбором хозяйствующего субъекта. Решение о следовании требованиям конкретного ГОСТа или их игнорировании принимает руководство организации.

Параллельно продолжает действовать введенный с 1 июля 2009 г. в качестве национального стандарта Российской Федерации межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». В свое время он был разработан на основе аутентичного перевода Руководства по системам управления охраной труда МОТ- СУОТ 2001 (*Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems ILO-OSH 2001*) (далее – Руководство МОТ-СУОТ 2001).

Невыполнение требований указанных государственных стандартов не влечет за собой применение административных санкций. Однако **если организация приняла на себя добровольное обязательство по соблюдению положений какого-либо стандарта, то следование им становится для нее обязательным.**

Служба охраны труда в организации ст. 217 ТК РФ

Работодатель,
осуществляющий
производственную
деятельность

Численность работников
превышает **50** человек

Численность работников
не превышает **50** человек

Создает
службу
охраны труда

Вводит
должность
специалиста
по охране труда

Работодатель принимает
решение с учетом
специфики организации

Функции специалиста
по ОТ
осуществляет

работодател
ь

Уполномоченн
ый
работодателем
работник

Организация или специалист,
оказывающие услуги
в области ОТ

По гражданско-
правовому
договору



2. Мероприятия по охране труда

Модернизация оборудования

Приведение факторов производственной среды к норме

Механизация работ

Расширение и реконструкция санитарно-бытовых помещений

Мероприятия по обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами

Иные мероприятия

<p>Тема</p>	<p>Трудовой Кодекс РФ №197-ФЗ 30.12.2001</p>	<p>Иные федеральные законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда</p>
<p>Обучение работников организаций</p>	<p>Статья 8. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права</p> <p>Статья 190. Порядок утверждения правил внутреннего распорядка</p> <p>Статья 372. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов</p> <p>Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда</p> <p>Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда</p> <p>Статья 225. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда</p>	<p><u>1. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1.29</u> «Об утверждении порядка обучения и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»</p> <p><u>2. ГОСТ 12.0.004-15 ССБТ.</u> Организация обучения безопасности труда. Общие положения»</p> <p><u>3. Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80</u> «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований ОТ»</p> <p><u>4. Примерная программа обучения работников организаций</u> утв. Минтрудом РФ от 17.05.2004 г.</p>



Структурная схема процесса обучения работников по охране труда (руководителей, специалистов, служащих и рабочих)

Специальное обучение по охране труда по соответствующей программе, утвержденной руководителем организации

Инструктаж по охране труда

Вводный

На рабочем месте

Первичный

Стажировка

Повторный

Внеплановый

Целевой

Проверка знаний требований охраны труда

Первичная

Очередная

Внеочередная

Повторная

Устная проверка знаний и практических навыков применения безопасных приемов и методов выполнения работ

Вводный инструктаж

Кто проводит?

Специалист по
охране труда

Работник, на которого
приказом работодателя
возложены эти
обязанности

Кто проходит?

Все
принимаем
ые
на работу
лица

Командиро
ванные в
организа
цию
работники

Работники
сторонних
организаций,
выполняю
щие работы на
выделенном
участке

Учащиеся,
проходящие
в
организации
производств
енную
практику

Лица,
участвующие
в
производстве
нной
деятельности
организации

Как проводят?

По программе
вводного
инструктажа



Повторный Инструктаж

Не реже
1 раза
в 6
месяцев

По программам
разработанным для
проведения
первичного
инструктажа

С
кем?

Со всеми,
с кем проводится
первичный инструктаж

Внеплановый инструктаж

Введение в действие
новых или изменении
законодательных и иных
НПА, инструкций по ОТ

Замене или
модернизации
оборудования,
приспособлений,
инструмента

Требования должностных
лиц органов
госнадзора и контроля

При
перерывах
в работе

С вредными или (и)
опасными условиями
– более 30 кален. дней

Для остальных
работ
– более 2 мес.

Изменении
технологических
процессов

Нарушении
работниками
требований
охраны труда

Решению
работодателя

Целевой инструктаж

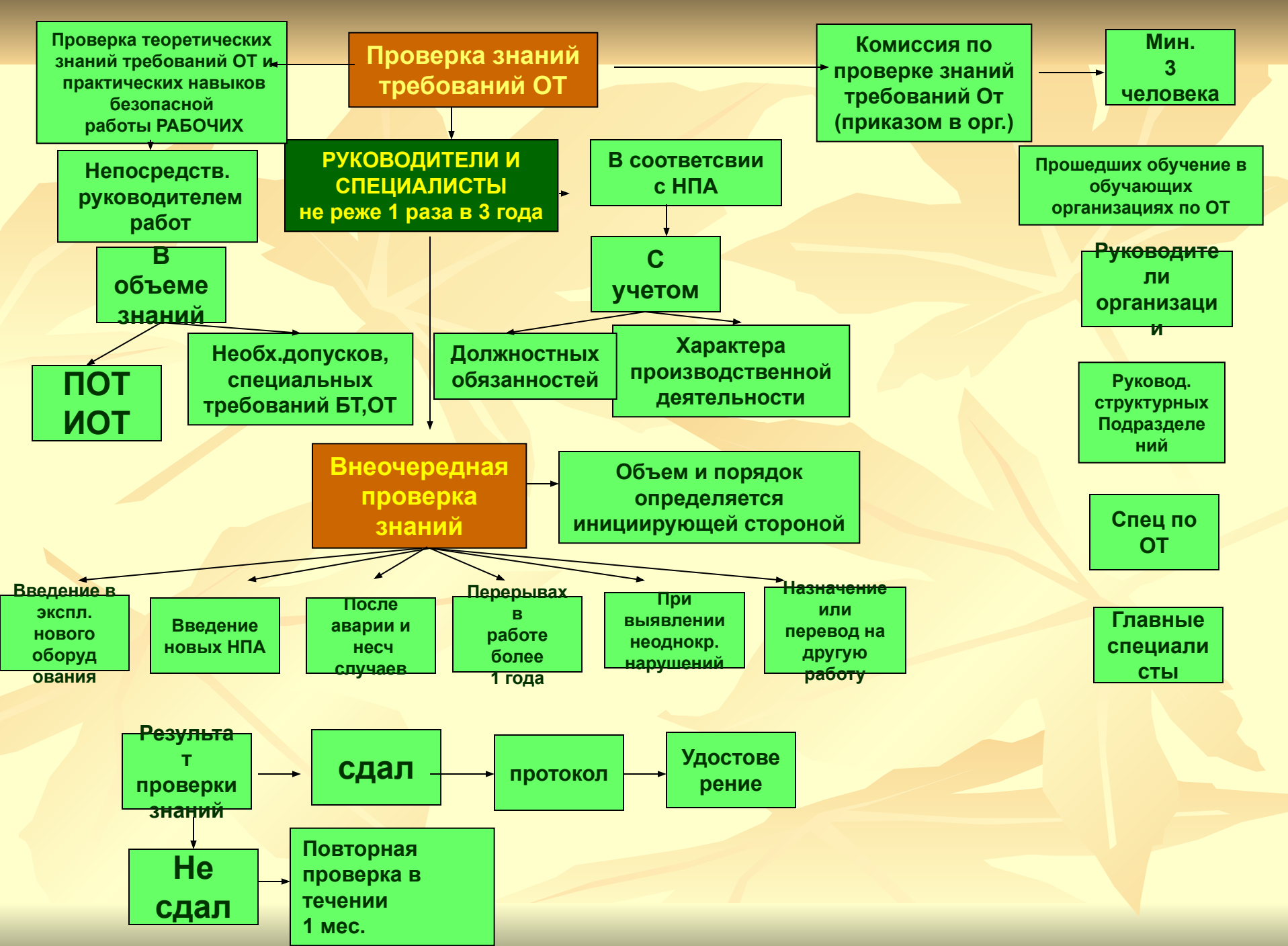
Ликвидации
последствий
аварий и
стих бедствий

