

Рынок труда



Труд

- Труд людей (или процесс материального производства) – это одна из форм материального производства





Рабочая сила

Способность трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.



Рынок труда

Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).

Через рынок труда большинство работающего населения получает работу и доходы. На рынке труда предприниматели и продавцы рабочей силы совместно ведут переговоры, коллективные и индивидуальные, по поводу трудоустройства, условий труда и заработной платы.

**отборные
вакансии**
**достойный
заработок**



Рынок труда регулируется спросом и предложением рабочей силы

□ Спрос на труд

Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства

□ Предложение труда

Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда



В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается *равновесная цена рабочей силы* и определяется уровень занятости в экономике

Занятость – это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.



Основные факторы, определяющие

Спрос на труд

- Производительность труда;
- Использование современных технологий;
- Состояние экономики и ее отдельных отраслей;
- Спрос на потребительские товары, необходимые обществу.

Предложение труда

- Численность населения и его трудоспособной части;
- Уровень квалификации;
- Уровень и структура заработной платы;
- Социальная и налоговая политика государства.

Особенности рынка труда

- На рынке труда покупаются только трудовые услуги, а не сам индивид.
- Компенсация за труд представлена не только заработной платой, но и различными дополнительными льготами: премиальные и денежные вознаграждения, стоимость жилья, социальное обеспечение, стоимость профессионального обучения, культурно-бытового обслуживания и т.д.



Особенности рынка труда

- Трудовые контакты являются многосторонними соглашениями. Кроме денежного аспекта, сделки включают:
 - ✓ Содержание условий труда;
 - ✓ Перспективы продвижения по работе;
 - ✓ Микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве;
 - ✓ Вероятность сохранения рабочего места и т.д.




Особенности рынка труда

- На рынке труда все работники значительно отличаются друг от друга многими качествами: способностями и предпочтениями; а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда;
- При покупке рабочей силы продолжительность контрактов продавца и покупателя имеет существенное значение: она приносит выгоды как работодателю, так и наемному работнику. От длительности работы зависит опыт работника, что повышает производительность труда и увеличивает денежные компенсации работающему. Обучая работников, наниматель вкладывает в них значительные средства. Прерывание контракта несет ущерб обеим сторонам.

Особенности рынка труда

- Большинство индивидов одновременно являются покупателями готовой продукции и продавцами трудовых услуг, безработица понижает их жизненный уровень, причем иногда весьма значительно. Не используемые сегодня трудовые услуги утрачиваются экономикой навсегда.
- На рынке труда присутствует большое число структур, представляющих интересы государства, бизнеса, профсоюзов. Каждая из них вносит свой вклад в разработку «правил игры» на рынке труда.
- Рынок труда имеет дело с особым ресурсом – «человеческим капиталом»





Характерные черты конкурентного рынка труда

- Значительное число покупателей и продавцов услуг труда.
- Услуги труда в качественном отношении являются однородными, т.е. работники данной профессии имеют одинаковую квалификацию и производительность труда.
- Никто из покупателей и продавцов трудовых услуг не может повлиять на ставку заработной платы, которая формируется в результате взаимодействия спроса и предложения на труд.

Характерные черты конкурентного рынка труда

- Наемные работники и предприниматели свободны в своих решениях входить на данный рынок труда или покидать его; работники могут без всяких ограничений переходить от одного предпринимателя к другому.
- Наемные работники и предприниматели обладают полной информацией о спросе и предложении трудовых услуг и ставках заработной платы на всех рынках труда.



Характерные черты конкурентного рынка труда

- В поведении наемных работников и предпринимателей преобладает экономическая мотивация: при прочих равных условиях работники предпочитают более высокую заработную плату, а предприниматели стремятся получить максимальную прибыль.



Заработная плата

Заработная плата – форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работником предприятий и учреждений.



Факторы, влияющие на заработную плату

Спрос и предложение на рынке труда

Уровень квалификации работников

Развитость экономических и социальных условий жизни населения

Стоимость жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы

Минимальный уровень оплаты труда работников, соответствующий прожиточному минимуму

Прожиточный минимум – это такой уровень доходов, который необходим работнику для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг. Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.



