

**«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»**

**ЛИЧНЫЙ БРЕНД**

# Задачи проекта:

- ◎ 1. Мониторинг рынка труда молодых специалистов, в том числе:
  - ◎ – исследование нормативно – правовых основ работы молодого специалиста;
  - ◎ - выявление основных проблем молодых специалистов на рынке труда;
  - ◎ - раскрытие специфики личностных качеств молодого специалиста;
  - ◎ - оценка динамики изменения молодых специалистов на рынке труда;
  - ◎ - выявление способов поиска работы молодыми специалистами на рынке труда;
  - ◎ - анализ причин увольнения молодых специалистов;
  - ◎ - анализ динамики востребованности молодых специалистов на рынке труда;
  - ◎ - мониторинг особенностей развития карьеры молодых специалистов в сфере управления



# Задачи проекта:

- 2. Исследование инструментов отбора соискателей вакансий, в том числе:
  - рекрутинг
  - exclusive search
  - headhunting
  - скрининг
  - кадровый скоринг



# 1. Рынок труда молодых специалистов

- 1.1 Молодой специалист-лицо, окончившие образовательное учреждение высшего или среднего профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию.



## 1.2 Нормативно-правовые основы работы молодого специалиста

В действующем законодательстве не содержится понятия «молодой специалист».

Однако понятия «молодой специалист», «молодой работник» используется в различных нормативных правовых актах.

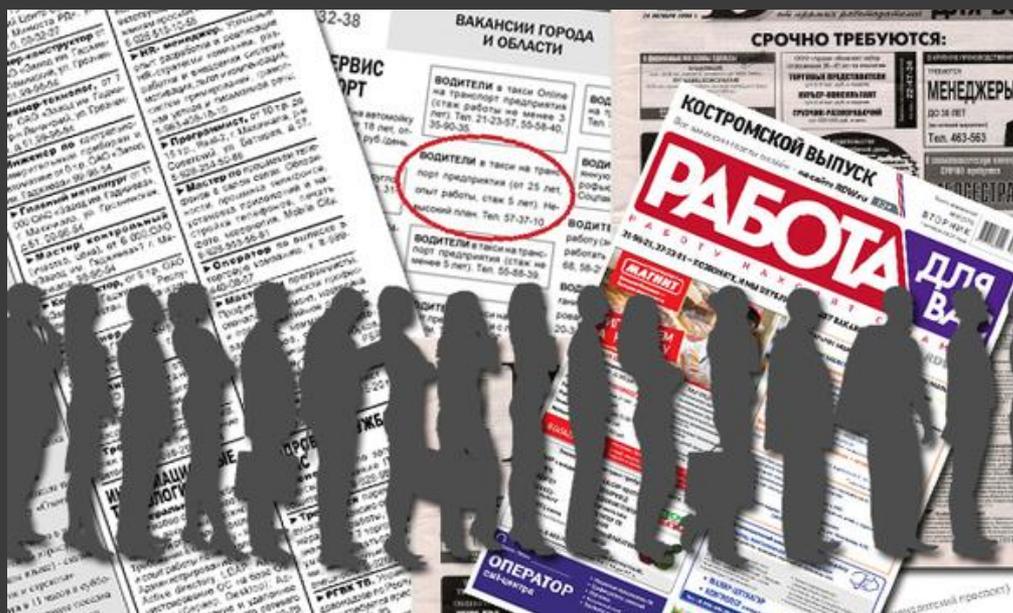
Определение по трудовому кодексу.

Сторонами трудовых отношений являются работник и работодатель.



# 1.3 Положение молодых специалистов на рынке труда

Главными проблемами молодых людей на рынке труда являются: отсутствие у молодежи требуемого работодателями стажа и опыта работы и сложность получения этого опыта.



# А) Специфика личностных качеств молодого специалиста

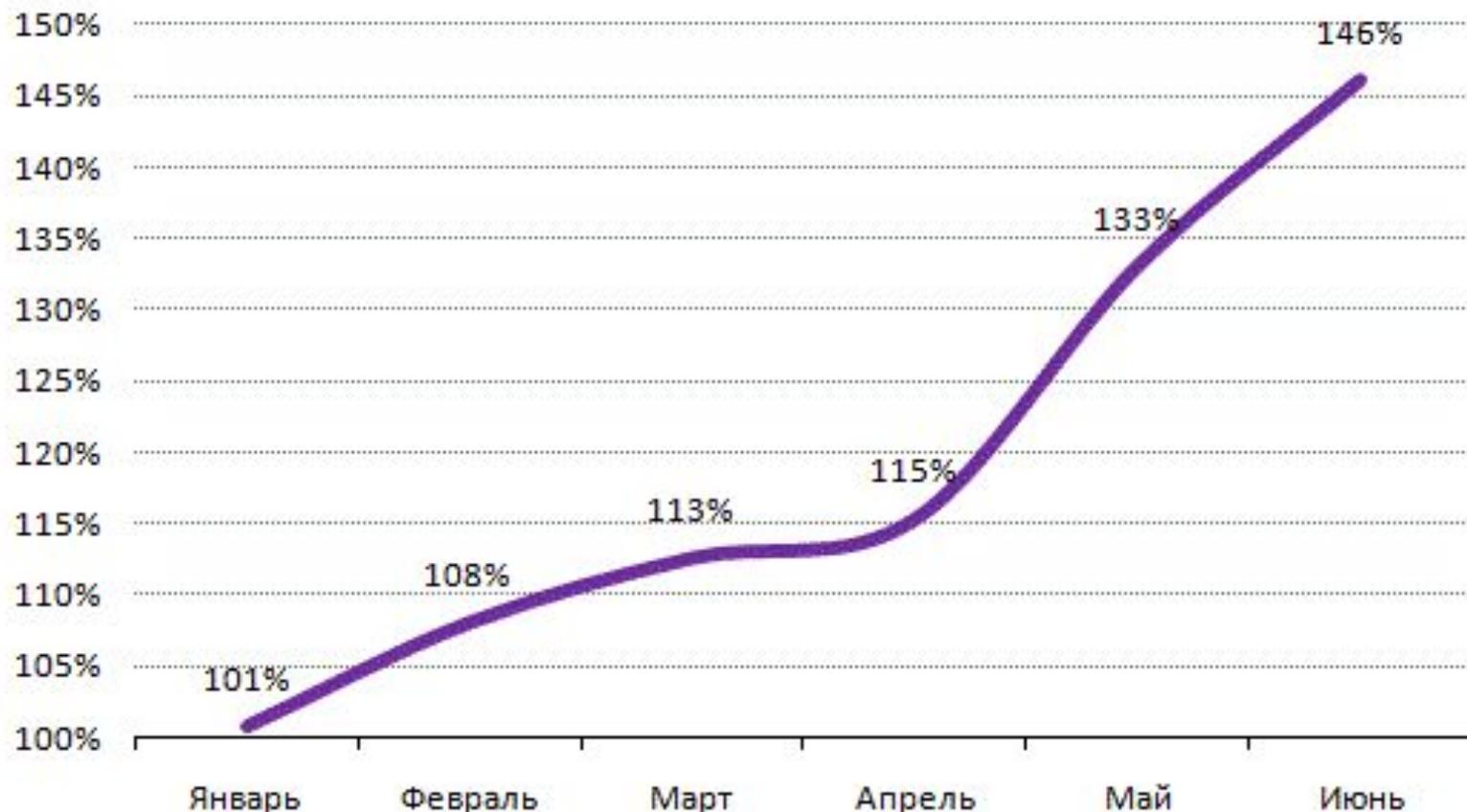
Искреннее желание работать и  
огромное усердие.