Массовых
мероприятий
в организации

Работах
по наряду допуску

Разовых
работах





Тема	ФЗ №197 ТК РФ 30.12.2001	Иные федеральные законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда
Медосмотр работников организаци и	<p>Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда</p> <p>Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников</p> <p>Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда</p> <p>Статья 219 Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда</p> <p>Статья 185. Гарантии работникам направляемым на медицинский осмотр</p> <p>(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ)</p>	<p><u>1. Приказ Минздравсоцразвития № 302н от 12.04.2011</u> «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»</p> <p><u>2. Постановление Правительства РФ от 23.09.02 № 695</u> "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности" в ред .Постановления Правительства РФ от 01.02.2005 г №49.</p>

Медицинские осмотры некоторых категорий Работников ст.213 ТК РФ



Статья 213 ТК РФ в ред. 353-ФЗ от 30.11.2011 (вступает в силу с 31.03.2012)

**323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в РФ
От 21.11.2011 (вступил в силу с 01.01.2012)**

**Ст. 46. Медицинские осмотры.
Диспансеризация**

Виды медицинских осмотров:

1. Профилактический
2. Предварительный
3. Предсменный
4. Послесменный

**Ст. 23 Информация о факторах
влияющих на здоровье**

Организация, договор

**Ст.24 Права работников,
занятых на отдельных видах
работ,
на охрану здоровья**

**Организация,
медосмотр**

Документы, предоставляемые работником в медицинскую организацию

направление

Под
роспись

паспорт

Или другой документ, удостоверяющий личность

Паспорт здоровья

При наличии

психиатрическое
освидетельствование

В случаях, предусмотренных законодательством

Порядок проведения медицинских осмотров
Приказ Минздравсоцразвития РФ
от 12.04.2011 № 302н п. 9



Порядок проведения медицинских осмотров
Приказ Минздравсоцразвития РФ
от 12.04.2011 № 302н п. 21-26,45

Медицинские осмотры в центре профпатологии 1 раз в 5 лет только для определенных групп работников, контактирующих с вредными производственными факторами.

- 1) участники аварийных ситуаций или инцидентов;**
- 2) занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением ПДК (ПДУ) по действующему фактору;**
- 3) с острыми и хроническими профессиональными заболеваниями в начальных и выраженных формах не реже 1 раза в год;**
- 4) имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания.**
- 5) со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве**
- 6) по решению врачебной комиссии.**

Тема	Трудовой Кодекс РФ №197-ФЗ 30.12.2001	Иные федеральные законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда
Специальная оценка условий труда	Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда	1. 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. 2. <u>Приказ Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.</u> — «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

Гигиеническая
оценка
условий труда

Оценка
травмоопасности

Оценка
обеспеченности
работников СИЗ

классы
и уровни

Оценка условий труда

Класс 1
Оптимальные
условия труда

Факторы
производственной
среды

Факторы
трудового
процесса

Класс 2
Допустимые
условия труда

физические

Тяжесть труда

Класс 3 (1,2,3,4
степени)
Вредные
условия труда

химические

Напряженность труда

Класс 4
Опасные
условия труда

биологические

Соответствует ГНТ ОТ

Декларирование соответствия условий труда

Не соответствует ГНТ ОТ

Глава 2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Ст. 10. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

1. Это сопоставление и установление совпадения

факторов производственной среды и трудового процесса

имеющихся на рабочих местах

с факторами ПС и ТП, предусмотренными **Классификатором ВР и ОП ПФ**, утв. Минтрудом России с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Процедура осуществления идентификации потенциально ВР и (или) ОП ПФ устанавливается **методикой проведения СОУТ**, предусмотренной частью 3 ст. 8 ФЗ-426

2. Осуществляется экспертом организации, осуществляющей СОУТ

Результаты идентификации потенциально ВР и (или) ОП ПФ утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном ст. 9 ФЗ-426

Ст. 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда (окончание)

знакомить работников в письменной форме с результатами проведения СОУТ на их РМ

Работодатель
обязан

давать работникам необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на их РМ

реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учётом результатов проведения СОУТ

Ст. 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

присутствовать при проведении СОУТ на его РМ

Работник
вправе

обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ (далее – эксперт), за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его РМ

обжаловать результаты проведения СОУТ на его РМ в соответствии со ст. 26 ФЗ-426

Работник
обязан

ознакомиться с результатами СОУТ, проведённой на его РМ

Глава 2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Ст. 8. Организация проведения специальной оценки условий труда

организация и финансирование проведения СОУТ – обязанность работодателя

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям ст. 19 ФЗ-426 и привлечёнными работодателем на основании ГПД (ст. 19. Организация, проводящая СОУТ)

СОУТ проводится в соответствии с **методикой её проведения**, утв. Минтрудом России, с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Периодичность проведения СОУТ на РМ – **не реже одного раза в пять лет**, если иное не установлено ФЗ-426. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчёта о проведении СОУТ

РМ работников, допущенных к сведениям, отнесённым к гос. или иной охраняемой законом тайне



проведение СОУТ осуществляется с учётом требований законодательства РФ о гос. и иной охраняемой законом тайне

Глава 2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Ст. 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

Работодатель

приказ

Комиссия по проведению СОУТ (нечётное число членов)

порядок деятельности комиссии

график проведения СОУТ

состав комиссии

Состав комиссии
у работодателя –
субъекта малого
предпринимательства

- представители работодателя, в т.ч. специалист по ОТ
- представители выборного органа работников (при его наличии)

Комиссию возглавляет
работодатель
или его представитель

- руководитель организации
- работодатель – ИП (лично)
- др. уполномоченные представители работодателя, в т.ч.:
 - специалист по ОТ либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по ГПД для осуществления функций службы ОТ;
 - представители выборного органа работников (при его наличии)

Глава 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ст. 27. Переходные положения

PM не указаны
в части 6 статьи 10 наст. ФЗ

СОУТ может быть проведена поэтапно
и должна быть завершена
не позднее чем 31 декабря 2018 г.

Часть 6 ст. 10:

6. Идентификация потенциально ВР и (или) ОП ПФ не осуществляется в отношении:

- 1) PM работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учётом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- 2) PM, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными НПА предоставляются гарантии и компенсации за работу с ВР и (или) ОП условиями труда;
- 3) PM, на которых по результатам ранее проведенных АРМ УТ или СОУТ были установлены ВР и (или) ОП условия труда.

Ст. 28. Порядок вступления в силу настоящего Федерального закона

ФЗ вступает в силу 1 января 2014 г., за исключением его ст. 18

До 1 января 2016 г. сведения, указанные в ст. 18 наст. ФЗ,
подлежат передаче в ФИТ в порядке, установленном Минтрудом РФ

Ст. 18. Федеральная государственная
информационная система учёта результатов
проведения СОУТ
вступает в силу 1 января 2016 г.

Глава 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Ст. 27. Переходные положения

АРМ УТ проведена
до 1 января 2014 г.

Ст. 7. Применение результатов
проведения СОУТ



При этом для целей, определённых ст. 7 наст. ФЗ,
используются результаты АРМ УТ,
проведённой в соответствии с порядком,
действовавшим до 1 января 2014 г.

СОУТ таких РМ может
не проводиться в
течение 5 лет
со дня завершения
данной АРМ УТ,
за исключением
случаев возникновения
обстоятельств,
указанных
в части 1 ст. 17
настоящего ФЗ

часть 1 ст. 17:

1. Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:
- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных РМ;
 - 2) получение работодателем предписания ГИТ о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального гос. надзора за соблюдением трудового законодательства и иных НПА, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего ФЗ;
 - 3) изменение тех. процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия ВР и (или) ОП ПФ на работников;
 - 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия ВР и (или) ОП ПФ на работников;
 - 5) изменение применяемых СИЗ и СКЗ, способное оказать влияние на уровень воздействия ВР и (или) ОП ПФ на работников;
 - 6) произошедший на РМ и/случай на производстве (за исключением и/случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное ПЗ, причинами которых явилось воздействие на работника ВР и (или) ОП ПФ;
 - 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ.