Формы заработной платы



Повременная
заработная
плата



Сдельная
заработная
плата



Смешанные
Формы
заработная
плата

Формы заработной платы



**Повременная
заработная плата** –
вознаграждение за
труд в зависимости от
проработанного
времени



Формы заработной платы



Сдельная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий



Формы заработной платы



Смешанные формы заработной платы - вознаграждение за труд в зависимости не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

Виды заработной платы

```
graph TD; A[Виды заработной платы] --> B[Номинальная заработная плата]; A --> C[Реальная заработная плата];
```

Номинальная заработная плата – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег

Реальная заработная плата – сумма жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

Факторы, определяющие уровень реальной заработной платы:

**Величина
номинальной
заработной платы**



**уровень цен на
предметы
потребления и услуги**



**Размер налогового
обложения**

Безработица

Причины безработицы

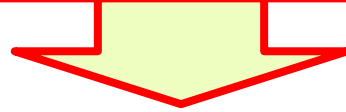


- Причина безработицы – **завышенные требования самих работников**, предъявляемые к работодателю относительно размера желаемой ими заработной платы. Наемные работники, несогласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.



Безработица

Причины безработицы



Причина безработицы – **слишком низкий спрос на рабочую силу**. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу



Безработица

Причины безработицы



Причина безработицы – **негибкость, характерная для рынка труда**. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места.



Безработица



Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти себе работу и становится резервной армией труда.

Безработный и неработающий не является синонимами. Человек может не работать по многим причинам: студенты очной формы обучения, пенсионеры, инвалиды, матери, воспитывающие детей в возрасте до трех лет и т.д. К категории безработных относят тех, кто ищет работу.

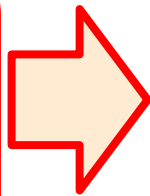
Безработица

Современная рыночная экономика может иметь определенный уровень естественной безработицы, допустимый размер которой составляет 5,5 % - 6,5 % трудоспособного населения страны.

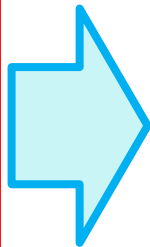
В этом случае говорят об экономике полной занятости



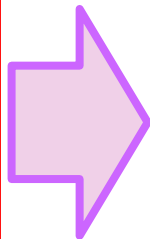
**Основные виды
безработицы**



структурная



фрикционная



циклическая

Безработица

Структурная – невозможность трудоустройства из-за различий в структуре спроса и предложения рабочей силы разной квалификации.



Безработица

Фрикционная – невозможность для уволенного работника найти свободное место по своей специальности.



Безработица

Циклическая – характерна для экономического кризиса, возникает в результате спада производства.



Безработица

Сумма фрикционной и структурной безработицы составляет **естественный уровень безработицы**, т.е. уровень безработицы при полной занятости, который считается нормальным явлением в современной экономике, порождаемым увеличением времени поиска работы в условиях системы страхования по безработице и относительной устойчивости заработной платы.



Безработица

Иногда к безработным относят сезонных рабочих. Они остаются безработными из-за того, что некоторые виды деятельности могут осуществляться только в определенные периоды года