Нестандартное мышление  
выпускников.

Получение опыта независимо  
от заработной платы.

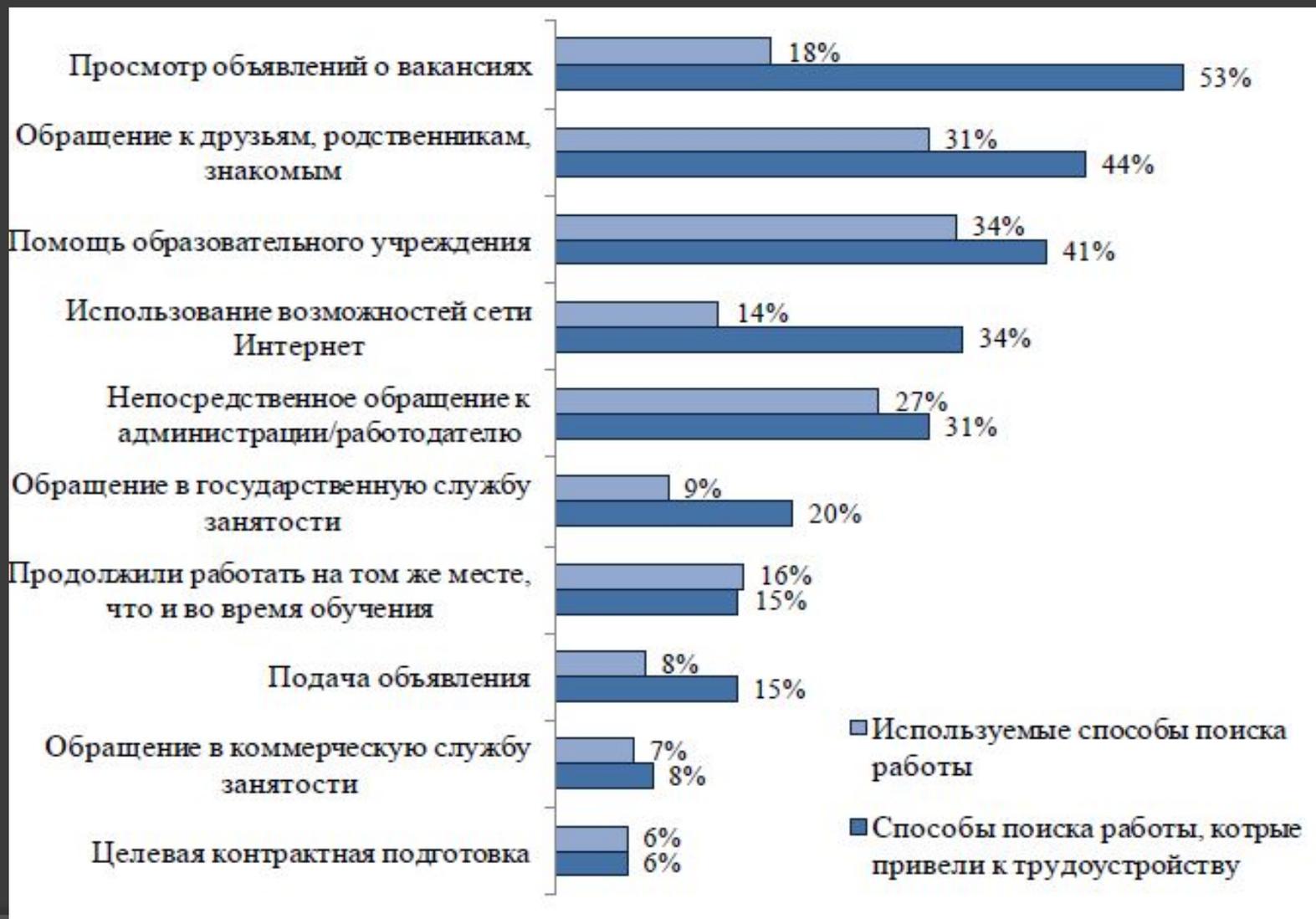


# Б) Рост молодых специалистов на рынке труда

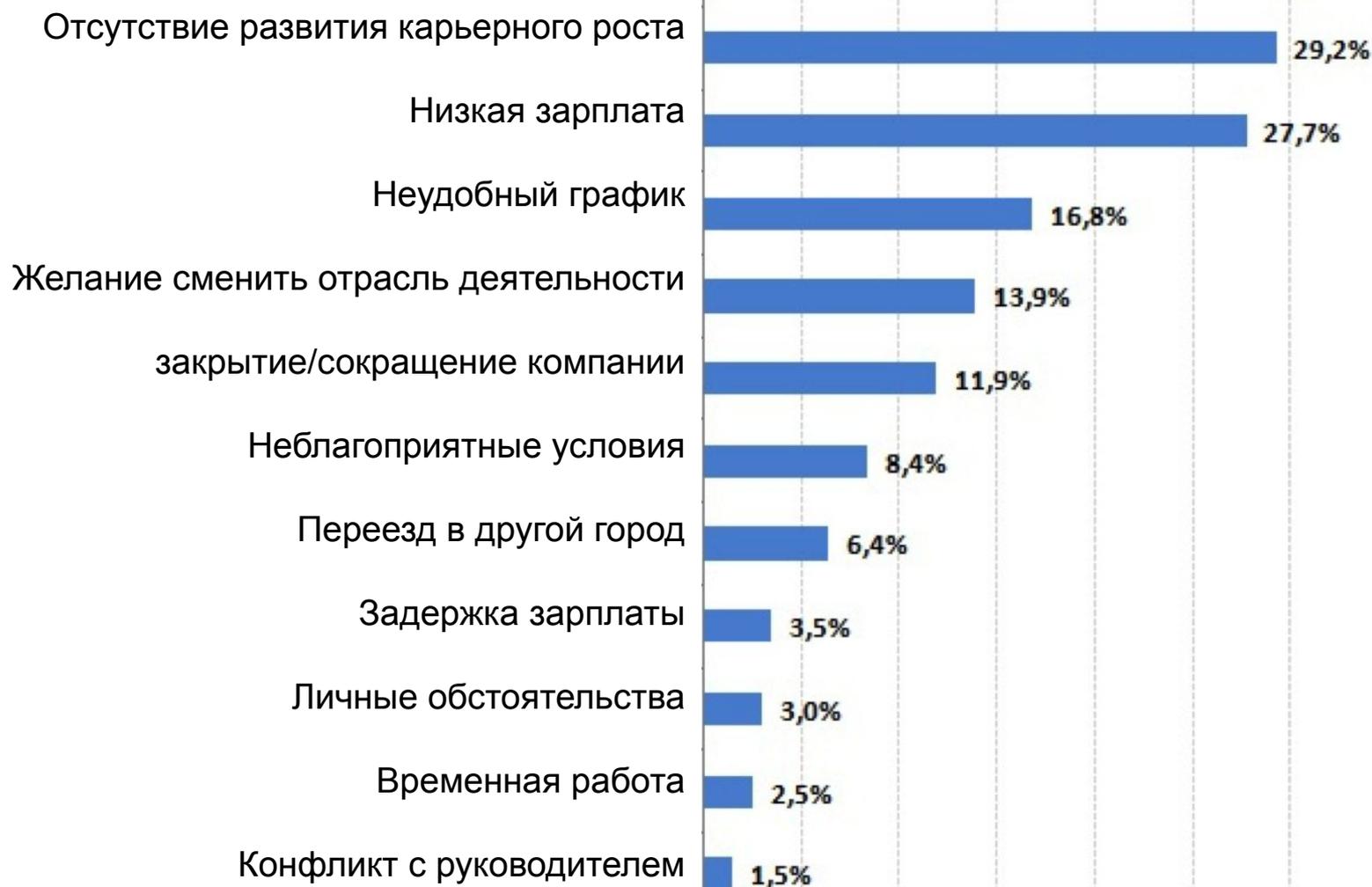


За 100% принят показатель декабря 2018 года

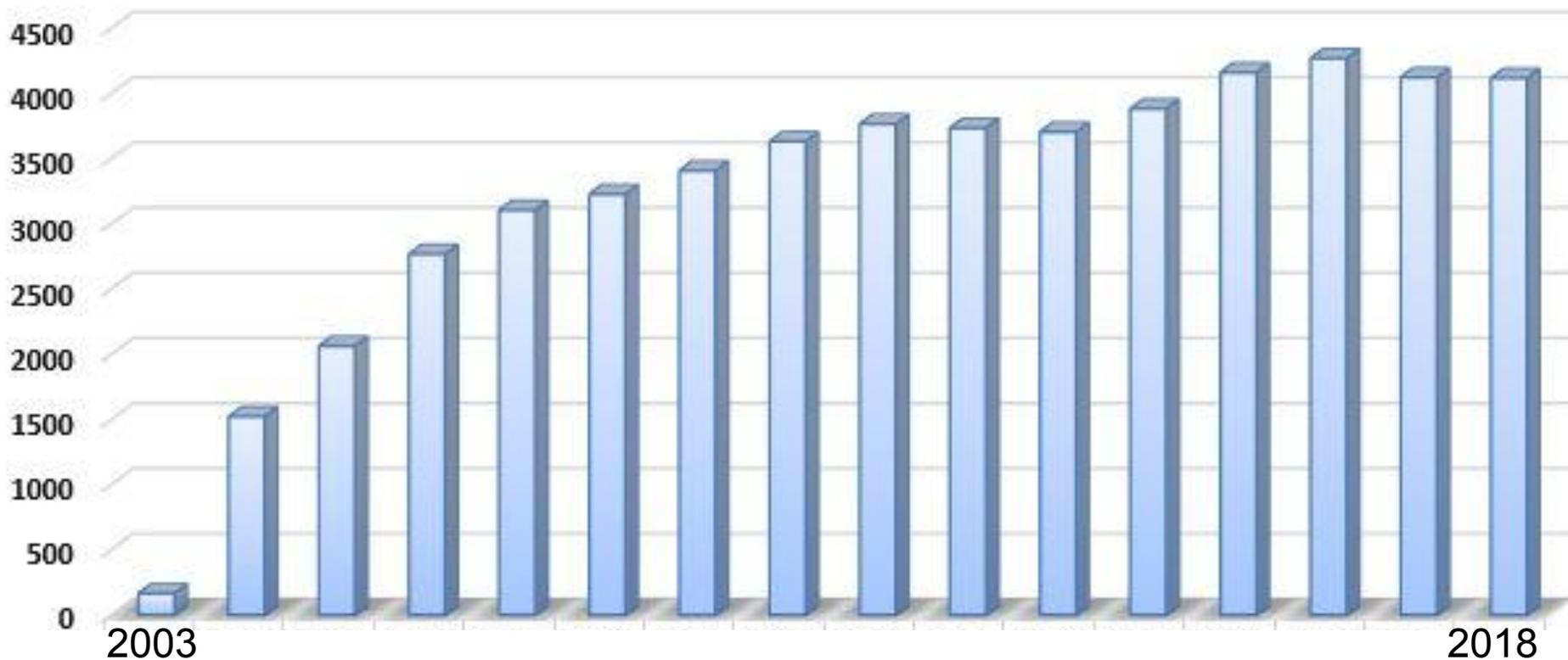
# В) Способы поиска работы



# Г) Причины увольнения специалистов в %



# Д) Динамика востребованности специалистов по управлению персоналом на рынке труда



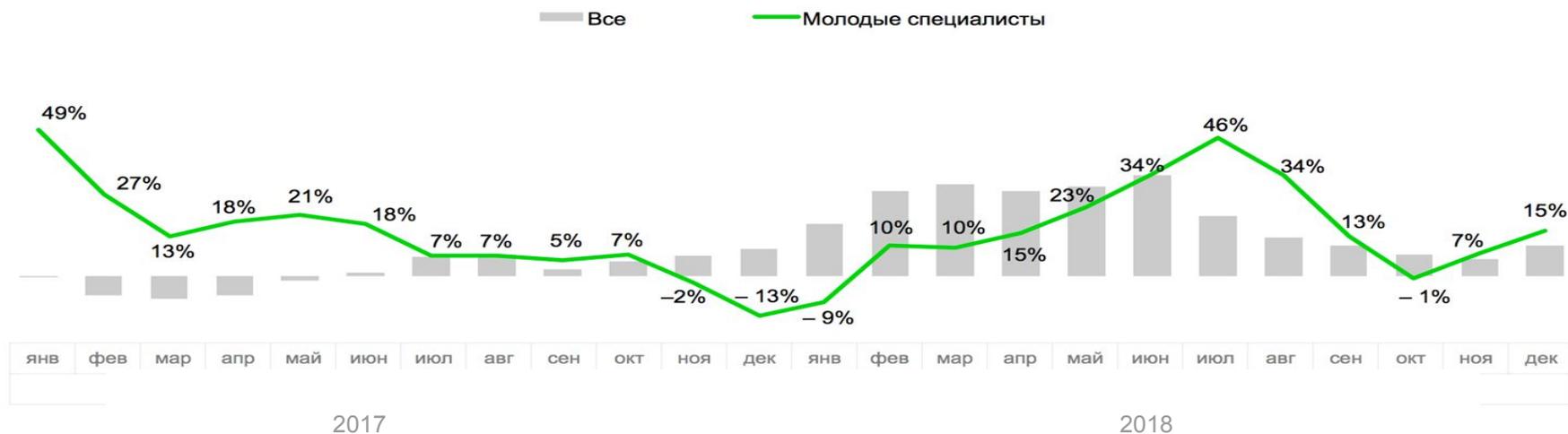
# Е)Спрос и предложение на рынке труда молодых специалистов России в цифрах

- По итогам 2018 года в России для молодых специалистов каждый день в среднем было опубликовано 36 тысяч вакансий и 309 тысяч резюме. На долю вакансий для молодежи сейчас приходится в среднем 11% всех вакансий. 13,8% — уровень безработицы среди молодежи России 20-24 лет. Это в 2,5 раза больше, чем по стране в целом. Количество вакансий для молодежи за последний год выросло в России на 16%, а количество резюме — на 5%. В среднем в 2018 году в России 8 молодых специалистов претендовали на одну вакантную должность.