Работодатель вправе провести СОУТ в порядке, установленном настоящим ФЗ,
до истечения срока действия имеющихся результатов АРМ УТ

<p>Тема</p>	<p>Трудовой Кодекс РФ №197-ФЗ 30.12.2001</p>	<p>Иные федеральные законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда</p>
<p>Обеспечение работников СИЗ</p>	<p>Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда</p> <p>Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты</p>  	<ol style="list-style-type: none"> 1. ГОСТ 12.4.011-89 Средства защиты работающих. Общие требования и классификация. 3. ПРИКАЗ МЗ РФ от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников СИЗ» 4. ПРИКАЗ МЗ РФ от 27 января 2010 г. N 28н « О внесении изменений в МО правила обеспечения работников СИЗ» 5. ПРИКАЗ МЗ РФ от 1 октября 2008 г. N 541н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам сквозных профессий всех отраслей экономики...» 6. Приказ МЗ РФ от 05.03.2011 №169н «Об утверждении требований к комплектации аптечек» 7. ПРИКАЗ МЗ РФ от 17 декабря 2010г. № 1122 «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или)обезвреживающих средств» 8. Постановление Правительства№982 «<u>Единый перечень продукции (товаров), подлежащей обязательной сертификации</u>» «Единый перечень продукции (товаров), подлежащей обязательной сертификации и <u>Единый перечень продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия декларации о соответствии</u>» от 1

Работы связанные с опасными или (и) вредными условиями труда

Работы, в особых температурных условиях

Работы связанные с загрязнениями

**Средства индивидуальной защиты +
Смывающие и (или) обезвреживающие средства**

Обязательная сертификация или декларирование соответствия

Комплексные средства ИЗ

От механических факторов

От химических факторов

От радиационных факторов

СИЗ дерматологические

Одежда специальная сигнальная

От воздействия высоких или низких температур

От теплового воздействия электрической дуги

ПРИКАЗ МЗ РФ от 1 июня 2009 г. N 290н
«Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников СИЗ»



<p>Тема</p>	<p>Трудовой Кодекс РФ №197-ФЗ 30.12.2001</p>	<p>Иные федеральные законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда</p>
<p>Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний</p>	<p>Статья 184. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании</p> <p>Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету</p> <p>Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае</p> <p>Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях</p> <p>Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев</p> <p>Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев</p> <p>Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев</p> <p>Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда</p> <p>Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев</p> <p>Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве</p> <p>Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев</p>	<p>1. Постановление Минздравсоцразвития от 24 октября 2002 года №73 (с 01.01.2003) « Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета НС на производстве, и положения об особенностях расследования НС на производстве в отдельных отраслях и организациях».</p> <p>2. Приказ Минздравсоцразвития от 15 апреля 2005 года №275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»</p> <p>3. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 №967 «Об утверждении ПОЛОЖЕНИЯ о расследовании и учете профзаболеваний»</p> <p>4. Приказ МЗ РФ от 28.05.2001 №176 (в ред. Приказа МЗ СР от 15.08.2011 №918н) «О совершенствовании системы расследования и учета профзаболеваний в РФ»</p>

Несчастный случай - событие, в результате которого работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть

**Обязанности работодателя
(его представителя) при несчастном случае на производстве
ст. 228 ТК РФ**

- Незамедлительно организовать оказание первой помощи.
- При необходимости доставить пострадавшего в медицинское учреждение.
- Предотвратить развитие аварийной ситуации. Сохранить обстановку несчастного случая до начала расследования (до составления протокола осмотра места происшествия членами комиссии по расследованию). Если сохранить обстановку невозможно, то обеспечить ее фиксацию (фото-, видеосъемка, схемы, показания свидетелей).
- Немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других ФЗ, а о тяжелом НС и случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего
- Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования НС и оформлению материалов расследования.
- Направить запрос в медицинскую организацию о характере и степени тяжести травмы, причине смерти. Наличии признаков опьянения.

Цель расследования несчастных случаев

Квалификация события

1. Кто пострадал (категория работника)
2. Что произошло
3. Каков исход события
4. Когда, где и при каких обстоятельствах

Несчастный случай, не
связанный
с производством

Акт произвольной формы

Установление причин НС

- организационные причины
- нарушение работниками требований ОТ
- технические причины
- санитарно-гигиенические причины
- психофизиологические причины

Несчастный случай
на производстве

Акт установленной формы

Порядок проведения расследования несчастных случаев Ст. 229.2.

Расследуются в установленном порядке по решению комиссии могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- **смерть вследствие общего заболевания или самоубийства**, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- **смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое** или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- **несчастный случай**, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как **уголовно наказуемое деяние**.

По результатам расследования составляется

акт о расследовании по установленной
Форме 4 в двух экземплярах

Кто пострадал

работники

Другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя

-Работники, работающие по трудовому договору (бессрочному (на неопределенный срок), Срочному (до 5 лет), сезонные работы, на срок до 2 мес.
-совместители
-надомники
-студенты (в свободное от учебы время)
-военнослужащие, привлекаемые к выполнению работ в организации
-иностранцы граждане, лица без гражданства
-граждане фактически допущенные к работе с ведома ли по поручению работодателя

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
- студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
- члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности

НС является несчастным случаем на производстве (где, когда, с кем и при каких обстоятельствах)

Что произошло

- ожог; обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций,
- стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств,
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов
- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; - - тепловой удар;

Исход события

повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу

Временную (на срок не менее 1 дня) или стойкую утрату трудоспособности

Смерть пострадавшего

Несчастные случаи на производстве, подлежащие учету и расследованию ст.227 ТК РФ

Происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя

С кем

С лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от НС и профзаболеваний

В течение рабочего времени

когда

Во время установленных перерывов

В течение времени необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды

При следовании к месту работы или командировки

В выходные, нерабочие и праздничные дни

на территории работодателя

Где

В ином месте выполнения работ

При выполнении трудовых обязанностей

При каких обстоятельствах

При выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя)

При совершении иных правомерных действий, в интересах работодателя или обусловленных трудовыми отношениями

Несчастные случаи на производстве, подлежащие учету и расследованию

ст.227 ТК РФ

К месту
выполнения
работ или с
работы

При
следовании

К месту
служебной
командировки
и обратно

На транспорте работодателя или
на личном транспорте
(в случае использования его
в служебных целях по
распоряжению
работодателя)