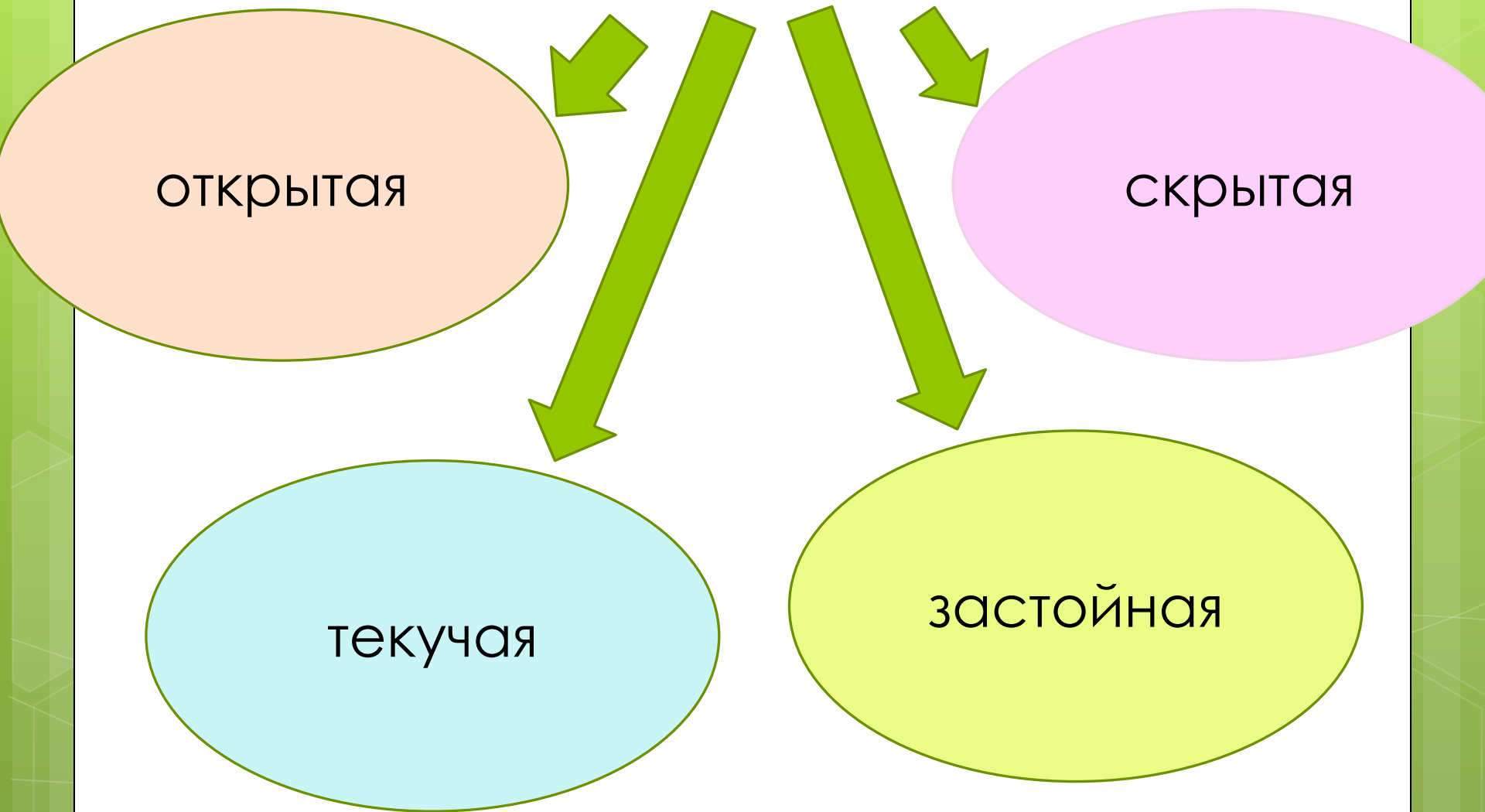
Формы безработицы

открытая

скрытая

текучая

застойная



Безработица

Скрытая – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства.



Безработица

Текущая – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» на рынке труда



Безработица

Застойная – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы



Последствия безработицы

Позитивные:

- Формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства;
- Сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции;
- Усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантия занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду

Последствия безработицы

- ❖ Недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВВП существенно меньше потенциального;
- ❖ Снижение уровня жизни населения:
 - ✓ Создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;
 - ✓ Потерявшие работу получают лишь пособия по безработице;
 - ✓ Сокращается потребительский спрос, уровень сбережений.

Последствия безработицы

- ❖ Потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства;
- ❖ Моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, самоубийствам, росту преступности