Ж) После опережающего увеличения спроса на молодых специалистов относительно общего рынка в течение всего 2017 года, в начале 2018 года наблюдалось замедление рынка, а к середине года темпы набрали обороты. Однако во втором полугодии 2018 года динамика вновь начала замедляться, и на декабрь 2018 года доля вакансий для молодых специалистов увеличилась на 15% по сравнению с прошлым годом.

- Волна кризиса до молодежных вакансий дошла не сразу. Компании пытались оптимизировать расходы путем найма дешевой рабочей силы, сейчас же акцент сместился на найм опытных сотрудников, способных дать быстрый результат. В условиях экономической нестабильности и быстро меняющихся условий у работодателя нет времени на взросление кадров. Однако эта тенденция меняется, и, возможно, вскоре ситуация вернется к активному росту доли вакансий для молодых специалистов.

### Динамика вакансий в России



### 3) Пути развития карьеры в различных сферах деятельности

Ступени карьерного роста	Управление персоналом	Финансы	Продажи	Маркетинг	Логистика
9					Директор предприятия
8					Директор по логистике
7					Руководитель службы внешней / внутренней логистики
6		Директор предприятия	Директор предприятия		Круговая карьера (сбыт, транспорт, склад, производство...)
5		Финансовый директор	Директор по продажам	Директор предприятия	Начальник отдела закупок
4	Директор по персоналу	Руководитель отдела учета	Начальник отдела продаж	Директор по маркетингу	Категорийный менеджер
3	Менеджер по персоналу	Финансовый менеджер	Продукт-менеджер	Начальник отдела маркетинга	Специалист по закупкам
2	Специалист по подбору персонала	Экаунт-менеджер	Специалист по обслуживанию VIP –клиентов	Руководитель группы исследований / PR / рекламы	Специалист по транспорту
1	Специалист по кадровому учету	Ассистент финансового менеджера	Специалист по продажам	Специалист по исследованиям рынков	Ассистент специалиста по транспорту

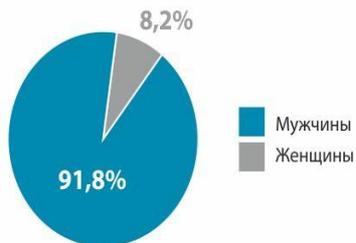
# И) Карьера топ-менеджера в России

www.HR-director.ru

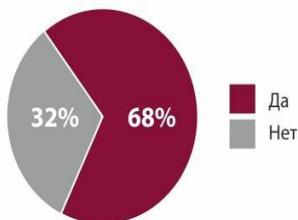
## Инфографика «Карьера топ-менеджера в России»

В исследовании хедхантинговой компании «Агентство Контакт» участвовало 510 топ-менеджеров российских компаний.

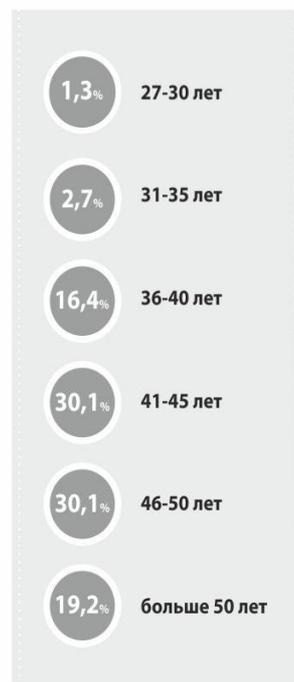
### Пол



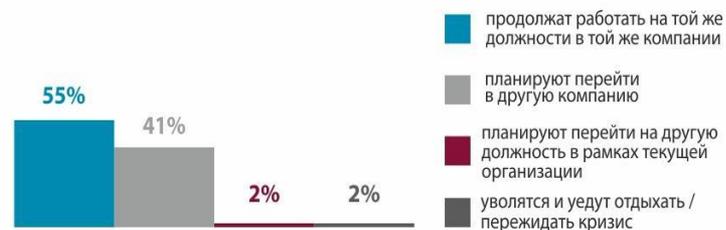
Приходилось ли менять сферу деятельности в течение карьерного пути?