На
Общественном
транспорте
или
пешком

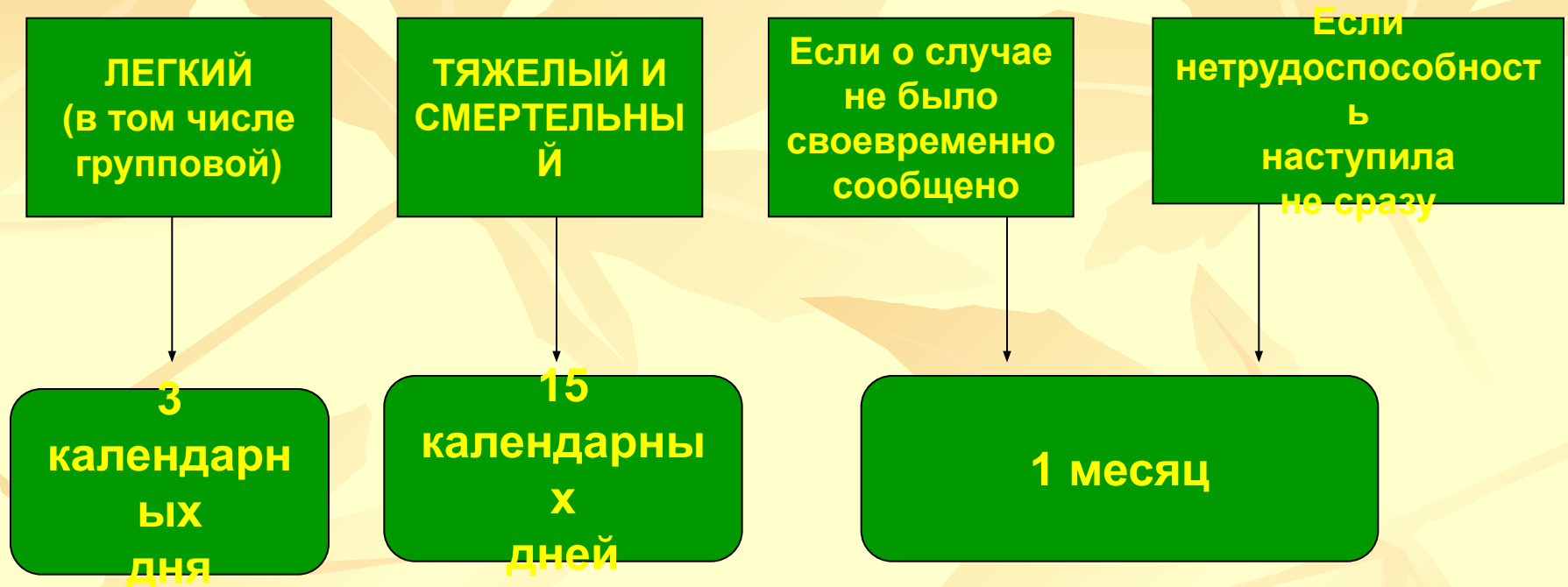
На транспортном
средстве
в качестве
сменщика
во время
междусменного
отдыха

Способ следования

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве
в отдельных отраслях и организациях

Утверждено Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. №73

Сроки расследования несчастных случаев на производстве ст. 229.1 ТК РФ



- При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

Особенности формирования комиссий по расследованию несчастных случаев, отнесенных к категории **ЛЕГКИХ** ст. 229 ТК РФ

Работодатель **незамедлительно** создает комиссию (в составе не менее 3 человек – число нечетное)

Состав комиссии:

председатель комиссии – работодатель или его представитель
Члены комиссии: специалист по ОТ, представители работодателя, уполномоченный по ОТ, представители выборного органа проф. ком.

Несчастные случаи, о которых **не было своевременно сообщено** работодателю, или в результате которых нетрудоспособность наступила **не сразу**, расследуются комиссией **по заявлению** пострадавшего или его доверенного лица **в течении месяца** со дня поступления заявления независимо от срока давности несчастного случая

Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя. Пострадавший и руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность на участке, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются

Работодатель либо председатель комиссии обязан по требованию пострадавшего или его доверенного лица **ознакомить его с материалами расследования**

Особенности формирования комиссий по расследованию НС отнесенных к категории тяжелых (тяжелых групповых) и со смертельным исходом **ст. 229 ТК РФ**

В состав комиссии также включаются

- государственный инспектор труда,
- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации -или органа местного самоуправления (по согласованию),
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными
- представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя - в качестве страхователя).

Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Если НС произошел на **объекте, подконтрольном Ростехнадзору**, то состав комиссии утверждается руководителем тер орг. Ростехнадзора, а председателем назначается должностное лицо РТН

**несчастный случай,
происшедший в результате катастрофы, аварии
или иного повреждения транспортного средства
Ст. 229 ТК РФ**

Расследование проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Иные особенности формирования комиссий для расследования НС

Несчастный случай, произошедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшем в его производственной деятельности

Несчастный случай, произошедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя

расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай.

В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо.

Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Иные особенности формирования комиссий для расследования НС

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу **на выделенном в установленном порядке участке** другого работодателя

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы **по совместительству**

расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего

Иные особенности формирования комиссий для расследования НС

Порядок извещения о НС ст. 228.1

В течение суток

О страховом
случае

Сообщение в
исполнительный орган ФСС
по установленной форме
приказ ФСС РФ от 24.08.2000
№157

О НС (групповом,
тяжелом,
со смертельным
исходом)

ИЗВЕЩЕНИЕ
по установленной форме 1 прил. 1
пост. МЗ СР РФ от 24.10.2002 №73

-в государственную инспекцию труда
-в прокуратуру
-в территориальный орган РТН
-в территориальное объединение организаций профсоюзов
-работадателю, направившего работника
-в ОИВ суб РФ и (или) ОМС по месту гос. регистрации работодателя

По прошествии времени
(при изменении степени тяжести)
в течение 3 суток

-Гос. Инспекцию
труда в суб. РФ
- ТООПрофсоюзов
- Территориальный
орган РТН
- Исполнительный
орган ФСС

Порядок проведения расследования несчастных случаев **Статья 229.2.**

приказ (распоряжение) о
создании комиссии по
расследованию несчастного
случая

планы, эскизы, схемы, протокол
осмотра места происшествия,
а при необходимости - фото- и
видеоматериалы;

документы, характеризующие
состояние рабочего места,
наличие опасных и вредных
производственных факторов

**перечень материалов
расследования
определяется
председателем комиссии
в зависимости от характера и
обстоятельств
несчастного случая.**

выписки из журналов
регистрации инструктажей по
охране труда
и протоколов проверки знания
пострадавшими требований
охраны труда;

медицинское заключение о характере и
степени тяжести повреждения,
причиненного здоровью
пострадавшего, или причине его смерти,
нахождении пострадавшего в момент
несчастного случая в состоянии
алкогольного,
наркотического или иного токсического
опьянения;

копии документов, подтверждающих
выдачу пострадавшему специальной
одежды, специальной
обуви и других средств
индивидуальной защиты в
соответствии
с действующими нормами;

протоколы опросов очевидцев
несчастного случая
и должностных лиц,
объяснения пострадавших

экспертные заключения
специалистов, результаты
технических расчетов,
лабораторных
исследований и испытаний;

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев **Статья 230.**

Несчастный случай, квалифицированный как НС на производстве оформляется актом Н-1

Равной юридической силы

В двух экземплярах

При групповом случае – акт на каждого пострадавшего

При НС с застрахованным – дополнительный экземпляр акта

В акте излагаются подробно:

Обстоятельства и причины НС,
Лица, допустившие нарушения требований ОТ
Степень вины застрахованного в %

Акт подписывается

Всеми лицами, проводившими расследование и заверяется печатью

Акт выдается после завершения расследования в 3-х дневный срок

1экз. – пострадавшему (его законному представителю)

При НС со смертельным исходом – иждивенцам или лицам состоявшим в близком родстве ли свойстве

Второй экз. акта хранится 75 лет работодателем

Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве Статья 230.1.

По окончании периода
временной
нетрудоспособности
пострадавшего

Сообщение (форма 8)



В необходимых случаях

Органы и организации, куда направляются документы		прокуратура	Фед. инспекция труда	ГИТ в суб. РФ	Тер. Орган ФОИВ по надзору	Хранится у работодателя 75 лет	Исп. Орган ФСС	ТООП
Акт о расследовании НС групп., тяжелого, со смертельным исходом (форма 4)	Оригинал	*				*		
	копия		*	*	*		*	*
Материалы расследования НС групп., тяжелого, со смерт. исходом	Оригинал					*		
	копия	*		*	*		*	
Акт о НС на производстве (форма Н-1)	Оригинал					*	*	
	копия	*	*	*	*			*

Проведение расследования НС государственными инспекторами труда ст. 229.1



Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности

В течении суток экстренное сообщение (извещение)

Учреждение здравоохранения

В трехдневный срок

работодатель

территориальный орган ФОИВ, уполномоченный на осуществление санитарно-эпидемиологического надзора

Составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда

В течении суток со дня получения извещения

В двухнедельный срок со дня получения извещения

Устанавливает заключительный диагноз, заключение

Учреждение здравоохранения (по месту жительства)

Устанавливает предварительный диагноз

ФСС

работодатель

В трехдневный срок направляет извещение

Заключительный диагноз, заключение

В течении месяца направляет работника

Центр профпатологии

ФОИВ по санэпиднадзору

ГИТ

работник

Под роспись

**Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 №967
Положение о расследовании и учете профзаболеваний**

Порядок расследования обстоятельств, причин возникновения и оформления акта о случае профессионального заболевания

Извещение об установлении заключительного диагноза

работодатель

Обязан организовать расследование

Незамедлительно – групповой, со смертельным исходом, особо опасными инфекциями

В течении 24 часов – предварительного диагноза острого заболевания (отравления)

В течении 10 суток – хронического профессионального заболевания (отравления)

Создать комиссию по расследованию:
Председатель: главный врач ФОИВ по СЭН
Члены: представитель работодателя, специалист по ОТ, представитель учреждения здравоохранения
представительного органа

1. Предоставлять необходимые материалы и документы
2. Проводить необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные исследования для оценки условий труда
3. Обеспечить сохранность и учет документации

Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

В **трехдневный** срок по истечении срока расследования

Хранится 75 лет у
работодателя
и в ФОИВ по СЭН

Акт установленной формы о
случае профзаболевания (5 экз)

Работник
Работодатель
Страховщик
ФОИВ по СЭН
Центр профпатологии

В **месячный** срок после завершения расследования

Приказ о мерах по предупреждению профзаболеваний

Сообщает о выполнении мер в ФОИВ по СЭН письменно

Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 №967
Положение о расследовании и учете профзаболеваний

Тема	Трудовой Кодекс РФ №197-ФЗ 30.12.2001	Иные федеральные законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда
<p>Социальное страхование работников от НС на производстве и профессиональных заболеваний</p>	<p>Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда</p> <p>Статья 219 Права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда</p> <p>Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда</p>	<p>1.125-ФЗ от 24.07. 1998 «Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»</p> <p>2. Постановление Правительства РФ от 15.05.2006 г. N 286 «Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»</p> <p>3. Приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 г. № 580н «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (действует с 01.01.2013)</p> <p>4. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 №789 «Об утверждении правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности..»</p>

Тема	Трудовой Кодекс РФ №197-ФЗ 30.12.2001	Иные федеральные законы и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда
Социальное страхование работников от НС на производстве и профзаболеваний	<p>Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда</p> <p>Статья 219 Права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда</p> <p>Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда</p>	<p>6. Приказ Минтруда труда и соц. Защиты РФ от 30. 12. 2016 г. N 851н "Об утверждении Классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска«</p> <p>7. N 477-ФЗ от 25.12.2018 "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов" (N 179-ФЗ от 22.12.2005 г.)</p> <p>8 Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 №524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от НС на производстве и профессиональных заболеваний»</p> <p>9. Приказ Минтруда России от 01.08 2012 №39н «Об утверждении методики скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное соц. страхование от НС и профзаболеваний»</p> <p>10. Приказ МЗСР РФ от 27.04.2012 №417 «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»</p>

Основные понятия

125-ФЗ ст. 3

объект

обязательного социального страхования от НС на производстве и профессиональных заболеваний



имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие НС на производстве или профессионального заболевания

Субъект страхования



Застрахованный

- физическое лицо, подлежащее обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- физическое лицо, получившее повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности;

Страхователь

- юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации)
- физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Страховщик

Фонд социального страхования Российской Федерации;

Основные понятия 125-ФЗ ст. 3

- **страховой случай** – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;
- **несчастный случай на производстве** – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;
- **профессиональное заболевание** – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;
- **страховой взнос** – обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику;
- **страховой тариф** – ставка страхового взноса, с начисленной оплаты труда по всем основаниям (дохода) застрахованного
- **профессиональный риск** – вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» случаях;
- **класс профессионального риска** – уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей;
- **профессиональная трудоспособность** – способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества;
- **степень утраты профессиональной трудоспособности** – выраженное в процентах стойкое снижение способности застрахованного осуществлять профессиональную деятельность до наступления страхового случая.

Принят Федеральный закон 02.12.2013 № 323-ФЗ, согласно которому в 2014 году и плановом периоде 2015 - 2016 годов размер и порядок уплаты страховых тарифов на ОСС не изменится и будет осуществляться в соответствии с Федеральным законом от 22 декабря 2005 года № 179-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год".

Также сохранены действующие льготные тарифы для индивидуальных предпринимателей в отношении выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп (в размере 60 процентов от установленного размера страховых тарифов).

Задачи

обязательного социального страхования от НС на производстве и профзаболеваний

Обеспечение
социальной
защиты
застрахованного

Обеспечение
экономической
заинтересованности
субъектов
страхования
в
снижении
профессионального
риска

Возмещение
вреда,
причиненного жизни
и здоровью
застрахованного
при исполнении им
обязанностей по
трудовому
договору и в иных
установленных
законом случаях

Обеспечение
предупредительных
мер
по сокращению
профзаболеваний и
производственного
травматизма

125-ФЗ ст.1

«Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»

Принципы обязательного социального страхования

гарантированность
права
застрахованных
на обеспечение по
страхованию

Экономическая
заинтересованность
субъектов
в улучшении условий труда

Обязательность
уплаты страховых
взносов
страхователями

обязательность регистрации
в качестве страхователей всех лиц, нанимающих
работников, подлежащих обязательному
социальному страхованию от несчастных случаев и
профзаболеваний;

• дифференцированность
страховых тарифов в зависимости от
класса профессионального риска

125-ФЗ ст.4

«Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию (физические лица)

Выполняющие
работу
на
основании
трудового
договора
заключенного
со
страхователем

Выполняющие
работу на
основании ГПД,
если
в ГПД
зафиксирована
обязанность
страхователя
уплачивать
страховые
взносы

Осужденные
к лишению
свободы и
привлекаемые
к труду
страхователем

Граждане РФ

Иностранные
граждане

Лица без гражданства

125-ФЗ ст.5

«Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»

Виды обеспечения по страхованию

обеспечение по страхованию – страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право



125-ФЗ ст.8 п.1

«Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»

Размеры обеспечения по страхованию

Пособие по
временной
нетрудоспособности

В размере 100% среднего заработка на весь период нетрудоспособности и не может превышать четырехкратного максимального размера ежемесячной страховой выплаты (за полный календарный месяц)
№36-ФЗ от 05.04.2013

Единовременная
страховая
выплата

Размер определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности с учетом районных коэф. и надбавок (60-кратный мин размер оплаты труда, но не более
в 2019 году – 100 512,29 рубля

Ежемесячная
страховая
выплата

Размер выплаты определяется как доля среднемесячного заработка, в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности и учитывает все виды оплаты (с учетом районных коэф. и надбавок) и дохода, но не более
в 2019 году – 77 283,86 рубля

Дополнительные
страховые
выплаты

На основании ПОЛОЖЕНИЯ, утвержденного постановлением правительства РФ от 15.05.2006 №286 «об оплате дополнительных расходов...»

№125-ФЗ ст.9, 11, 12,

«Об обязательном социальном страховании от НС на производстве профессиональных заболеваний»

Федеральным законом от 02.12.2013 № 331-ФЗ в статью 11 Закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" внесены изменения.

Размер единовременной страховой выплаты в случае смерти застрахованного составляет 1 млн руб. выплаты осуществляются с учетом районных коэффициентов.

напомним, что до внесения изменений было установлено, что в случае смерти застрахованного лица единовременная страховая выплата устанавливается в размере, равном максимальной сумме единовременной страховой выплаты, которая, например в 2013 году составляла 76 699,8 руб.

Закон вступает в силу 1 января 2014 г.