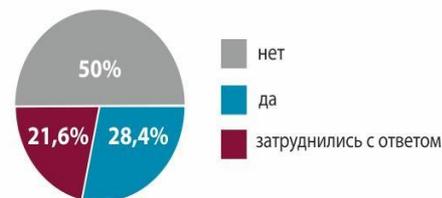
### Возраст управленцев



### Карьерные планы топ-менеджеров на ближайший год



### Легко ли топам строить карьеру на текущем месте работы

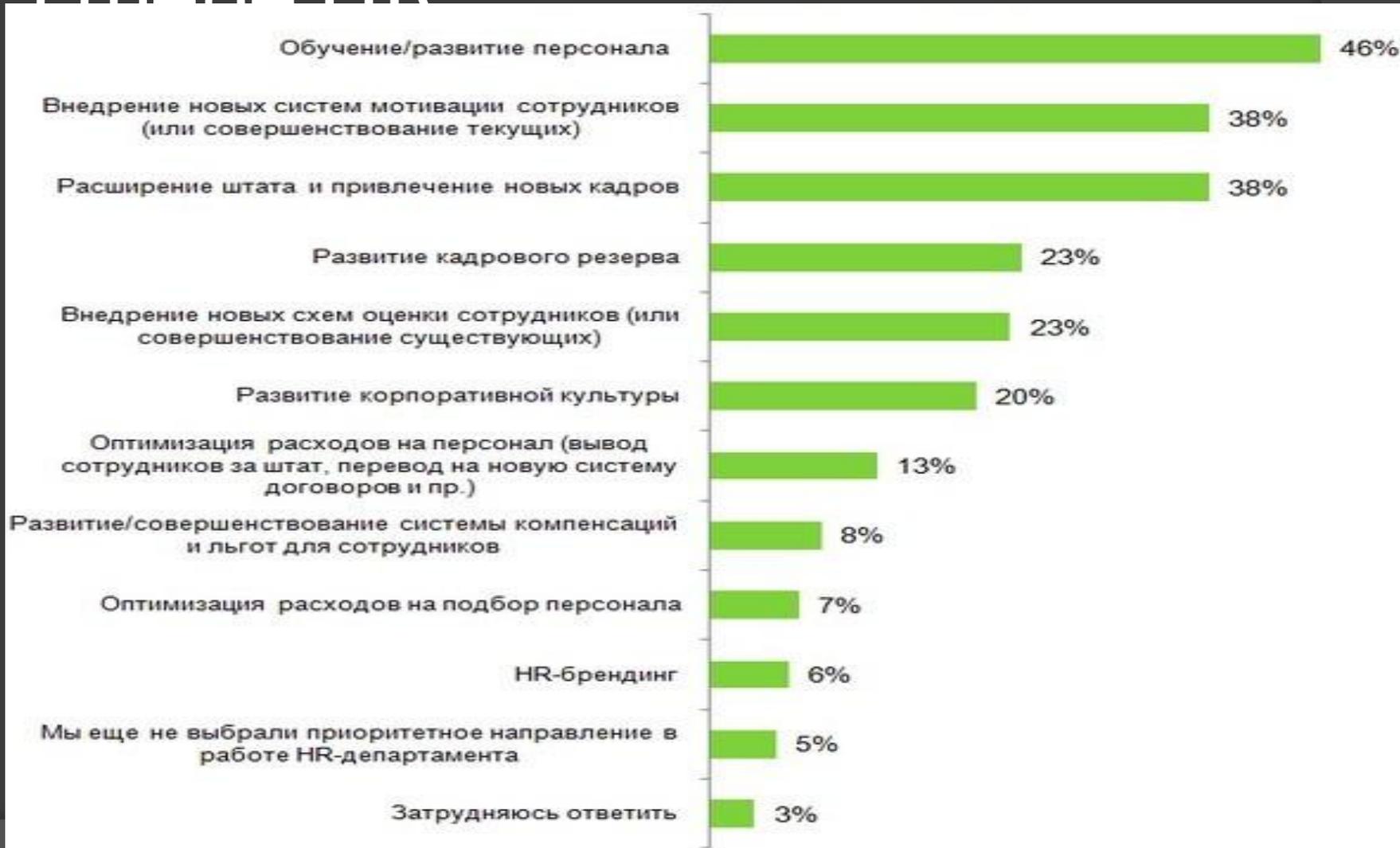


### Что мешает руководителям высшего звена строить карьеру

- Лень
- Отсутствие нужных «связей»
- Отсутствие опыта
- Некуда расти
- Возраст
- Отсутствие управленческих качеств
- Отсутствие дополнительного образования



# К) Приоритетные направления развития в сфере HR



# Основные способы подбора персонала на рынке труда



# Содержание хэдхантинга

onal  
агентство

## • ХЭДХАНТИНГ (headhunting)

- Метод прямого поиска по подбору определенного специалиста из конкретных компаний