Возмещение застрахованному осуществляется:

Причинителем вреда

утраченного заработка
если работник
работает по ГПД
и
авторского гонорара,
на который
не начислены страховые взносы

Морального вреда

125-ФЗ ст.8 п.3

«Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»

Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат

Выплаты застрахованному
могут быть
уменьшены
соответственно
степени вины застрахованного,
но не более чем на 25 %

Выплаты застрахованному
НЕ могут быть
уменьшены

-если Грубая неосторожность застрахованного
содействовала
возникновению или увеличению вреда,
причиненного его здоровью

В случае СМЕРТИ застрахованного

Степень вины устанавливается комиссией по расследованию
страхового случая в % и указывается в акте о НС или ПЗ
с учетом заключения представительного органа

Возмещению не подлежит!

Вред, возникший вследствие умысла застрахованного и
подтвержденный заключением правоохранительных органов

125-ФЗ ст.14

«Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»

Право на обеспечение по страхованию

Со дня наступления страхового случая имеют

застрахованный

Лица, имеющие право,
в случае смерти застрахованного

Нетрудоспособные лица,
состоявшие на иждивении
умершего, или имевшие право
на содержание ко дню его
смерти

Состоявшие на иждивении,
ставшие нетрудоспособными
в течение 5 лет со дня смерти

Один из родителей. Супруг (а) или другой член
семьи, который не работает и ухаживает за
детьми (внуками, братьями, сестрами) до 14
лет

Один из родителей, супруг(а) или
другой член семьи, который не
работает и ухаживает за детьми
(внуками, братьями, сестрами)
ставший нетрудоспособным по
заключению МСЭ в период
ухаживания

Один из родителей. Супруг (а)
или другой член семьи, который
не работает и ухаживает за
детьми (внуками, братьями,
сестрами) старше 14 лет и
нуждающимися в уходе по
заключению МСЭ

Ребенок умершего,
родившийся после его смерти

125-ФЗ ст.7 часть 2

«Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»

Право на обеспечение по страхованию

125-ФЗ (ст.7 часть 4)

Право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного в результате наступления страхового случая может быть предоставлено по решению суда нетрудоспособным лицам, которые при жизни застрахованного имели заработок, в том случае, когда часть заработка застрахованного являлась их постоянным и основным источником средств к существованию.

125-ФЗ (ст.7 часть 5)

Лица, чье право на получение возмещения вреда ранее было установлено в соответствии с законодательством СССР или законодательством Российской Федерации о возмещении вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей, получают право на обеспечение по страхованию со дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

125-ФЗ ст.7

«Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»

Страховые выплаты выплачиваются :

В случае смерти
застрахованного

```
graph TD; A[В случае смерти застрахованного] --> B[несовершеннолетним – до достижения ими возраста 18 лет]; A --> C[женщинам, достигшим возраста 55 лет, и мужчинам, достигшим возраста 60 лет, - пожизненно]; A --> D[учащимся старше 18 лет - до окончания учебы в учебных учреждениях по очной форме обучения, но не более чем до 23 лет]; A --> E[инвалидам - на срок инвалидности]; A --> F[одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за находившимися на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими возраста 14 лет либо изменения состояния здоровья];
```

несовершеннолетним –
до достижения ими
возраста 18 лет

женщинам, достигшим возраста
55 лет, и мужчинам, достигшим
возраста 60 лет, - пожизненно

учащимся старше 18 лет - до
окончания учебы в учебных
учреждениях по очной форме
обучения, но не более чем
до 23 лет

инвалидам - на срок
инвалидности

одному из родителей, супругу (супруге) либо другому
члену семьи, неработающему и занятому уходом за
находившимися на иждивении умершего
его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до
достижения ими возраста 14 лет либо изменения
состояния здоровья

125-ФЗ ст.7 часть 3

«Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»

Средства на осуществление обязательного социального страхования 125-ФЗ ст. 20, 21, 22, 23

Формируются ФСС за счет:

- обязательных страховых взносов (с учетом скидок и надбавок) страхователей;
- взыскиваемых штрафов и пени (при задержке уплаты страхового взноса страхователь уплачивает страховщику пению в размере 0.5% суммы страхового взноса за каждый день просрочки (ст. 19) ;
- капитализированных платежей, поступающих в случае ликвидации страхователей;
- иных поступлений (дотаций из госбюджета).

Назначение и выплата обеспечения по страхованию 125 ФЗ ст.15

Документы
в ФСС

→
-Заявление
--акт Н-1
--свидетельство о рождении детей
--свидетельство о смерти
--справка МСЭ
--копии трудовых договоров
--и другие необходимые документы

→
ФСС принимает решение
в течение
10 дней,
если нет ответа –
решение
отрицательное

Правила
финансового обеспечения в 2013 году
предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний ...
Приказ Минтруда России от 10.12.2012 №580н

Финансовому обеспечению в 2013 году за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на:

- аттестацию рабочих мест;
- реализацию мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации и уровней излучений на рабочих местах в соответствие с ГНТ ОТ;
- обучение охране труда определенных категорий работников;
- приобретение специальной одежды и обуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- санаторно-курортное лечение, а также проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- обеспечение лечебно-профилактическим питанием, Приказ МЗСР от 16.02.2009 г. №46н;
- приобретение приборов для определения наличия и уровня алкоголя при проведении обязательных предрейсовых и предсменных и послесменных медицинских осмотров;
- проведение обязательных медицинских осмотров;
- приобретение тахографов в организациях, которые осуществляют пассажирские и грузовые перевозки.

Страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в ТО ФСС до 1 августа текущего календарного года

объем средств,
направляемых страхователем на финансовое обеспечение предупредительных мер
не может превышать 20% сумм страховых
взносов за предшествующий календарный год с учетом расходов на выплату
обеспечения по указанному виду страхования

Регистрация страхователей

В 10 – дневный срок

Страхователей –
юридических лиц,
со дня их
государственной
регистрации

Страхователей –
физических лиц,
нанимающих
работников на
основании трудового
договора, со дня
Заключения
договора с первым
нанимаемым
работником

Страхователей.
Обязанных
уплачивать
страховые взносы на
основании ГПД со
дня заключения ГПД
договора

Страховое свидетельство выдается после регистрации

125-ФЗ ст.6

«Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний»

Права и обязанности застрахованного ст. 16 125-ФЗ

Застрахованный имеет право

на обязательное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний на производстве, гарантирующие ему активное участие как в расследовании страхового случая, так и в недопущении последнего. Государством гарантируется бесплатное обучение безопасным методам и приемам работы.

застрахованный обязан

Застрахованный обязан:

соблюдать правила и инструкции по охране труда

Права и обязанность страхователя ст. 17 125-ФЗ

Страхователь имеет право:

- участвовать в установлении ему надбавок и скидок к страховому тарифу
- требовать участия органа исполнительной власти по труду в проверке правильности установления ему надбавок и скидок к страховому тарифу;
- защищать свои права и законные интересы (а также интересы застрахованных) в суде.

Страхователь обязан:

- своевременно регистрироваться (перерегистрироваться) у страховщика;
- вовремя начислять и перечислять страховщику страховые взносы;
- обеспечивать меры по предотвращению наступления страховых случаев;
- при наступлении страхового случая расследовать его в установленном порядке;
- собирать и предоставлять страховщику за свой счет все необходимые документы;
- направлять застрахованного в учреждения медико-социальной экспертизы на освидетельствование.

Права и обязанности Страховщика ст. 18 125-ФЗ

Страховщик имеет право:

- устанавливать страхователям надбавки и скидки к страховому тарифу;
- участвовать в расследовании страховых случаев;
- давать рекомендации по предупреждению наступления страховых случаев.

Страховщик обязан:

- Своевременно регистрировать страхователей;
- осуществлять сбор страховых взносов;
- своевременно осуществлять обеспечение по страхованию;
- передавать федеральному органу исполнительной власти по труду средства для осуществления им мероприятий по обучению;
- разъяснять застрахованным и страхователям их права и обязанности, а также порядок и условия обязательного социального страхования.

**Глава 57. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) И ВЕДОМСТВЕННЫЙ
КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ
ТРУДОВОГО ПРАВА
(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)**

Федеральный государственный надзор

за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется

федеральной инспекцией труда

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется

*федеральными органами исполнительной власти,
органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации,
органами местного самоуправления*

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации

уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

Федеральная инспекция труда Ст. 354

Федеральная инспекция труда - единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов его территориальных органов (государственных инспекций труда).

Руководство деятельностью федеральной инспекции труда осуществляет руководитель федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

- главный государственный инспектор труда Российской Федерации, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Правительством Российской Федерации.

основные задачи федеральной инспекции труда

обеспечение соблюдения и защиты

трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда;

доведение до сведения

соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

обеспечение работодателей и работников

информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

обеспечение соблюдения работодателями

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

Полномочия федеральной инспекции труда Ст. 356

информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

осуществляет

федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

рассмотрение дел об административных правонарушениях

Полномочия федеральной инспекции труда

Ст. 356

обобщает практику применения, анализирует причины нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, готовит соответствующие предложения по их совершенствованию

анализирует

обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;

состояние и причины производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве или проводит его самостоятельно;

Полномочия федеральной инспекции труда

Ст. 356

в федеральный орган исполнительной власти, предложение об аннулировании сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда в связи с допускаемым этим экспертом нарушением законодательства о специальной оценке условий труда;

информацию в федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, правоохранительные органы и в суды

направляет

в национальный орган по аккредитации представления о приостановке действия аттестата аккредитации организации, проводящей специальную оценку условий труда и допускающей нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда;

в соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушений, действиях (бездействии) или злоупотреблениях, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

Права государственных инспекторов суда Ст. 357

Запрашивать информацию

Направлять в суды требования о ликвидации или приостановке деятельности предприятия

Составлять протоколы об административных правонарушениях

Расследовать в установленном порядке несчастные случаи

Предъявлять и выдавать предписания обязательные к исполнению

Обязанности государственных инспекторов труда

**Соблюдать законодательство
РФ**

**Хранить государственную
тайну**

**Воздерживаться от
разглашения информации о
заявителе**

Порядок организации проверок



Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ осуществляется

На опасных производственных объектах

- Федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление ФГН в области промбезопасности

Обслуживание электрических и теплоиспользующих установок

- Уполномоченным федеральным органом исполнительной власти

Соблюдение работодателем СН, СП и ГН

- Уполномоченным федеральным органом исполнительной власти

Ядерная и радиационная безопасность

- Уполномоченным федеральным органом исполнительной власти

Трудовые правоотношения

Трудовой договор

гл 10 , 11, 12, 13

- Общие положения
- Заключение ТД
- Изменение ТД
- Прекращение ТД

Рабочее время

Гл. 15, 16

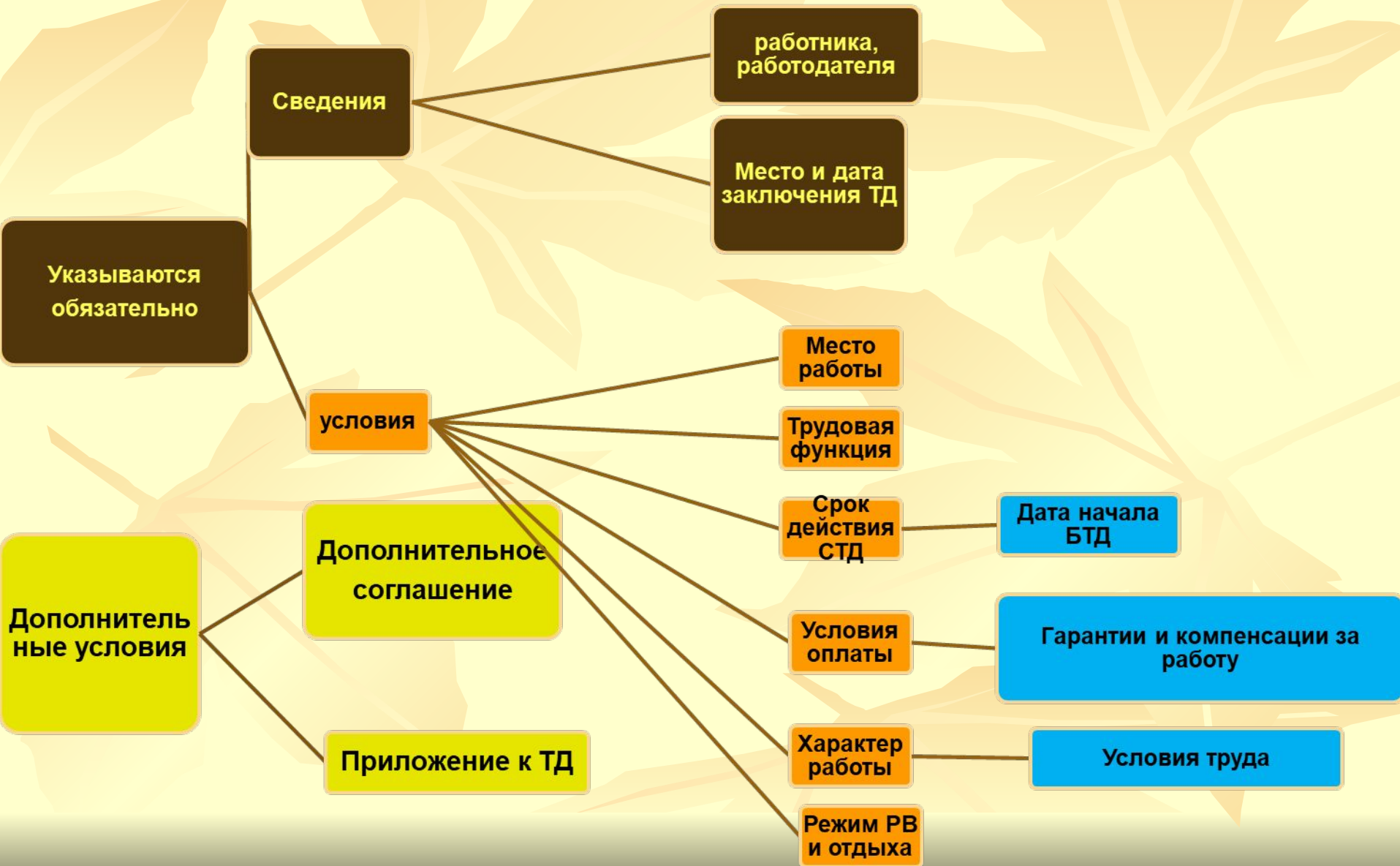
- Понятие РВ
- сокращенная продолжительность,
- нормальное РВ,
- неполное РВ,
- работа в ночное время,
- работа за пределами нормальной продолжительности РВА,
- работа в выходные и праздничные дни)
- Режим рабочего времени (ненормированный РД, гибкое рабочее время, сменная работа, суммированный учет РВ, разделение РД на части)

Время отдыха

Гл. 17, 18, 19

- Виды и понятие ВО
- Перерывы в работе (для отдыха и питания, специальные перерывы, выходные дни, нерабочие праздничные дни)
- Отпуска (ежегодные оплачиваемые основные, ежегодные оплачиваемые дополнительные)
- Особенности предоставления отпусков

Трудовой договор



Трудовая функция

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений,

то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями. Ст. 195 (3) ТК РФ 197-ФЗ

Рабочее время

ТК РФ 197-ФЗ	Иные нормативно-правовые документы
<p>Ст. 91. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени.</p> <p>Ст.92. Сокращенная продолжительность рабочего времени</p> <p>Ст. 93. неполное рабочее время.</p> <p>Ст. 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)</p> <p>Ст. 95. продолжительность рабочего времени накануне нерабочих праздничных и выходных дней.</p> <p>Ст. 96. Работа в ночное время</p> <p>Ст. 97. Работа за пределами установленной продолжительности времени.</p> <p>Ст. 98. Работа за пределами нормальной продолжительности времени.</p> <p>Ст. 99. Сверхурочная работа.</p>	

Ст. 91. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, **а также иные периоды времени**, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать **40 часов** в неделю.