- Согласование списка компаний из которых заказчик хотел бы привлечь персонал



- Выход на успешного кандидата, выяснение условий смены работы



- Отбор, оценка кандидата

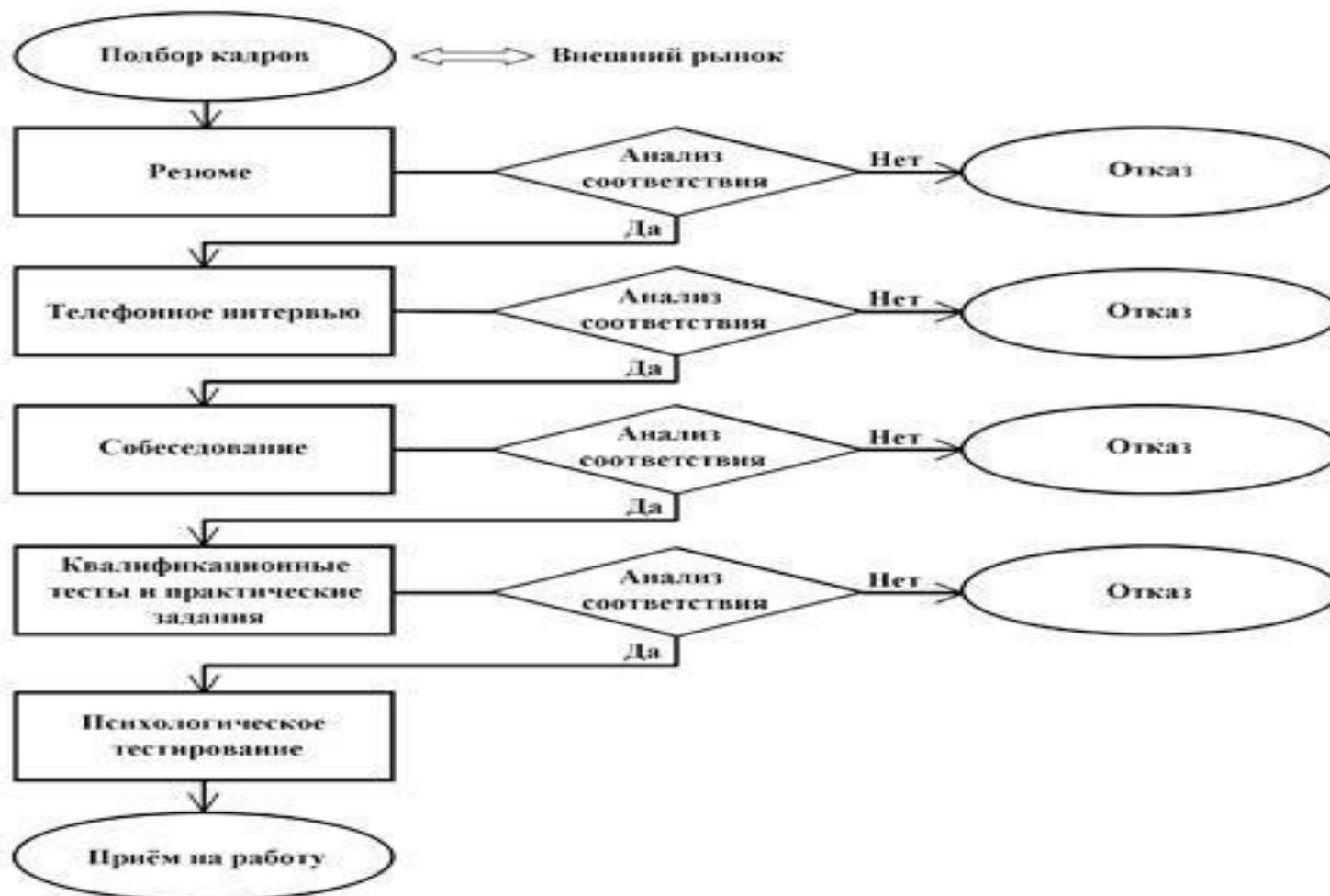


- Оформление кандидата на работу



- Поддержка кандидата в период адаптации

# Алгоритм подбора персонала



## 2. Личный бренд соискателя вакансий

- Личный бренд человека— это образ, который складывается в сознании у других людей, среди клиентов и партнеров



## 2.2 Этапы формирования личного бренда

1. Быть заинтересованным и активным соискателем вакансий в развитии своей карьеры.

2. Постоянно пополнять портфолио.

3. Периодически участвовать в проектах и тренингах.

4. Улучшать квалификацию.

5. Заниматься личным продвижением.

## 2.3 Портфолио и резюме

### План составления резюме:

1. Фамилия, Имя, Отчество.
2. Личные данные (возраст; семейное положение)
3. Контактные информация.
4. Цель обращения в данную организацию.

Например: «Получить должность бренд-менеджера».

5. Профессиональное образование
6. Профессиональный опыт
7. Дополнительные сведения

### План составления портфолио:

1. образование, курсы повышения квалификации;
2. список сертификатов, грамот, профессиональных наград;
3. список наиболее значимых проектов, выполненных специалистом;
4. список предыдущих мест работы;
5. информация о текущей должности, достижениях.



- Персональная информация >
- Опыт работы >
- Обо мне >
- Желаемая должность >
- Образование >
- Ключевые навыки >
-  Персональная информация >  
Имя, возраст, пол
- Должность не указана** >
- Контактная информация >
- Опыт работы [Добавить +](#)

- Образование [Добавить +](#)
- Высшее >
- Повышение квалификации [Добавить +](#)
- Тесты, экзамены [Добавить +](#)
- Знание языков
  - Русский — родной >
  - Английский — свободно владею >
  - Немецкий — свободно владею >
- Сертификаты [Добавить +](#)
- Ключевые навыки >
- Обо мне >
- Портфолио >

Ваше имя

Ермолов

Дмитрий

Александрович

Пол

Мужской пол

Дата рождения

26 сент. 1990 г.

Город проживания

Климовск

Переезд

Невозможен

Готовность к командировкам

Готов

Гражданство

Добавить гражданство

Россия

Разрешение на работу

Добавить разрешение на работу

Россия

Желательное время в пути до работы

Не имеет значения

### Добавить навык

Опишите свои личные качества и др.  +

### Добавленные навыки

Управление по целям

1С: Зарплата и управление персоналом

Расчет и анализ себестоимости продукции и

### Родной язык

Русский

Немецкий  свободно вла

Английский  свободно вла

Добавить знание языка

### Желаемая должность

Начальник отдела кадров

### Зарплата

100000

### Профессиональная область

Начало карьеры

Управление персоналом, тренинги

### Название учебного заведения

Московский государственный университет

### Факультет

Институт менеджмента и индустрии моды

### Специальность

Управление персоналом

### Год окончания

2010

### Выберите три специализации

Учет кадров

Выбрать специализацию

### Тип занятости

- Полная
- Частичная
- Проектная
- Волонтерство
- Стажировка

### График работы

- Полный день
- Сменный график
- Гибкий график
- Удаленная работа
- Вахтовый метод

# Требования к резюме в современных российских и зарубежных компаниях

- В разных странах требования к резюме существенно отличаются друг от друга. Например, в Германии такой документ может занимать более двух страниц печатного текста, где указывается все, что человек пережил в жизни, начиная со школы (включая школьные оценки), и прикрепляется фотография. В США резюме обязательно должно уместиться на 1 страницу, без фотографии, без указания возраста, национальности, так как все эти сведения могут расцениваться как попытка кандидата повлиять на решение менеджера по персоналу.
- В России, как правило, принято одностраничное резюме с изложением основных фактов профессиональной биографии. Нельзя составить документ, который удовлетворит требованиям всех эйчаров и подойдет для большинства вакансий, поэтому нужно сделать сразу несколько вариантов. Лучше один раз вдумчиво отнестись к написанию резюме, создать базовую полную версию, а потом корректировать и дополнять ее в соответствии с изменениями своих запросов и пожеланий работодателей.

## 2.4 Эффективное резюме

- Эффективность резюме зависит не только от содержащейся информации, но и от того, насколько грамотно оно составлено.
- Резюме — это не набор отдельных блоков о твоей работе, образовании и тренингах. Резюме на миллион — это резюме, которое выстроено в историю успеха. Что такое история успеха? Это когда понятно, как связано твоё образование, карьерный путь, всевозможные тренинги и сертификаты, личностные качества и должность, которую ты ищешь. Если в этих элементах нет логики, работодатель пропустит твоё резюме.
- Резюме должно быть таким, чтобы работодатель хотел его «купить».

Это внимательно составленный маркетинговый документ, построенный так, чтобы быстро произвести впечатление на потенциального работодателя.



## «Технология Кадровый скоринг»

Это онлайн инструмент для HR-профессионалов, который повышает эффективность работы рекрутеров на 30%, позволяет сэкономить за счет автоматизации ручного труда и получить список кандидатов, наиболее подходящих заявленным требованиям.

Это онлайн инструмент, где есть всё, чтобы найти работу мечты. Его интеллектуальность позволяет вести поиск работы по множеству фильтров. Например поиск по навыкам, поможет найти интересную работу не только по названию должности, но и по тем умениям, которые у кандидата уже есть. Поэтому предложение о работе для него может оказаться совершенно неожиданным, но вполне приемлемым и интересным. Помимо этого, уникальность ресурса в том, что поиск ведется по всем сайтам, в том числе по сайтам прямых работодателей.

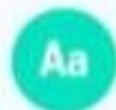


# «База Знаний Emply!»

Этот инструмент позволяет делать результат более качественным, позволяет отбирать резюме по смыслу написанного, а не по совпадению слов

## В чем отличие?

Работные сайты страны



совпадения по словам



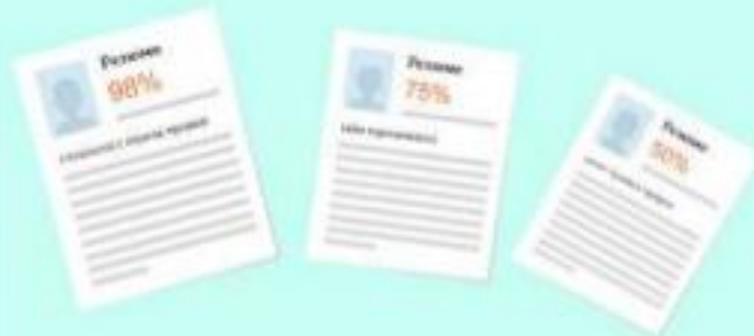
нет соответствия требованиям вакансии



нет оценки резюме



Технология «Кадровый Скоринг Emply®»



совпадение по значению



есть соответствия требованиям вакансии



есть оценка резюме

# Позиция специалиста по скорингу клиентов.

## Обязанности:

- Проведение первичного анализа клиентов на возможность выдачи тендерных займов
- Обеспечение своевременного рассмотрения заявок и передачи клиентов на дальнейшее рассмотрение;
- Сбор документов для проведения комплексного анализа;
- Анализ информации и пакета документов, предоставленных клиентом;
- Занесение информации в базы данных
- Своевременное обновление информации по клиентам в базах данных и архивах клиентов



# Тест: Скоринг в кредитование

Возраст:

Трудовой стаж:

**Если сумма баллов после ответа на вышеперечисленные вопросы оказывается ниже 650, заемщику в кредите отказывают без объяснения причин.**

Так что не являясь взрослым, женатым, бездетным и при этом богатым, получить кредит будет достаточно сложно.

## Поддержка

работник бюджетной структуры может рассчитывать на 93 балла;  
сотрудник коммерческой фирмы - на 124;  
пенсионеру дадут 19;  
остальные получают по 47 очков.

### Уровень квалификации:

ее отсутствие - 3 балла;  
должности обслуживающего персонала - 17;  
специалисты и служащие - 75 очков;  
руководителям повезет получить 122 балла.

## Автотранспорт:

- отсутствие автомобиля - 70 баллов;
- "зато не пешком", или отечественная старая машина - 7 баллов;
- новая машина отечественного производства - 53 балла;
- старая иномарка - 60 баллов;
- новый автомобиль зарубежного производства - 115 баллов.

# Влияние личного бренда на резюме

<b>Образование</b>	<p>Высшее 1998-2003 гг. Московская финансовая академия  <b>Специальность:</b> «Аудит и бухгалтерское дело»  <b>Красный диплом</b>                  2002г. Центр обучения компьютерной грамотности при Институте экономики России  <b>Специальность:</b> оператор данных Unix и 1С-бухгалтерии.                  2007г. Курсы повышения квалификации при Волгоградском государственном университете по предмету «Бухгалтерия и внедрение законодательных актов в аудиторские проверки».</p>
<b>Опыт работы и полученные профессиональные навыки</b>	<p>Декабрь 2015г. – по январь 2005г. – <b>АО «Инвестмонтаж»</b>  <b>Должность:</b> Главный бухгалтер                  Август 2003г. – по январь 2005г. – <b>ОАО «Капиталстрой»</b>  <b>Должность:</b> Бухгалтер</p>
<b>Дополнительные навыки</b>	<p>Знание компьютера - опытный пользователь. Работаю в программах AutoCAD, Excel, 1С-бухгалтерия и Word.                  Начальный уровень программирования на языке Паскаль.                  Английский язык – начальные знания, перевод технических текстов со словарём и разговорная речь.                  Водительские права категории В, стаж вождения – 10 лет.</p>
<b>Личные достижения</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В ООО «Инвестмонтаж» компьютеризировал систему расчётов финансового отдела, благодаря чему, скорость реализации компании выросла на 5%.</li> <li>2. В ОАО «Капиталстрой» замещал главного бухгалтера компании в течение 2004 года. Участвовал в организации финансовых отделов компании по всему миру.</li> <li>3. Имею благодарственные грамоты от руководителей предприятий.</li> </ol>

## Опыт работы и профессиональные навыки

2005-2007: «Прикладной институт управления и финансирования». Производственная практика:

- разработал программный комплекс анализа зависимостей входных параметров и расчета оптимальных траекторий вложения капитала при моделировании процессов развития региональной экономики с учетом коэффициентов занятости населения и влияния неполного профессионального трудоустройства потоков на биржах труда. Исследовал закономерности развития макро-экономических систем и их показателей, нашел метод их детерминирования и получил результаты планирования, позволяющие существенно нарастить отраслевые и региональные показатели - с применением методов классического анализа, математического моделирования и современных компьютерных технологий параллельного вычисления;
- выполнил дискретный анализ хозяйственного развития региональной экономики при помощи разработанных программных средств анализа и расчета финансово-экономических показателей региона.

## Дополнительные навыки и интересы

Английский язык - свободно говорю и перевожу технические тексты;  
 Опытный пользователь ПК. Работаю в программах: Word, Excel, КОМПАС, Photoshop, AutoCad, Mesh Flow, Work Resume, 1С-бухгалтерия, 1С-кадры и др.;  
 Имею водительские права категории А, В и С.