Ст. 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте **до 16 лет** - не более **24 часов в неделю**;

для работников в возрасте **от 16 до 18 лет** - не более **35 часов в неделю**;

для работников, являющихся **инвалидами I или II группы**, - не более **35 часов в неделю**;

для работников, занятых на **работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, - не более **36 часов в неделю** в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных

учреждений в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

Настоящим Кодексом и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).

Ст. 94. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул)
- в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа,
- в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов,
- в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;
- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой,
- в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа,
- в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа;
- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и Коллективным договором при наличии письменного согласия работника (отдельное соглашение к трудовому договору) может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (часть первая статьи 92 настоящего Кодекса)

При 36 часовой рабочей неделе – до 12 часов

При 30 часовой рабочей неделе – до 8 часов

Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Гарантии и компенсации (в том числе за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

Статья 164. Понятие гарантий и компенсаций

Гарантии - средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 184. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральными законами.

Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр

(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации

(введена Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ)

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Статья 188. Возмещение расходов при использовании личного имущества работника

При использовании работником с СОГЛАСИЯ или ВЕДОМА работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация

за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием.

Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на:

- ❑ рабочее место, **соответствующее** требованиям охраны труда;
- ❑ **обязательное социальное страхование от несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний
- ❑ **получение достоверной информации** от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем **риске повреждения здоровья**, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ❑ **отказ от выполнения работ** в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- ❑ **обеспечение средствами индивидуальной** и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

Статья 219.

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

Статья 219.

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте

федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

(в ред. Федеральных законов от 22.08.2004 N 122-ФЗ, от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 18.07.2011 N 242-ФЗ)

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

Статья 219.

Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

- ❑ **гарантии и компенсации**, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
(в ред. Федеральных законов от 30.06.2006 N 90-ФЗ, от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
- ❑ Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями **92, 117 и 147** настоящего Кодекса.
(часть вторая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
- ❑ **Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации** за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.
(часть третья введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ, в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
- ❑ В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, **гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.**
(часть четвертая введена Федеральным законом от 30.06.2006 N 90-ФЗ, в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
Сокращенная продолжительность рабочего времени

ТК РФ 197-ФЗ	Иные нормативно-правовые документы
<p>Ст.92. Сокращенная продолжительность рабочего времени</p> <p>Ст. 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)</p> <p>Ст. 219 Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда</p> <p>Ст.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 N 273/П-20 (с изм. от 15.04.2004, с изм. от 26.01.2017)2. Инструкция о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденную постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 г. №273/П-203. Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденное постановлением Госкомтруда СССР, Президиум ВЦСПС от 3.10.1986 г. №387/22-78

Ст. 92 Сокращенная продолжительность рабочего времени

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

(часть вторая введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

(часть четвертая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
Ежегодный дополнительный отпуск

ТК РФ 197-ФЗ

Ст. 117.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ст. 120.

Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков

Ст. 121.

Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые

Отпуска

Ст. 124

Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска

Ст. 125.

Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части.
Отзыв из отпуска

Иные нормативно-правовые документы

Ст. 126.

Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.

Ст.146.

Оплата труда в особых условиях

Ст. 147.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, **составляет 7 календарных дней.**

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, **часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией** в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска

время фактической работы;
период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

(в ред. Федерального закона от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска

.....**Запрещается** непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска

....**Не допускается отзыв** из отпуска работников в возрасте **до 18 лет**, беременных женщин и работников, занятых на работах с **вредными и (или) опасными условиями труда**.

Статья. 126. ...**Не допускается замена денежной компенсацией** ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных настоящим Кодексом).

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Статья 146. Оплата труда в особых условиях

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

(часть первая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
Молоко и другие равноценные пищевые продукты
Лечебно-профилактическое питание

ТК РФ 197-ФЗ

Иные нормативно-правовые документы

Ст. 222.

Выдача молока и лечебно-профилактического питания

1. Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 г. №45н

Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости

молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов

2. Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 г. №46н

«Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»

3. Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 N 168

О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов

Ст. 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются **бесплатно по установленным нормам** молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов **по письменным заявлениям** работников **может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.**

(в ред. Федерального закона от 01.10.2007 N 224-ФЗ)

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты, предусмотренной частью первой настоящей статьи, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

(часть третья в ред. Федерального закона от 01.10.2007 N 224-ФЗ)

**Компенсации и льготы работникам, занятым на работах с вредными
и (или) опасными условиях труда**
Досрочное назначение трудовой пенсии

173-ФЗ в ред от 03.12.2012	Иные нормативно-правовые документы
<p>Ст. 27 Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии»</p> <p>Ст.28 Сохранение права на досрочное назначение пенсий отдельным категориям граждан</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Постановление правительства РФ от 18.07.2002 №537 «О списках производств, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со ст.27 173-ФЗ»2. Постановление Правительства РФ от 24.04.2003г. №239 «О внесении изменений в пункт 1 Постановления Правительства №537»3.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

- Ст. 40, 41, 42, 43 ТК РФ
- Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

СОГЛАШЕНИЕ

- Ст. 45 ТК РФ
- Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на всех уровнях социального партнерства.

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ ПРАВОВОЙ АКТ

- Ст. 8 ТК РФ
- Документ, принимаемый работодателями в пределах своей компетенции содержащий нормы трудового права в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми документами, коллективным договором, соглашениями.

Статья 22. Основные права и обязанности работодателя

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
(в ред. Федерального закона от 18.07.2011 N 242-ФЗ)
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Статья 21. Основные права и обязанности работника

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Статья 23. Понятие социального партнерства в сфере труда

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - **система взаимоотношений** между работниками (представителями работников), работодателям (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Статья 25. Стороны социального партнерства

Сторонами социального партнерства являются **работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей**.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Статья 27. Формы социального партнерства

Социальное партнерство осуществляется в **формах**:

коллективных переговоров по подготовке проектов **коллективных договоров, соглашений** и заключению коллективных договоров, соглашений;

взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

участия работников, их представителей в управлении организацией;

участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров.

Статья 29. Представители работников

Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или **иные представители, избираемые работниками** в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

Статья 31. Иные представители работников

В случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном настоящим Кодексом, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне,

на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.

Ст. 91. Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, **а также иные периоды времени**, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Работодатель обязан вести учет фактически отработанного работником времени.

Ст. 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до 16 лет - **не более 24 часов** в неделю;

для работников в возрасте от 16 до 18 лет - **не более 35 часов** в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - **не более 35 часов** в неделю;

для работников, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к вредным подкласс 3.3 и 3.4, - **не более 36 часов** в неделю (421-ФЗ)

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого соглашения) и коллективного договора с учетом СОУТ (421-ФЗ)

Продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации (соглашение отраслевое (межотраслевое), коллективный договор).

Продолжительность рабочего времени обучающихся организаций в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста. (185-ФЗ)

Настоящим Кодексом и иными федеральными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).

Ст. 93. Неполное рабочее время.

Оплата – пропорционально отработанному времени

Отпуск – полный

Трудовой стаж – как за полный рабочий день

По соглашению между работником и работодателем

**Беременные
женщины**

**Родители (опекуны,
попечители) детей
до 14 лет**

**Работодатель
обязан установить
НРВ**

**Родители (опекуны,
попечители) детей –
инвалидов до 18
лет)**

**Уход за больным в
соответствии с
медицинским
заключением**