## Личные достижения

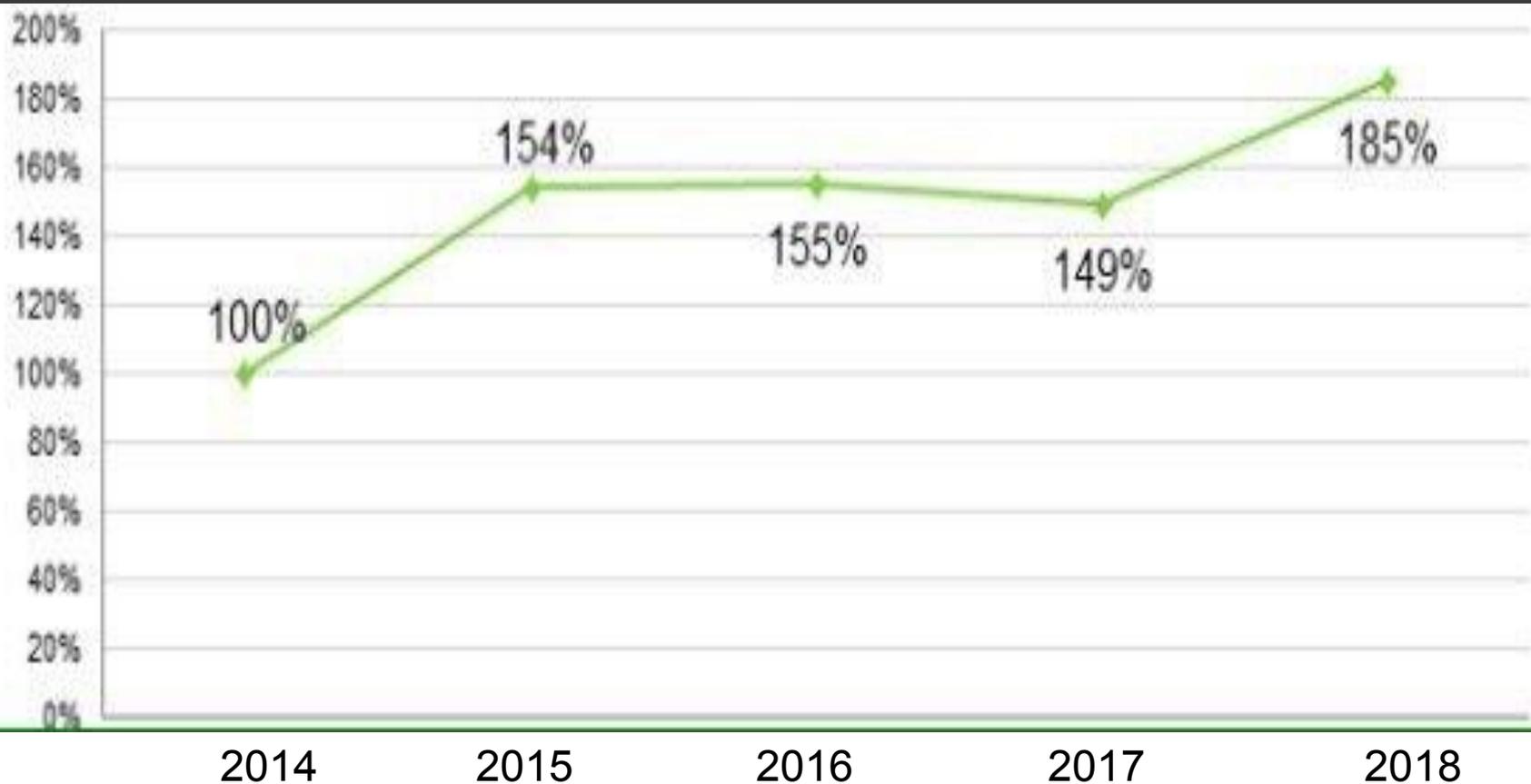
Занял 3-е место на олимпиаде «Технологии карьерного роста» г. Санкт-Петербург.  
 Занял 2-е место на олимпиаде по настольному теннису СПб-ГУ, 2005г.  
 Имею диплом за 1 место в соревнованиях по ГТО.

## Личные качества

Хорошие организаторские и управленческие способности. Исследовательский склад ума. Ответственный. Веду спортивный образ жизни: занимаюсь тяжелой атлетикой, настольным теннисом, велоспортом и шахматами.

# 3.1 Мониторинг вакансий.

## Динамика роста размещенных вакансий для молодых специалистов.



## 3.2 Влияние личного бренда на успешность поиска вакансий

1. Личный бренд позволяет не беспокоиться о своем трудоустройстве.

2. Профессионалам с именем платят больше, чем в среднем по рынку.

3. Не вы ищете работу, а “работа” ищет Вас



○ Егорова Ольга Николаевна

○ Дата рождения: 28 апреля 1988 г.

Гражданство: Россия; Телефон: +7 (966)746-98-75; Эл. почта: myemail@mail.ru

○ Семейное положение:

○ замужем, детей нет

**Желаемый график работы:** полный рабочий день; **Цель** Соискание должности Менеджер по персоналу

## ○ Образование

1. 2010 г. **Московский Государственный Университет Технологий и Управления им.К.Г. Разумовского(ПКУ)**
2. Институт: Социально-гуманитарные технологии  
Специальность: Управление персоналом  
Тренинг «Формирования навыка общения с людьми»

## ○ Опыт работы

○ 09.2009 — 04.2012 г. **ООО «Спектр плюс»**, г. Москва.

### **Должность: менеджер по персоналу**

- Поиск и привлечение клиентов
- Работа с клиентской базой и поддержание ее в актуальном состоянии
- Проведение переговоров с клиентами
- Составление коммерческих предложений и заключение договоров
- Выставление счетов
- Поиск подрядчиков и взаимодействие с ними
- Составление планов продаж
- Ведение документооборота в полном объеме
- Составление отчетов по результатам работы

○ 10.2008 — 05.2009 г. **ООО «Новый взгляд»**, г. Нижний Новгород.

### **Должность: начальник отдела кадров**

1. Принятие участия в разработке кадровой политики и кадровой стратегии предприятия.
2. Осуществление работы по подбору, отбору и расстановке кадров на основе оценки их квалификации
3. Обеспечение подготовки документов по пенсионному страхованию, а также документов, необходимых для назначения пенсий работникам предприятия и их семьям, а также представление их в орган социального обеспечения.

## ⦿ **Профессиональные навыки и знания**

1. Опыт поиска и привлечения клиентов, в том числе с помощью «холодных» звонков
2. Знание различных технологий продаж
3. Опыт ведения переговоров
4. Владение программы 1С
5. Опыт проведения собеседований
6. ПК — опытный пользователь
7. Опыт составления договора

## ⦿ **Знание иностранных языков**

1. Английский язык — разговорный уровень
2. Немецкий язык — базовые знания

## ⦿ **Прочее**

1. Коммуникабельность, активная жизненная позиция
2. Нацеленность на результат
3. Стрессоустойчивость
4. Стремление к развитию и профессиональному росту
5. Хобби — путешествия, занятия спортом
6. Участия в проектах и тренингах
7. Публикация научных статей в журналах



Спасибо

за

внимание!